



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม โทร. ๑๑๗๔

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๒)/๐๕๑๔

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานการติดตามผลการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยได้รับฟังการบรรยายจากท่าน
เจ้าคุณพระเมธาวิจารย์ส คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามงกุฎราชวิทยาลัย ซึ่งกองการบริหารงานบุคคล
ได้ดำเนินการสรุปแบบประเมินผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
มหาวิทยาลัยนเรศวร รายงานมหาวิทยาลัยทราบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม กองการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการส่งแบบติดตามผล
การเข้าร่วมไปยังหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามผลการนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ในการ
ปฏิบัติงาน ใช้ในการดำรงชีวิต และสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร
บัดนี้ ขอรายงานการติดตามผลการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ
บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์หลังจากเข้าร่วม
โครงการทันที คิดเป็นร้อยละ ๘๕

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ในการดำรงชีวิต
คิดเป็นร้อยละ ๘๔ ดังรายละเอียดที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ทรงบ

John Dmas

17 กรกฎาคม 57

16 ก.ค. 57

รายงานการติดตามผลการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตาม

จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร

การติดตามผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นการติดตามการนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ในการปฏิบัติงาน ใช้ในการ ดำรงชีวิต และสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร โดยได้สรุปการติดตาม ออกเป็น ๒ ตอน รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

ตาราง ๑.๑ ข้อมูลจากแบบติดตาม จำนวน ๑๐๐ ชุด จำแนกเพศของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

เพศของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๒๓	๒๓
หญิง	๗๗	๗๗
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตาราง ๑.๒ จำแนกอายุของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

อายุของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๒๑ - ๓๐ ปี	๒๐	๒๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๕๗	๕๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๗	๑๗
๕๑ ปีขึ้นไป	๖	๖
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตาราง ๑.๓ จำแนกประเภทตำแหน่งของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

ประเภทตำแหน่งของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการ	๑๕	๑๕
พนักงานราชการ	๑๐	๑๐
พนักงานมหาวิทยาลัย	๗๓	๗๓
ลูกจ้างประจำ	๒	๒
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตาราง ๑.๔ จำแนกประเภทสังกัดของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

ประเภทตำแหน่งของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๖	๖
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖	๖
กลุ่มสังคมศาสตร์	๔	๔
กลุ่มสำนักงานอธิการบดี	๘๔	๘๔
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตอนที่ ๒ : การติดตามผลโครงการ

๒.๑ ท่านสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานอย่างไร

- มีความยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เห็นใจเข้าใจเพื่อนร่วมงาน
- มีความรับผิดชอบในการทำงานมากยิ่งขึ้น และซื่อสัตย์ต่ออาชีพของตนเอง
- ปรับทัศนคติให้ดีขึ้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานอย่างมีความสุข เห็นคุณค่าของงาน
- ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน
- ฝึกฝนตนเองให้เป็นคนประพฤติดี มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- นำไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน มีสติในการทำงาน ควบคุมอารมณ์ได้
- ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร สุภาพ มีน้ำใจ
- นำความรู้ไปใช้ในการทำงาน โดยยึดหลักความสามัคคี ทำงานร่วมกันเป็นทีม
- นำหลักธรรม อธิบาท 4 เป็นพื้นฐานในการทำงาน
- มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน นึกถึงประโยชน์ขององค์กรก่อนประโยชน์ส่วนตน
- นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โอบอ้อมอารี
- สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ให้มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติงาน

- ใช้ในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ รักษาเวลาการทำงานทางราชการ ทำงานอย่างเต็มที่กับทุกงานที่ได้รับมอบหมาย

- รักษาความสามัคคี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน

๒.๒ ท่านสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตอย่างไร

- รู้จักการให้อภัย ปลอ่ยวาง ไม่เก็บความทุกข์มาใส่ตัวเอง
- มีเหตุผล เน้นความถูกต้อง มองโลกในแง่ดี คิดบวก ปรับมุมมองความคิด ชยันหมั่นเพียร
- ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น
- มีหลักในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ดำเนินชีวิตให้อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความพอเพียง อุดมถนอม
- ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการใช้ชีวิตประจำวัน
- ใช้ชีวิตไม่ประมาท นำธรรมะมาประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิต ให้ชีวิตมีความสุข
- ซื่อสัตย์สุจริตทั้งกาย วาจา และใจ เราจะดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
- ดำรงชีวิตให้เป็นผู้มีความรู้ และคุณธรรม
- มีสติในการดำรงชีวิต ให้อยู่ตามวิถีธรรม
- ดูแลบิดามารดา และเชื่อฟังคำสั่งสอนของท่าน
- ประพฤติดี เป็นตัวอย่างที่ดีต่อสังคมและครอบครัว
- ใช้ในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของสังคม ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติตามจรรยาบรรณอันพึงมีในการดำรงชีวิต

๒.๓ ท่านเข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานหรือไม่

รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
เข้าใจ	๑๐๐	๑๐๐
ไม่เข้าใจ	-	-
รวม	๑๐๐	๑๐๐

๒.๔ หลังจากผ่านการเข้าร่วมโครงการแล้ว ท่านนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการไปใช้อย่างไร

๒.๔.๑ ท่านเริ่มนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์

รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
หลังเข้าร่วมโครงการทันที	๘๕	๘๕
หลังเข้าร่วมโครงการภายใน ๑ เดือน	๑๑	๑๑
หลังเข้าร่วมโครงการภายใน ๓ เดือน	๓	๓
หลังเข้าร่วมโครงการภายใน ๖ เดือน	๑	๑
ไม่ได้นำไปใช้	-	-
รวม	๑๐๐	๑๐๐

๒.๔.๒ ท่านนำความรู้ไปขยายผลต่อในด้านใด สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ประยุกต์เป็นองค์ความรู้ใหม่	๒๙	๒๙
ใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๔	๘๔
ใช้ในการดำรงชีวิต	๘๔	๘๔
อื่นๆ	๑	๑

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
มหาวิทยาลัยนเรศวร**

1. รหัสโครงการ

ชื่อโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
มหาวิทยาลัยนเรศวร

2. ความสอดคล้องกับพันธกิจ

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> การผลิตบัณฑิต | <input type="checkbox"/> การวิจัย |
| <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการแก่สังคม | <input checked="" type="checkbox"/> การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์อธิการบดี

- เป็นเลิศทางการวิจัย (กลยุทธ์ที่.....มาตรการ.....)
- ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพ (กลยุทธ์ที่.....มาตรการ.....)
- ความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (กลยุทธ์ที่.....มาตรการ.....)
- ระบบบริหารในหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใสตรวจสอบ
ได้ (กลยุทธ์ที่...4.1...มาตรการ...4.1.1..)

3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....4.....กลยุทธ์ที่.....2.....มาตรการที่.....1.....

4. ผู้รับผิดชอบ

- 4.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม กองการบริหารงานบุคคล
- 4.2 ผู้รับผิดชอบ ...นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์.../...นางปัทมวรรณ วรรณโสภณโทร..1174
- 4.3 ผู้ประสานงาน...นางสาวเจนจิรา แก้วสีทอง.../...นางสาวทัศนีย์ แยมทัศน.....
.....นางสาวสุภาพร เมืองแก้ว.....โทร..1174

5. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณของมหาวิทยาลัยนเรศวร และบทบาทหน้าที่ตลอดจนวิชาชีพของตนเองด้วย กองการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดโครงการให้ความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรนำความรู้ที่ได้ จากการเข้าร่วมโครงการมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. วัตถุประสงค์

- 6.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น สร้างสรรค์
- 6.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีศีลธรรมอันดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
- 6.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วย

อิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

7. เป้าหมายของโครงการ

7.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

ตัวแทนบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนเรศวรจากทุกหน่วยงาน จำนวน 400 คน

7.2. กิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

รับฟังการบรรยายจากท่านเจ้าคุณ พระเมธาวิเชียรส คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

8. งบประมาณดำเนินการ

รายได้..... 50,000...บาท หมดเงินงบประมาณรายได้ ประจำปี 2556

ของกองการบริหารงานบุคคล กองทุนทั่วไป แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา

หมดเงินอุดหนุน โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร (โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ)

1. ค่าตอบแทนวิทยากร	6,000 บาท
2. ค่าเดินทางวิทยากร	6,000 บาท
3. ค่าที่พักสำหรับวิทยากร	1,500 บาท
4. ค่าของที่ระลึกวิทยากร	1,500 บาท
5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50×400)	20,000 บาท
6. ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร	3,000 บาท
7. ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	6,000 บาท
8. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	3,400 บาท
9. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	<u>2,600 บาท</u>
รวมทั้งสิ้น	<u>50,000 บาท</u>

หมายเหตุ ถ้าวัดเสียทุกรายการ

9. ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน (PDCA)

รายการ	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
ขั้นวางแผนงาน (P) ประชุมคณะทำงาน	←————→											
ขั้นดำเนินการ (D). จัดเตรียมเอกสาร กำหนดวิทยากร และสถานที่ในการจัดโครงการ				←————→								
ขั้นสรุปและประเมินผล (C) สรุปและประเมินผลการโครงการ									←————→			
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) สรุปรวบรวมและเสนอมหาวิทยาลัย											←————→	

10. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

10.1 วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม วันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เวลา 08.30 น. – 12.00 น.

10.2 สถานที่จัดกิจกรรม ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น สร้างสรรค์

11.2 ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีศีลธรรมอันดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง

11.3 ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วย

อิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ต้นทุน
- ร้อยละ 70 ของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว	-	-

13. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อนำไปเพิ่มเติมในโอกาสต่อไป

รศดรทศพรยศโยคพิเนตวิเศษนเรศวร
(ทศพรยศ โยคพิเนตวิเศษนเรศวร)

รศดรทศพรยศโยคพิเนตวิเศษนเรศวร

John Dines

รศดรวิมลเมธีนเรศวร
(วิมลเมธี นเรศวร)

รศดรวิมลเมธีนเรศวร

W. D.

อศดรภัทราพรนเรศวร
(ภัทราพร นเรศวร)

อศดรภัทราพรนเรศวร

P. N.

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
มหาวิทยาลัยนเรศวร

วันที่ 10 พฤษภาคม 2556 ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร

เวลา 08.30 น.

ลงทะเบียน

เวลา 08.45 น.

กล่าวเปิดโดยท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เวลา 09.00 น. – 12.00 น.

รับฟังการบรรยายจากท่านเจ้าคุณ พระเมธาวิจารย์

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามงกุฎราชวิทยาลัย

(พร้อมรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม)