

4.8 (2/66)



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 100679
วันที่ 17 ม.ค. 2566
เวลา 10.16 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๕

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๑)/๒๐๐๖

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง (ร่าง) การปรับปรุงแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีนโยบายเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ในส่วนของ Cost of Living Allowance (COLA) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา COLA จากเดิม ๑% ปรับเป็น ๑.๕๐%

๒. ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย COLA จากเดิม ๑.๖๐% ปรับเป็น ๒%

ต่อมาได้มีการประชุมผู้เกี่ยวข้องโดยมี รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย) ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนเรศวร ๒ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี ได้มอบให้กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการ (ร่าง) การปรับปรุงแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) การปรับปรุงแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นสมควรขอได้โปรดนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ทงท/เลขาฯ กบ.ม.

นาง พงษ์วาท

18 ม.ค. 66

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

(ร่าง) การปรับปรุงแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

1. ร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนกลุ่มข้าราชการ

แนวทาง	ครั้งที่ 1 (ณ วันที่ 1 เมษายน)	ครั้งที่ 2 (ณ วันที่ 1 ตุลาคม)
COLA	1.50%	1.50%
Merit	} 1.50%	} 1.50%
Reward/Star		
รวม	3%	3%

2. ร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย

แนวทาง	ณ วันที่ 1 ตุลาคม
COLA	2.00%
Merit	} 2.00%
Reward/Star	
รวม	4%

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

วาระที่ ๔.๘

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. รับทราบแนวทางการกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย “SIMPLE”

๒. รับทราบการกำหนดช่วงเวลาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓. อนุมัติให้ปรับปรุงแนวทาง และการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

๓.๑ ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ปรับ Cost of Living Allowance (COLA) จาก ๑% เป็น ๑.๕๐% สำหรับร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประเภทข้าราชการ ให้คิดจากฐานในการคำนวณของข้าราชการ ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์			ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน)	ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)
COLA	เป็นค่าจำเป็นในการดำรงชีวิต ของบุคลากรขั้นต้น			๑.๕๐%	๑.๕๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	เกรด		
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	A+	๑.๕๐%	๑.๕๐%
		๙๐ - ๙๔	A	๑.๓๐%	๑.๓๐%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	B+	๑.๑๐%	๑.๑๐%
		๘๐ - ๘๔	B	๐.๙๐%	๐.๙๐%
	ดี	๗๕ - ๗๙	C+	๐.๗๐%	๐.๗๐%
		๗๐ - ๗๔	C	๐.๕๐%	๐.๕๐%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	D+	๐.๓๐%	๐.๓๐%
		๖๐ - ๖๔	D	๐.๑๐%	๐.๑๐%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	F	๐%	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด			เงินที่เหลือ	เงินที่เหลือ
	รวม			๓%	๓%

๓.๒ ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปรับ Cost of Living Allowance (COLA) จาก ๑.๖๐% เป็น ๒% สำหรับร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คิดจากฐานในการคำนวณของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์			ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
COLA	เป็นค่าจำเป็นในการดำรงชีวิตของบุคลากรขั้นต้น			๒.๐๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	เกรด	๒.๐๐%
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	A+	
		๙๐ - ๙๔	A	
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	B+	๑.๕๐%
		๘๐ - ๘๔	B	๑.๒๕%
	ดี	๗๕ - ๗๙	C+	๑.๐๐%
		๗๐ - ๗๔	C	๐.๗๕%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	D+	๐.๕๐%
		๖๐ - ๖๔	D	๐.๒๕%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	F	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด			เงินที่เหลือ
รวม				๔%

๔. มอบให้อธิการบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบด้วย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ให้กัณวงเงินการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้บริหารตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ไว้ที่ส่วนกลาง

๔.๒ ให้ผู้บริหารตำแหน่ง คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ใช้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนจากคณะ/หน่วยงานที่สังกัด กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเกินจากวงเงินที่กัณไว้

- ๔.๓ ให้ผู้บริหารต่างสังกัดที่มาดำรงตำแหน่ง คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ใช้วงเงินการโอนเงินเดือนจากคณะ/หน่วยงาน ที่มาดำรงตำแหน่ง กรณีที่ได้รับการโอนเงินเดือนเกินจากวงเงินที่กันไว้
๕. อนุมัติให้ผู้บริหารต่างสังกัดที่มาดำรงตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ประเมินผลการปฏิบัติราชการและโอนเงินเดือนที่หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้นำภาระงานด้านการบริหารที่ดำรงตำแหน่งมารวมกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย
๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องการปรับปรุงแนวทาง และการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาโอนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป



(ผศ.ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

กรรมการและเลขานุการ