



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
เลขรับ 27750
วันที่ -4 ต.ค. 2559
เวลา ๑๖.๑๑ น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๔

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๒)/๓๘๕๑

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และปีการศึกษา ๒๕๕๘

๑ เรียน อธิการบดี

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น ต่อมา มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และปีการศึกษา ๒๕๕๘ เพื่อวัดระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สายสนับสนุน ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าว มีทั้งหมด ๕ ส่วน คือ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง ๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ๕. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ซึ่งจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ปีการศึกษา) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๙๙๓ คน และจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๐๒๘ คน ทั้งนี้ ส่วนต่างของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ใช้ในการเก็บข้อมูลครั้งนี้ไม่ทำให้ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลดังกล่าว เกิดความคลาดเคลื่อนแต่อย่างใด นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้สรุปผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และปีการศึกษา ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. แผนภูมิแสดงการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๑)
๒. สรุปผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๒)
๓. แบบประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒ เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และปีการศึกษา ๒๕๕๘

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

นางสาวพนิดา เกิดผาสุข

4 ตุลาคม 2559

04 ต.ค. 2559

17 ต.ค. 59

ทพ

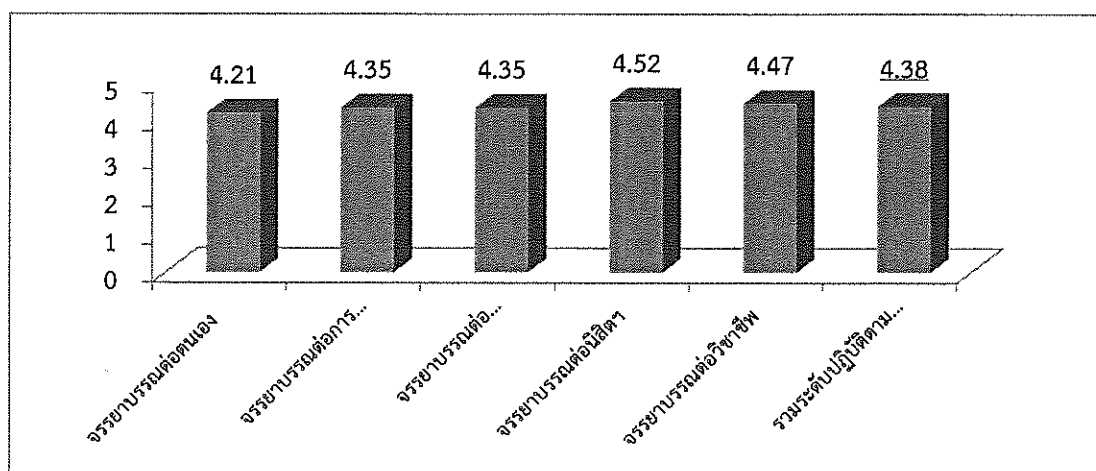
17 ต.ค. 59

แผนภูมิแสดงการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559

และปีการศึกษา 2558

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)



: รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณา 4.38 อยู่ในระดับ มาก

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ (คน)				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย	คิดเป็นร้อยละ	หญิง	คิดเป็นร้อยละ		
1	คณะแพทยศาสตร์	78	18.1	341	79.1	12	431
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	25	22.32	87	77.68		112
3	คณะพยาบาลศาสตร์	6	22.9	21	77.1	3	30
4	คณะสหเวชศาสตร์	3	20	12	80		15
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6	18.75	26	81.25		32
6	คณะเภสัชศาสตร์	4	22.22	14	77.78		18
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	9	27.28	24	72.73		33
8	คณะวิทยาศาสตร์	12	46.2	12	46.2	2	26
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	19	48.72	20	51.28		39
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	25	15	75		20
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	8	57.14	6	42.85		14
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	2	33.33	4	66.66		6
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	3	37.5	5	62.2		8
14	บัณฑิตวิทยาลัย	9	27.27	24	72.73		33
15	คณะสังคมศาสตร์	5	29.41	12	70.59		17
16	วิทยาลัยนานาชาติ	5	23	17	77		22
17	คณะศึกษาศาสตร์	12	33.3	24	66.7		36
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	13	37.14	22	62.86		35
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	6	28.57	15	71.43		21
20	คณะมนุษยศาสตร์	14	30.44	28	60.87	4	46
21	คณะนิติศาสตร์	2	16.67	10	83.33		12
22	กองกลาง	9	23.86	29	76.32		38
23	กองคลัง	10	16.39	50	81.97	1	61
24	กองการบริหารงานบุคคล	4	11.76	30	88.24		34
25	กองกฎหมาย			9	100		9
26	กองแผนงาน	3	17.65	14	82.35		17
27	กองบริหารการวิจัย	3	21.43	11	78.57		14
28	กองพัฒนานักิจการต่างประเทศ	1	6.67	14	93.33		15

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ		
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	26	65	14	35		40
30	กองกิจการนิสิต	15	33.33	30	66.67		45
31	กองการศึกษาทั่วไป	4	30.77	9	69.23		13
32	กองอาคารสถานที่	87	82.86	18	17.14		105
33	กองบริการการศึกษา	18	40.9	26	59.1		44
34	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	1	16.6	5	83.3		6
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	3	33.33	6	66.67		9
36	กองพัฒนากุลยุทธ์การตลาด	2	28.57	5	71.43		7
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	6	24	19	76		25
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	5	26	14	74		19
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	5	55.6	4	44.4		9
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	2	15.38	11	84.62		13
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	5	35.72	9	64.28		14
42	สำนักงานสภอาจารย์	2	66.66	1	33.34		3
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4	28.6	10	71.4		14
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	5	35.7	9	64.3		14
45	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	8	53.33	7	46.67		15
46	สำนักหอสมุด	16	38.1	26	61.9		42
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	2	18.2	9	81.8		11
48	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศฯ	4	33	2	67		6
49	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	3	27.3	8	72.7		11
50	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจ	2	25	6	75		8
	รวม	501		1,144		22	1,667

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558 (ข้อมูลเพศ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,028 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2559) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,667 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศชาย จำนวน 501 คน คิดเป็นร้อยละ 30.05
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศหญิง จำนวน 1,144 คน คิดเป็นร้อยละ 68.63
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุเพศ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 1.32

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ							รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ
1	คณะแพทยศาสตร์	220	51	163	37.8	32	7.4	5	1.2
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	30	26.79	68	60.71	13	44.61	1	0.89
3	คณะพยาบาลศาสตร์	7	17.1	16	57.3	5	28.6		2
4	คณะสหเวชศาสตร์	4	26.67	6	40	5	33.33		15
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6	18.75	22	68.75	2	6.25	2	6.25
6	คณะเภสัชศาสตร์	1	5.56	9	50	6	33.33	2	11.11
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	9.09	14	42.43	16	48.49		33
8	คณะวิทยาศาสตร์	3	11.5	5	19.2	13	50	5	19.2
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	7	17.95	17	43.59	8	20.51	7	17.95
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	15	11	55	5	25	1	5
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	1	7.14	12	85.71			1	7.14
12	วิทยาลัยเพื่อการค้าระดับรากฐาน	3	50	3	50				6
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย	4	50	2	25	2	25		8
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4	12.12	16	48.48	10	30.3	3	9.09
									33

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ							ไม่ระบุ	รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
15	คณะสังคมศาสตร์	5	29.41	9	52.94	3	17.65			17
16	วิทยาลัยนานาชาติ	5	23	12	55	3	14	2	9	22
17	คณะศึกษาศาสตร์	3	8.3	20	55.6	9	25	4	11.1	36
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	13	37.14	9	25.71	8	22.86	5	14.29	35
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4	19.05	12	57.14	5	23.81			21
20	คณะมนุษยศาสตร์	3	6.53	30	65.22	10	21.74	2	4.34	46
21	คณะนิติศาสตร์	1	8.33	11	91.67					12
22	กองกลาง	10	26.32	19	50	3	7.89	6	15.79	38
23	กองคลัง	7	16.4	40	62.7	9	14.9	4	6	61
24	กองการบริหารงานบุคคล	3	8.82	19	55.89	8	23.53	4	11.76	34
25	กองกฎหมาย	9	100							9
26	กองแผนงาน	3	17.65	10	58.82	3	17.65	1	5.88	17
27	กองบริหารการวิจัย	7	50	5	35.71	2	14.29			14
28	กองพัฒนากิจการต่างประเทศ	4	26.67	9	60	2	13.33			15

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ							รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4	10	27	67.5	9	22.5		
30	กองกิจการนิสิต	4	8.89	24	53.33	15	33.33	2	4.45
31	กองการศึกษาทั่วไป	4	30.77	5	38.46	2	15.38	2	15.38
32	กองอาคารสถานที่	6	5.71	43	40.95	24	22.86	32	30.48
33	กองบริการการศึกษา	1	2.27	20	45.46	15	34.09	8	18.18
34	กองพัฒนาศึกษาวิจัยและสัมพันธ	1	16.6	4	66.6	1	16.6		
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	3	33.33	4	44.45			2	22.22
36	กองพัฒนากิจกรรมการจัดการตลาด	2	28.57	5	71.43				
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพยากร	15	60	9	36	1	4		
38	สถานอารยธรรมศึกษาเชิง-สาละวิน	2	11	12	63	4	21	1	5
39	สถานีวิจัยกระจายเสียง			8	88.9			1	11.1
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง			12	92.31			1	7.69
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	5	35.72	7	50	1	7.14	1	7.14
42	สำนักงานสภากาจารย์			1	33.34	2	66.66		
									3

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ						ไม่ระบุ	รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	2	14.3	8	57.1	3	21.4	1	7.1
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	10	71.4	3	21.4			1	7.2
45	สถานสัต์ว่าทดลองเพื่อการวิจัย	8	53.33	7	46.67				
46	สำนักหอสมุด	1	2.38	25	59.52	12	28.57	4	9.53
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	3	27.3	5	45.5	1	9.1	2	18.2
48	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศฯ	4	67	1	17	1	17		
49	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4	36.4	7	63.6				
50	สถาบันเฉพาะวิสาหกิจ	1	12.5	7	87.5				
	รวม	453		813		273		113	
								15	1,667

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2559

และปีการศึกษา 2558 (ข้อมูลช่วงอายุ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,028 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2559) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,667 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 453 คน คิดเป็นร้อยละ 27.17
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 813 คน คิดเป็นร้อยละ 48.77
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 16.38
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 6.78
5. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุช่วงอายุ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								ไม่ระบุ	รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ		
1	คณะแพทยศาสตร์	2	0.5	158	36.7	262	60.8	1	0.2	8	431
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	2	1.79	1	0.89	72	64.29	37	33.03		112
3	คณะพยาบาลศาสตร์			11	34.3	14	57.1	1	2.9	4	30
4	คณะสหเวชศาสตร์					15	100				15
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์			5	15.63	27	84.38				32
6	คณะเภสัชศาสตร์	3	16.67	2	11.11	12	66.67	1	5.56		18
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	9.09	6	18.16	24	72.73				33
8	คณะวิทยาศาสตร์	4	15.4	7	26.9	11	42.3	3	11.5	1	26
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	10.26	8	20.51	25	64.1	2	5.13		39
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	5	3	15	16	80				20
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	1	7.14	1	7.14	12	85.71				14
12	วิทยาลัยเพื่อการพัฒนาระดับรากฐาน					6	100				6
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย	1	12.5	1	12.5	6	75				8
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4	12.12	22	66.67	6	18.18	1	3.03		33
15	คณะสังคมศาสตร์			2	11.76	15	88.23				17

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง							ไม่ระบุ	รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
16	วิทยาลัยนานาชาติ	1	5	4	18	17	77			22
17	คณะศึกษาศาสตร์	3	8.3	2	5.6	29	80.6	2	5.6	36
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	3	8.57	12	34.29	19	54.29	1	2.85	35
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	1	4.76			19	90.48	1	4.76	21
20	คณะมนุษยศาสตร์	3	6.53	17	36.96	6	13.05	18	39.13	46
21	คณะนิติศาสตร์					12	100			12
22	กองกลาง	4	10.53	4	10.53	29	76.32	1	2.63	38
23	กองคลัง	9	14.75	7	11.48	45	73.77			61
24	กองการบริหารงานบุคคล	4	11.76	3	8.82	27	79.42			34
25	กองกฎหมาย					9	100			9
26	กองแผนงาน	2	11.76			15	88.24			17
27	กองบริหารการวิจัย			1	7.14	13	92.86			14
28	กองพัฒนากิจการต่างประเทศ			1	6.67	13	86.66	1	6.67	15
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			12	30	28	70			40
30	กองกิจการนิสิต	4	8.89	3	6.67	38	84.44			45

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรการสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								ไม่ระบุ	รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ		
31	กองการศึกษาทั่วไป	2	15.39			10	76.92	1	7.69		13
32	กองอาคารสถานที่	4	3.81	46	43.81	34	32.38	21	20		105
33	กองบริหารการศึกษา	12	27.27	8	18.18	23	52.28	1	2.27		44
34	กองพัฒนาศึกษาพิเศษเก่าสัมพันธ	1	16.6	1	16.6	4	66.6				6
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	2	22.22			7	77.78				9
36	กองพัฒนากิจกรรมการตลาด					7	100				7
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพยากร			6	24	19	76				25
38	สถานอารยธรรมศึกษาใจ-สาละวิน	2	11	4	21	12	63	1	5		19
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง			2	22.2	7	77.8				9
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	1	7.69	1	7.69	11	84.62				13
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร					12	85.72	2	14.28		14
42	สำนักงานสภาอาจารย์	1	33.33			1	33.33	1	33.33		3
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	2	14.3	4	28.6	8	57.1				14
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	3	21.4	2	14.3	9	64.3				14
45	สถานสัถยทดลองเพื่อการวิจัย			5	33.33	10	66.67				15

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง							รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ
46	สำนักหอสมุด	9	21.4	8	19	23	54.8	2	4.8
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน			1	9.1	10	90.9		
48	สถานภูมิภาคนโยบายและภูมิสารสนเทศฯ					6	100		
49	สถานพัฒนการศึกษาด้านภาษา			1	9.1	10	90.9		
50	สถาบันเฉพาะวิสาหกิจ			2	25	6	75		
	รวม	98		384		1,071		99	
									15
									1,667

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559

และปีการศึกษา 2558 (ข้อมูลประเภทตำแหน่ง) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,028 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2558) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,667 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน 384 คน คิดเป็นร้อยละ 23.04
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,071 คน คิดเป็นร้อยละ 64.25
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 5.94
5. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุประเภทตำแหน่ง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559

และปีการศึกษา 2558

.....
ระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา รายละเอียดดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อยมาก
- 2 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อย
- 3 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับปานกลาง
- 4 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมาก
- 5 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมากที่สุด

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน รายละเอียดดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559

และปีการศึกษา 2558

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	3.97
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.21
3	คณะพยาบาลศาสตร์	3.98
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.33
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.38
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.29
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.68
8	คณะวิทยาศาสตร์	3.92
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.19
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3.89
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.32
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	3.86
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.59
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.43
15	คณะสังคมศาสตร์	4.15
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.68
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.19
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.27
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.18
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.26
21	คณะนิติศาสตร์	4.29
22	กองกลาง	4.22
23	กองคลัง	4.31
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.2
25	กองกฎหมาย	3.54
26	กองแผนงาน	4.25

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
27	กองบริหารการวิจัย	4.5
28	กองพัฒนากิจการต่างประเทศ	4.1
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.57
30	กองกิจการนิสิต	4.24
31	กองการศึกษาทั่วไป	4.1
32	กองอาคารสถานที่	4.29
33	กองบริการการศึกษา	3.81
34	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	3.95
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.72
36	กองพัฒนากิจกรรมการตลาด	4.02
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.46
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	3.88
39	สถานวิทยุกระจายเสียง	3.76
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.45
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร	4.19
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.68
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	3.91
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.09
45	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.56
46	สำนักหอสมุด	3.99
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.04
48	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศฯ	4.24
49	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.31
50	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจ	4.15
	เฉลี่ยรวม	4.21

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558 จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)

มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.21 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559
และปีการศึกษา 2558

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.11
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.12
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.09
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.43
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.39
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.3
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.78
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.25
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.4
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3.96
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.51
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.08
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.35
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.57
15	คณะสังคมศาสตร์	4.31
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.82
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.28
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.34
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.3
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.44
21	คณะนิติศาสตร์	4.43
22	กองกลาง	4.39
23	กองคลัง	4.35
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.31
25	กองกฎหมาย	3.91
26	กองแผนงาน	4.46

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
27	กองบริหารการวิจัย	4.63
28	กองพัฒนากิจการต่างประเทศ	4.32
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.35
30	กองกิจการนิสิต	4.49
31	กองการศึกษาทั่วไป	3.99
32	กองอาคารสถานที่	4.46
33	กองบริการการศึกษา	4.11
34	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	4.22
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.76
36	กองพัฒนากิจกรรมการตลาด	4.32
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.45
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.66
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	3.99
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.53
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร	4.39
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.72
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4.06
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.24
45	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.05
46	สำนักหอสมุด	4.67
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.47
48	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศฯ	4.57
49	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.22
50	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจ	4.34
	เฉลี่ยรวม	4.35

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.35
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ **มาก**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559

และปีการศึกษา 2558

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 – 39)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.16
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.16
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.13
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.51
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.4
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.37
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.68
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.2
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.38
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.06
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.51
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	3.96
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.19
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.62
15	คณะสังคมศาสตร์	4.52
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.82
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.26
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.41
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.35
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.33
21	คณะนิติศาสตร์	4.25
22	กองกลาง	4.44
23	กองคลัง	4.26
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.26
25	กองกฎหมาย	3.94
26	กองแผนงาน	4.34

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
27	กองบริหารการวิจัย	4.76
28	กองพัฒนากิจการต่างประเทศ	4.22
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.33
30	กองกิจการนิสิต	4.37
31	กองการศึกษาทั่วไป	4.18
32	กองอาคารสถานที่	4.48
33	กองบริการการศึกษา	3.72
34	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	3.85
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.76
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	4.32
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.48
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.7
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	4.09
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.25
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร	4.58
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.88
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	3.96
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.21
45	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.71
46	สำนักหอสมุด	4.61
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.3
48	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศฯ	4.59
49	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.49
50	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจ	4.35
	เฉลี่ยรวม	4.35

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 – 39) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

รวม 4.35 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559
และปีการศึกษา 2558

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 – 49)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.43
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.54
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.33
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.71
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.67
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.48
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.93
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.29
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.5
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.15
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.69
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.15
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.78
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.82
15	คณะสังคมศาสตร์	4.46
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.91
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.35
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.69
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.45
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.59
21	คณะนิติศาสตร์	4.64
22	กองกลาง	4.64
23	กองคลัง	4.54
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.52
25	กองกฎหมาย	4.71
26	กองแผนงาน	5

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
27	กองบริหารการวิจัย	4.58
28	กองพัฒนากิจการต่างประเทศ	4.34
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.7
30	กองกิจการนิสิต	4.39
31	กองการศึกษาทั่วไป	3.89
32	กองอาคารสถานที่	4.61
33	กองบริการการศึกษา	4.05
34	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	4.21
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.96
36	กองพัฒนากิจกรรมการตลาด	4.31
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.6
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.58
39	สถานีวิทย์กระจายเสียง	4.6
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.63
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร	4.7
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.89
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4.12
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.47
45	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.9
46	สำนักหอสมุด	4.55
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.45
48	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศฯ	4.58
49	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.84
50	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจ	4.27
	เฉลี่ยรวม	4.52

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558 จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน

ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 40 – 49) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

รวม 4.52 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ **มากที่สุด**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559
และปีการศึกษา 2558
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.26
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.2
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.23
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.56
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.43
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.38
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.81
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.33
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.45
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.13
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.51
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	3.77
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.56
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.73
15	คณะสังคมศาสตร์	4.37
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.88
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.35
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.48
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.51
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.47
21	คณะนิติศาสตร์	4.44
22	กองกลาง	4.54
23	กองคลัง	4.48
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.43
25	กองกฎหมาย	4.5
26	กองแผนงาน	4.66

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
27	กองบริหารการวิจัย	4.76
28	กองพัฒนากิจการต่างประเทศ	4.38
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.6
30	กองกิจการนิสิต	4.58
31	กองการศึกษาทั่วไป	4.11
32	กองอาคารสถานที่	4.61
33	กองบริการการศึกษา	4.14
34	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	4.18
35	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.84
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	4.17
37	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.53
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.66
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	4.23
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.62
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร	4.61
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.76
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4.17
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.41
45	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.79
46	สำนักหอสมุด	4.69
47	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.36
48	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศฯ	4.52
49	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.63
50	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจ	4.46
	เฉลี่ยรวม	4.47

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

(ข้อ 50 – 59) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.47

อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559

และปีการศึกษา 2558

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)

จรรยาบรรณ (ด้านที่)	รายการปฏิบัติ	$\bar{X}$	เกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)	4.21	มาก
2	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 21)	4.35	มาก
3	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)	4.35	มาก
4	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49)	4.52	มากที่สุด
5	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 - 59)	4.47	มาก
	เฉลี่ยรวม	4.38	มาก

จากตารางข้างต้น ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีการศึกษา 2558 ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก
 $\bar{X} = 4.38$ เมื่อพิจารณารายละเอียดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย พบว่า จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน
ผู้รับบริการ และสังคม อยู่ระดับ มากที่สุด $\bar{X} = 4.52$, จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.47$,
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน และจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา
และผู้ร่วมงาน อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.35$, จรรยาบรรณต่อตนเอง อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.21$