



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 109961
วันที่ 30 ก.ค. 2563
เวลา 9.16 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๒)/๓๔๔๑

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์กองการบริหารงานบุคคล ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จัดทำเพื่อทบทวนกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยระยะครึ่งแผนสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ ให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนตามพันธกิจหลักในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ อย่างมีทิศทาง ประกอบกับผลการทบทวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัย ต่อมา กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองการบริหารงานบุคคล ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรูปแบบแผนยุทธศาสตร์กองการบริหารงานบุคคล ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธ บุษยรัตพันธุ์
รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร