



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 113914
วันที่ - 9 ต.ค. 2563
เวลา 14.41

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๒)/๓๖๓๓

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้ กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. หัวข้อ “จริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา” บรรยายโดย ดร.สุชาติ เมืองแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ณ ห้องพระราชทานปริญญาบัตร ชั้น ๒ อาคารเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘๕ คน นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจ (ด้านวิทยากร) อยู่ในระดับ **มาก** และผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจ (ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ) อยู่ในระดับ **มาก** รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องพระราชทานปริญญาบัตร ชั้น ๒ อาคารอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

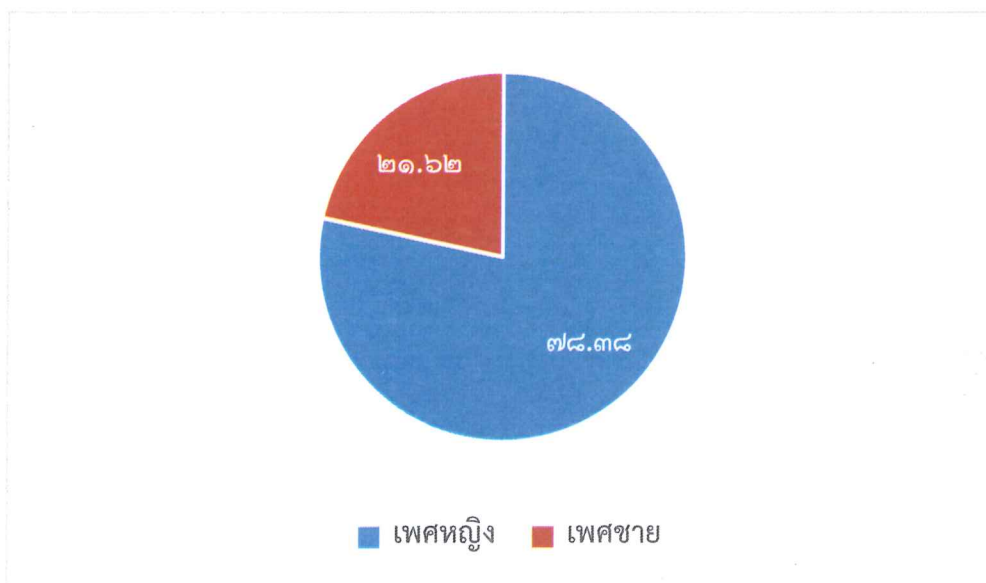
ตามที่ กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการจัดโครงการอบรมครั้งนี้ โดยมีขั้นตอนการสรุปแบบประเมิน ดังนี้

๑. ดำเนินการแจกแบบประเมินความพึงพอใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
๒. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวนทั้งสิ้น ๒๕๙ ชุด แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๕๖ คน และเพศหญิง จำนวน ๒๐๓ คน
๓. ดำเนินการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
๔. รายงานผลการประเมินเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อเป็นข้อมูลจัดโครงการอบรม ในครั้งต่อไป

ผลการประเมินความพึงพอใจ

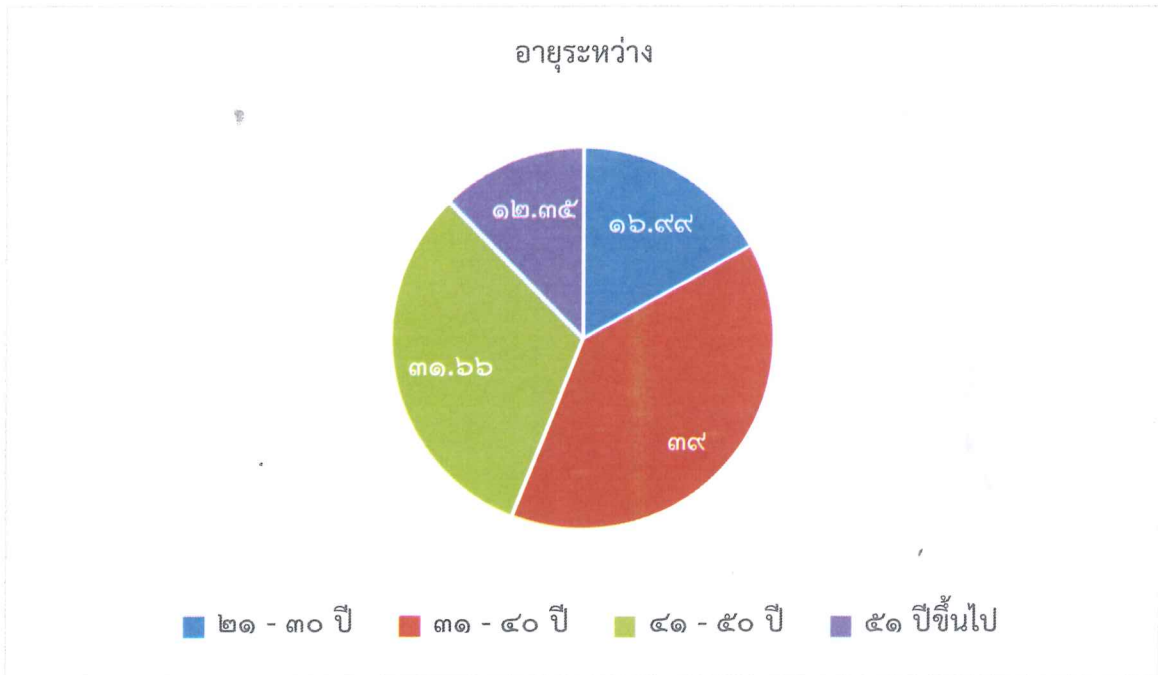
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๕๙ ชุด แยกเพศของผู้ประเมิน ดังนี้
- เพศหญิง จำนวน ๒๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๘
 - เพศชาย จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๒



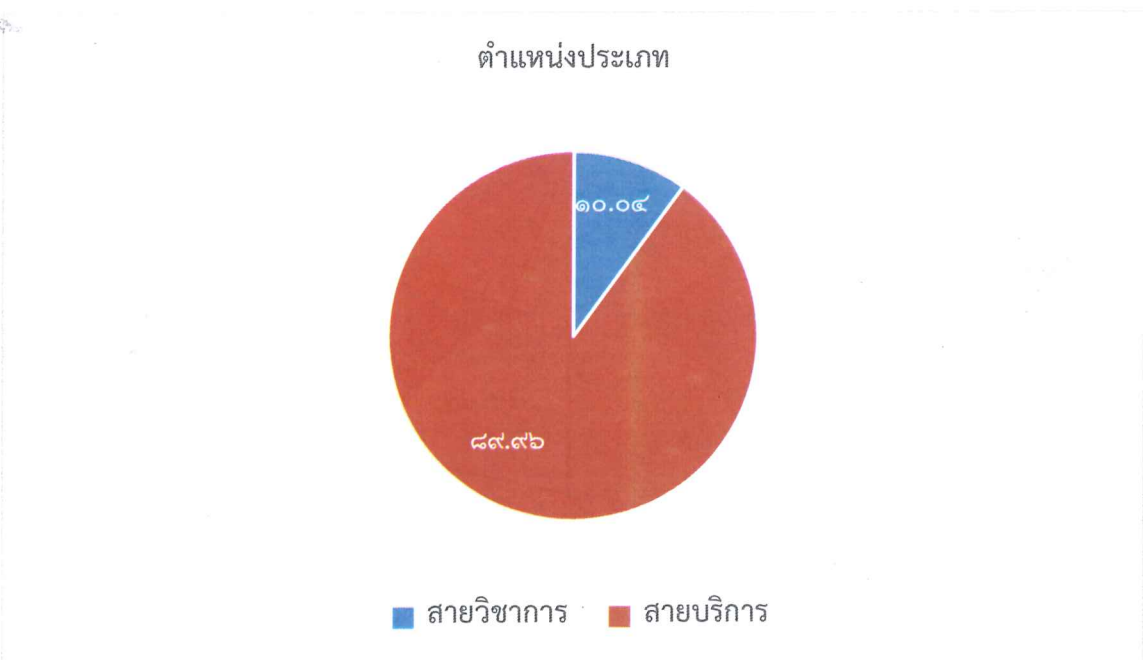
๑.๒ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๕๙ ชุด แยกอายุของผู้ประเมิน ดังนี้

- อายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๙
- อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙
- อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๖
- อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๕



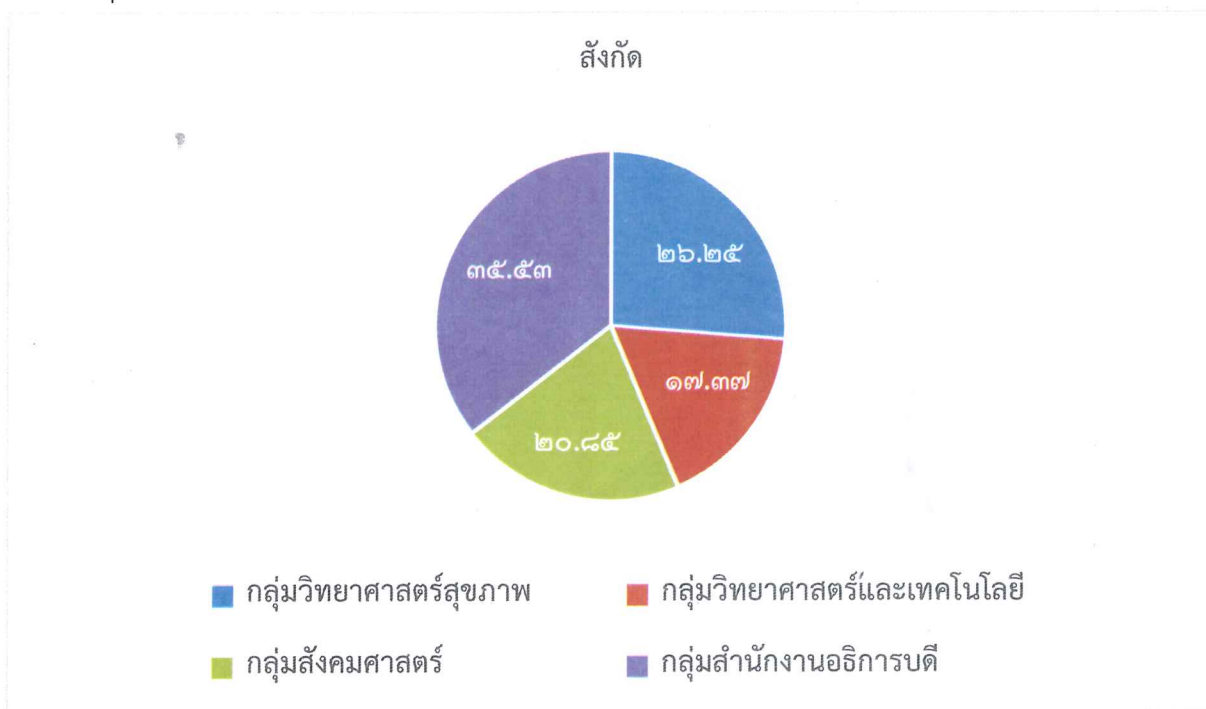
๑.๓ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๕๙ ชุด แยกตำแหน่งประเภทของผู้ประเมิน ดังนี้

- สายวิชาการ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๔
- สายบริการ จำนวน ๒๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๖



๑.๔ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๕๙ ชุด แยกสังกัดของผู้ประเมิน ดังนี้

- กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๕
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๗
- กลุ่มสังคมศาสตร์ จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๕
- กลุ่มสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๓



ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๕๙ ชุด รายละเอียดแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑. ด้านวิทยากร
๒. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ สรุปแบบประเมินคิดเป็นร้อยละตามตาราง ดังนี้

๒.๑ ด้านวิทยากร

รายละเอียด	ร้อยละของความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๐.๘๙	<u>๖๒.๕๕</u>	๖.๕๖	๐	๐
๒. หัวข้อการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๓๔.๗๕	<u>๕๖.๓๗</u>	๘.๑๐	๐.๓๙	๐.๓๙
๓. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๓.๕๙	<u>๕๙.๔๖</u>	๖.๕๖	๐.๓๙	๐
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหา	๓๓.๕๙	<u>๕๕.๙๘</u>	๑๐.๐๔	๐	๐.๓๙

จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร (ด้านวิทยากร) ส่วนใหญ่ความพึงพอใจในเรื่องต่างๆ อยู่ในระดับ **มาก** โดยมีรายละเอียดอันดับ ๑ และ อันดับ ๒ ดังนี้

อันดับ ๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มาก** คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๕

อันดับ ๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มาก** คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๖

๒.๒ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ

รายละเอียด	ร้อยละของความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดอบรมมีความเหมาะสม	๓๗.๐๗	<u>๔๘.๒๖</u>	๑๑.๙๗	๒.๗	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์	๓๐.๘๙	<u>๕๒.๑๒</u>	๑๔.๖๗	๒.๓๒	๐
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม	๓๐.๘๙	<u>๕๗.๙๒</u>	๘.๘๗	๒.๓๒	๐
๔. พิธีการและขั้นตอนการดำเนินการเหมาะสม	๓๑.๖๖	<u>๕๖.๓๗</u>	๑๐.๘๑	๑.๑๖	๐
๕. การให้บริการของเจ้าหน้าที่	๔๐.๑๕	<u>๕๔.๔๔</u>	๕.๔๑	๐	๐
๖. ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการครั้งนี้	๓๓.๙๘	<u>๕๖.๓๗</u>	๘.๘๘	๐.๗๗	๐

จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร (ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ) ส่วนใหญ่ความพึงพอใจในเรื่องต่างๆ อยู่ในระดับ **มาก** โดยมีรายละเอียดอันดับ ๑ และ อันดับ ๒ ดังนี้

อันดับ ๑. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก
คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๙๒

อันดับ ๒. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการเหมาะสม ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก
คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๗

ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้

๑. ควรมีโต๊ะให้ผู้เข้าร่วมอบรม
๒. ควรเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้ฟังให้มากกว่านี้
๓. วิทยากรควรเน้นเทคนิคการนำเสนอตัวอย่างประกอบกรณีเรื่องคุณธรรม
๔. อาหารว่างและเครื่องดื่มมาก
๕. เนื้อหาในการอบรมดี โอกาสหน้าขอให้จัดหัวข้อ องค์กรสร้างสุข หรือสุขภาพดีมีคุณธรรม
จริยธรรม
๖. เห็นควรให้จัดโครงการนี้ทุกปี

ประมวลภาพกิจกรรม



ข้อมูลเปรียบเทียบความพึงพอใจที่มีต่อโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓

