



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน โทร.๑๑๗๕

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๕)/-

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล
ผู้อำนวยการสถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน และผู้อำนวยการกองบริการเทคโนโลยี
และการสื่อสาร

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๘(๓/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้นำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรับปรุงใหม่ไปทดลองใช้กับ ๕ กอง ได้แก่ กองคลัง กองแผนงาน กองการบริหารงานบุคคล สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน และกองบริการเทคโนโลยีและการสื่อสาร โดยให้ใช้คู่ขนานกันไปกับระบบเดิม นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคลจึงใคร่ขอส่งเอกสารเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรับปรุงใหม่ ดังนี้

๑. แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน ๑ ชุด
๒. คำจำกัดความภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล