



## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556

จัดทำและรวบรวมโดย : สำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

## คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 45 บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด.....” และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ 152 (4 /2553) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 ให้ความเห็นชอบประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2553 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของมหาวิทยาลัยนเรศวร และบทบาทหน้าที่ตลอดจนวิชาชีพของตนเองด้วย ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างให้กับนิสิต และบุคคลทั่ว ๆ ไป

ในการนี้ สภาอาจารย์โดยความร่วมมือของคณะ / วิทยาลัย ได้ขอความอนุเคราะห์ให้คณาจารย์ทำการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556 และคณะ / วิทยาลัยรวบรวมสรุปส่งให้กับสำนักงานสภาอาจารย์ ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร และสภาอาจารย์ขอขอบคุณคณาจารย์ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดียิ่ง มา ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา)

ประธานสภาอาจารย์

กรกฎาคม 2556

# สารบัญ

หน้า

- ❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 (สรุปข้อมูล : เพศ)..... 1
- ❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 (สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ)..... 2
- ❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 (สรุปข้อมูล : ตำแหน่งทางวิชาการ)..... 3
- ❖ สรุปข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)..... 4 - 5
- ❖ สรุปข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)..... 6 - 7
- ❖ สรุปข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)..... 8 - 9
- ❖ สรุปข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51)..... 10 - 11
- ❖ สรุปข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64)..... 12 - 13
- ❖ สรุปข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 ข้อมูลรวม 5 ด้าน (64 ข้อ)..... 14 - 15
- ❖ สรุปข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปี 2556 (ข้อ 1 - 64)..... 16 - 17
- ❖ รายละเอียดข้อมูลแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ประจำปี 2556 จากคณะ / วิทยาลัย..... 18 - 80
- ❖ ภาคผนวก

## สรุปผลตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคล

จากแบบสอบถามการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยย่นเรศวร ประจำปี 2556

**รายงานผลการประเมินตนเอง**  
**การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556**  
**แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม**

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน คณะ / วิทยาลัย	เพศ		แจกแบบประเมิน (ฉบับ)	ตอบกลับ (ฉบับ)	คิดเป็นร้อยละ (%)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)			
1	คณะมนุษยศาสตร์	14	26	103	40	39 %
2	คณะสังคมศาสตร์	6	5	43	11	26 %
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	5	11	56	16	29 %
4	คณะศึกษาศาสตร์	12	19	-	31	-
5	คณะนิติศาสตร์	1	11	-	12	-
6	วิทยาลัยนานาชาติ	1	3	6	4	67 %
7	คณะวิทยาศาสตร์	26	42	142	68	48 %
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	1	-	6	-
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	11	14	79	25	32 %
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	26	8	47	34	72 %
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	7	3	11	10	91 %
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า ระดับรากฐาน	7	0	7	7	100 %
13	วิทยาลัยโสตศึกษาศาสตร์และโสตวิทยา	3	1	-	4	-
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	10	24	80	34	43 %
15	คณะเภสัชศาสตร์	6	20	56	26	46 %
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	10	27	48	37	77 %
17	คณะพยาบาลศาสตร์	0	25	34	25	74 %
18	คณะแพทยศาสตร์	29	33	120	62	52 %
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	11	7	30	18	60 %
20	คณะสหเวชศาสตร์	8	18	50	26	52 %
	<b>รวม</b>	<b>198</b>	<b>298</b>	<b>912</b>	<b>496</b>	<b>54 %</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 (ข้อมูลเพศ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 912 ฉบับ ตอบกลับคืน จำนวน 496 คน ปรากฏผลดังนี้ คือ จำนวนคณาจารย์ที่ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 198 คน จำนวนคณาจารย์ที่ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 298 คน รวมคณาจารย์ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน 496 คน คิดเป็น 54 %

## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ (คน)				รวม (คน)	หมายเหตุ
		< 30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	> 50 ปี		
1	คณะมนุษยศาสตร์	7	16	8	9	40	-
2	คณะสังคมศาสตร์	0	5	3	3	11	-
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	0	6	7	3	16	-
4	คณะศึกษาศาสตร์	1	7	15	8	31	-
5	คณะนิติศาสตร์	0	9	3	0	12	-
6	วิทยาลัยนานาชาติ	1	3	0	0	4	-
7	คณะวิทยาศาสตร์	3	38	19	8	68	-
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	0	4	2	0	6	-
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	8	13	4	25	-
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	20	7	4	34	-
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	0	7	2	1	10	-
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า ระดับปริญญา	1	5	0	1	7	-
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย	0	2	2	0	4	-
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	2	14	18	0	34	-
15	คณะเภสัชศาสตร์	0	13	12	1	26	-
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	7	26	2	2	37	-
17	คณะพยาบาลศาสตร์	2	7	12	4	25	-
18	คณะแพทยศาสตร์	0	51	8	3	62	-
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6	6	4	2	18	-
20	คณะสหเวชศาสตร์	2	14	8	2	26	-
	<b>รวม</b>	<b>35</b>	<b>261</b>	<b>145</b>	<b>55</b>	<b>496</b>	<b>496 คน</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 (ข้อมูลช่วงอายุ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 912 ฉบับ ตอบกลับ จำนวน 496 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ ช่วงอายุ < 30 ปี จำนวน 35 คน ช่วงอายุ 31-40 ปี จำนวน 261 คน ช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 145 คน และช่วงอายุ มากกว่า 50 ปีขึ้นไป จำนวน 55 คน

## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

แยกตามตำแหน่งทางวิชาการของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวม (คน)	หมายเหตุ
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.		
1	คณะมนุษยศาสตร์	23	12	5	0	40	-
2	คณะสังคมศาสตร์	7	2	2	0	11	-
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	10	6	0	0	16	-
4	คณะศึกษาศาสตร์	9	5	17	0	31	-
5	คณะนิติศาสตร์	9	3	0	0	12	-
6	วิทยาลัยนานาชาติ	4	0	0	0	4	-
7	คณะวิทยาศาสตร์	45	18	5	0	68	-
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	1	0	0	6	-
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7	10	8	0	25	-
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	31	1	2	0	34	-
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	8	2	0	0	10	-
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า ระดับรากฐาน	6	0	0	1	7	-
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4	0	0	0	4	-
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	26	7	1	0	34	-
15	คณะเภสัชศาสตร์	10	12	4	0	26	-
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	32	4	0	1	37	-
17	คณะพยาบาลศาสตร์	18	7	0	0	25	-
18	คณะแพทยศาสตร์	47	12	1	2	62	-
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	16	2	0	0	18	-
20	คณะสหเวชศาสตร์	16	8	2	0	26	-
	<b>รวม</b>	<b>333</b>	<b>112</b>	<b>47</b>	<b>4</b>	<b>496</b>	<b>496 คน</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 (ข้อมูลด้านตำแหน่งทางวิชาการ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 912 ฉบับ ตอบกลับ จำนวน 496 ฉบับ ปรากฏผล ดังนี้ คือ อาจารย์ จำนวน 333 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 112 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 47 คน และ ศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน

## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)

.....

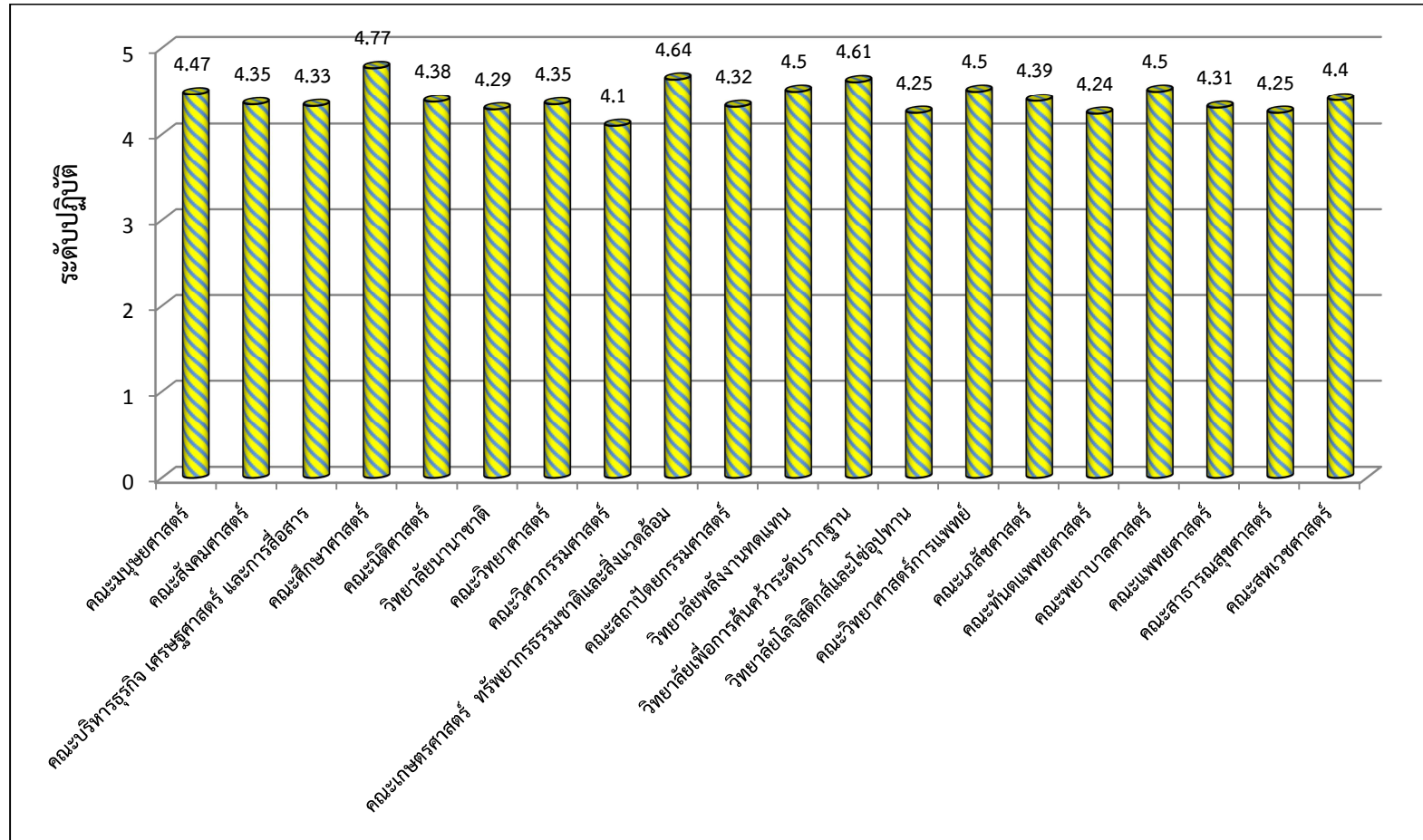
ลำดับที่	หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย	$\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.
1	คณะมนุษยศาสตร์	4.47	0.67
2	คณะสังคมศาสตร์	4.35	0.83
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	4.33	0.66
4	คณะศึกษาศาสตร์	4.77	0.42
5	คณะนิติศาสตร์	4.38	0.56
6	วิทยาลัยนานาชาติ	4.29	0.67
7	คณะวิทยาศาสตร์	4.35	0.59
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.10	0.74
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.64	0.49
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.32	0.59
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.50	0.49
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.61	0.65
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.25	0.50
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.50	0.55
15	คณะเภสัชศาสตร์	4.39	0.51
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.24	0.58
17	คณะพยาบาลศาสตร์	4.50	0.54
18	คณะแพทยศาสตร์	4.31	0.63
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.25	0.65
20	คณะสหเวชศาสตร์	4.40	0.62
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.40</b>	<b>0.60</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.40 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก



แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)



## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)

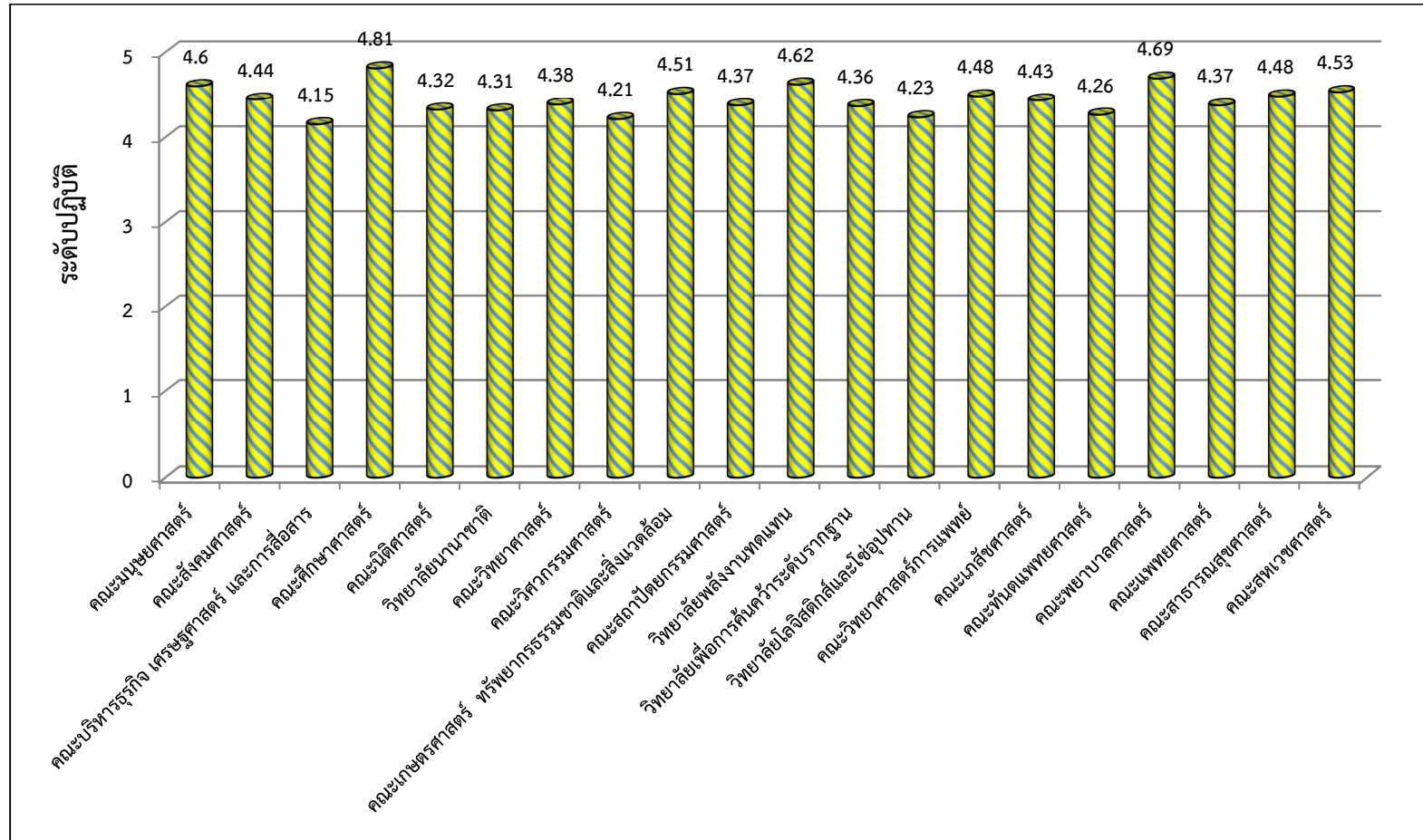
.....

ลำดับที่	หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย	$\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
1	คณะมนุษยศาสตร์	4.60	0.56
2	คณะสังคมศาสตร์	4.44	0.55
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	4.15	0.69
4	คณะศึกษาศาสตร์	4.81	0.39
5	คณะนิติศาสตร์	4.32	0.49
6	วิทยาลัยนานาชาติ	4.31	0.54
7	คณะวิทยาศาสตร์	4.38	0.59
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.21	0.63
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.51	0.53
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.37	0.64
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.62	0.47
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.36	0.85
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.23	0.52
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.48	0.53
15	คณะเภสัชศาสตร์	4.43	0.55
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.26	0.59
17	คณะพยาบาลศาสตร์	4.69	0.49
18	คณะแพทยศาสตร์	4.37	0.57
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.48	0.53
20	คณะสหเวชศาสตร์	4.53	0.56
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.43</b>	<b>0.57</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.43 อยู่ในเกณฑ์ ปฏิบัติในระดับมาก

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)



### ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)

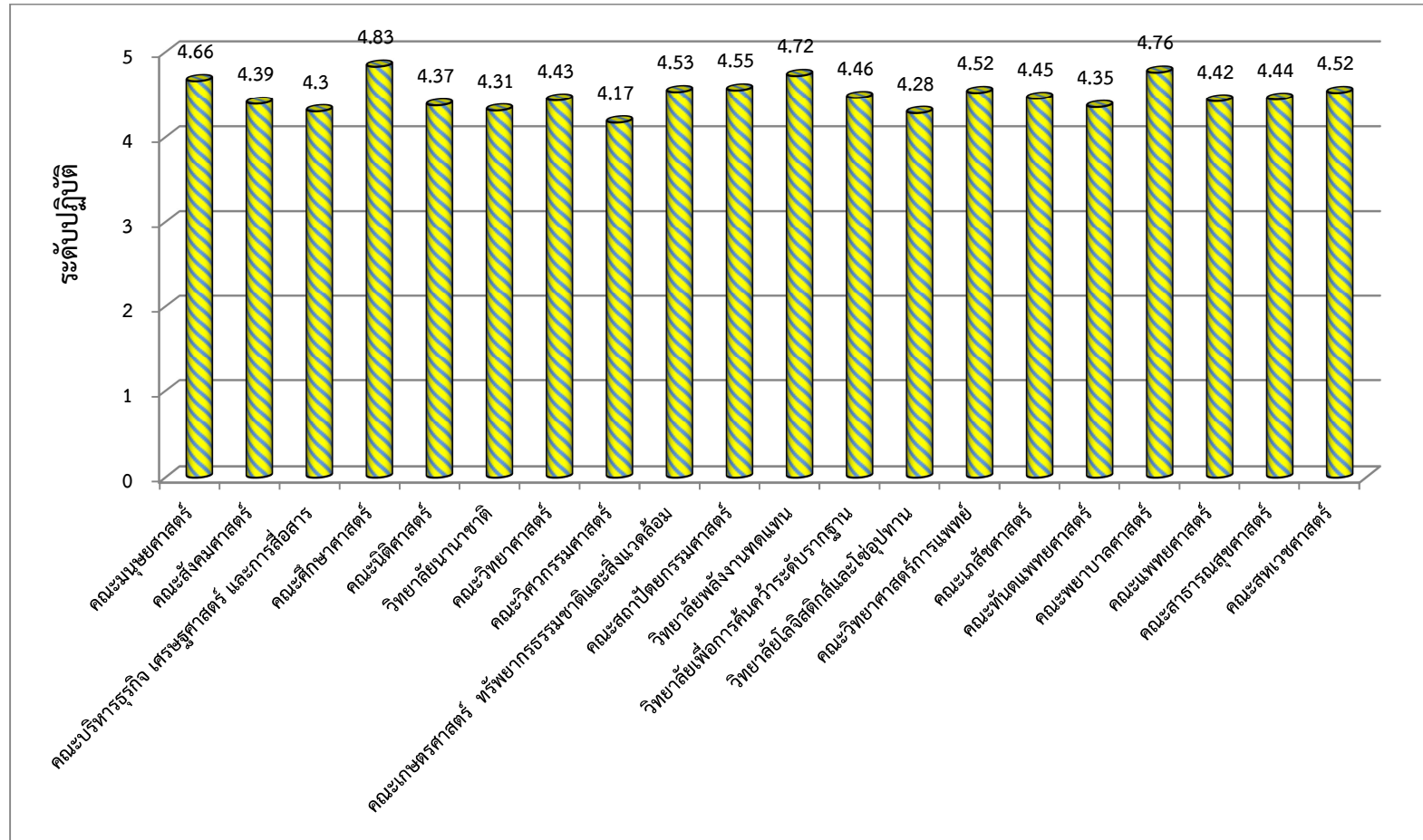
.....

ลำดับที่	หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย	$\bar{X}$	S.D.
1	คณะมนุษยศาสตร์	4.66	0.54
2	คณะสังคมศาสตร์	4.39	0.75
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	4.30	0.69
4	คณะศึกษาศาสตร์	4.83	0.38
5	คณะนิติศาสตร์	4.37	0.48
6	วิทยาลัยนานาชาติ	4.31	0.55
7	คณะวิทยาศาสตร์	4.43	0.53
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.17	0.67
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.53	0.53
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.55	0.61
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.72	0.45
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.46	0.69
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.28	0.51
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.52	0.54
15	คณะเภสัชศาสตร์	4.45	0.49
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.35	0.62
17	คณะพยาบาลศาสตร์	4.76	0.41
18	คณะแพทยศาสตร์	4.42	0.56
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.44	0.50
20	คณะสหเวชศาสตร์	4.52	0.54
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.47</b>	<b>0.55</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.47 อยู่ในเกณฑ์ ปฏิบัติในระดับมาก

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)



### ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51)

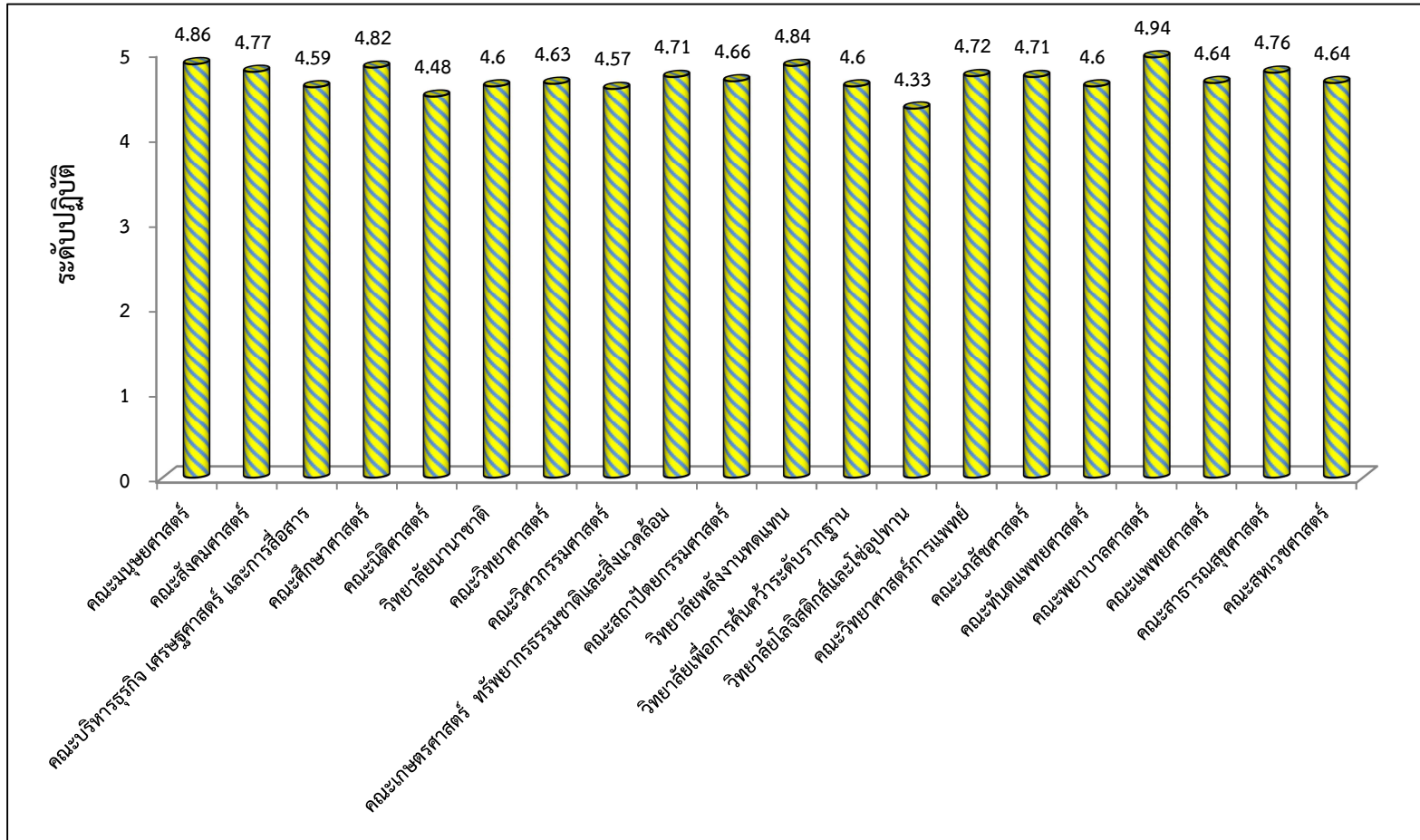
.....

ลำดับที่	หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย	$\bar{X}$	S.D.
1	คณะมนุษยศาสตร์	4.86	0.34
2	คณะสังคมศาสตร์	4.77	0.47
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	4.59	0.55
4	คณะศึกษาศาสตร์	4.82	0.38
5	คณะนิติศาสตร์	4.48	0.52
6	วิทยาลัยนานาชาติ	4.60	0.58
7	คณะวิทยาศาสตร์	4.63	0.47
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.57	0.57
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.71	0.48
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.66	0.52
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.84	0.38
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.60	0.61
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.33	0.52
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.72	0.48
15	คณะเภสัชศาสตร์	4.71	0.44
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.60	0.50
17	คณะพยาบาลศาสตร์	4.94	0.19
18	คณะแพทยศาสตร์	4.64	0.51
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.76	0.39
20	คณะสหเวชศาสตร์	4.64	0.59
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.67</b>	<b>0.47</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.67 อยู่ในเกณฑ์ ปฏิบัติในระดับมาก

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51)



## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64)

.....

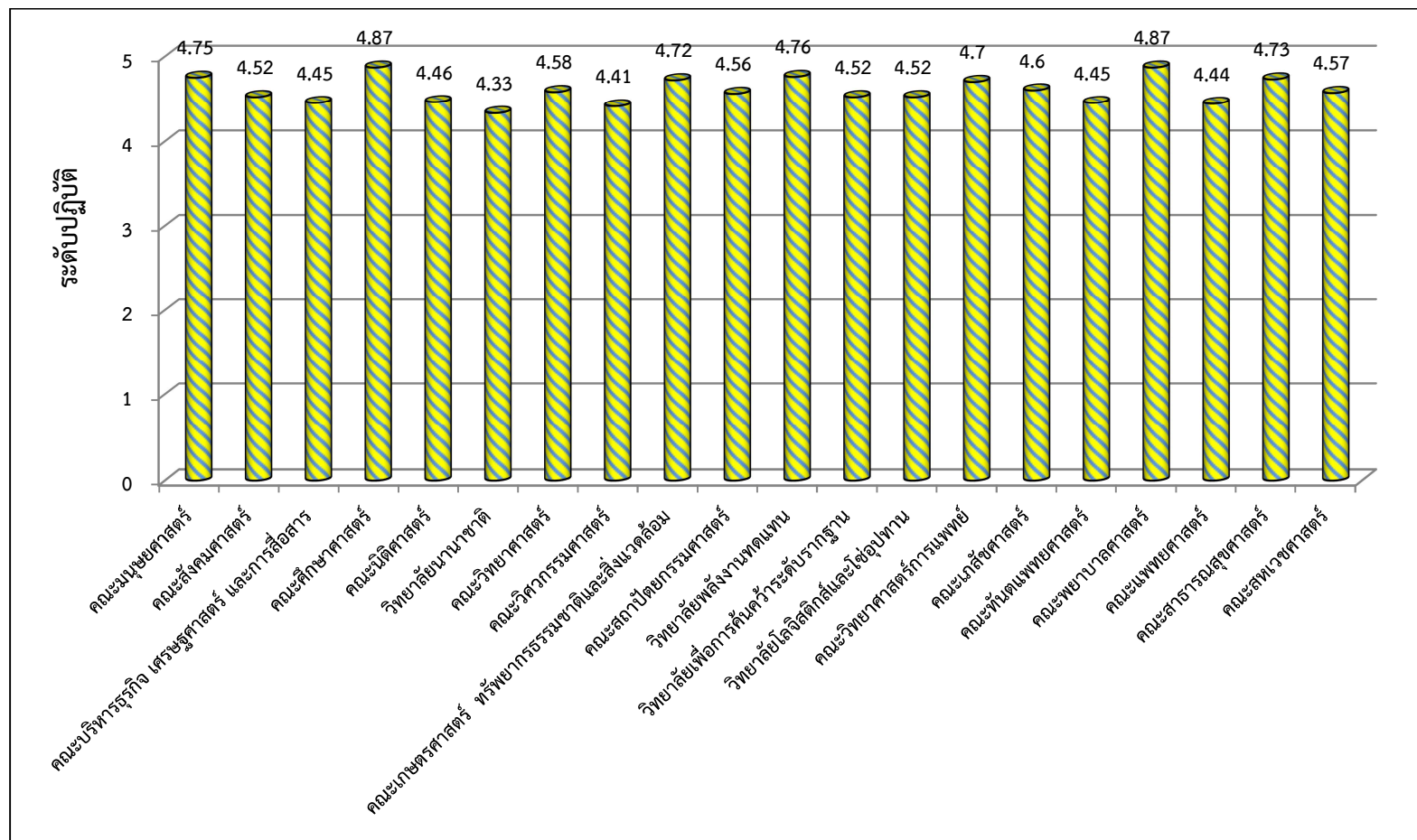
ลำดับที่	หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย	$\bar{X}$	S.D.
1	คณะมนุษยศาสตร์	4.75	0.45
2	คณะสังคมศาสตร์	4.52	0.57
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	4.45	0.75
4	คณะศึกษาศาสตร์	4.87	0.34
5	คณะนิติศาสตร์	4.46	0.50
6	วิทยาลัยนานาชาติ	4.33	0.74
7	คณะวิทยาศาสตร์	4.58	0.50
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.41	0.63
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.72	0.47
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.56	0.58
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.76	0.43
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.52	0.70
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.52	0.54
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.70	0.45
15	คณะเภสัชศาสตร์	4.60	0.50
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.45	0.63
17	คณะพยาบาลศาสตร์	4.87	0.34
18	คณะแพทยศาสตร์	4.44	0.58
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.73	0.41
20	คณะสหเวชศาสตร์	4.57	0.54
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.59</b>	<b>0.53</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.59 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก



แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64)



### ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (64 ข้อ)

.....

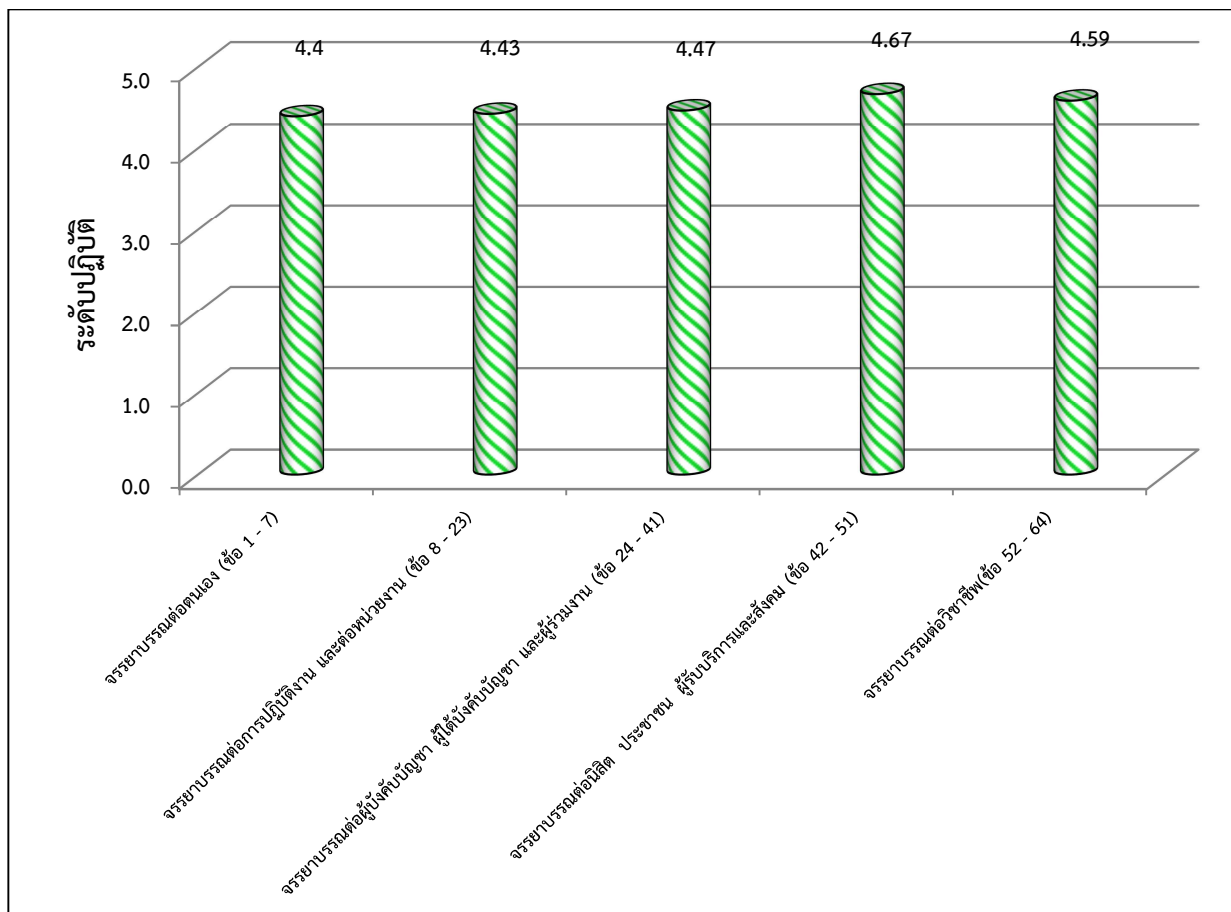
จรรยาบรรณ (ด้านที่)	รายการปฏิบัติ	$\bar{x}$	S.D.
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)	4.40	0.60
2	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)	4.43	0.57
3	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)	4.47	0.55
4	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51)	4.67	0.47
5	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ(ข้อ 52 - 64)	4.59	0.53
เฉลี่ยรวม		4.51	0.54

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 จากผลการประเมินทั้ง 5 ด้าน ( 64 ข้อ) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์ รวม 4.51 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก

### แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (64 ข้อ)



## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556

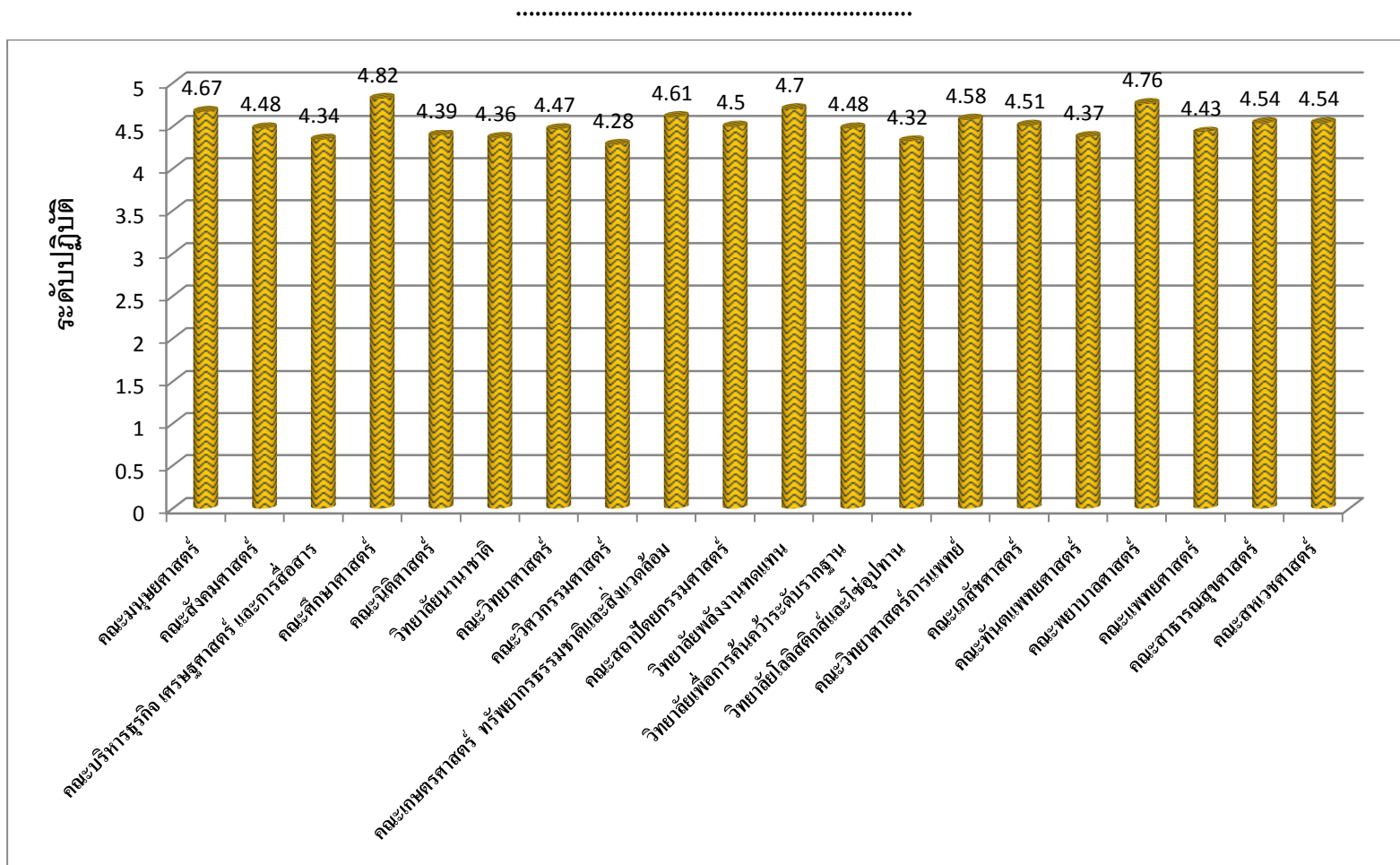
(ข้อ 1 - 64)

.....

ลำดับที่	หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย	$\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
1	คณะมนุษยศาสตร์	4.67	0.51
2	คณะสังคมศาสตร์	4.48	0.63
3	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	4.34	0.68
4	คณะศึกษาศาสตร์	4.82	0.38
5	คณะนิติศาสตร์	4.39	0.50
6	วิทยาลัยนานาชาติ	4.36	0.60
7	คณะวิทยาศาสตร์	4.47	0.54
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.28	0.64
9	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.61	0.50
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.50	0.60
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.70	0.45
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.48	0.72
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.32	0.52
14	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.58	0.51
15	คณะเภสัชศาสตร์	4.51	0.50
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.37	0.59
17	คณะพยาบาลศาสตร์	4.76	0.40
18	คณะแพทยศาสตร์	4.43	0.57
19	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.54	0.49
20	คณะสหเวชศาสตร์	4.54	0.56
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.51</b>	<b>0.54</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556 (ข้อ 1 - 64) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.51 อยู่ในเกณฑ์ ปฏิบัติในระดับมาก

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556 (ข้อ 1 - 64)



สรุปผลตอนที่ 2 : ข้อมูลจากแบบประเมินตนเอง  
ระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ใน 5 ด้าน (64 ข้อ)

จากแบบสอบถามการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2556

ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะมนุษยศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556

.....

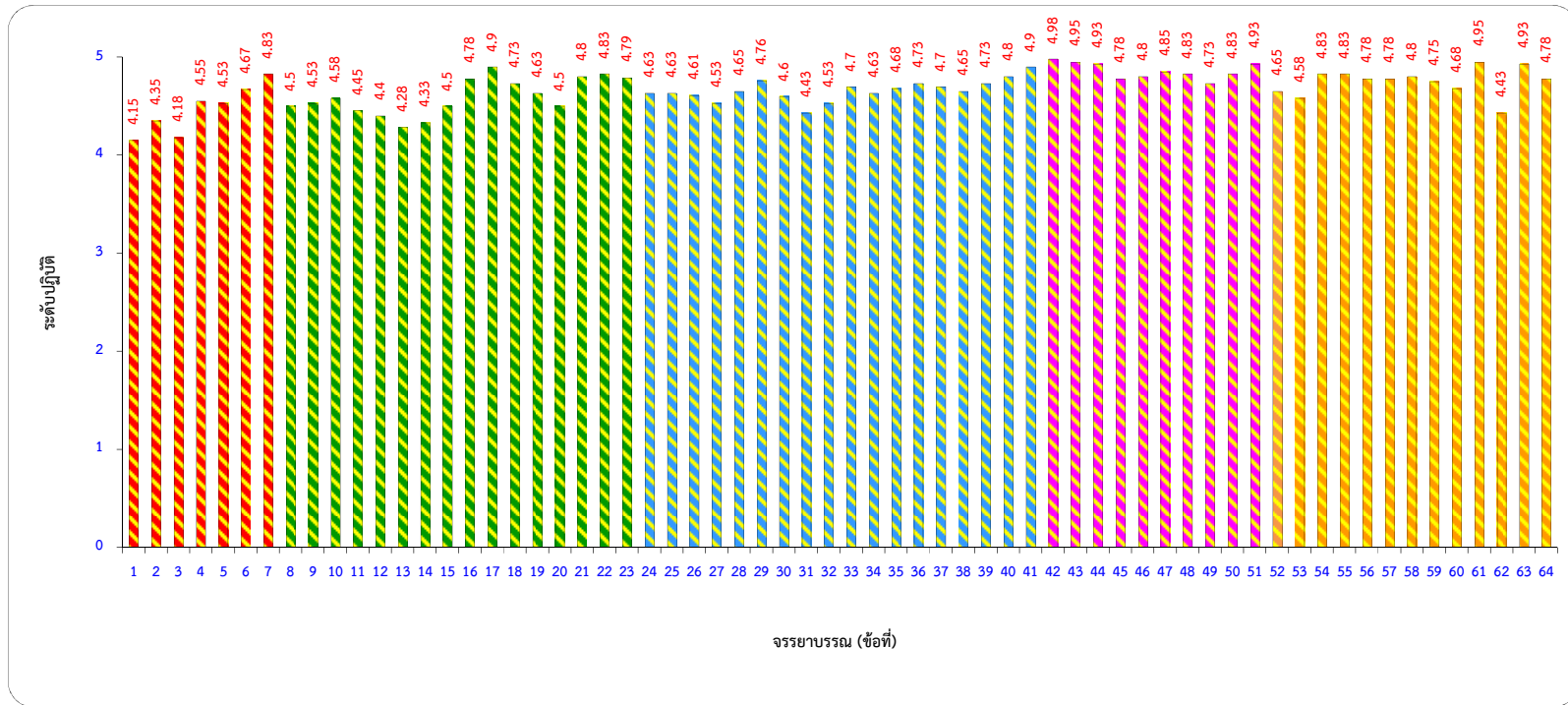
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.15	0.77	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.35	0.62	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.18	0.71	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.55	0.64	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.53	0.60	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.67	0.53	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.83	0.81	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.47</b>	<b>0.67</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.50	0.60	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.53	0.64	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.58	0.59	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.45	0.71	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.40	0.71	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.28	0.64	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.33	0.66	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.50	0.64	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.78	0.48	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.90	0.30	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.73	0.45	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.63	0.54	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.50	0.51	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.80	0.56	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.83	0.45	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.79	0.52	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.60</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
24	ปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.63	0.54	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.63	0.59	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.61	0.59	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.53	0.65	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.65	0.53	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.76	0.49	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.60	0.59	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.43	0.75	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.53	0.64	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.70	0.46	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.63	0.54	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.68	0.53	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.73	0.45	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.70	0.52	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.65	0.58	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.73	0.45	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ได้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.80	0.46	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.90	0.31	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.66</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.98	0.16	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.95	0.22	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.93	0.27	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.78	0.48	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.80	0.41	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.85	0.36	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.83	0.38	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.73	0.51	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.83	0.38	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.93	0.27	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.86</b>	<b>0.34</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะสังคมศาสตร์

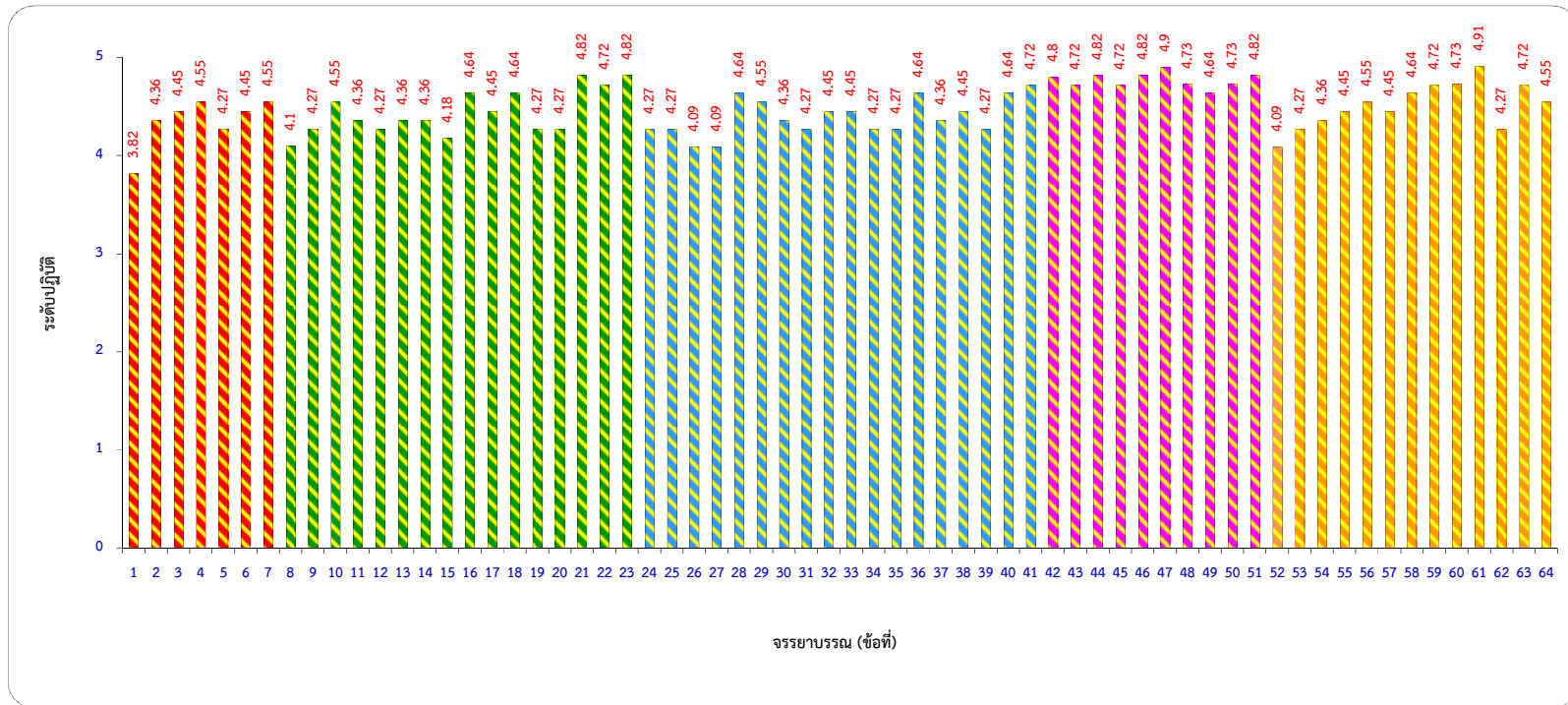
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	3.82	0.87	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.36	0.67	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.45	0.52	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.55	0.69	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.27	0.65	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.45	1.21	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.55	1.21	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.35</b>	<b>0.83</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.1	0.57	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.27	0.65	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.55	0.52	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.36	0.5	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.27	0.47	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.36	0.5	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.36	0.5	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.18	0.75	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.64	0.5	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.45	0.82	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.64	0.5	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.27	0.65	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.27	0.65	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.82	0.4	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.72	0.46	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.82	0.4	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.44</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
24	ปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.27	1.48	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.27	1.48	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.09	1.44	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.09	1.44	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.64	0.5	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.55	0.52	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.36	0.5	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.27	0.65	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.45	0.69	
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.45	0.52	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.27	0.47	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.27	0.47	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.64	0.5	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.36	0.5	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.45	0.52	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.27	0.65	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ได้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.64	0.67	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.72	0.47	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.39</b>	<b>0.75</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.8	0.63	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.72	0.65	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.82	0.4	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาจากที่สุภาพเรียบร้อย	4.72	0.47	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.82	0.4	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.9	0.3	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.73	0.47	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.64	0.5	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.73	0.47	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.82	0.4	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.77</b>	<b>0.47</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



.....

ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

.....

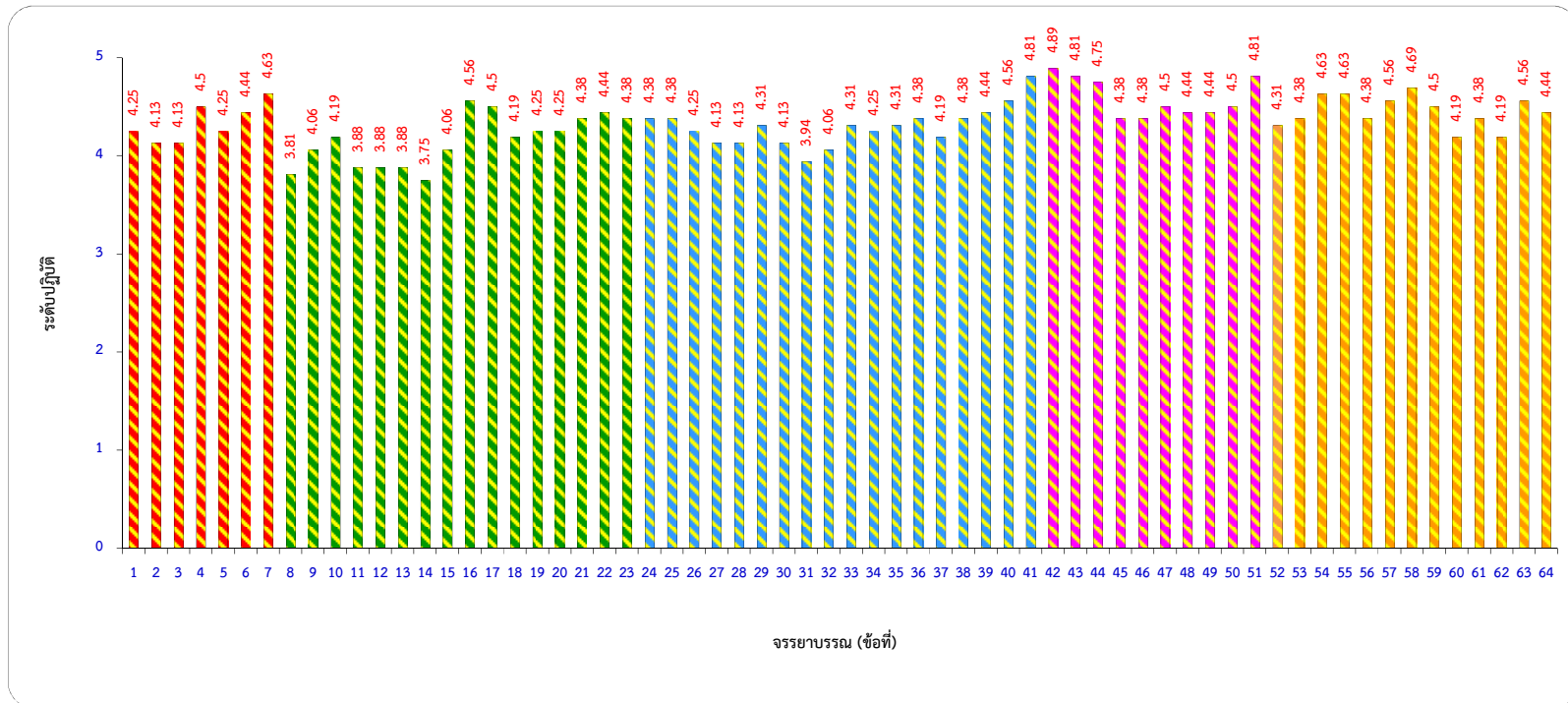
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.25	0.68	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.13	0.72	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.13	0.72	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.5	0.73	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.25	0.77	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.44	0.51	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.63	0.5	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.33</b>	<b>0.66</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	3.81	0.66	ปานกลาง
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.06	0.77	มาก
10	รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.19	0.75	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	3.88	0.72	ปานกลาง
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	3.88	0.81	ปานกลาง
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	3.88	0.72	ปานกลาง
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	3.75	0.68	ปานกลาง
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.06	0.77	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.56	0.51	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.5	0.63	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.19	0.75	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.25	0.86	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.25	0.68	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.38	0.5	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.44	0.63	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.38	0.62	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.15</b>	<b>0.69</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.38	0.5	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.38	0.62	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.25	0.68	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.13	0.72	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.13	0.81	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.31	0.6	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.13	0.71	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	3.94	0.77	ปานกลาง
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.06	0.77	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.31	0.7	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.25	0.68	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.31	0.7	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.38	0.72	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.19	0.91	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.38	0.72	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.44	0.73	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.56	0.63	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.81	0.4	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.30</b>	<b>0.69</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.89	0.34	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.81	0.4	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.75	0.45	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.38	0.72	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.38	0.72	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.5	0.52	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และ ผู้รับบริการ	4.44	0.63	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.44	0.51	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.5	0.82	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.81	0.4	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.59</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.77	0.42	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.74	0.44	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.77	0.42	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.71	0.46	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.77	0.42	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.84	0.37	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.77	0.42	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.77</b>	<b>0.42</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.77	0.42	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.87	0.34	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.77	0.42	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.74	0.44	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.81	0.4	มาก
13	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.87	0.34	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.81	0.4	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.87	0.34	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.77	0.42	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.77	0.42	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้เกิดสิ่งเสียหายหรือสูญหาย	4.87	0.34	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.84	0.37	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.81	0.4	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.84	0.37	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.77	0.42	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.81	0.4	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.81</b>	<b>0.39</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.84	0.37	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.81	0.4	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.84	0.37	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.84	0.4	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.81	0.37	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.84	0.42	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.77	0.34	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.87	0.37	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.84	0.37	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.84	0.34	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.87	0.34	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.89	0.34	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.81	0.4	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.77	0.42	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.87	0.34	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.75	0.4	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.84	0.37	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.77	0.42	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.83</b>	<b>0.38</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.84	0.37	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.84	0.37	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.84	0.37	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.77	0.42	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.85	0.37	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.81	0.4	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และ ผู้รับบริการ	4.7	0.42	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.87	0.34	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.87	0.34	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.84	0.37	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.82</b>	<b>0.38</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>			
52	กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม	4.84	0.37	มาก
53	พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม	4.9	0.3	มาก
54	รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์	4.84	0.37	มาก
55	สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ	4.87	0.34	มาก
56	ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต	4.87	0.34	มาก
57	สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา	4.87	0.34	มาก
58	ปฏิบัติตนนิสิตด้วยความเป็นธรรม	4.87	0.34	มาก
59	ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติ	4.84	0.37	มาก
60	เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบ โดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ	4.9	0.3	มาก
61	ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ	4.88	0.33	มาก
62	ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี	4.87	0.34	มาก
63	ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น	4.87	0.34	มาก
64	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด	4.87	0.34	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.87</b>	<b>0.34</b>	<b>มาก</b>
	<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>4.82</b>	<b>0.38</b>	<b>มาก</b>

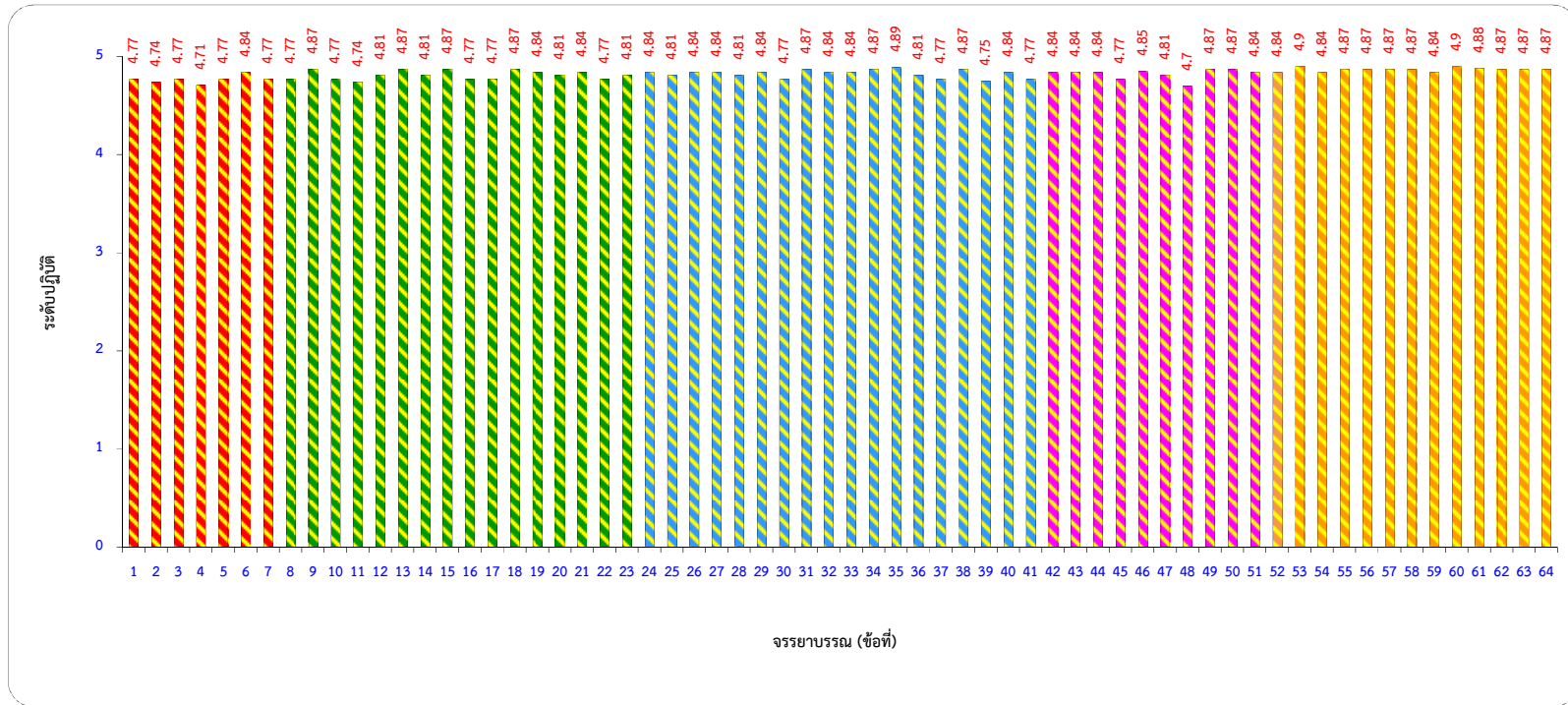
### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556

ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก	ค่า $\bar{X}$ = 4.77	ค่า S.D. = 0.42
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก	ค่า $\bar{X}$ = 4.81	ค่า S.D. = 0.39
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก	ค่า $\bar{X}$ = 4.83	ค่า S.D. = 0.38
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก	ค่า $\bar{X}$ = 4.82	ค่า S.D. = 0.38
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก	ค่า $\bar{X}$ = 4.87	ค่า S.D. = 0.34
* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก	ค่า $\bar{X}$ = 4.82	ค่า S.D. = 0.38

แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะศึกษาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.33	0.65	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.33	0.49	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.25	0.62	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.42	0.52	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.36	0.51	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.33	0.65	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.67	0.49	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.38</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.33	0.49	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.33	0.49	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.5	0.52	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.17	0.39	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.08	0.52	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.25	0.62	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.08	0.52	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.17	0.39	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.5	0.52	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.42	0.52	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.25	0.45	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.33	0.49	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.17	0.39	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.5	0.52	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.5	0.52	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.5	0.52	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.32</b>	<b>0.49</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.42	0.52	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.27	0.47	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.33	0.49	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.18	0.41	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.33	0.49	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.42	0.52	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.33	0.49	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.17	0.58	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.25	0.45	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.5	0	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.42	0.52	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.42	0.52	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.5	0.52	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.5	0.52	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.42	0.52	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.33	0.49	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	4.42	0.52	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.5	0.52	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.37</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการเพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.58	0.52	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ	4.58	0.52	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.58	0.52	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.42	0.52	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.42	0.52	มาก
47	ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.42	0.52	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.42	0.52	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.42	0.52	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.42	0.52	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.58	0.52	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.48</b>	<b>0.52</b>	<b>มาก</b>



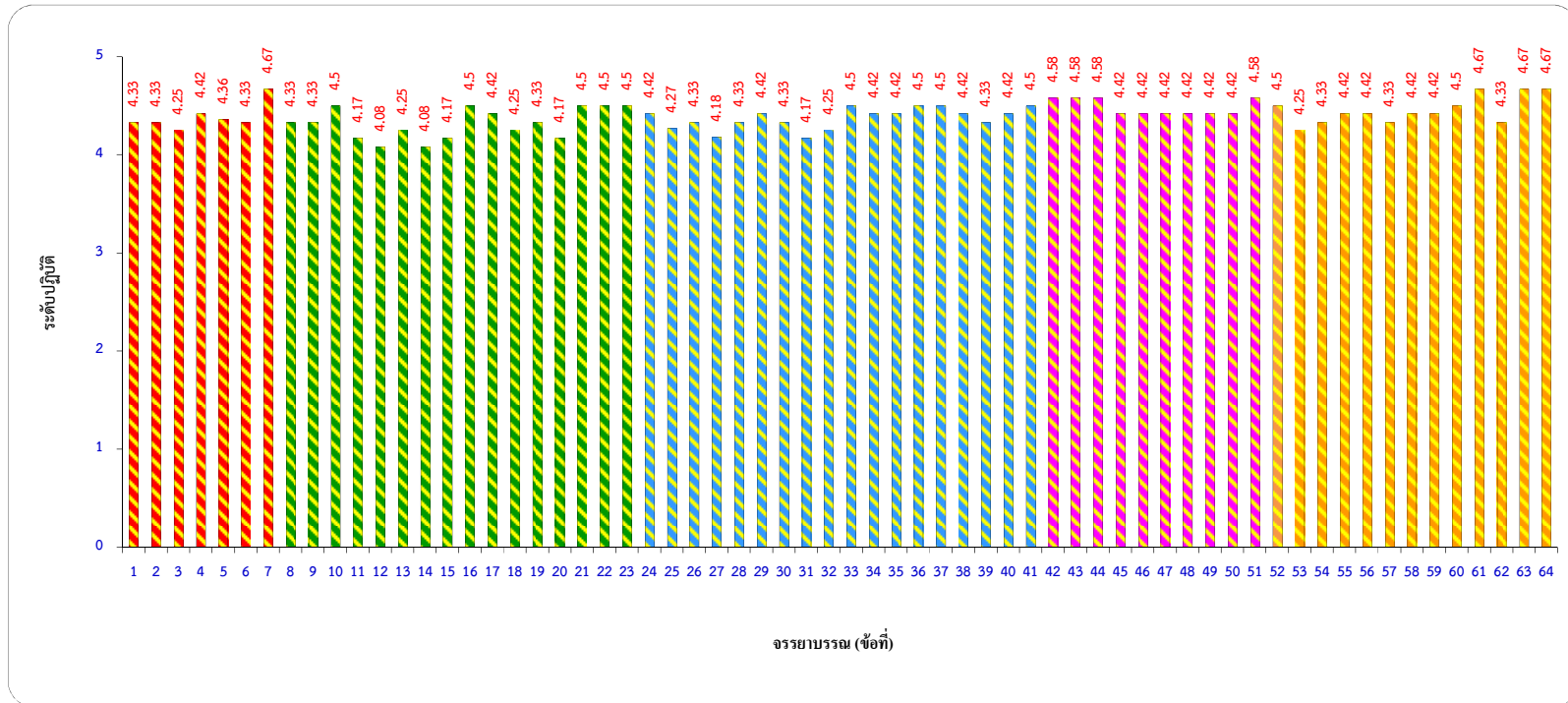
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>			
52	กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม	4.5	0.52	มาก
53	พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม	4.25	0.45	มาก
54	รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์	4.33	0.49	มาก
55	สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ	4.42	0.52	มาก
56	ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต	4.42	0.52	มาก
57	สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา	4.33	0.49	มาก
58	ปฏิบัติตนนิสิตด้วยความเป็นธรรม	4.42	0.52	มาก
59	ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติ	4.42	0.52	มาก
60	เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบ โดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ	4.5	0.52	มาก
61	ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ	4.67	0.49	มาก
62	ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี	4.33	0.49	มาก
63	ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น	4.67	0.49	มาก
64	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด	4.67	0.49	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.46</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>
	<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>4.39</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556  
ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ค่า  $\bar{X}$  = 4.38 ค่า S.D. = 0.56  
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ค่า  $\bar{X}$  = 4.32 ค่า S.D. = 0.49  
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ค่า  $\bar{X}$  = 4.37 ค่า S.D. = 0.48  
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ค่า  $\bar{X}$  = 4.48 ค่า S.D. = 0.52  
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ค่า  $\bar{X}$  = 4.46 ค่า S.D. = 0.50  
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ค่า  $\bar{X}$  = 4.39 ค่า S.D. = 0.50  
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติในระดับมาก

แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะนิติศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



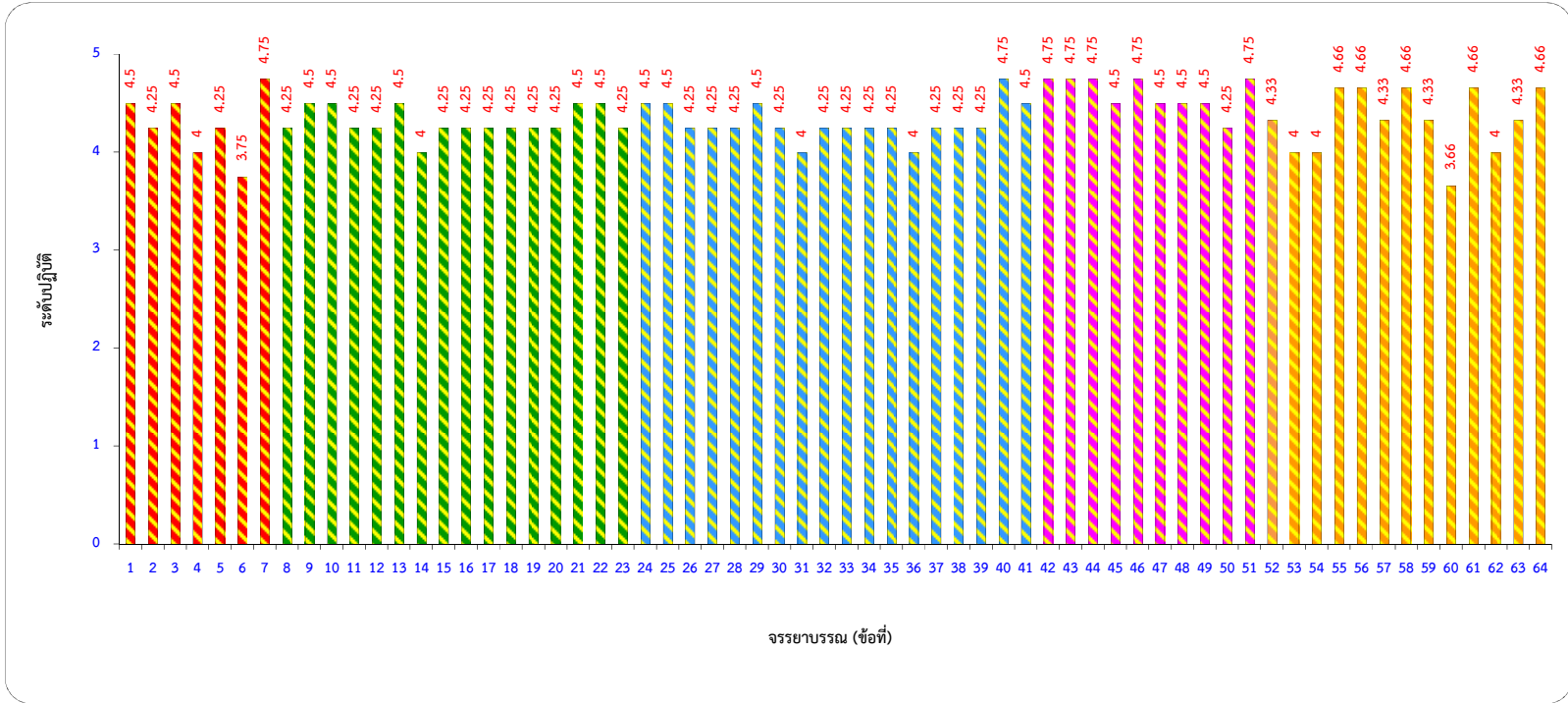
ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
วิทยาลัยนานาชาติ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.5	0.57	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.25	0.5	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.5	0.57	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน	4	0.81	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.25	0.5	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	3.75	1.25	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.75	0.5	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.29</b>	<b>0.67</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.25	0.5	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.5	0.57	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.5	0.57	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.25	0.5	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.25	0.5	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.5	0.57	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4	0.81	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.25	0.5	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.25	0.5	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.25	0.5	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.25	0.5	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.25	0.5	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.25	0.5	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.5	0.57	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.5	0.57	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.25	0.5	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.31</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.5	0.57	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.5	0.57	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.25	0.5	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.25	0.5	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.25	0.5	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.5	0.57	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.25	0.5	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4	0.81	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.25	0.5	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.25	0.5	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.25	0.5	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.25	0.5	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4	0.81	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.25	0.5	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.25	0.5	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.25	0.5	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.75	0.5	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.5	0.57	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.31</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.75	0.5	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.75	0.5	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.75	0.5	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.5	0.57	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.75	0.5	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.5	0.57	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.5	0.57	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.5	0.57	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.25	0.97	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.75	0.5	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.60</b>	<b>0.58</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยนานาชาติ  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.13	0.75	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.24	0.63	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.12	0.66	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.38	0.55	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.32	0.58	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.53	0.5	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.76	0.43	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.35</b>	<b>0.59</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.13	0.6	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.41	0.6	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.37	0.54	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.24	0.61	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.22	0.62	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.15	0.65	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.01	0.66	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.35	0.62	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.67	0.47	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.66	0.48	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.54	0.56	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.44	0.53	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.31	0.55	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.43	0.94	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.57	0.53	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.59	0.53	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.38</b>	<b>0.59</b>	<b>มาก</b>

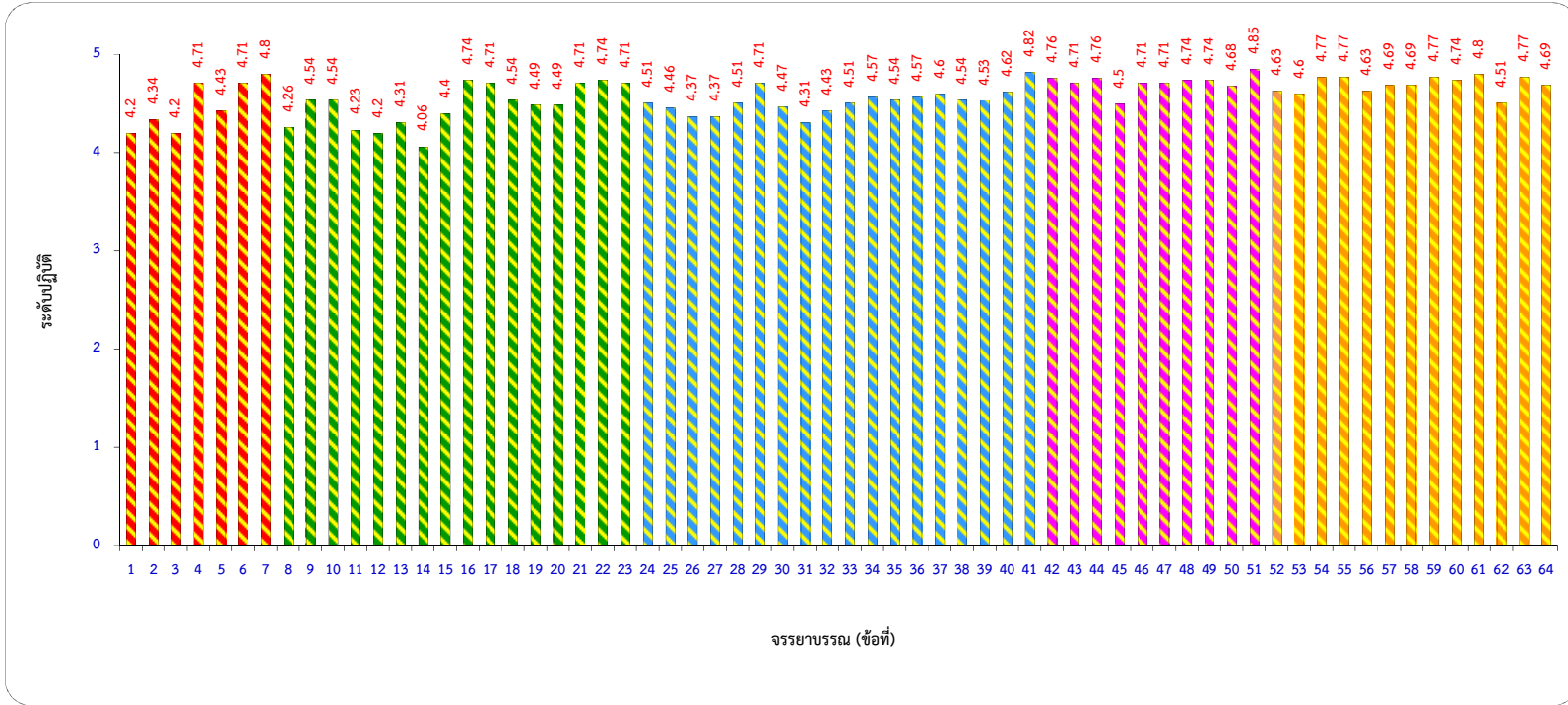
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.43	0.5	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.43	0.5	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.32	0.53	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.26	0.59	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.4	0.49	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.51	0.5	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.37	0.52	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.16	0.61	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.22	0.67	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.46	0.56	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.41	0.53	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.5	0.5	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.6	0.49	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.43	0.56	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.47	0.53	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.48	0.5	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.57	0.5	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.77	0.43	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.43</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.86	0.35	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.83	0.38	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.71	0.46	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.48	0.5	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.57	0.5	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.57	0.5	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และ ผู้รับบริการ	4.51	0.5	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.54	0.5	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.51	0.53	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.74	0.44	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.63</b>	<b>0.47</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



.....

ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

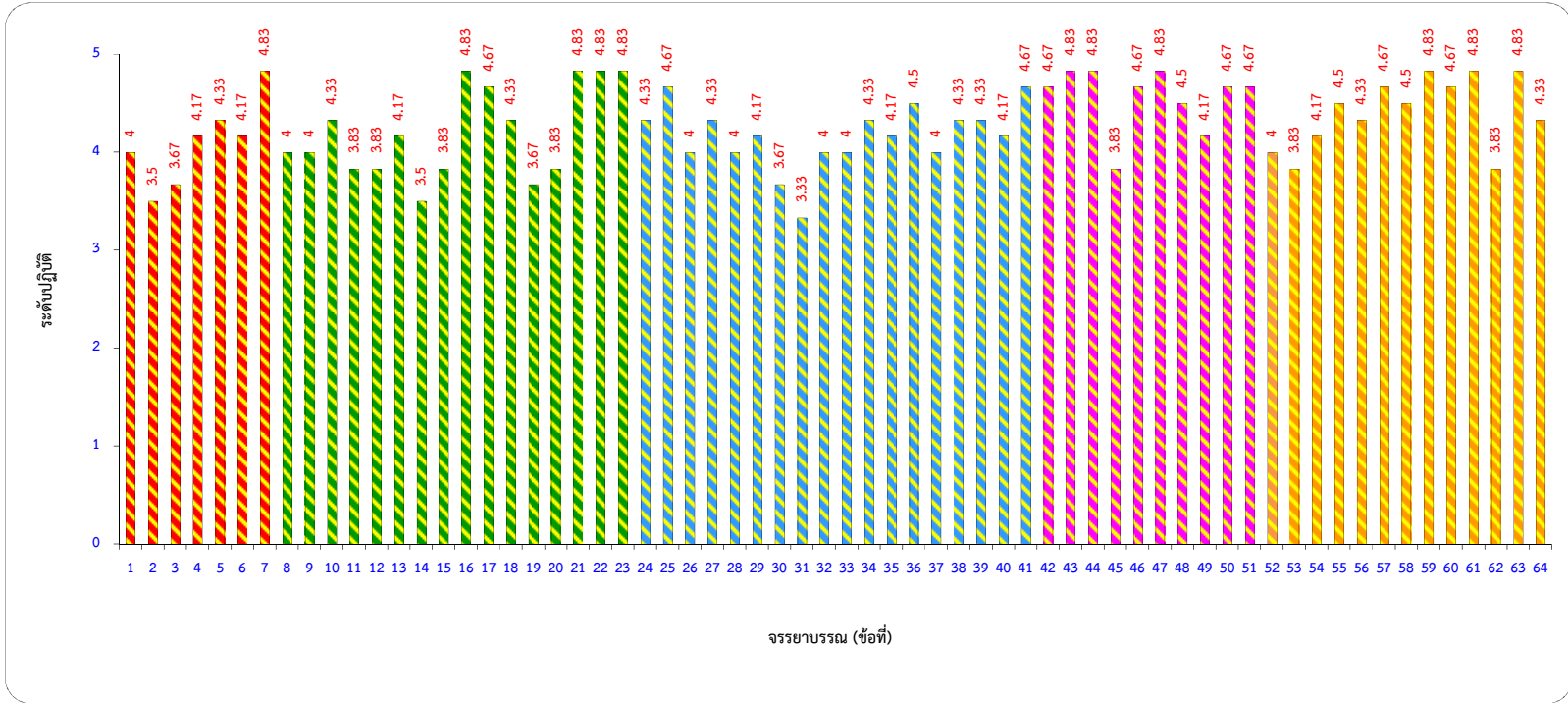
.....

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4	0.63	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	3.5	1.05	ปานกลาง
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	3.67	0.52	ปานกลาง
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.17	0.98	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.33	0.82	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.17	0.75	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.83	0.41	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.10</b>	<b>0.74</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4	0.89	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4	0.63	มาก
10	รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.33	0.82	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	3.83	0.75	ปานกลาง
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	3.83	0.75	ปานกลาง
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.17	0.75	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	3.5	0.55	ปานกลาง
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	3.83	0.75	ปานกลาง
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.83	0.41	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.67	0.52	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.33	0.82	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	3.67	0.52	ปานกลาง
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	3.83	0.75	ปานกลาง
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.83	0.41	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.83	0.41	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.83	0.41	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.21</b>	<b>0.63</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.33	0.82	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.67	0.52	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4	0.89	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.33	0.52	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4	0.89	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.17	0.75	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	3.67	0.52	ปานกลาง
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	3.33	0.82	ปานกลาง
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4	0.63	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4	0.89	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.33	0.52	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.17	0.75	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.5	0.55	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4	0.63	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.33	0.52	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.33	0.52	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.17	0.75	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.67	0.52	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.17</b>	<b>0.67</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.67	0.52	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.83	0.41	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.83	0.41	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	3.83	0.75	ปานกลาง
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.67	0.52	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.83	0.41	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.5	0.84	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.17	0.75	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.67	0.52	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.67	0.52	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.57</b>	<b>0.57</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

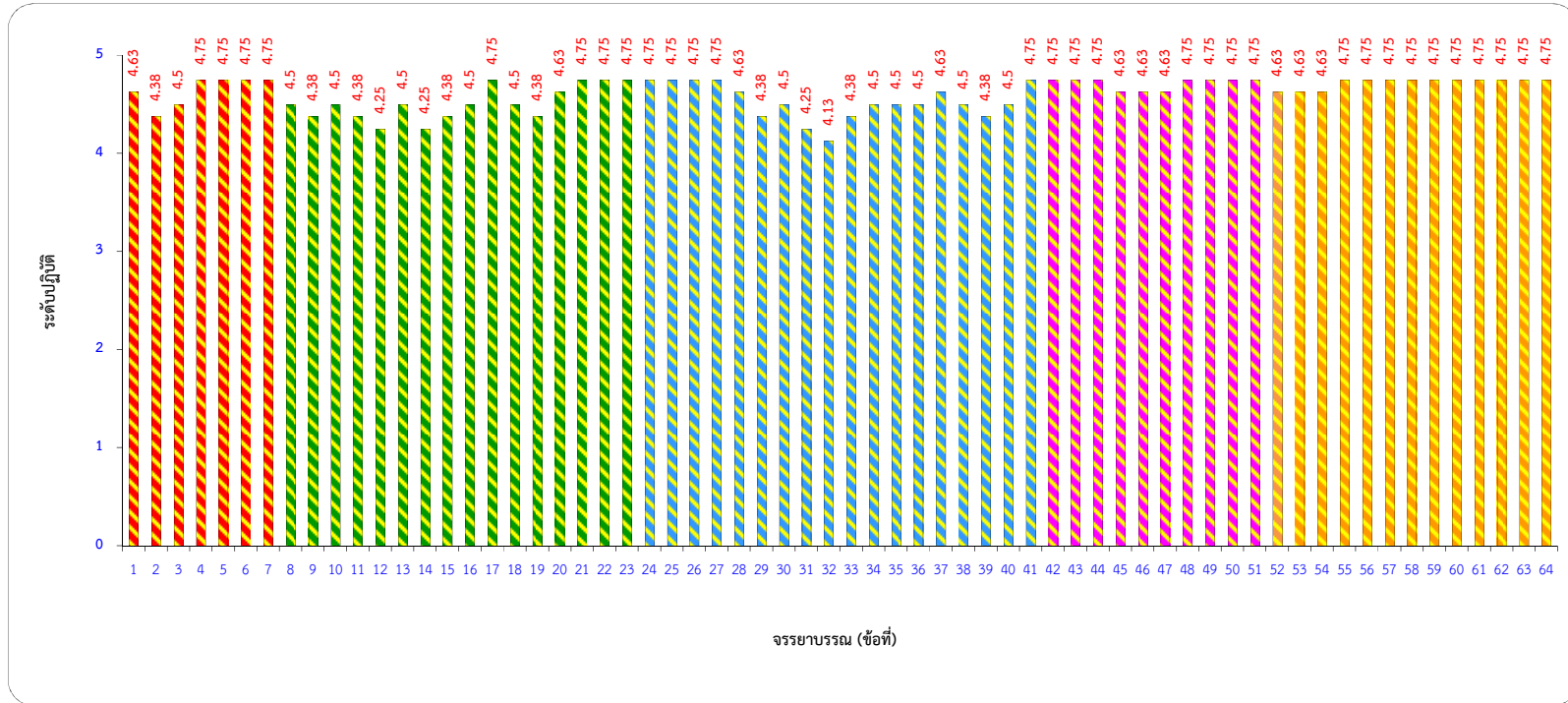
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.63	0.52	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.38	0.52	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.5	0.53	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.75	0.46	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.75	0.46	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.75	0.46	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.75	0.46	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.64</b>	<b>0.49</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.5	0.53	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.38	0.52	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.5	0.53	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.38	0.74	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.25	0.71	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.5	0.53	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.25	0.46	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.38	0.52	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.5	0.53	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.75	0.46	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.5	0.53	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.38	0.52	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.63	0.52	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.75	0.46	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.75	0.46	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.75	0.46	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.51</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.75	0.46	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.75	0.46	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.75	0.46	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.75	0.46	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.63	0.52	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.38	0.52	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.5	0.76	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.25	0.71	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.13	0.64	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.38	0.35	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.5	0.52	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.5	0.53	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.5	0.53	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.63	0.52	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.5	0.53	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.38	0.52	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.5	0.53	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.75	0.46	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.53</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.75	0.46	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.75	0.46	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.75	0.46	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.63	0.52	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.63	0.52	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.63	0.52	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.75	0.46	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.75	0.46	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.75	0.46	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.75	0.46	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.71</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

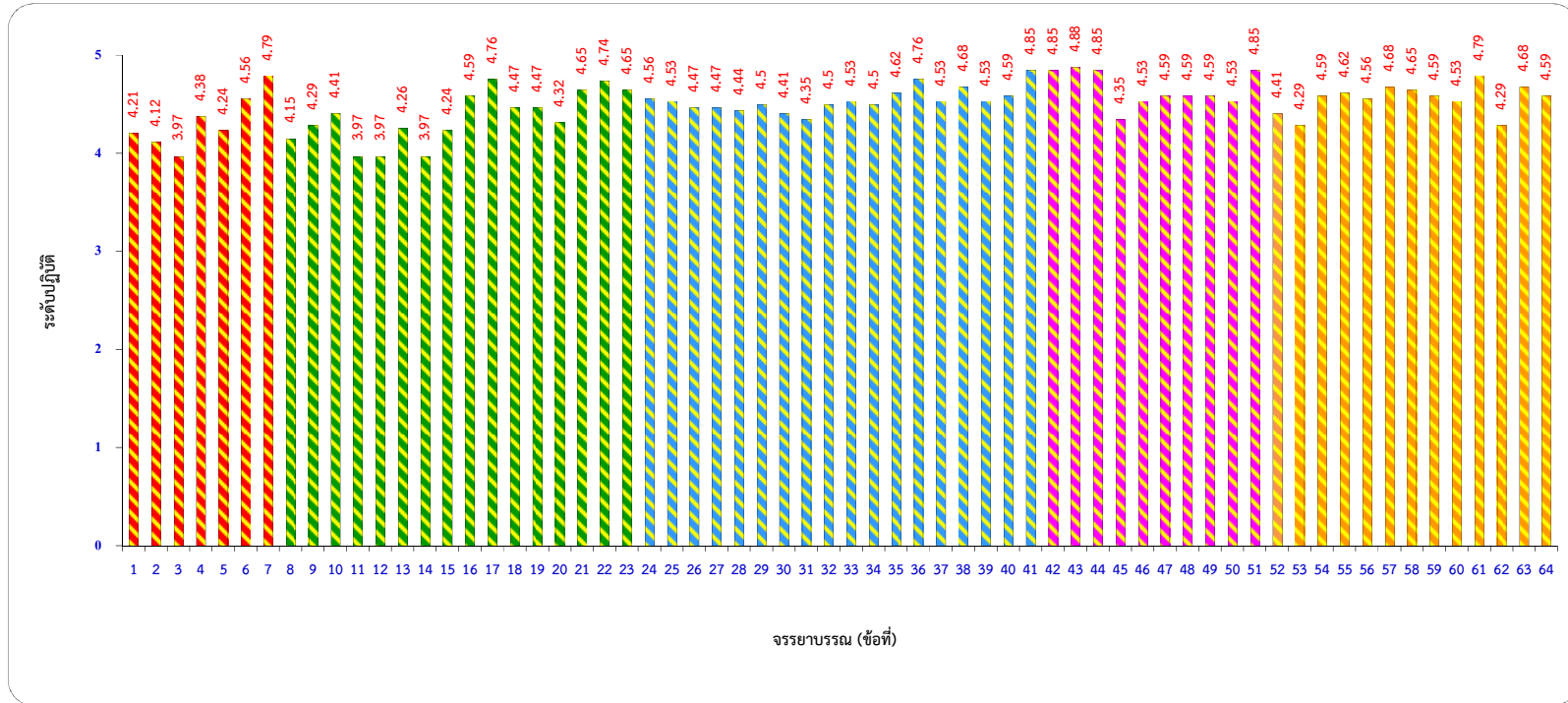
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.21	0.69	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.12	0.59	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	3.97	0.58	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.38	0.55	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.24	0.74	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.56	0.56	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.79	0.41	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.32</b>	<b>0.59</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.15	0.66	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.29	0.63	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.41	0.61	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	3.97	0.87	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	3.97	0.94	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.26	0.71	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	3.97	0.76	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.24	0.56	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.59	0.56	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.76	0.5	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.47	0.71	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.47	0.66	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.32	0.59	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.65	0.49	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.74	0.51	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.65	0.54	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.37</b>	<b>0.64</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.56	0.61	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.53	0.61	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.47	0.75	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.47	0.61	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.44	0.7	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.5	0.51	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.41	0.66	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.35	0.73	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.5	0.56	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.53	0.61	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.5	0.71	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.62	0.6	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.76	0.43	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.53	0.66	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.68	0.59	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.53	0.66	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.59	0.56	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.85	0.44	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.55</b>	<b>0.61</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.85	0.36	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.88	0.33	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.85	0.36	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.35	0.77	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.53	0.51	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.59	0.56	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.59	0.61	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.59	0.66	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.53	0.66	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.85	0.36	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.66</b>	<b>0.52</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

วิทยาลัยพลังงานทดแทน

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

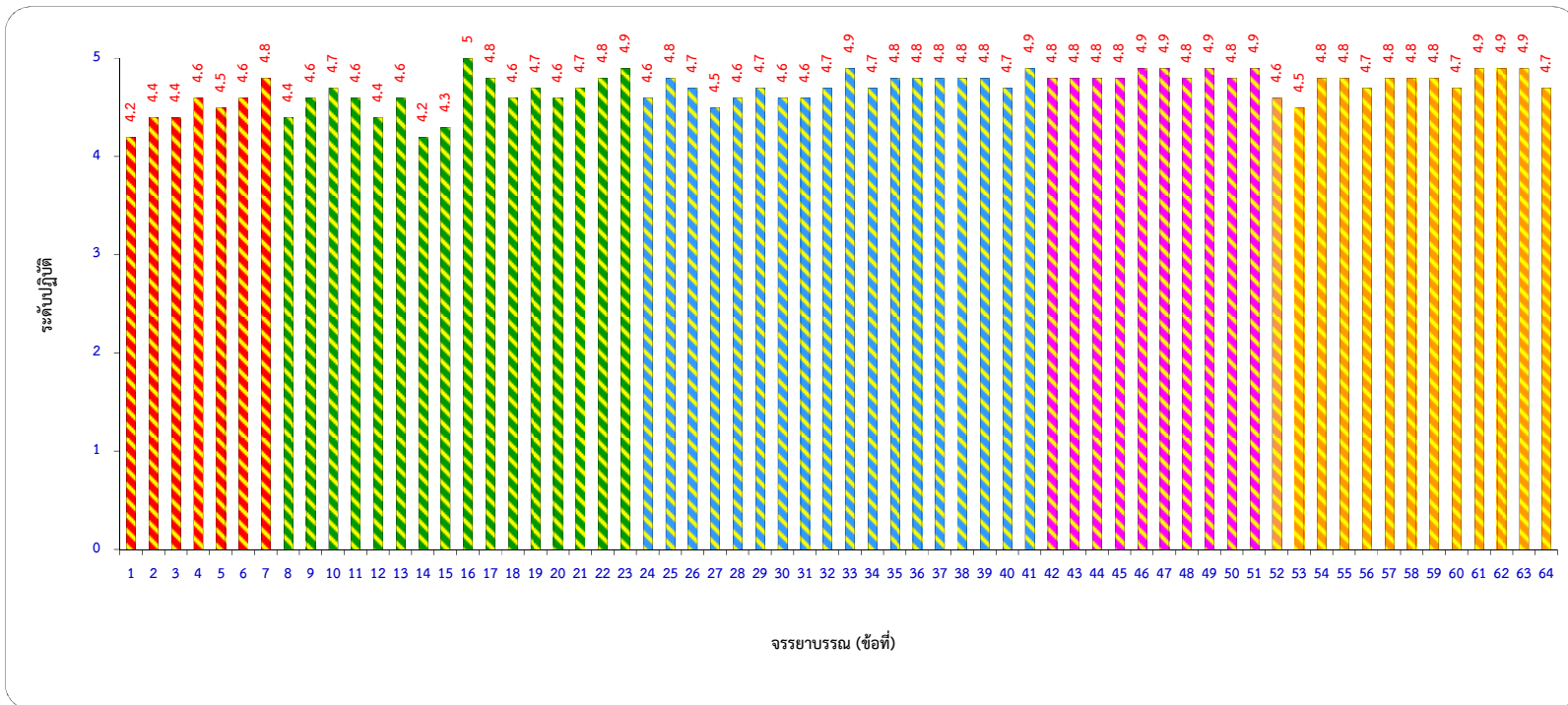
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.2	0.42	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.4	0.52	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.4	0.52	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.6	0.52	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.5	0.53	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.6	0.52	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.8	0.42	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.50</b>	<b>0.49</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.4	0.52	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.6	0.42	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.7	0.48	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.6	0.7	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.4	0.7	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.6	0.52	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.2	0.63	
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.3	0.42	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	5	0	มากที่สุด
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.8	0.42	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.6	0.52	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.7	0.5	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.6	0.52	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.7	0.48	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.8	0.42	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.9	0.32	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.62</b>	<b>0.47</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.6	0.52	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.8	0.48	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.7	0.42	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.5	0.53	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.6	0.52	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.7	0.48	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.6	0.52	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.6	0.52	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.7	0.48	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.9	0.32	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.7	0.48	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.8	0.42	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.8	0.42	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.8	0.42	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.8	0.42	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.8	0.42	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.7	0.48	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.9	0.32	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.72</b>	<b>0.45</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.8	0.42	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.8	0.42	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.8	0.42	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.8	0.42	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.9	0.32	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.9	0.32	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.8	0.42	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.9	0.32	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.8	0.42	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.9	0.32	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.84</b>	<b>0.38</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยพลังงานทดแทน  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



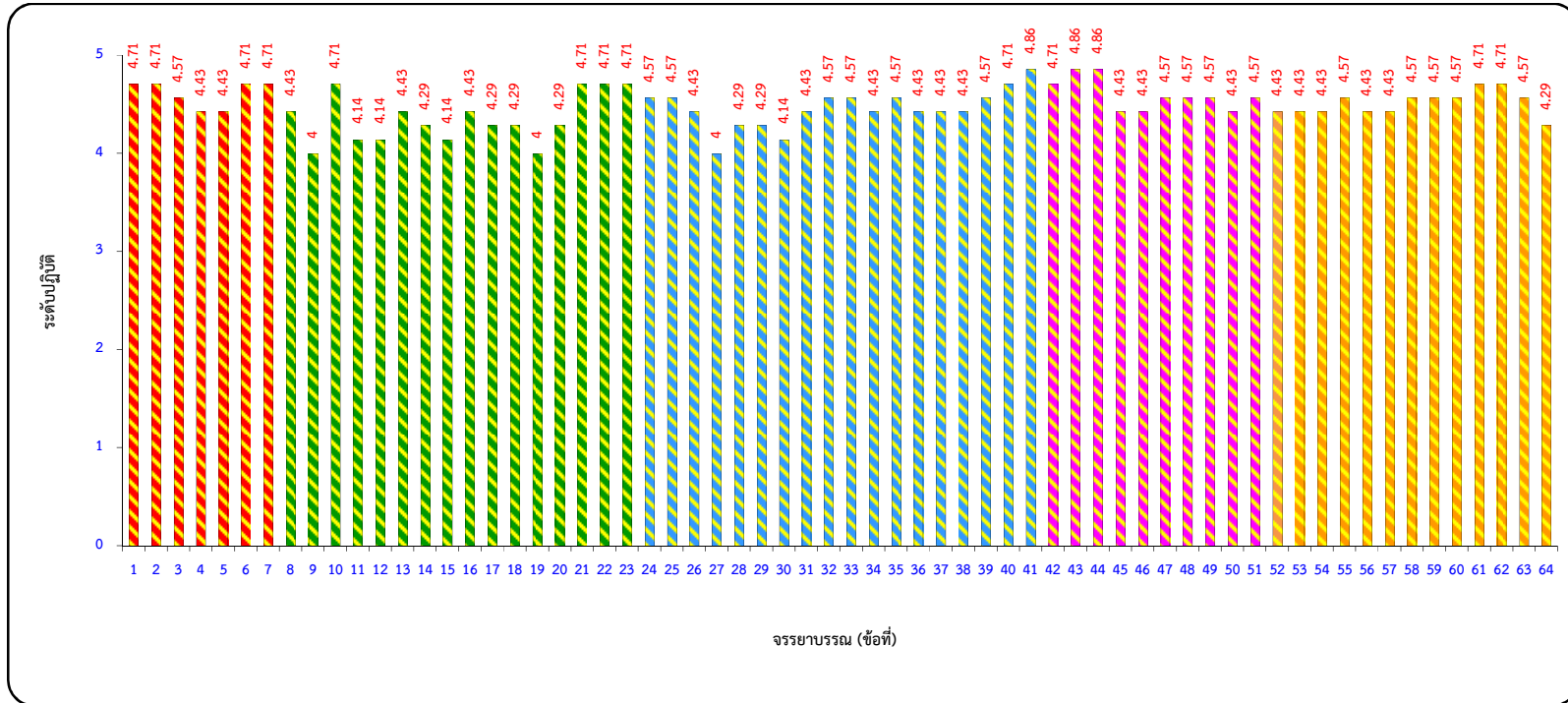
ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.71	0.49	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.71	0.76	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.57	0.54	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน	4.43	0.79	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.43	0.98	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.71	0.49	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.71	0.49	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.61</b>	<b>0.65</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.43	0.54	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4	0.82	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.71	0.49	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.14	0.9	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.14	0.9	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.43	0.79	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.29	1.11	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.14	1.07	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.43	0.79	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.29	1.5	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.29	0.96	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4	1.3	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.29	0.95	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.71	0.49	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.71	0.49	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.71	0.49	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.36</b>	<b>0.85</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.57	0.79	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.57	0.79	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.43	0.98	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4	0.58	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.29	0.96	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.29	0.76	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.14	0.9	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.43	0.54	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.57	0.54	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.57	0.54	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.43	0.79	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.57	0.54	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.43	0.79	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.43	0.79	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.43	0.79	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.57	0.54	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.71	0.49	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.86	0.38	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.46</b>	<b>0.69</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.71	0.76	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.86	0.38	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.86	0.38	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.43	0.54	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.43	0.79	มาก
47	ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.57	0.54	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.57	0.54	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.57	0.54	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.43	0.79	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.57	0.79	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.60</b>	<b>0.61</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

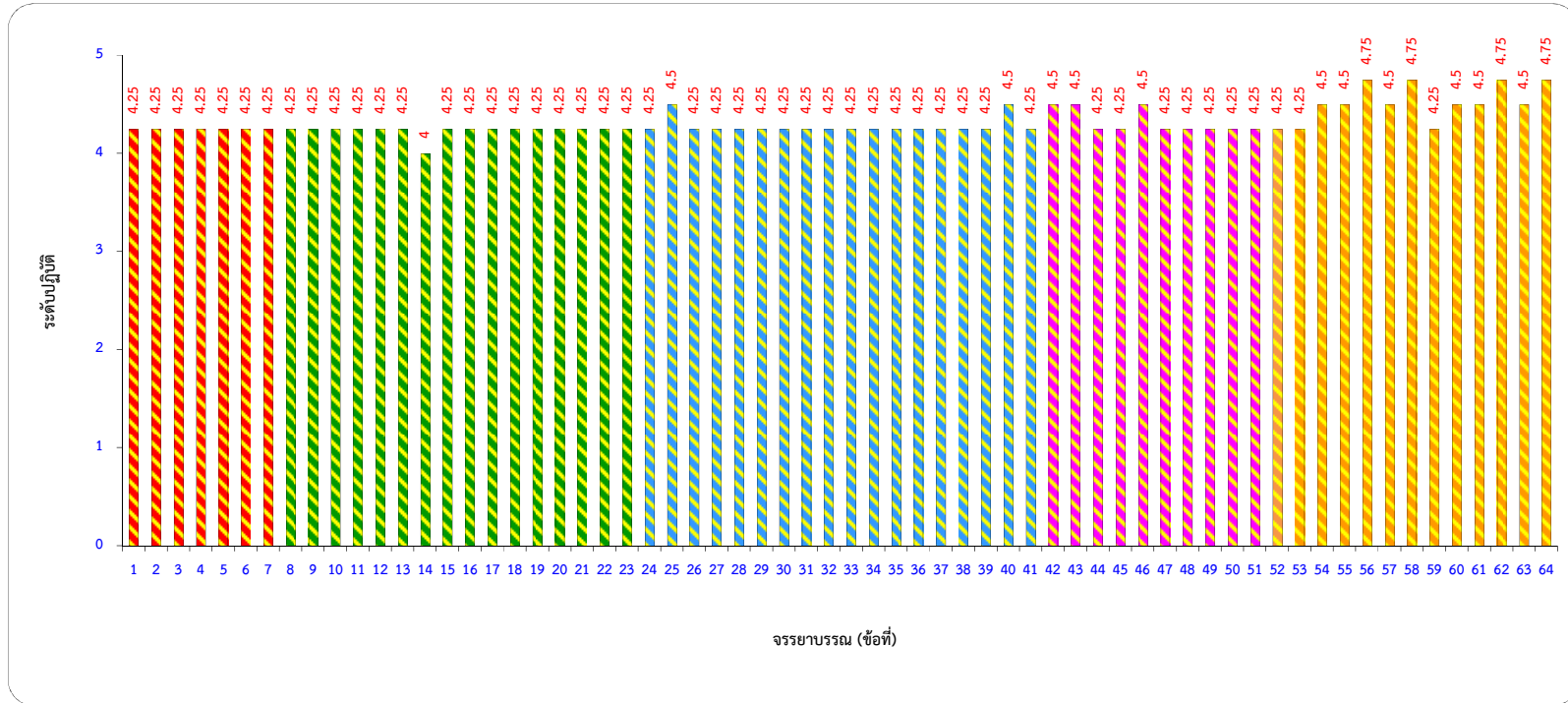
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.25	0.5	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.25	0.5	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.25	0.5	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.25	0.5	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.25	0.5	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.25	0.5	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.25	0.5	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.25</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.25	0.5	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.25	0.5	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.25	0.5	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.25	0.5	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.25	0.5	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.25	0.5	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4	0.82	
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.25	0.5	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.25	0.5	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.25	0.5	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.25	0.5	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.25	0.5	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.25	0.5	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.25	0.5	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.25	0.5	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.25	0.5	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.23</b>	<b>0.52</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.25	0.5	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.5	0.58	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.25	0.5	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.25	0.5	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.25	0.5	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.25	0.5	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.25	0.5	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.25	0.5	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.25	0.5	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.25	0.5	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.25	0.5	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.25	0.5	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.25	0.5	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.25	0.5	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.25	0.5	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.25	0.5	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.5	0.58	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.25	0.5	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.28</b>	<b>0.51</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.5	0.58	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.5	0.58	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.25	0.5	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.25	0.5	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.5	0.58	มาก
47	ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.25	0.5	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.25	0.5	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.25	0.5	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.25	0.5	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.25	0.5	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.33</b>	<b>0.52</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

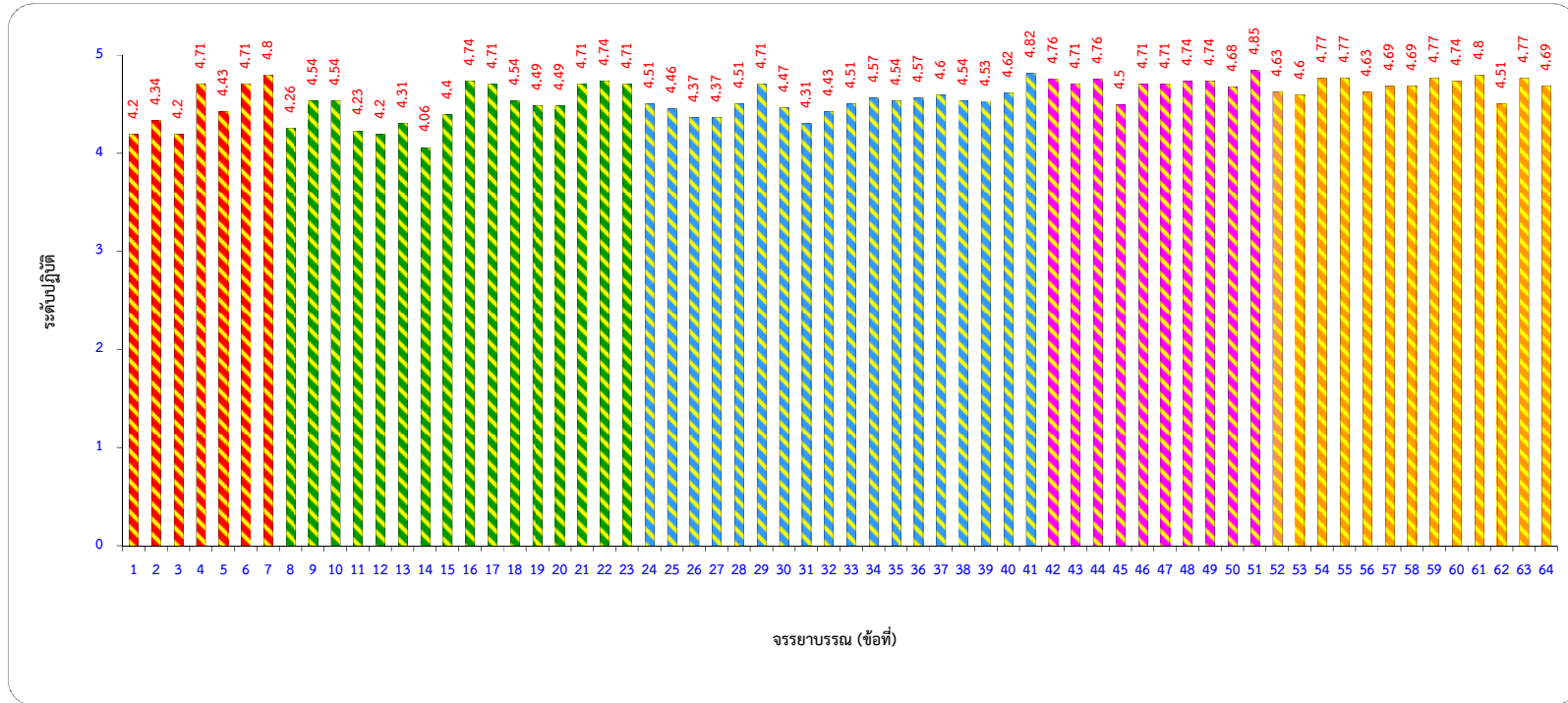
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.31	0.67	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.34	0.63	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.2	0.58	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.71	0.45	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.43	0.55	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.71	0.51	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.8	0.47	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.50</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.26	0.5	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.54	0.5	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.54	0.5	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.23	0.59	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.2	0.58	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.31	0.93	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.06	0.63	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.4	0.49	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.74	0.44	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.71	0.45	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.54	0.5	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.49	0.5	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.49	0.5	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.71	0.45	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.74	0.44	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.71	0.45	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.48</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.51	0.65	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.46	0.65	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.37	0.59	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.37	0.59	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.51	0.56	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.71	0.45	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.47	0.56	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.31	0.53	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.43	0.55	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.51	0.5	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.57	0.5	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.54	0.5	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.57	0.5	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.6	0.49	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.54	0.5	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.53	0.56	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.62	0.55	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.82	0.45	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.52</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.76	0.55	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.71	0.57	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.76	0.49	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.5	0.56	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.71	0.46	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.71	0.46	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.74	0.44	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.74	0.44	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.68	0.47	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.85	0.35	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.72</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสาขาวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะเภสัชศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

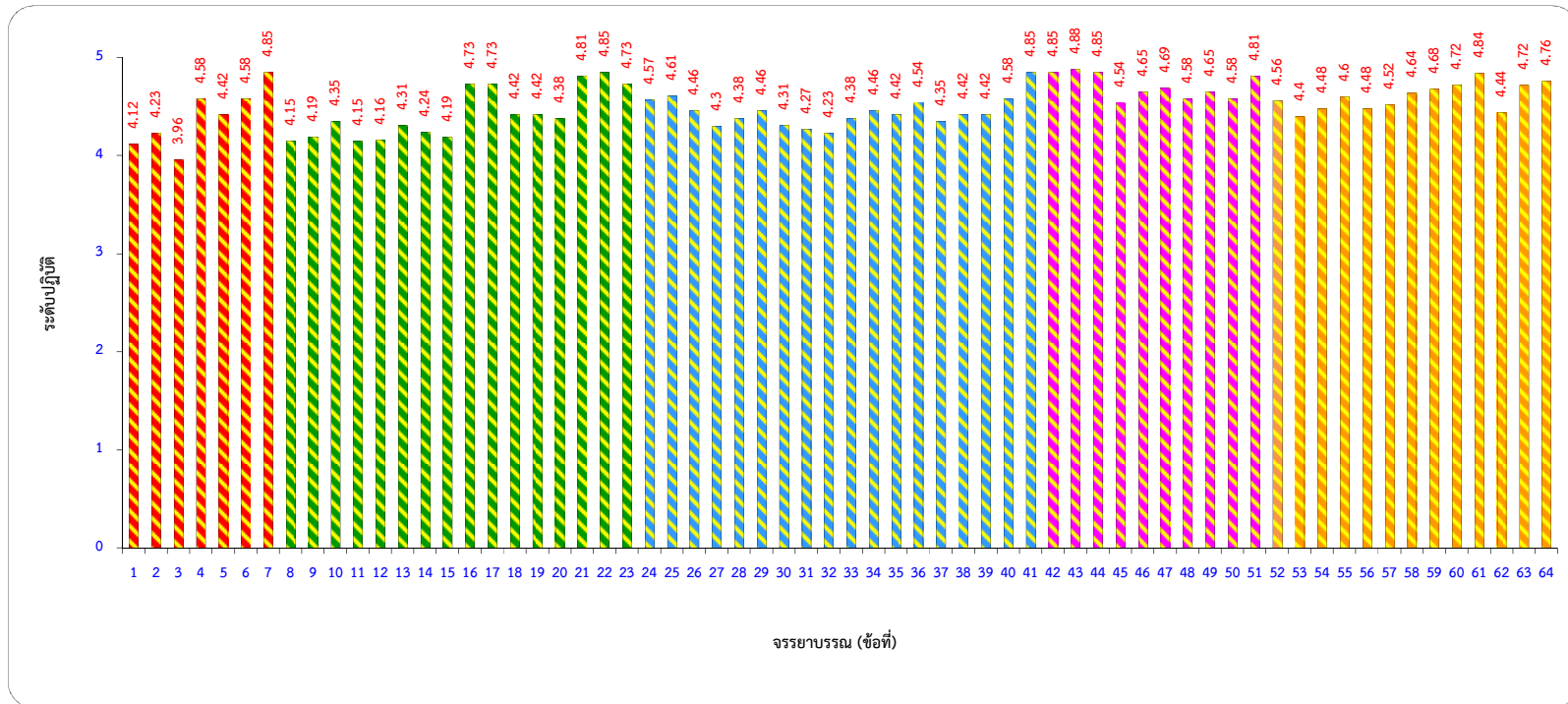
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.12	0.65	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.23	0.59	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	3.96	0.45	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.58	0.5	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.42	0.5	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.58	0.5	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.85	0.37	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.39</b>	<b>0.51</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.15	0.54	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.19	0.57	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.35	0.63	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.15	0.67	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.16	0.69	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.31	0.62	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.24	0.6	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.19	0.63	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.73	0.45	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.73	0.45	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.42	0.58	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.42	0.58	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.38	0.57	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.81	0.4	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.85	0.37	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.73	0.45	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.43</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.57	0.51	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.61	0.5	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.46	0.51	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.3	0.47	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.38	0.5	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.46	0.51	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.31	0.47	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.27	0.45	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.23	0.51	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.38	0.5	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.46	0.51	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.42	0.5	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.54	0.51	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.35	0.49	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.42	0.5	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.42	0.5	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.58	0.5	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.85	0.37	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.45</b>	<b>0.49</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.85	0.37	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.88	0.33	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.85	0.37	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.54	0.51	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.65	0.49	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.69	0.47	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.58	0.5	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.65	0.49	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.58	0.5	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.81	0.4	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.71</b>	<b>0.44</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะทันตแพทยศาสตร์

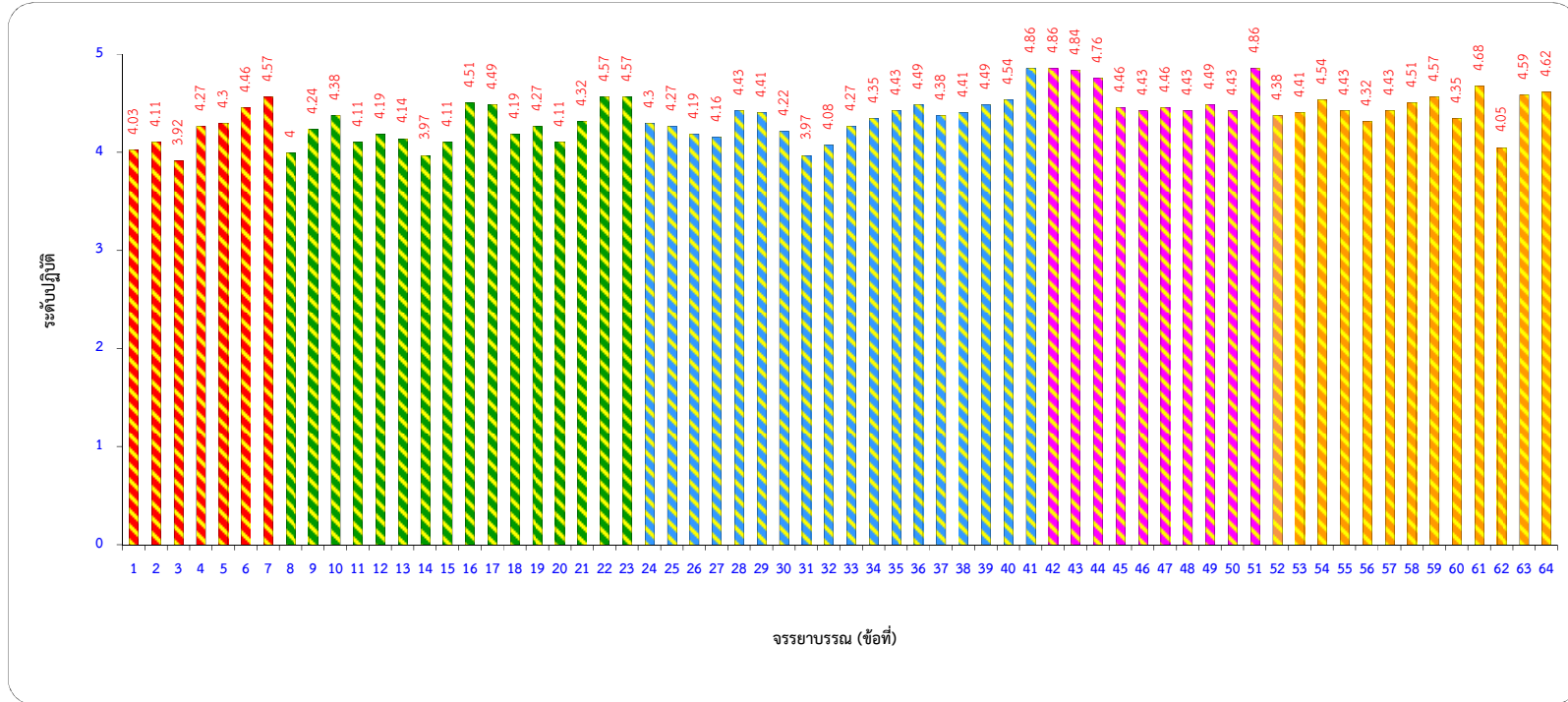
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.03	0.5	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.11	0.61	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	3.92	0.72	ปานกลาง
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน	4.27	0.61	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.3	0.52	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.46	0.61	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.57	0.5	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.24</b>	<b>0.58</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4	0.67	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.24	0.5	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.38	0.55	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.11	0.57	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.19	0.62	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.14	0.48	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	3.97	0.65	ปานกลาง
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.11	0.61	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.51	0.56	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.49	0.56	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.19	0.52	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.27	0.45	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.11	0.57	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.32	0.94	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.57	0.65	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.57	0.56	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.26</b>	<b>0.59</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.3	0.91	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.27	0.87	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.19	0.88	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.16	0.9	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.43	0.5	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.41	0.6	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.22	0.58	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	3.97	0.69	ปานกลาง
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.08	0.6	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.27	0.56	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.35	0.59	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.43	0.56	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.49	0.51	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.38	0.55	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.41	0.55	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.49	0.51	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.54	0.51	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.86	0.35	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.35</b>	<b>0.62</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.86	0.35	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.84	0.37	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.76	0.44	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.46	0.56	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.43	0.65	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.46	0.56	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.43	0.56	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.49	0.56	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.43	0.6	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.86	0.35	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.60</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.04	0.64	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.52	0.59	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.2	0.65	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน	4.68	0.56	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.56	0.58	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.56	0.51	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.92	0.23	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.50</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.52	0.65	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.64	0.57	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.68	0.48	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.56	0.58	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.68	0.56	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.52	0.59	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.44	0.65	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.6	0.58	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.96	0.2	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.88	0.33	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.6	0.58	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.88	0.33	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.6	0.58	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.8	0.5	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.84	0.37	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.88	0.33	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.69</b>	<b>0.49</b>	<b>มาก</b>

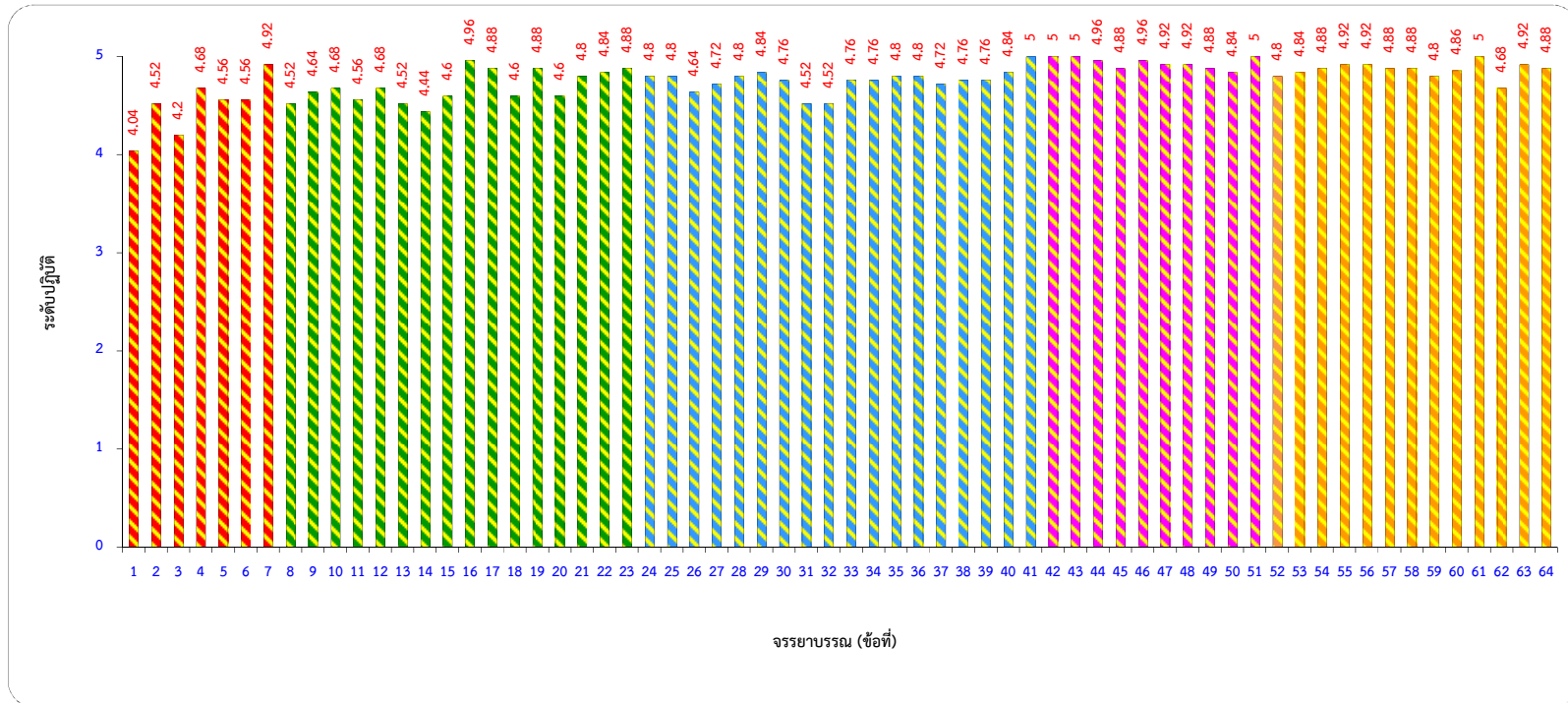
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.8	0.41	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.8	0.41	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.64	0.49	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.72	0.46	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.8	0.41	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.84	0.37	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.76	0.44	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.52	0.51	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.52	0.51	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.76	0.44	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.76	0.44	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.8	0.41	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.8	0.41	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.72	0.41	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.76	0.44	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.76	0.44	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.84	0.37	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	5	0	มากที่สุด
	<b>รวม</b>	<b>4.76</b>	<b>0.41</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	5	0	มากที่สุด
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	5	0	มากที่สุด
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.96	0.2	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.88	0.33	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.96	0.2	มาก
47	ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.92	0.23	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.92	0.23	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.88	0.33	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.84	0.37	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	5	0	มากที่สุด
	<b>รวม</b>	<b>4.94</b>	<b>0.19</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะแพทยศาสตร์

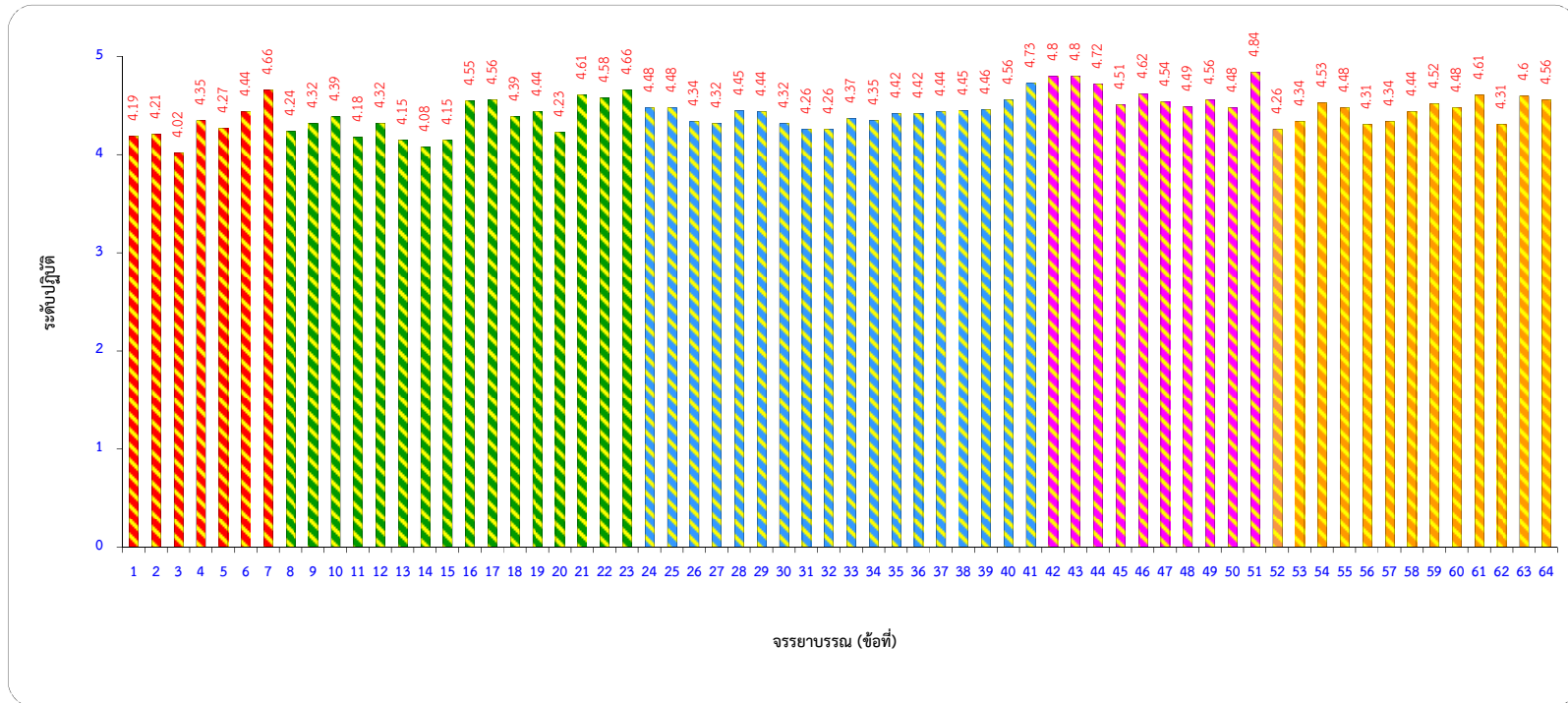
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.19	0.62	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.21	0.6	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.02	0.69	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน	4.35	0.66	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.27	0.66	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.44	0.67	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.66	0.51	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.31</b>	<b>0.63</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.24	0.59	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.32	0.54	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.39	0.55	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.18	0.59	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.32	0.57	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.15	0.54	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.08	0.68	
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.15	0.62	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.55	0.56	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.56	0.59	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.39	0.61	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.44	0.56	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.23	0.64	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.61	0.52	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.58	0.5	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.66	0.51	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.37</b>	<b>0.57</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.48	0.57	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.48	0.54	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.34	0.6	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.32	0.57	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.45	0.53	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.44	0.53	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.32	0.59	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.26	0.6	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.26	0.6	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.37	0.55	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.35	0.52	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.42	0.53	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.42	0.53	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.44	0.59	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.45	0.62	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.46	0.59	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.56	0.59	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.73	0.48	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.42</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.8	0.4	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.8	0.4	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.72	0.45	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.51	0.6	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.62	0.58	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.54	0.56	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.49	0.57	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.56	0.53	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.48	0.62	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.84	0.37	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.64</b>	<b>0.51</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>			
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	3.94	0.64	ปานกลาง
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.39	0.52	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.06	0.64	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน	4.44	0.51	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.17	0.38	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.11	0.68	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.61	1.2	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.25</b>	<b>0.65</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>			
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.28	0.58	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.44	0.51	มาก
10	รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.56	0.51	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.44	0.51	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.39	0.5	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.22	0.65	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.17	0.51	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.44	0.51	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.67	0.49	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.61	0.5	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.44	0.7	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.56	0.51	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.39	0.61	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.78	0.43	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.67	0.49	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.67	0.49	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.48</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>

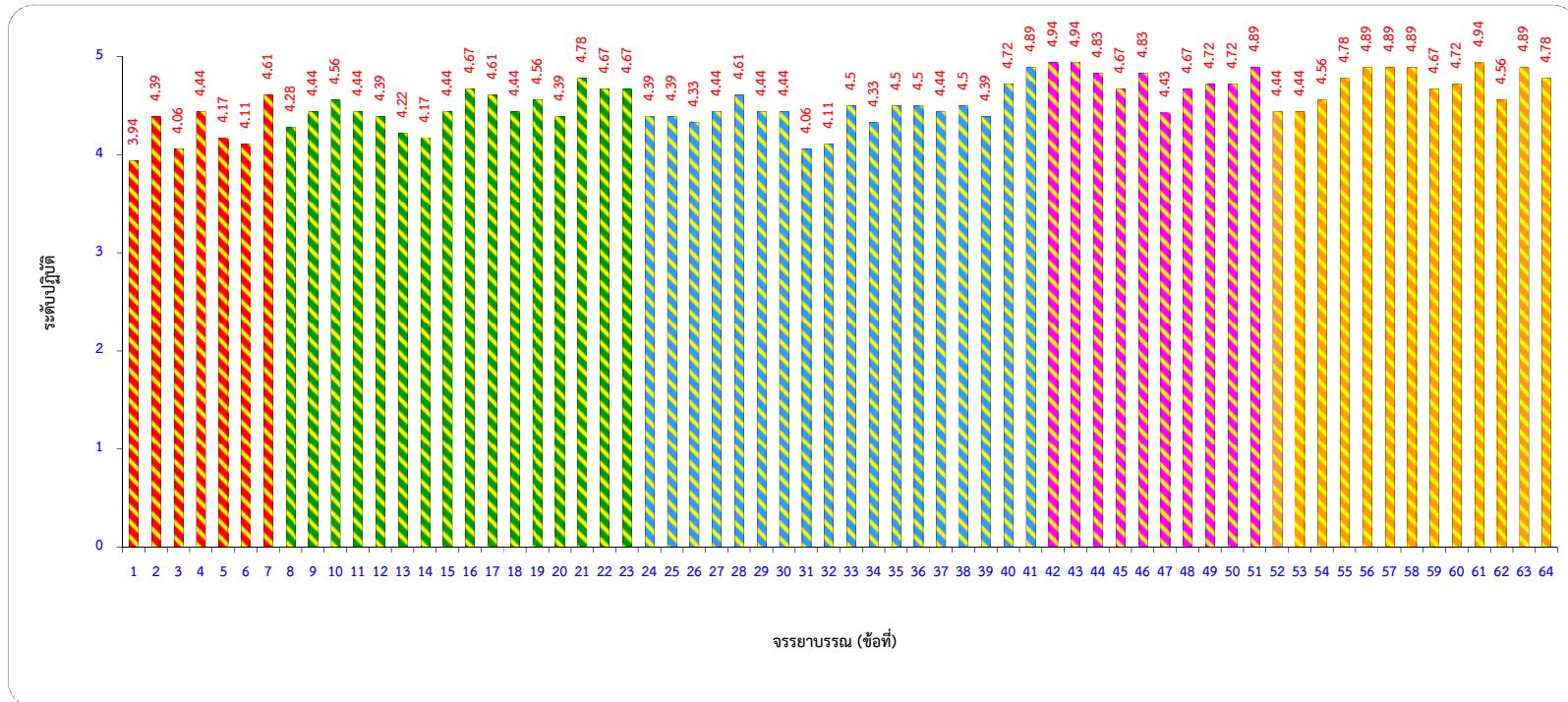
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.39	0.49	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.39	0.5	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.33	0.5	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.44	0.49	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.61	0.51	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.44	0.5	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.44	0.51	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.06	0.54	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.11	0.68	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.5	0.51	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.33	0.49	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.5	0.51	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.5	0.51	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.44	0.51	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.5	0.51	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.39	0.5	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.72	0.46	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.89	0.32	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.44</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.94	0.24	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.94	0.24	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.83	0.39	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.67	0.49	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.83	0.39	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.43	0.39	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.67	0.49	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.72	0.46	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.72	0.46	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.89	0.32	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.76</b>	<b>0.39</b>	<b>มาก</b>





แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ตารางแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

คณะสหเวชศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556

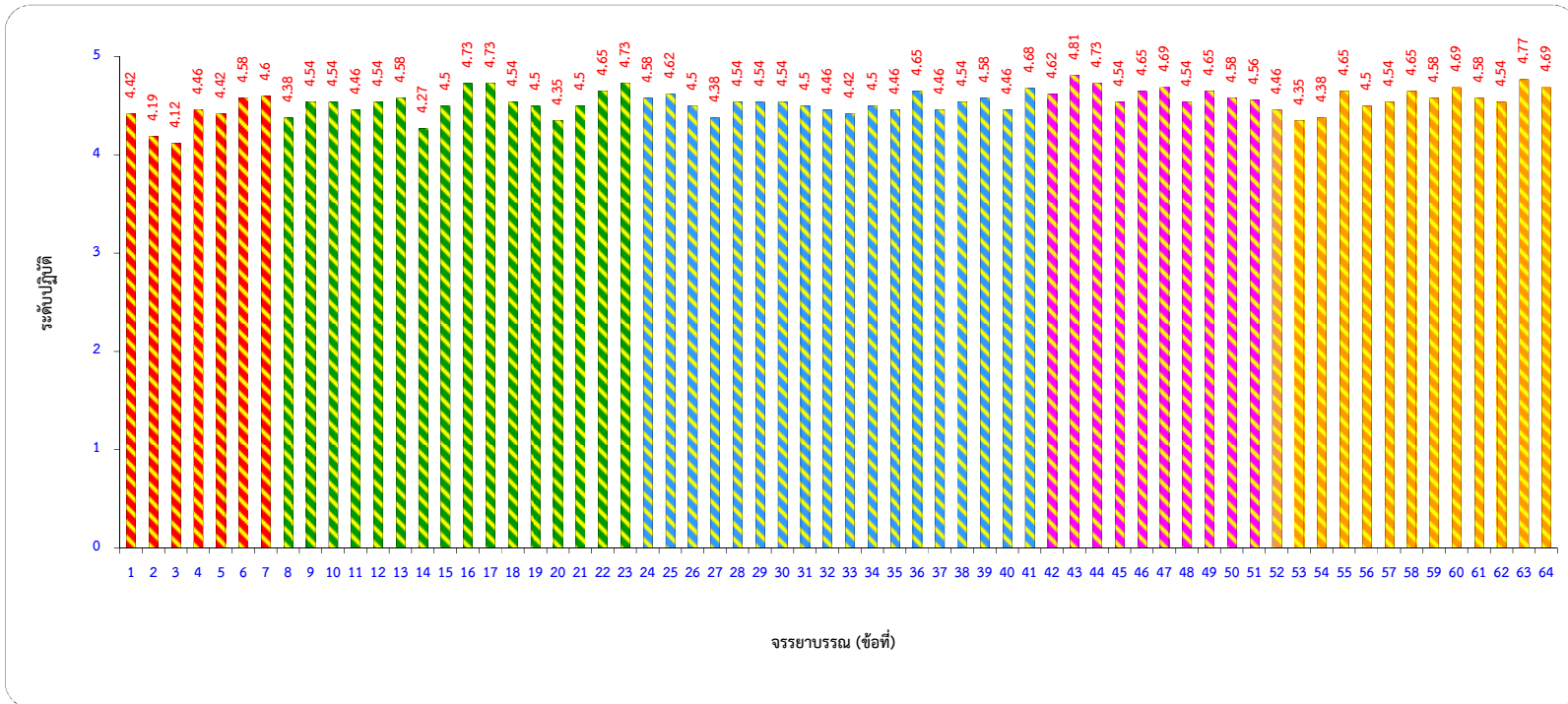
ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>				
1	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.42	0.5	มาก
2	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.19	0.57	มาก
3	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.12	0.59	มาก
4	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน	4.46	0.51	มาก
5	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.42	0.58	มาก
6	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.58	0.58	มาก
7	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.6	1.04	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.40</b>	<b>0.62</b>	<b>มาก</b>
<b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>				
8	ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.38	0.5	มาก
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.54	0.51	มาก
10	รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.54	0.51	มาก
11	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.46	0.51	มาก
12	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.54	0.51	มาก
13	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.58	0.5	มาก
14	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.27	0.45	มาก
15	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.5	0.51	มาก
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.73	0.45	มาก
17	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.73	0.45	มาก
18	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	4.54	0.58	มาก
19	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.5	0.51	มาก
20	ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่การทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.35	0.49	มาก
21	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.5	1.03	มาก
22	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.65	1.02	มาก
23	เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.73	0.45	มาก
<b>รวม</b>		<b>4.53</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>

ข้อที่	แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
	<b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>			
24	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	4.58	0.5	มาก
25	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.62	0.5	มาก
26	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.5	0.51	มาก
27	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.38	0.5	มาก
28	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.54	0.51	มาก
29	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.54	0.51	มาก
30	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.54	0.51	มาก
31	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.5	0.51	มาก
32	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4.46	0.51	มาก
33	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.42	0.5	มาก
34	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.5	0.51	มาก
35	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.46	0.51	มาก
36	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.65	0.49	มาก
37	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.46	0.51	มาก
38	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.54	0.51	มาก
39	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.58	0.5	มาก
40	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.46	0.51	มาก
41	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.68	1.03	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.52</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>
	<b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>			
42	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.62	1.02	มาก
43	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.81	0.4	มาก
44	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.73	0.45	มาก
45	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.54	0.51	มาก
46	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.65	0.49	มาก
47	ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.69	0.47	มาก
48	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.54	0.51	มาก
49	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.65	0.49	มาก
50	ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4.58	0.5	มาก
51	ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.56	1.04	มาก
	<b>รวม</b>	<b>4.64</b>	<b>0.59</b>	<b>มาก</b>



แผนภูมิแสดงระดับปฏิบัติ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ คณะสหเวชศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2556



ภาคผนวก