



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 100310
วันที่ 7 ม.ค. 2564
เวลา 16.13 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๒)/๓๐๐๗

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น ต่อมา มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อวัดระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สายสนับสนุน ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าว มีทั้งหมด ๕ ส่วน คือ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง ๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่ออนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ๕. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ซึ่งจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ) ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๓๙๔ คน นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้สรุปผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๑)
๒. รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๒)

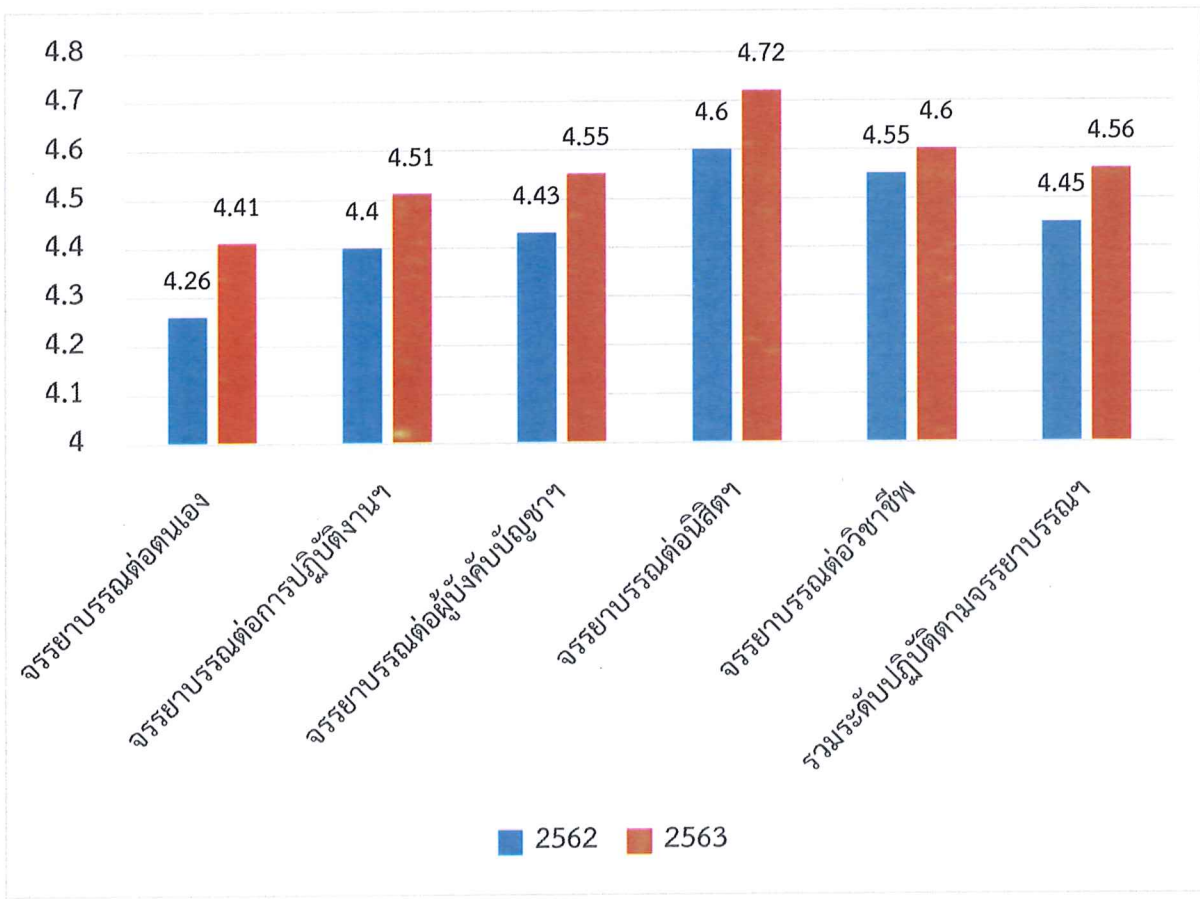
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

2 มค 64
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต บุญยรัตพันธุ์)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
ระหว่าง
ปีงบประมาณและปีพ.ศ. 2562 และปีการศึกษา 2561
และ
ปีงบประมาณและปีพ.ศ. 2563 และปีการศึกษา 2562
ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)



: รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ปี 2563 มีค่าเฉลี่ย 4.56 อยู่ในระดับ มากที่สุด ซึ่งมากกว่า
 ระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ปี 2562 มีค่าเฉลี่ย 4.45 อยู่ในระดับ มาก ดังแผนภูมิเบื้องต้น

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)

จรรยาบรรณ (ด้านที่)	รายการปฏิบัติ	\bar{X}	เกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)	4.41	มาก
2	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 21)	4.51	มากที่สุด
3	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)	4.55	มากที่สุด
4	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49)	4.72	มากที่สุด
5	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 - 59)	4.60	มากที่สุด
	เฉลี่ยรวม	4.56	มากที่สุด

จากตารางข้างต้น ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด $\bar{X} = 4.56$ เมื่อพิจารณารายละเอียดเรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย พบว่า จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม อยู่ระดับ มากที่สุด $\bar{X} = 4.72$, จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ อยู่ระดับ มากที่สุด $\bar{X} = 4.60$, จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อยู่ระดับ มากที่สุด $\bar{X} = 4.55$, จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน อยู่ระดับ มากที่สุด $\bar{X} = 4.51$ และจรรยาบรรณต่อตนเอง อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.41$

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ (คน)				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ		
1	คณะแพทยศาสตร์	65	17.06	316	82.94		381
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	17	18.89	73	81.11		90
3	คณะพยาบาลศาสตร์	8	20.5	31	79.5		39
4	คณะสหเวชศาสตร์	4	19.05	17	80.95		21
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	10	25	30	75		40
6	คณะเภสัชศาสตร์	14	46.67	16	53.33		30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	14	45.16	17	54.84		31
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	11	30.56	25	69.44		36
9	คณะวิทยาศาสตร์	14	40	21	60		35
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	46.67	16	53.33		30
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	20.83	19	79.17		24
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4	30.77	9	69.23		13
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	2	33.33	4	66.67		6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	8	50	8	50		16
15	บัณฑิตวิทยาลัย	10	29.41	24	70.59		34
16	คณะสังคมศาสตร์	14	37.84	23	62.16		37
17	วิทยาลัยนานาชาติ	5	38.5	8	61.5		13
18	คณะศึกษาศาสตร์	8	32	17	68		25
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	5	23.81	16	76.19		21
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	11	28.95	27	71.05		38
21	คณะมนุษยศาสตร์	8	24.24	23	69.7	2	33
22	คณะนิติศาสตร์	2	15.38	11	84.62		13
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	3	17.65	14	82.35		17
24	กองกลาง	14	35.9	25	64.1		39
25	กองคลัง	12	17.91	55	82.09		67
26	กองการบริหารงานบุคคล	5	15.15	28	84.85		33
27	กองกฎหมาย	3	21.43	11	78.57		14
28	กองแผนงาน	3	17.65	14	82.35		17
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	6	15.38	33	84.62		39
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	6	30	14	70		20

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ		
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	27	58.7	19	41.3		46
32	กองกิจการนิสิต	18	35.29	33	64.71		51
33	กองอาคารสถานที่	53	82.81	11	17.19		64
34	กองบริการการศึกษา	24	37.5	40	62.5		64
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	9	24	29	76		38
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4	44	5	56		9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	5	22.7	17	77.3		22
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย	6	31.58	13	68.42		19
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	7	43.75	9	56.25		16
40	สำนักหอสมุด	24	45.3	29	54.7		53
41	สำนักงานอธิการบดี			2	100		2
	รวม	482		1,152		2	1,636

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

(ข้อมูลเพศ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,394 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2564) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,636 ฉบับ

ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศชาย จำนวน 482 คน คิดเป็นร้อยละ 29.46
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศหญิง จำนวน 1,152 คน คิดเป็นร้อยละ 70.42
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุเพศ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ								รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
1	คณะแพทยศาสตร์	137	35.96	185	48.56	55	14.44	4	1.04	381
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	19	21.11	36	40	31	34.45	4	5.44	90
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4	10.3	16	41	18	46.2	1	2.5	39
4	คณะสหเวชศาสตร์	5	23.81	13	61.9	3	14.29			21
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	5	12.5	23	57.5	11	27.5	1	2.5	40
6	คณะเภสัชศาสตร์	4	13.33	11	36.67	13	43.33	2	6.67	30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	3	9.68	13	41.94	14	45.16	1	3.22	31
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	2.78	30	83.33	5	13.89			36
9	คณะวิทยาศาสตร์	2	5.71	8	22.86	20	57.14	5	14.29	35
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	3.33	8	26.67	15	50	6	20	30
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			12	50	8	33.33	4	16.67	24
12	คณะนิติศาสตร์และนิติทัฬหวิทยาเขต	3	23.08	3	23.08	5	38.46	2	15.38	13
13	วิทยาลัยเพื่อการค้าระดับปริญญา			6	100					6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	2	12.5	8	50	4	25	2	12.5	16
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4	11.76	8	23.54	18	52.94	4	11.76	34

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ							รวม	
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี		คิดเป็นร้อยละ
16	คณะสังคมศาสตร์	1	2.7	22	59.46	13	35.14	1	2.7	37
17	วิทยาลัยนานาชาติ			6	46.2	5	38.5	2	15.3	13
18	คณะศึกษาศาสตร์			9	36	12	48	4	16	25
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์	9	42.86	7	33.33	4	19.05	1	4.76	21
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	8	21.05	13	34.21	13	34.21	4	10.53	38
21	คณะมนุษยศาสตร์			17	51.52	12	36.35	4	12.13	33
22	คณะนิติศาสตร์			5	38.46	8	61.54			13
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	10	58.83	5	29.41	1	5.88	1	5.88	17
24	กองกลาง			24	61.54	8	20.51	7	17.95	39
25	กองคลัง	3	4.5	33	49.3	23	34.3	8	11.9	67
26	กองการบริหารงานบุคคล	1	3.04	15	45.45	13	39.39	4	12.12	33
27	กองกฎหมาย	3	21.43	9	64.29	1	7.14	1	7.14	14
28	กองแผนงาน			11	64.7	3	17.65	3	17.65	17
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	2	5.13	29	74.36	8	20.51			39
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	1	5	7	35	11	55	1	5	20

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ							รวม	
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี		คิดเป็นร้อยละ
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	2.17	22	47.83	19	41.3	4	8.7	46
32	กองกิจการนิสิต	6	11.76	13	25.49	25	49.02	7	13.73	51
33	กองอาคารสถานที่	7	10.94	27	42.18	23	35.94	7	10.94	64
34	กองบริการการศึกษา	1	1.56	35	54.69	17	26.56	11	17.19	64
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	1	3	22	58	13	34	2	5	38
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	2	22	5	56	1	11	1	11	9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	2	9.1	11	50	7	31.8	2	9.1	22
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย			11	57.89	6	31.58	2	10.53	19
39	สถานสัต์ว์ทดลองเพื่อการวิจัย	5	31.25	8	50	3	18.75			16
40	สำนักหอสมุด	3	5.7	11	20.8	31	58.4	8	15.1	53
41	สำนักงานอธิการบดี	1	50	1	50					2
	รวม	257		758		500		121		1,636

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนคร (ข้อมูลช่วงอายุ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,394 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2564) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,636 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 257 คน คิดเป็นร้อยละ 15.70
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 758 คน คิดเป็นร้อยละ 46.33
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 500 คน คิดเป็นร้อยละ 30.56
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ			
1	คณะแพทยศาสตร์	2	0.52	143	37.53	235	61.69	1	0.26			381
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	1	1.11	15	16.67	74	82.22					90
3	คณะพยาบาลศาสตร์			15	38.5	23	59	1	2.5			39
4	คณะสหเวชศาสตร์					21	100					21
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	1	2.5	9	22.5	30	75					40
6	คณะเภสัชศาสตร์	7	23.33	2	6.67	21	70					30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	3.23	9	29.03	18	58.06	3	9.68			31
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	8.33	7	19.44	26	72.23					36
9	คณะวิทยาศาสตร์	5	14.28	6	17.14	21	60	3	8.58			35
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	3	10	5	16.66	20	66.67	2	6.67			30
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	8.33	3	12.5	19	79.17					24
12	คณะโสตทัศนศึกษาและเทคโนโลยี	1	7.69	2	15.39	10	76.92					13
13	วิทยาลัยเพื่อการค้าระดับปริญญา					6	100					6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและนวัตกรรมเทคโนโลยี			4	25	12	75					16
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4	11.76	5	14.71	24	70.59	1	2.94			34
16	คณะสังคมศาสตร์	1	2.7	2	5.41	34	91.89					37

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	รวม		
17	วิทยาลัยนานาชาติ	1	7.7	2	15.4	10	76.9					13
18	คณะศึกษาศาสตร์	3	12	4	16	18	72					25
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยรัตนนคร			3	14.29	18	85.71					21
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร			5	13.16	32	84.21	1	2.63			38
21	คณะมนุษยศาสตร์	3	9.09	5	15.15	24	72.73	1	3.03			33
22	คณะนิติศาสตร์					13	100					13
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรัตนนคร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)					17	100					17
24	กองกลาง	5	12.82	5	12.82	28	71.8	1	2.56			39
25	กองคลัง	8	11.94	4	5.97	55	82.09					67
26	กองการบริหารงานบุคคล	3	9.09	3	9.09	27	81.82					33
27	กองกฎหมาย					14	100					14
28	กองแผนงาน	3	17.65			14	82.35					17
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	1	2.56	4	10.26	34	87.18					39
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ			2	10	17	85	1	5			20
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			11	23.91	35	76.09					46
32	กองกิจการนิสิต	2	3.92	3	5.88	45	88.24	1	1.96			51

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
33	กองอาคารสถานที่			26	40.62	35	54.69	3	4.69	64
34	กองบริการการศึกษา	13	20.31	9	14.06	40	62.5	2	3.13	64
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ			7	18	31	82			38
36	กองถ่ายทำหอจดหมายเหตุ			1	11	8	89			9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	3	13.6	3	13.6	16	72.8			22
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	2	10.53	4	21.05	13	68.42			19
39	สถานสัต์วิจัยทดลองเพื่อการวิจัย			6	37.5	10	62.5			16
40	สำนักหอสมุด	11	20.8	9	17	31	58.4	2	3.8	53
41	สำนักงานอธิการบดี			2	100					2
	รวม	89		345		1,179		23		1,636

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร (ข้อมูลประเภทตำแหน่ง) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,394 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2564) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,636 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 5.44
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน 345 คน คิดเป็นร้อยละ 21.09
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,179 คน คิดเป็นร้อยละ 72.07
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

ระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา รายละเอียดดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อยมาก
- 2 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อย
- 3 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับปานกลาง
- 4 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมาก
- 5 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมากที่สุด

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน รายละเอียดดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.09
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.31
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.21
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.51
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.35
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.21
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.20
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.51
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.35
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.35
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.15
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.56
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.12
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	4.65
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.54
16	คณะสังคมศาสตร์	4.36
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.74
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.15
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.39
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.49
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.39
22	คณะนิติศาสตร์	4.60
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.02
24	กองกลาง	4.31
25	กองคลัง	4.30
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.38
27	กองกฎหมาย	4.66

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
28	กองแผนงาน	4.33
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.36
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.45
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.30
33	กองอาคารสถานที่	4.52
34	กองบริการการศึกษา	4.48
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.47
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.51
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.71
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	4.49
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.55
40	สำนักหอสมุด	4.50
41	สำนักงานอธิการบดี	4.43
	เฉลี่ยรวม	4.41

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.41 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.23
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.45
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.36
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.60
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.48
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.45
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.51
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.53
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.52
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.30
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.65
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.39
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	4.09
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.72
16	คณะสังคมศาสตร์	4.57
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.66
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.31
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.61
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.64
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.64
22	คณะนิติศาสตร์	4.80
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.13
24	กองกลาง	4.42
25	กองคลัง	4.40
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.44
27	กองกฎหมาย	4.78

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
28	กองแผนงาน	4.58
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.27
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.65
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.38
33	กองอาคารสถานที่	4.67
34	กองบริการการศึกษา	4.66
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.53
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.71
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.93
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	4.60
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	3.99
40	สำนักหอสมุด	4.73
41	สำนักงานอธิการบดี	4.21
	เฉลี่ยรวม	4.51

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.51 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ มากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.23
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.45
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.66
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.65
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.50
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.35
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.46
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.51
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.54
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.52
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.28
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.62
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.51
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	4.70
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.84
16	คณะสังคมศาสตร์	4.56
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.69
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.29
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์	4.60
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.66
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.57
22	คณะนิติศาสตร์	4.79
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.18
24	กองกลาง	4.38
25	กองคลัง	4.35
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.44
27	กองกฎหมาย	4.94

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
28	กองแผนงาน	4.69
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.45
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.76
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.39
33	กองอาคารสถานที่	4.64
34	กองบริการการศึกษา	3.78
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.51
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.71
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.92
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	4.73
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.70
40	สำนักหอสมุด	4.62
41	สำนักงานอธิการบดี	4.56
	เฉลี่ยรวม	4.55

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 – 39)
มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน รวม 4.55 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.44
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.58
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.53
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.79
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.63
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.39
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.65
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.51
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.79
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.64
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.52
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.84
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.60
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.94
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.90
16	คณะสังคมศาสตร์	4.84
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.82
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.58
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.65
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.71
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.73
22	คณะนิติศาสตร์	4.92
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.42
24	กองกลาง	4.58
25	กองคลัง	4.63
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.67
27	กองกฎหมาย	4.94

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
28	กองแผนงาน	4.77
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.62
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.91
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.55
33	กองอาคารสถานที่	4.70
34	กองบริการการศึกษา	4.73
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.64
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.88
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.96
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	4.92
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.85
40	สำนักหอสมุด	4.65
41	สำนักงานอธิการบดี	4.95
	เฉลี่ยรวม	4.72

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 40 – 49) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน รวม 4.72 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ **มากที่สุด**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.31
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.49
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.34
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.71
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.57
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.38
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.58
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.60
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.68
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.60
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.50
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.82
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.40
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	3.71
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.77
16	คณะสังคมศาสตร์	4.67
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.75
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.42
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.65
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.71
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.50
22	คณะนิติศาสตร์	4.78
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.29
24	กองกลาง	4.49
25	กองคลัง	4.53
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.57
27	กองกฎหมาย	4.92

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
28	กองแผนงาน	4.71
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.52
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.79
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.46
33	กองอาคารสถานที่	4.70
34	กองบริการการศึกษา	4.92
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.71
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.75
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.94
38	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	4.80
39	สถานสัต์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.62
40	สำนักหอสมุด	4.73
41	สำนักงานอธิการบดี	4.20
	เฉลี่ยรวม	4.60

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.60 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ **มากที่สุด**