

## แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีงบประมาณ 2563 และปีการศึกษา 2562

## ตอนที่ 1. ข้อมูลส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ที่เกี่ยวกับตัวของท่านตามความเป็นจริง

1. เพศ  ชาย  หญิง
2. อายุ  น้อยกว่า 30 ปี  31 – 40 ปี  
 41 – 50 ปี  มากกว่า 50 ปี
3. ประเภทตำแหน่ง  
 ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ  
 พนักงานมหาวิทยาลัย  
 ลูกจ้างประจำ

## ตอนที่ 2. แบบประเมินตนเองระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (สายสนับสนุน)

มหาวิทยาลัยนเรศวร

**คำชี้แจง** โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านให้ตรงกับความเป็นจริง หรือ ใกล้เคียงกับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- |   |         |                             |
|---|---------|-----------------------------|
| 1 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อยมาก   |
| 2 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อย      |
| 3 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับปานกลาง   |
| 4 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมาก       |
| 5 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมากที่สุด |

## แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2563 และปีการศึกษา 2562

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
<b>ส่วนที่ 1 จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>					
1. กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง					
2. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง					
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง					
4. ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน					
5. ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป					
6. ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม					
7. ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้					
<b>ส่วนที่ 2 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>					
8. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน					
9. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียรถูกต้อง สมเหตุผล					
10. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ					
11. อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน					
12. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน					
13. ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก					
14. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน					
15. อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่					
16. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					
17. ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน					
18. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้อันตรายเสียหายหรือสูญหาย					

## แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2563 และปีการศึกษา 2562

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
<b>ส่วนที่ 2 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ต่อ)</b>					
19. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ					
20. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสภาพภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป					
21. เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา					
<b>ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>					
22. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม					
23. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง					
24. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม					
25. ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน					
26. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย					
27. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
28. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน					
29. ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น					
30. แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น					
31. แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน					
32. เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม					
33. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน					
34. ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน					
35. รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ					
36. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร					
37. ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน					

## แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2563 และปีการศึกษา 2562

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
<b>ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ต่อ)</b>					
38. ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน					
39. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น					
<b>ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>					
40. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
41. ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
42. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้					
43. ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจา ที่สุภาพเรียบร้อย					
44. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
45. ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ					
46. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
47. รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม					
48. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม					
49. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น					
<b>ส่วนที่ 5 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>					
50. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม					
51. พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์					
52. รักษาศรัทธาต่อวิชาชีพตนเอง					
53. ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					

## แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2563 และปีการศึกษา 2562

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
<b>ส่วนที่ 5 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ต่อ)</b>					
54. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม					
55. ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบ ต่อผลที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงาน					
56. ไม่รับหรือแสวงหาอนิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้ จากการปฏิบัติงาน					
57. ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการทำงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี					
58. ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือใช้ความรู้ของตนเอง ในทางที่ผิด					
59. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเคร่งครัด					

✍️ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินตนเองในครั้งนี้ ✍️