



รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีการศึกษา 2557

สำนักงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 45 บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ตามที่สภาสถาบัน อุดมศึกษา กำหนด.....” และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานของ จรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย นเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ 152 (4 /2553) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 ให้ความเห็นชอบประกาศใช้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2553 เพื่อให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของ มหาวิทยาลัยนเรศวร และบทบาทหน้าที่ตลอดจนวิชาชีพของตนเองด้วย ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างให้กับนิสิตและบุคคลทั่ว ๆ ไป

ในการนี้ สภาอาจารย์โดยความร่วมมือของคณะ / วิทยาลัย ได้ขอความอนุเคราะห์ให้คณาจารย์ทำการ ประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (สายวิชาการ) มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 และคณะ / วิทยาลัยรวบรวมสรุปส่งให้กับสำนักงานสภาอาจารย์ ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากร (สายวิชาการ) มหาวิทยาลัยนเรศวร สภาอาจารย์ขอขอบคุณคณาจารย์ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดียิ่ง มา ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา)

ประธานสภาอาจารย์

สารบัญ

หน้า

❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (สรุปข้อมูล : เพศ).....	1
❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ).....	2
❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (สรุปข้อมูล : ตำแหน่งทางวิชาการ).....	3
❖ รายละเอียดข้อมูลแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2557 จากคณะ / วิทยาลัย.....	4 - 15
❖ ภาคผนวก	

සුභසුභසුභසුභසුභසුභසුභ

สรุปผลตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคล

จากแบบสอบถามการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)

รายงานผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน คณะ / วิทยาลัย	เพศ		แจกแบบประเมิน (ฉบับ)	ตอบกลับ (ฉบับ)	คิดเป็นร้อยละ (%)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)			
1	คณะมนุษยศาสตร์	6	17	45	24	53 %
2	คณะสังคมศาสตร์	5	11	54	16	30 %
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	7	12	59	19	32 %
4	คณะศึกษาศาสตร์	10	19	51	29	57 %
5	คณะนิติศาสตร์	4	4	14	8	57 %
6	วิทยาลัยนานาชาติ	10	13	28	23	82 %
7	คณะวิทยาศาสตร์	9	17	152	26	17 %
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	28	21	105	49	47 %
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	11	9	94	20	21 %
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	19	8	43	27	63 %
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	7	4	11	11	100 %
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า ระดับรากฐาน	6	0	6	6	100 %
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	6	1	7	7	100 %
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	29	40	101	69	68 %
15	คณะเภสัชศาสตร์	3	14	65	17	26 %
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	17	43	64	60	94 %
17	คณะพยาบาลศาสตร์	0	16	36	16	44 %
18	คณะแพทยศาสตร์	18	26	134	44	33 %
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	21	9	38	30	79 %
20	คณะสหเวชศาสตร์	6	12	58	18	31 %
21	วิทยาลัยประชาคมอาเซียน	1	1	1	1	100 %
	รวม	223	297	1,166	520	44 %

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) (ข้อมูลเพศ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 1,166 ฉบับ ตอบกลับคืน จำนวน 520 คน ปรากฏผลดังนี้ คือ จำนวนคณาจารย์ที่ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 223 คน จำนวนคณาจารย์ที่ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 297 คน รวมคณาจารย์ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน 520 คน คิดเป็น 44 %

รายงานผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)
แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ (คน)				รวม (คน)	หมายเหตุ
		< 30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	> 50 ปี		
1	คณะมนุษยศาสตร์	1	10	7	6	24	-
2	คณะสังคมศาสตร์	0	10	4	2	16	-
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	0	7	9	3	19	-
4	คณะศึกษาศาสตร์	1	12	11	5	29	-
5	คณะนิติศาสตร์	1	4	2	1	8	-
6	วิทยาลัยนานาชาติ	6	8	4	5	23	-
7	คณะวิทยาศาสตร์	1	12	11	2	26	-
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	0	23	22	4	49	-
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	0	10	8	2	20	-
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	14	8	4	27	-
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	0	6	4	1	11	-
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า ระดับรากฐาน	1	4	1	0	6	-
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	0	3	4	0	7	-
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	2	35	32	0	69	-
15	คณะเภสัชศาสตร์	0	5	12	0	17	-
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	16	36	7	1	60	-
17	คณะพยาบาลศาสตร์	0	5	6	5	16	-
18	คณะแพทยศาสตร์	8	27	7	2	44	-
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	9	10	7	4	30	-
20	คณะสหเวชศาสตร์	1	8	8	1	18	-
21	วิทยาลัยประชาคมอาเซียน	0	0	1	0	1	-
	รวม	47	249	175	48	520	-

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) (ข้อมูลช่วงอายุ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน **1,166** ฉบับ ตอบกลับ จำนวน **520** ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ ช่วงอายุ < 30 ปี จำนวน **48** คน ช่วงอายุ 31-40 ปี จำนวน **249** คน ช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน **175** คน และช่วงอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป จำนวน **48** คน

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)

แยกตามตำแหน่งทางวิชาการของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวม (คน)	หมายเหตุ
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.		
1	คณะมนุษยศาสตร์	16	3	5	0	24	-
2	คณะสังคมศาสตร์	11	4	1	0	16	-
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	11	7	1	0	19	-
4	คณะศึกษาศาสตร์	7	15	6	1	29	-
5	คณะนิติศาสตร์	5	3	0	0	8	-
6	วิทยาลัยนานาชาติ	22	0	1	0	23	-
7	คณะวิทยาศาสตร์	15	6	3	0	26	-
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	30	13	6	0	49	-
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	11	7	2	0	20	-
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	19	6	2	0	27	-
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	8	3	0	0	11	-
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า ระดับรากฐาน	6	0	0	0	6	-
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	7	0	0	0	7	-
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	48	19	2	0	69	-
15	คณะเภสัชศาสตร์	10	5	2	0	17	-
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	48	10	2	0	60	-
17	คณะพยาบาลศาสตร์	7	7	2	0	16	-
18	คณะแพทยศาสตร์	34	8	2	0	44	-
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	27	3	0	0	30	-
20	คณะสหเวชศาสตร์	10	8	0	0	18	-
21	วิทยาลัยประชาคมอาเซียน	1	0	0	0	1	-
รวม		353	127	37	1	520	คน

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) (ข้อมูลด้านตำแหน่งทางวิชาการ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 1,166 ฉบับ ตอบกลับ จำนวน 520 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ อาจารย์ จำนวน 353 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 127 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 37 คน และศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน

สรุปผลตอนที่ 2 : ข้อมูลจากแบบประเมินตนเอง
ระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ
ใน 5 ด้าน (64 ข้อ)

จากแบบสอบถามการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)

รายงานผลกระทประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557

แยกตามกลุ่ม Cluster ของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ตามกลุ่ม Cluster

กลุ่มสาขาวิชา	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	254	21.78
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	146	12.52
กลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	120	10.29
ไม่ตอบ	646	55.40
รวม	1,166	100

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) จากแบบสำรวจที่ส่งกลับคืนทั้งสิ้น จำนวน 520 ฉบับ ดังนี้ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 254 คน คิดเป็นร้อยละ 21.78 กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 12.52 และกลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 10.29

รายงานผลกระประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)

ระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

1	หมายถึง	ปฏิบัติได้ระดับน้อยมาก
2.	หมายถึง	ปฏิบัติได้ระดับน้อย
3.	หมายถึง	ปฏิบัติได้ระดับปานกลาง
4.	หมายถึง	ปฏิบัติได้ระดับมาก
5.	หมายถึง	ปฏิบัติได้ระดับมากที่สุด

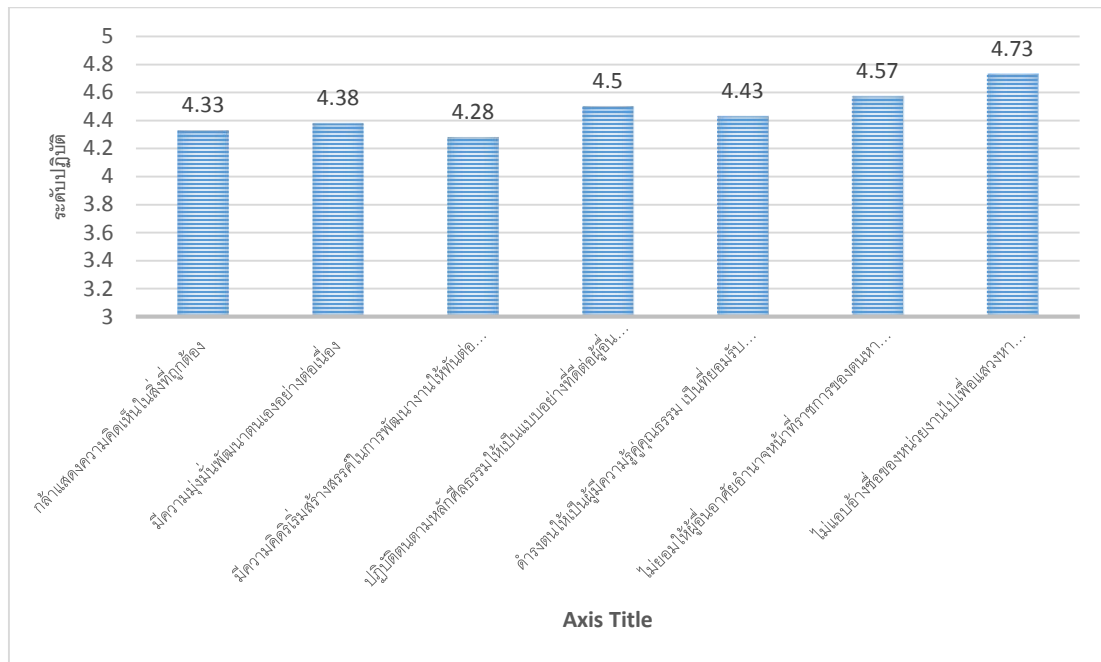
เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน ดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

	จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7)	
ข้อที่	แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ค่าเฉลี่ย x
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.33
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.38
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.28
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.50
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.43
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.57
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.73
	รวม	4.46

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) ในส่วนจรรยาบรรณต่อตนเอง พบว่า มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน ข้อที่ 7 มากที่สุด (ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ **4.73** อยู่ในเกณฑ์ **มากที่สุด** และมีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน ข้อที่ 3 น้อยที่สุด (มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง) โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ **4.46** อยู่ในเกณฑ์ **มาก**

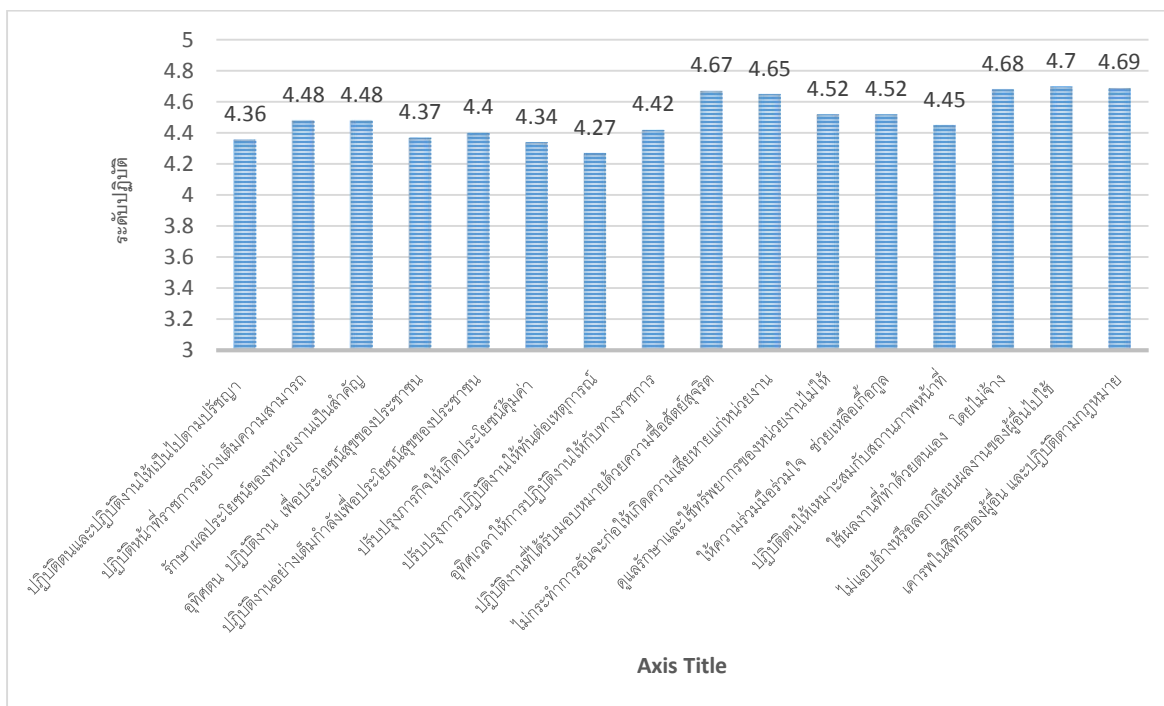
แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)
จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7)



จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23)		
ข้อที่	แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ค่าเฉลี่ย x
8	ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.36
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.48
10	รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.48
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.37
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.40
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.34
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.27
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.42
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.67
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.65
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย	4.52
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.52
20	ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.45
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่น ให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.68
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.70
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.69
รวม		4.50

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) ในส่วนจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน พบว่า มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน ข้อที่ 22 มากที่สุด (ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.70 อยู่ในเกณฑ์ มากที่สุด และมีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในข้อที่ 14 น้อยที่สุด (ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.27 อยู่ในเกณฑ์มาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 4.50 อยู่ในเกณฑ์ มากที่สุด

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23)



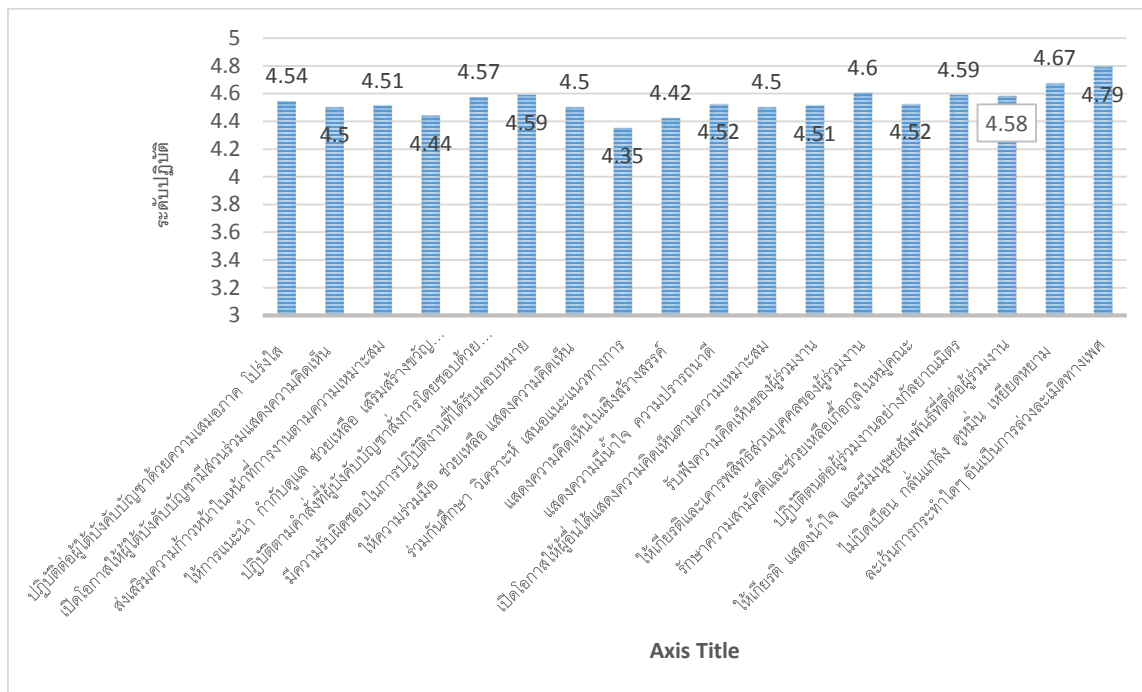
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41)		
ข้อที่	แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ค่าเฉลี่ย x
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.54
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.50
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.51
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.44
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.57
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.59
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.50
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.35
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.42
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.52
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.50
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.51
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.60
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.52
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.59
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.58
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.67
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.79
รวม		4.54

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) ในส่วน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน พบว่า มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน ข้อที่ 41 มากที่สุด (ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.79 อยู่ในเกณฑ์ มากที่สุด และมีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน ข้อที่ 31 น้อยที่สุด (ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.35 อยู่ในเกณฑ์ มาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 4.54 อยู่ในเกณฑ์ มากที่สุด

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)

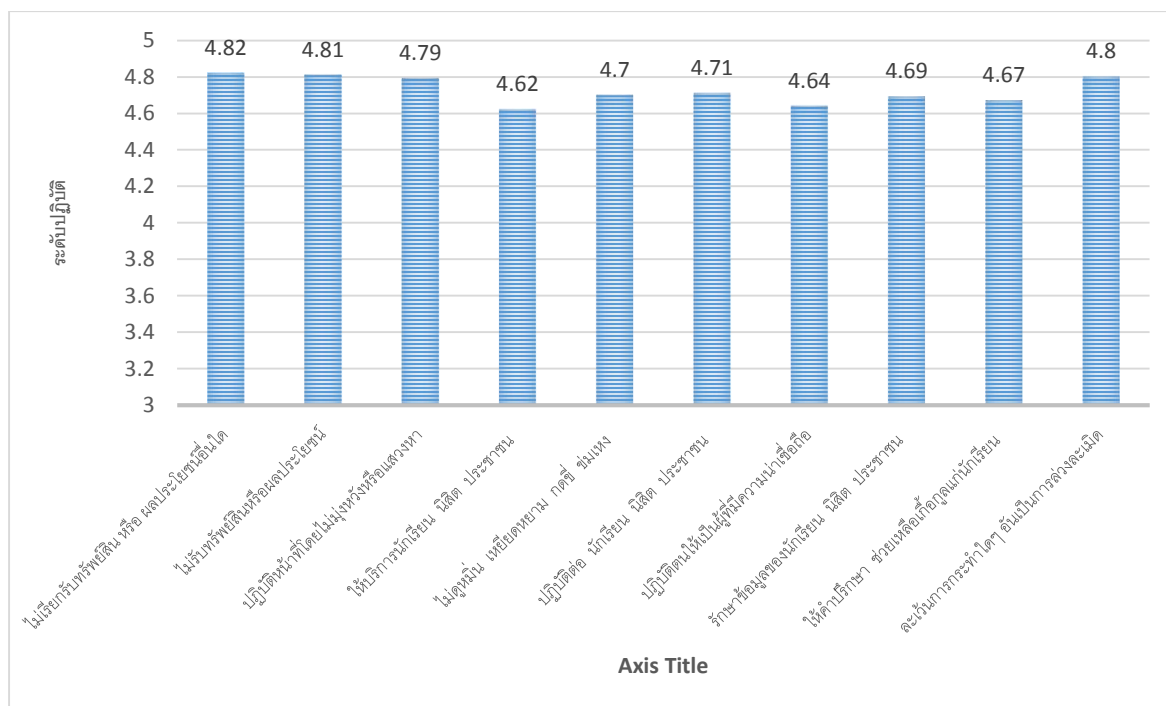


จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 42 – 51)		
ข้อที่	แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ค่าเฉลี่ย x
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.82
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.81
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.79
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.62
46	ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.70
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.71
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.64
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.69
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.67
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.80
รวม		4.71

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) ในส่วน **จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน** พบว่า มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน **ข้อที่ 42 มากที่สุด** (ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ **4.82** อยู่ในเกณฑ์**มากที่สุด** และมีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน **ข้อที่ 45 น้อยที่สุด** (ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยา วาจาที่สุภาพเรียบร้อย) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ **4.62** อยู่ในเกณฑ์ **มากที่สุด** โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ **4.71** อยู่ในเกณฑ์ **มากที่สุด**

masturbates

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร
 ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)
 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64)

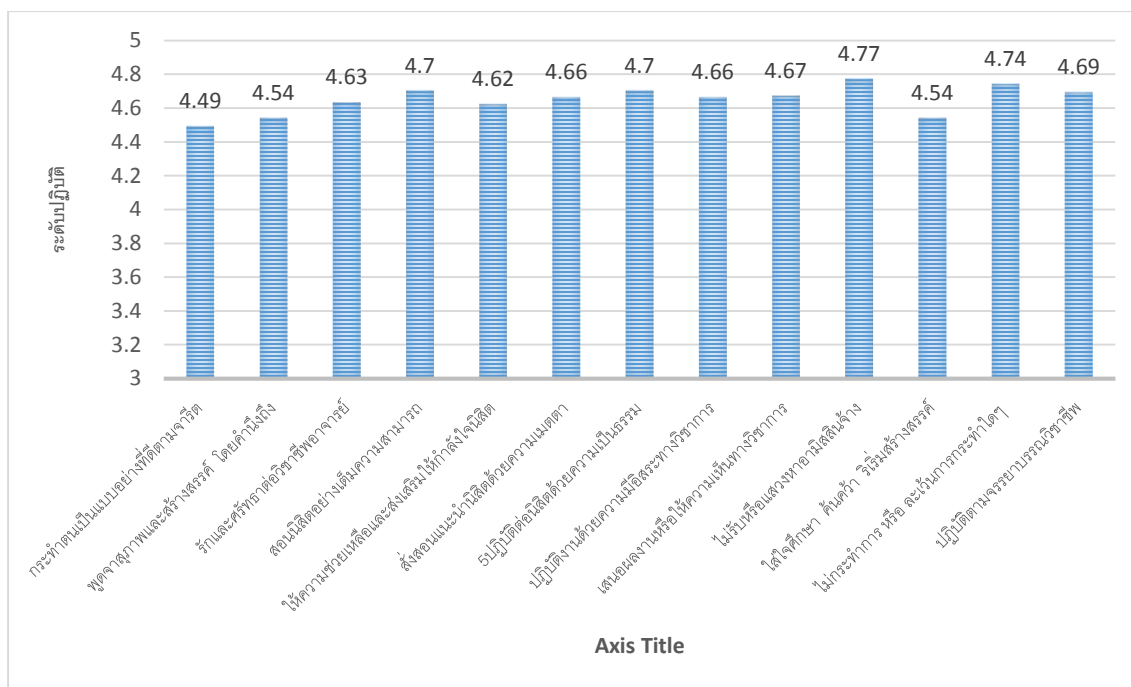


จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64)		
ข้อที่	แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ค่าเฉลี่ย x
52	กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม	4.49
53	พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม	4.54
54	รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์	4.63
55	สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ	4.70
56	ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต	4.62
57	สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา	4.66
58	5ปฏิบัติตนนิสิตด้วยความเป็นธรรม	4.70
59	ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติ	4.66
60	เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบ โดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ	4.67
61	ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ	4.77
62	ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี	4.54
63	ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น	4.74
64	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด	4.69
	รวม	4.65
	ค่าเฉลี่ยรวม (ข้อ 1 - ข้อ 64)	4.57

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) ในส่วนจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ พบว่า มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน **ข้อที่ 63 มากที่สุด** (ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ **4.74** อยู่ในเกณฑ์ **มากที่สุด** และมีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณใน **ข้อที่ 53 น้อยที่สุด** (พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ **4.54** อยู่ในเกณฑ์ **มากที่สุด** / ข้อที่ 62 **น้อยที่สุด** (ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี) โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ **4.54** อยู่ในเกณฑ์ **มากที่สุด** มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ **4.65** อยู่ในเกณฑ์ **มากที่สุด**

มีค่าเฉลี่ยรวม (ข้อ 1 - ข้อ 64) อยู่ที่ 4.57 อยู่ในเกณฑ์ มากที่สุด

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558)
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64)



สรุปภาพรวมผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณบุคลากร สายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน คน ปรากฏผลการปฏิบัติ ดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)
ระดับค่าเฉลี่ย 4.46 อยู่ในเกณฑ์ระดับ มาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)
ระดับค่าเฉลี่ย 4.50 อยู่ในเกณฑ์ระดับ มากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)
ระดับค่าเฉลี่ย 4.54 อยู่ในเกณฑ์ระดับ มากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 - 51)
ระดับค่าเฉลี่ย 4.71 อยู่ในเกณฑ์ระดับ มากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64)
ระดับค่าเฉลี่ย 4.65 อยู่ในเกณฑ์ระดับ มากที่สุด

● รวมระดับการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณบุคลากร สายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2557 (พ.ศ.2558) ระดับค่าเฉลี่ย 4.57 อยู่ในเกณฑ์ระดับ มากที่สุด

ภาคผนวก