



# รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2555

จัดทำและรวบรวมโดย : สำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

## คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 45 บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ตามที่สภาสถาบัน อุดมศึกษากำหนด.....” และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ 152 (4 /2553) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 ให้ความเห็นชอบประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2553 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่ง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของมหาวิทยาลัยนเรศวร และบทบาทหน้าที่ตลอดจนวิชาชีพของ ตนเองด้วย ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างให้กับนิสิต และบุคคลทั่ว ๆ ไป

ในการนี้ สภาอาจารย์โดยความร่วมมือของคณะ / วิทยาลัย ได้ขอความอนุเคราะห์ให้คณาจารย์ทำ การประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2554 และคณะ / วิทยาลัยรวบรวมสรุปส่งให้กับสำนักงานสภาอาจารย์ ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของคณาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร และสภาอาจารย์ขอขอบคุณคณาจารย์ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดียิ่ง มา ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์ ดร.รัตนา สนั่นเมือง)

ประธานสภาอาจารย์

# สารบัญ

หน้า

|                                                                                                                            |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร<br>ประจำปี พ.ศ. 2555 (สรุปผลตอนที่ 1)..... | 1 - 3   |
| ❖ รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร<br>ประจำปี พ.ศ. 2555 (สรุปผลตอนที่ 2)..... | 4 - 15  |
| ❖ รายละเอียดข้อมูลแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์<br>ประจำปี พ.ศ. 2555 จากคณะ / วิทยาลัย           |         |
| - คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม .....                                                                      | 16 – 20 |
| - คณะทันตแพทยศาสตร์ .....                                                                                                  | 21– 25  |
| - คณะนิติศาสตร์ .....                                                                                                      | 26 – 30 |
| - คณะพยาบาลศาสตร์ .....                                                                                                    | 31 – 35 |
| - คณะแพทยศาสตร์ .....                                                                                                      | 36 – 40 |
| - คณะเภสัชศาสตร์ .....                                                                                                     | 41 – 45 |
| - คณะมนุษยศาสตร์ .....                                                                                                     | 46 – 50 |
| - คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ .....                                                                                 | 51 – 55 |
| - คณะวิศวกรรมศาสตร์ .....                                                                                                  | 56 – 60 |
| - คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ .....                                                                                             | 61 – 65 |
| - คณะวิทยาศาสตร์ .....                                                                                                     | 66 – 70 |
| - คณะศึกษาศาสตร์ .....                                                                                                     | 71 – 75 |
| - คณะสังคมศาสตร์ .....                                                                                                     | 76 – 80 |
| - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ .....                                                                                               | 81 – 85 |
| - คณะสาธารณสุขศาสตร์ .....                                                                                                 | 86 – 90 |
| - คณะสหเวชศาสตร์ .....                                                                                                     | 91 – 95 |

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

- วิทยาลัยนานาชาติ ..... 96 – 100
- วิทยาลัยพลังงานทดแทน ..... 101 – 105
- วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน ..... 106 – 110
- วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย ..... 111 – 115

❖ ภาคผนวก

සහසහසහසහසහසහසහ

## สรุปผลตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคล

จากแบบสอบถามการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปี พ.ศ.2555

แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ

| ลำดับ<br>ที่ | หน่วยงาน                                         | เพศ        |            | แจกแบบประเมิน<br>(ฉบับ) | ตอบกลับ<br>(ฉบับ) | คิดเป็นร้อยละ<br>(%) |
|--------------|--------------------------------------------------|------------|------------|-------------------------|-------------------|----------------------|
|              | คณะ / วิทยาลัย                                   | ชาย (คน)   | หญิง (คน)  |                         |                   |                      |
| 1            | คณะเกษตรศาสตร์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 11         | 12         | 40                      | 23                | 57 %                 |
| 2            | คณะทันตแพทย์                                     | 5          | 17         | 30                      | 22                | 73 %                 |
| 3            | คณะนิติศาสตร์                                    | 6          | 9          | 24                      | 15                | 62 %                 |
| 4            | คณะพยาบาลศาสตร์                                  | 0          | 16         | 22                      | 16                | 73 %                 |
| 5            | คณะแพทยศาสตร์                                    | 11         | 12         | 58                      | 23                | 39 %                 |
| 6            | คณะเภสัชศาสตร์                                   | 8          | 15         | 57                      | 23                | 40 %                 |
| 7            | คณะมนุษยศาสตร์                                   | 25         | 50         | 93                      | 75                | 81 %                 |
| 8            | คณะวิทยาการจัดการ<br>และสารสนเทศศาสตร์           | 0          | 4          | 38                      | 4                 | 10 %                 |
| 9            | คณะวิศวกรรมศาสตร์                                | 5          | 1          | 49                      | 6                 | 12 %                 |
| 10           | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                           | 10         | 24         | 70                      | 34                | 48 %                 |
| 11           | คณะวิทยาศาสตร์                                   | 5          | 21         | 74                      | 26                | 35 %                 |
| 12           | คณะศึกษาศาสตร์                                   | 10         | 25         | 55                      | 35                | 63 %                 |
| 13           | คณะสังคมศาสตร์                                   | 6          | 9          | 24                      | 15                | 62 %                 |
| 14           | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                             | 23         | 2          | 48                      | 25                | 52 %                 |
| 15           | คณะสาธารณสุขศาสตร์                               | 7          | 5          | 12                      | 12                | 100 %                |
| 16           | คณะสหเวชศาสตร์                                   | 7          | 14         | 42                      | 21                | 50 %                 |
| 17           | วิทยาลัยนานาชาติ                                 | 5          | 11         | 17                      | 16                | 94 %                 |
| 18           | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                             | 3          | 2          | 5                       | 5                 | 100 %                |
| 19           | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า<br>ระดับรากฐาน           | 2          | 0          | 2                       | 2                 | 100 %                |
| 20           | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน                  | 2          | 0          | 2                       | 2                 | 100 %                |
|              | <b>รวม</b>                                       | <b>151</b> | <b>249</b> | <b>762</b>              | <b>400</b>        | <b>52 %</b>          |
|              |                                                  |            |            |                         |                   |                      |

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555 (ข้อมูลเพศ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 762 ฉบับ ตอบกลับคืน จำนวน 400 คน ปรากฏผลดังนี้ คือ จำนวนคณาจารย์ที่ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 151 คน จำนวนคณาจารย์ที่ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 249 คน รวมคณาจารย์ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน 400 คน คิดเป็น 52 %

## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

| ลำดับที่ | หน่วยงาน                                      | ช่วงอายุ (คน) |            |            |           | รวม<br>(คน) | หมายเหตุ                |
|----------|-----------------------------------------------|---------------|------------|------------|-----------|-------------|-------------------------|
|          |                                               | < 30 ปี       | 31-40 ปี   | 41-50 ปี   | > 50 ปี   |             |                         |
| 1        | คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 0             | 4          | 16         | 3         | 23          | -                       |
| 2        | คณะทันตแพทย์                                  | 3             | 16         | 1          | 2         | 22          | -                       |
| 3        | คณะนิติศาสตร์                                 | 3             | 11         | 1          | 0         | 15          | -                       |
| 4        | คณะพยาบาลศาสตร์                               | 1             | 5          | 7          | 3         | 16          | -                       |
| 5        | คณะแพทยศาสตร์                                 | 0             | 18         | 4          | 1         | 23          | -                       |
| 6        | คณะเภสัชศาสตร์                                | 1             | 9          | 12         | 1         | 23          | -                       |
| 7        | คณะมนุษยศาสตร์                                | 11            | 33         | 12         | 18        | 74          | ไม่ระบุช่วงอายุ<br>1 คน |
| 8        | คณะวิทยาการจัดการ<br>และสารสนเทศศาสตร์        | 0             | 2          | 1          | 1         | 4           | -                       |
| 9        | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | 0             | 5          | 1          | 0         | 6           | -                       |
| 10       | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                        | 1             | 15         | 18         | 0         | 34          | -                       |
| 11       | คณะวิทยาศาสตร์                                | 1             | 17         | 7          | 1         | 26          | -                       |
| 12       | คณะศึกษาศาสตร์                                | 0             | 17         | 12         | 6         | 35          | -                       |
| 13       | คณะสังคมศาสตร์                                | 0             | 7          | 4          | 4         | 15          | -                       |
| 14       | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                          | 3             | 17         | 5          | 0         | 25          | -                       |
| 15       | คณะสาธารณสุขศาสตร์                            | 4             | 3          | 2          | 3         | 12          | -                       |
| 16       | คณะสหเวชศาสตร์                                | 4             | 8          | 7          | 2         | 21          | -                       |
| 17       | วิทยาลัยนานาชาติ                              | 5             | 3          | 6          | 2         | 16          | -                       |
| 18       | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                          | 0             | 4          | 1          | 0         | 5           | -                       |
| 19       | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า<br>ระดับรากฐาน        | 1             | 1          | 0          | 0         | 2           | -                       |
| 20       | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน               | 0             | 2          | 0          | 0         | 2           | -                       |
|          | <b>รวม</b>                                    | <b>38</b>     | <b>197</b> | <b>117</b> | <b>47</b> | <b>399</b>  | <b>400 คน</b>           |

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555 (ข้อมูลช่วงอายุ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 762 ฉบับ ตอบกลับ จำนวน 400 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ ช่วงอายุ < 30 ปี จำนวน 38 คน ช่วงอายุ 31-40 ปี จำนวน 197 คน ช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 117 คน และช่วงอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป จำนวน 47 คน ไม่ตอบช่วงอายุ จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้น 400 คน

## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

แยกตามตำแหน่งทางวิชาการของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ตำแหน่งทางวิชาการ

| ลำดับที่ | หน่วยงาน                                      | ตำแหน่งทางวิชาการ |     |     |    | รวม<br>(คน) | หมายเหตุ     |
|----------|-----------------------------------------------|-------------------|-----|-----|----|-------------|--------------|
|          |                                               | อาจารย์           | ผศ. | รศ. | ศ. |             |              |
| 1        | คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 7                 | 11  | 5   | 0  | 23          | -            |
| 2        | คณะทันตแพทย์                                  | 17                | 5   | 0   | 0  | 22          | -            |
| 3        | คณะนิติศาสตร์                                 | 14                | 1   | 0   | 0  | 15          | -            |
| 4        | คณะพยาบาลศาสตร์                               | 10                | 5   | 1   | -  | 16          | -            |
| 5        | คณะแพทยศาสตร์                                 | 20                | 3   | 0   | 0  | 23          | -            |
| 6        | คณะเภสัชศาสตร์                                | 8                 | 10  | 5   | 0  | 23          | -            |
| 7        | คณะมนุษยศาสตร์                                | 46                | 14  | 15  | 0  | 75          | -            |
| 8        | คณะวิทยาการจัดการ<br>และสารสนเทศศาสตร์        | 3                 | 1   | 0   | 0  | 4           | -            |
| 9        | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | 2                 | 3   | 0   | 0  | 5           | ไม่ระบุ 1 คน |
| 10       | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                        | 25                | 7   | 2   | 0  | 34          | -            |
| 11       | คณะวิทยาศาสตร์                                | 19                | 6   | 1   | 0  | 26          | -            |
| 12       | คณะศึกษาศาสตร์                                | 14                | 10  | 11  | 0  | 35          | -            |
| 13       | คณะสังคมศาสตร์                                | 10                | 3   | 2   | 0  | 15          | -            |
| 14       | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                          | 23                | 1   | 1   | 0  | 25          | -            |
| 15       | คณะสาธารณสุขศาสตร์                            | 11                | 1   | 0   | 0  | 12          | -            |
| 16       | คณะสหเวชศาสตร์                                | 16                | 4   | 1   | 0  | 21          | -            |
| 17       | วิทยาลัยนานาชาติ                              | 16                | 0   | 0   | 0  | 16          | -            |
| 18       | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                          | 5                 | 0   | 0   | 0  | 5           | -            |
| 19       | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า<br>ระดับรากฐาน        | 2                 | 0   | 0   | 0  | 2           | -            |
| 20       | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน               | 2                 | 0   | 0   | 0  | 2           | -            |
|          | รวม                                           | 270               | 85  | 44  | 0  | 399         | 400 คน       |

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

(ข้อมูลด้านตำแหน่งทางวิชาการ) จากแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน 762 ฉบับ ตอบกลับ จำนวน 400 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้

คือ อาจารย์ จำนวน 270 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 85 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 44 คน



## สรุปผลตอนที่ 2 : ข้อมูลจากแบบประเมินตนเอง

ระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ใน 5 ด้าน (64 ข้อ)

จากแบบสอบถามการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (64 ข้อ)

.....

| จรรยาบรรณ<br>(ด้านที่) | รายการปฏิบัติ                                                            | ระดับปฏิบัติ |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1                      | จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)                                            | 4.40         |
| 2                      | จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)                    | 4.44         |
| 3                      | จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41) | 4.46         |
| 4                      | จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51)             | 4.59         |
| 5                      | จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ(ข้อ 52 - 64)                                         | 4.59         |
| ระดับการปฏิบัติรวม     |                                                                          | 4.50         |

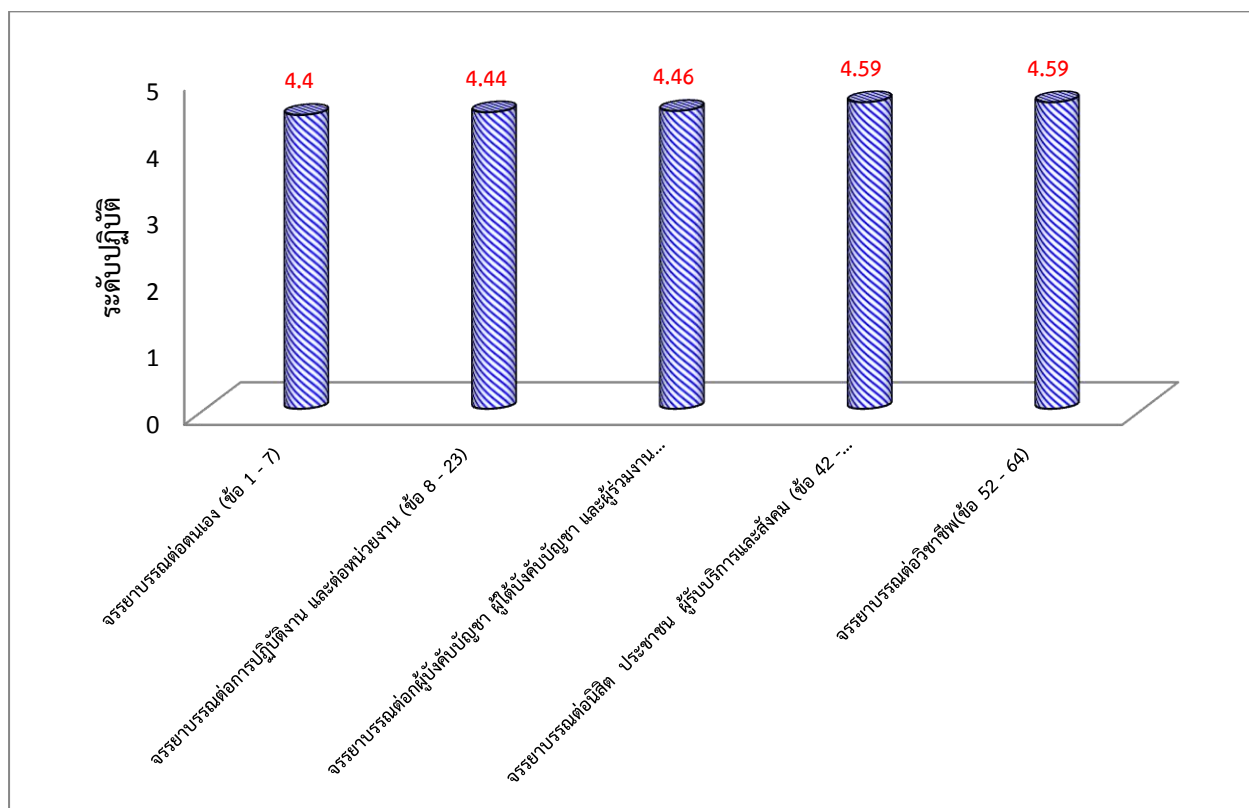
จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555  
จากผลการประเมินทั้ง 5 ด้าน (64 ข้อ) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์ รวม 4.50 อยู่ในระดับการปฏิบัติมาก

## แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2555

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (64 ข้อ)

.....



.....

## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)

.....

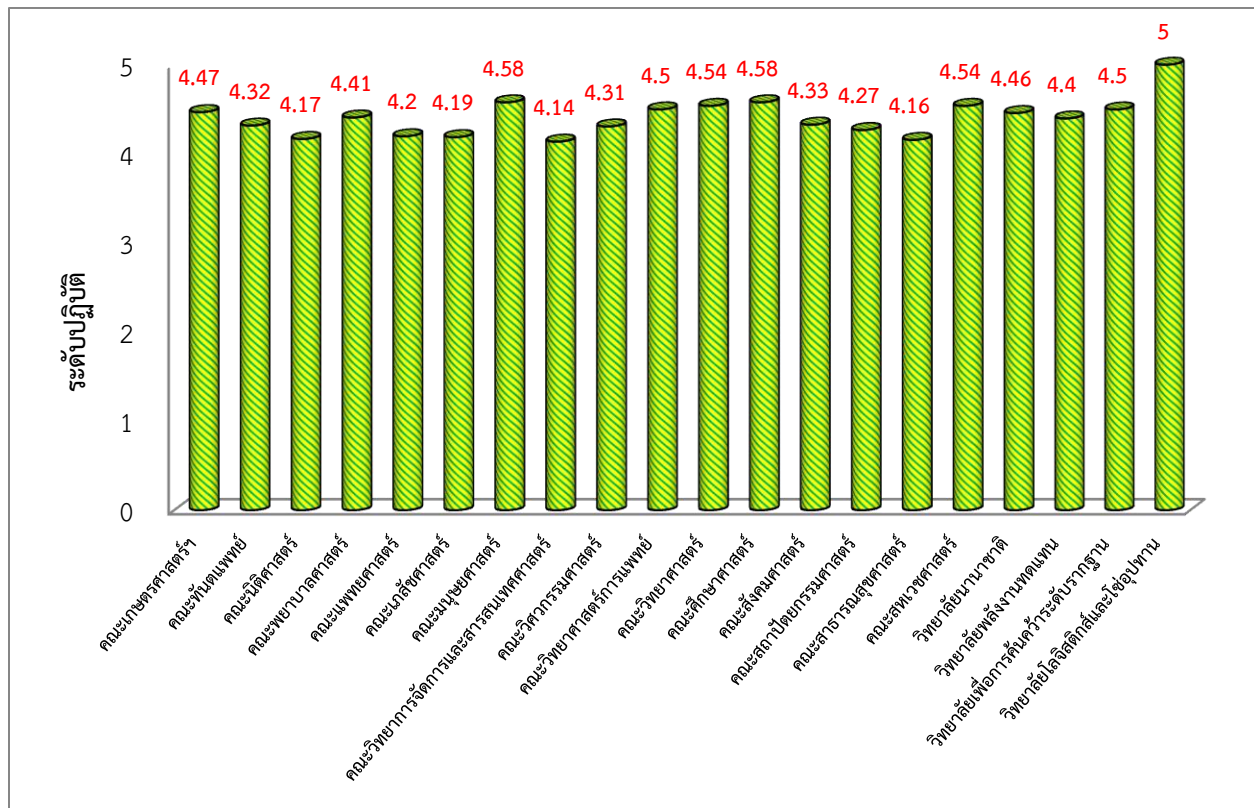
| ลำดับที่ | หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย                        | ระดับปฏิบัติ |
|----------|-----------------------------------------------|--------------|
| 1        | คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 4.47         |
| 2        | คณะทันตแพทย์                                  | 4.32         |
| 3        | คณะนิติศาสตร์                                 | 4.17         |
| 4        | คณะพยาบาลศาสตร์                               | 4.41         |
| 5        | คณะแพทยศาสตร์                                 | 4.20         |
| 6        | คณะเภสัชศาสตร์                                | 4.19         |
| 7        | คณะมนุษยศาสตร์                                | 4.58         |
| 8        | คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์            | 4.14         |
| 9        | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | 4.31         |
| 10       | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                        | 4.50         |
| 11       | คณะวิทยาศาสตร์                                | 4.54         |
| 12       | คณะศึกษาศาสตร์                                | 4.58         |
| 13       | คณะสังคมศาสตร์                                | 4.33         |
| 14       | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                          | 4.27         |
| 15       | คณะสาธารณสุขศาสตร์                            | 4.16         |
| 16       | คณะสหเวชศาสตร์                                | 4.54         |
| 17       | วิทยาลัยนานาชาติ                              | 4.46         |
| 18       | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                          | 4.40         |
| 19       | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน            | 4.50         |
| 20       | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน               | 5.00         |
|          | <b>รวม</b>                                    | <b>4.40</b>  |

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555  
จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.40 อยู่ในระดับการปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)



## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)

.....

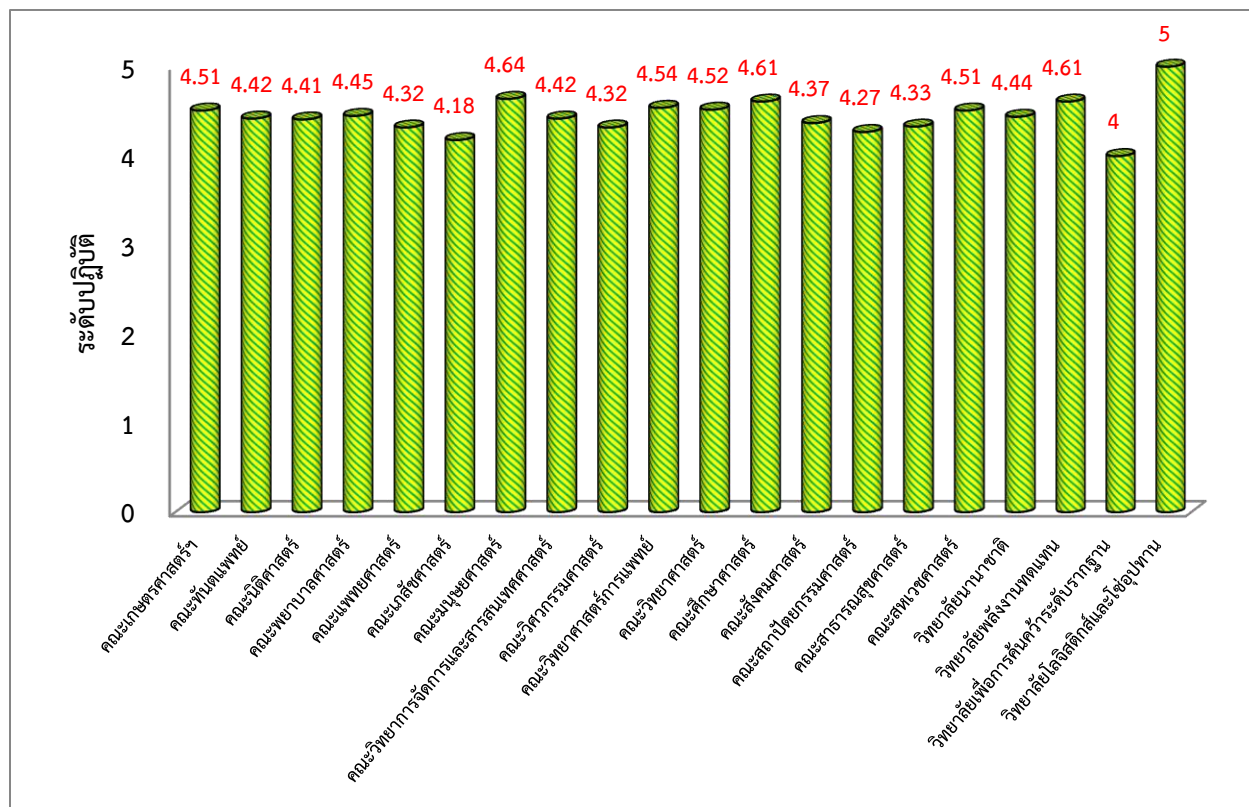
| ลำดับที่ | หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย                        | ระดับปฏิบัติ |
|----------|-----------------------------------------------|--------------|
| 1        | คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 4.51         |
| 2        | คณะทันตแพทย์                                  | 4.42         |
| 3        | คณะนิติศาสตร์                                 | 4.41         |
| 4        | คณะพยาบาลศาสตร์                               | 4.45         |
| 5        | คณะแพทยศาสตร์                                 | 4.32         |
| 6        | คณะเภสัชศาสตร์                                | 4.18         |
| 7        | คณะมนุษยศาสตร์                                | 4.64         |
| 8        | คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์            | 4.42         |
| 9        | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | 4.32         |
| 10       | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                        | 4.54         |
| 11       | คณะวิทยาศาสตร์                                | 4.52         |
| 12       | คณะศึกษาศาสตร์                                | 4.61         |
| 13       | คณะสังคมศาสตร์                                | 4.37         |
| 14       | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                          | 4.27         |
| 15       | คณะสาธารณสุขศาสตร์                            | 4.33         |
| 16       | คณะสหเวชศาสตร์                                | 4.51         |
| 17       | วิทยาลัยนานาชาติ                              | 4.44         |
| 18       | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                          | 4.61         |
| 19       | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน            | 4.00         |
| 20       | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน               | 5.00         |
|          | <b>รวม</b>                                    | <b>4.44</b>  |

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.44 อยู่ในระดับการปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 23)



### ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)

.....

| ลำดับที่ | หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย                        | ระดับปฏิบัติ |
|----------|-----------------------------------------------|--------------|
| 1        | คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 4.63         |
| 2        | คณะทันตแพทย์                                  | 4.52         |
| 3        | คณะนิติศาสตร์                                 | 4.33         |
| 4        | คณะพยาบาลศาสตร์                               | 4.44         |
| 5        | คณะแพทยศาสตร์                                 | 4.29         |
| 6        | คณะเภสัชศาสตร์                                | 4.22         |
| 7        | คณะมนุษยศาสตร์                                | 4.66         |
| 8        | คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์            | 4.19         |
| 9        | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | 4.06         |
| 10       | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                        | 4.65         |
| 11       | คณะวิทยาศาสตร์                                | 4.56         |
| 12       | คณะศึกษาศาสตร์                                | 4.67         |
| 13       | คณะสังคมศาสตร์                                | 4.36         |
| 14       | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                          | 4.37         |
| 15       | คณะสาธารณสุขศาสตร์                            | 4.29         |
| 16       | คณะสหเวชศาสตร์                                | 4.56         |
| 17       | วิทยาลัยนานาชาติ                              | 4.46         |
| 18       | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                          | 4.74         |
| 19       | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน            | 4.31         |
| 20       | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน               | 5.00         |
|          | <b>รวม</b>                                    | <b>4.46</b>  |

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555  
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.46 อยู่ในระดับ  
การปฏิบัติมาก

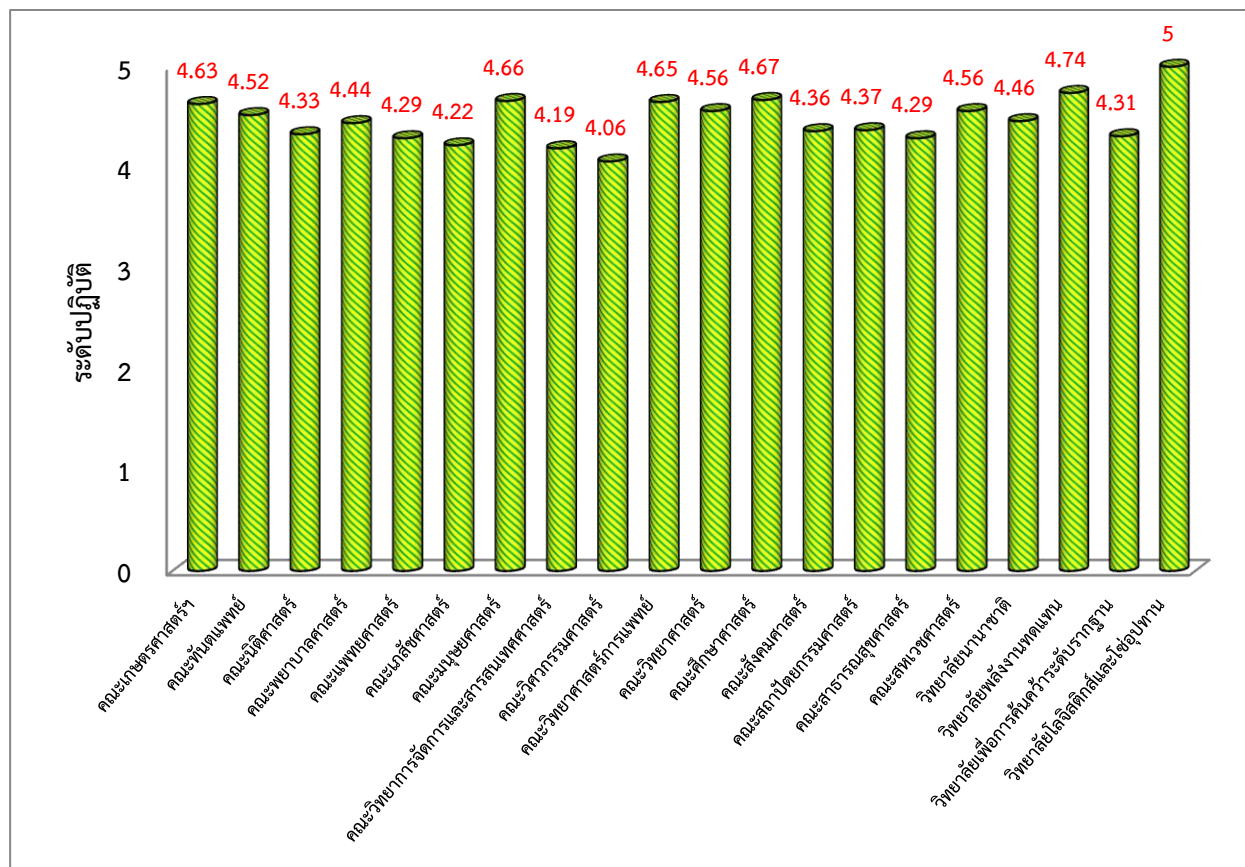


แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 - 41)

.....



### ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51)

.....

| ลำดับที่ | หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย                        | ระดับปฏิบัติ |
|----------|-----------------------------------------------|--------------|
| 1        | คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 4.85         |
| 2        | คณะทันตแพทย์                                  | 4.65         |
| 3        | คณะนิติศาสตร์                                 | 4.83         |
| 4        | คณะพยาบาลศาสตร์                               | 4.52         |
| 5        | คณะแพทยศาสตร์                                 | 4.45         |
| 6        | คณะเภสัชศาสตร์                                | 4.42         |
| 7        | คณะมนุษยศาสตร์                                | 4.78         |
| 8        | คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์            | 4.47         |
| 9        | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | 4.41         |
| 10       | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                        | 4.70         |
| 11       | คณะวิทยาศาสตร์                                | 4.61         |
| 12       | คณะศึกษาศาสตร์                                | 4.59         |
| 13       | คณะสังคมศาสตร์                                | 4.54         |
| 14       | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                          | 4.50         |
| 15       | คณะสาธารณสุขศาสตร์                            | 4.47         |
| 16       | คณะสหเวชศาสตร์                                | 4.61         |
| 17       | วิทยาลัยนานาชาติ                              | 4.61         |
| 18       | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                          | 4.80         |
| 19       | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน            | 4.00         |
| 20       | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน               | 5.00         |
|          | <b>รวม</b>                                    | <b>4.59</b>  |

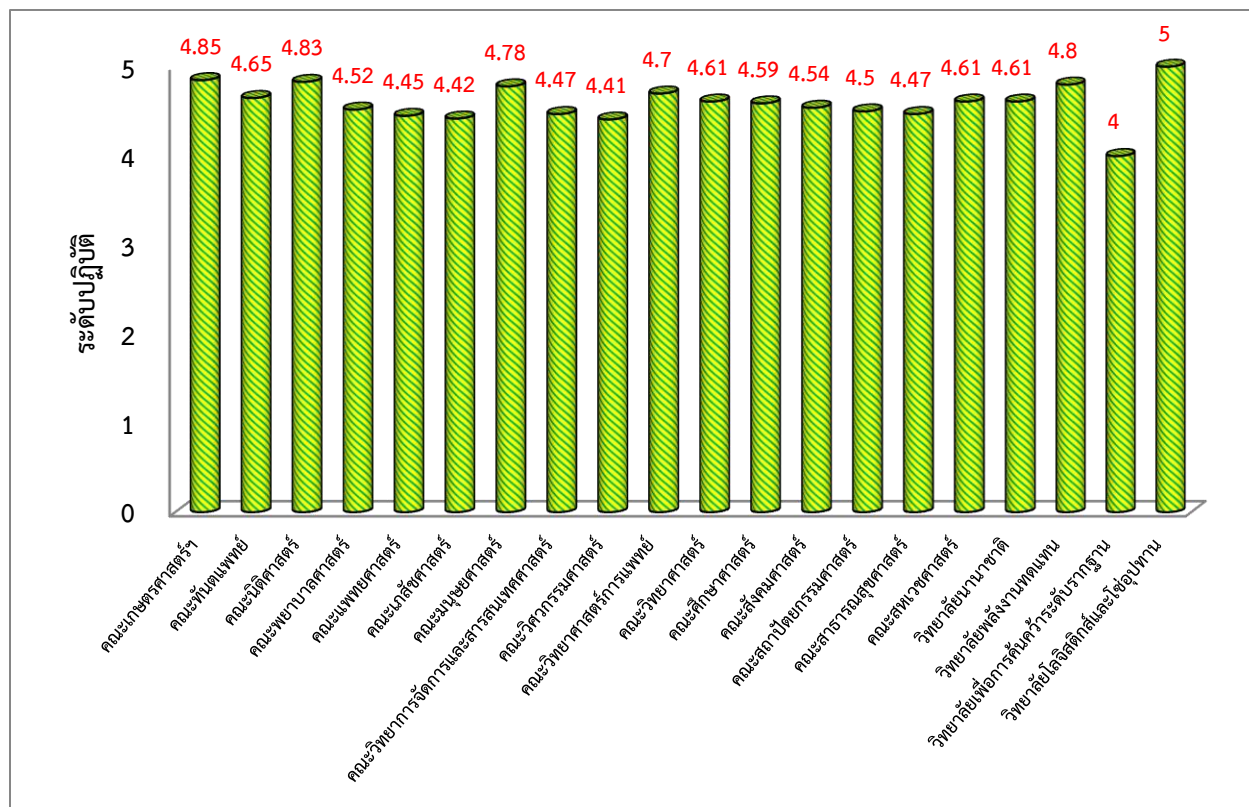
จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.59 อยู่ในระดับการปฏิบัติตาม

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณตอนีสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 - 51)



## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64)

.....

| ลำดับที่ | หน่วยงานคณะ / วิทยาลัย                        | ระดับปฏิบัติ |
|----------|-----------------------------------------------|--------------|
| 1        | คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 4.81         |
| 2        | คณะทันตแพทย์                                  | 4.65         |
| 3        | คณะนิติศาสตร์                                 | 4.83         |
| 4        | คณะพยาบาลศาสตร์                               | 4.52         |
| 5        | คณะแพทยศาสตร์                                 | 4.45         |
| 6        | คณะเภสัชศาสตร์                                | 4.42         |
| 7        | คณะมนุษยศาสตร์                                | 4.78         |
| 8        | คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์            | 4.47         |
| 9        | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | 4.41         |
| 10       | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์                        | 4.70         |
| 11       | คณะวิทยาศาสตร์                                | 4.61         |
| 12       | คณะศึกษาศาสตร์                                | 4.59         |
| 13       | คณะสังคมศาสตร์                                | 4.54         |
| 14       | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                          | 4.50         |
| 15       | คณะสาธารณสุขศาสตร์                            | 4.47         |
| 16       | คณะสหเวชศาสตร์                                | 4.61         |
| 17       | วิทยาลัยนานาชาติ                              | 4.61         |
| 18       | วิทยาลัยพลังงานทดแทน                          | 4.80         |
| 19       | วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน            | 4.00         |
| 20       | วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน               | 5.00         |
|          | <b>รวม</b>                                    | <b>4.59</b>  |

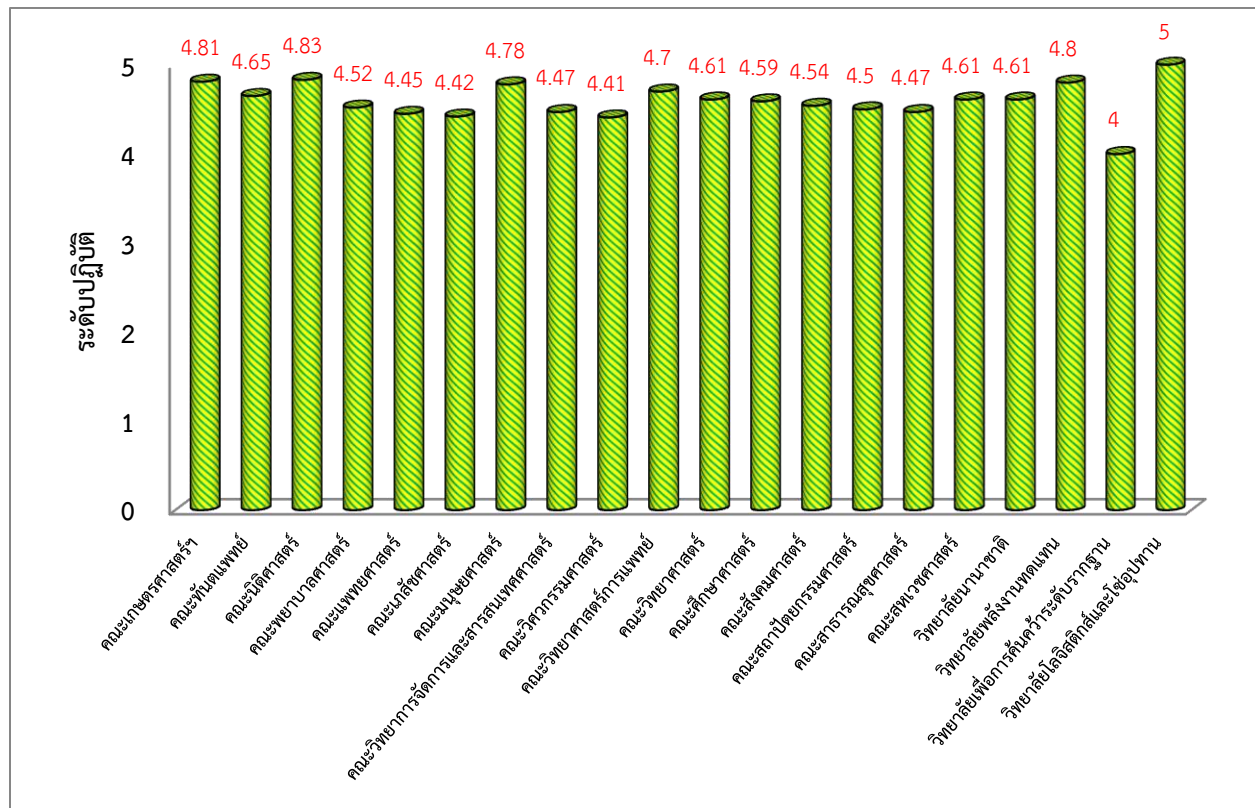
จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64) มีผลการปฏิบัติของคณาจารย์รวม 4.59 อยู่ในระดับการปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ. 2555

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64)



# คณะเกษตรศาสตร์

## ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.17                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.22                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.26                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.48                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.61                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.78                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.74                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.47</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.17                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.43                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.30                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.17                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.26                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.30                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.17                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.70                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.87                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.78                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.65                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.57                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.78                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.87                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.87                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.43                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.52</b>             |



| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.35                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.52                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.39                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.48                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.74                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.74                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.48                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.39                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.43                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.61                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.70                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.70                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.83                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.65                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.78                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.78                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.87                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.91                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.63</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.96                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.96                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.91                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.78                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.83                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.83                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.78                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.78                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.78                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.91                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.85</b>             |



| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.65                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.83                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.78                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.78                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.83                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.87                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.87                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.87                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.83                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.91                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.61                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.87                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.78                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.81</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.66</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 23 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 40 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.47 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.52  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.63  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.85  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.81 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.66 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก

**ଫରାସ୍‌ଫରସ୍‌ଫରସ୍‌ଫରସ୍‌ଫରସ୍‌ଫରସ୍‌**

คณะทันตแพทยศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

ทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                            | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                          |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                               | 3.95                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                            | 4                       |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                    | 4.05                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                      | 4.55                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                              | 4.32                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                               | 4.64                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                                 | 4.73                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.32</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                   |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                       | 4.18                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                         | 4.45                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                               | 4.5                     |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                     | 4.32                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                | 4.27                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น<br>ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4                       |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                            | 3.95                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                              | 4.27                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                                 | 4.64                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                                  | 4.73                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                              | 4.45                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                                | 4.55                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                       | 4.27                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                              | 4.59                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์                  | 4.73                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                                 | 4.77                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.42</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.59                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.55                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.32                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.18                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.68                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.5                     |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.41                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.23                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.32                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.59                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.45                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.55                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.64                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.45                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.68                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.59                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.77                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.86                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.52</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.86                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.86                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.82                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.59                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.64                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.64                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.55                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.73                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.64                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.86                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.72</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.64                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.55                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.68                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.68                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.41                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.64                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.68                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.68                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.73                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.82                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.32                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.82                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.77                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.65</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.53</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะทันตแพทยศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 22 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 30 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.32 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.42  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.52  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.72  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.65 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.53 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

**ಪುನಃ ಪುನಃ ಪುನಃ ಪುನಃ**

# คณะนิติศาสตร์



การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 3.8                     |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 3.6                     |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4                       |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.4                     |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 3.4                     |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 5                       |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.17</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 3.8                     |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.4                     |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.4                     |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4                       |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.4                     |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4                       |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4                       |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.4                     |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.4                     |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 5                       |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.4                     |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 5                       |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 3.4                     |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 5                       |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 5                       |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.41</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 3.8                     |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.4                     |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.4                     |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.4                     |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.4                     |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.4                     |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                  | 3.8                     |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 3.8                     |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.4                     |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.4                     |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.4                     |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.4                     |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.4                     |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 3.8                     |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.4                     |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.4                     |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 5                       |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.33</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 5                       |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 5                       |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 5                       |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4                       |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.4                     |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 5                       |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.4                     |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 5                       |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.4                     |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.72</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 5                       |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.4                     |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 5                       |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 5                       |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 5                       |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4                       |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 5                       |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 5                       |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 5                       |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 5                       |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.4                     |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 5                       |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.85</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.50</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะนิติศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 15 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 24 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.17 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.41 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.33 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.72 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.85 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.50 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก

ของคณะนิติศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน

# คณะพยาบาลศาสตร์

## การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

## คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.19                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.25                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.13                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.56                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.63                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.50                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.63                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.41</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.25                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.45                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.50                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.40                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.27                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.35                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.41                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.40                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.64                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.73                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.00                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.55                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.27                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.59                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.60                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.77                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.45</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.31                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.31                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.44                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.44                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.50                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.63                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                  | 4.38                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.25                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.31                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.44                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.44                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.37                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.56                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.31                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.56                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.56                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.69                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.38                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.44</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.38                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.31                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.63                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.44                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.44                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.50                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.50                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.50                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.56                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.25                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.45</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.56                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.63                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.69                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.50                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.50                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.50                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.56                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.56                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.56                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.31                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.44                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.31                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.63                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.52</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.45</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะพยาบาลศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 22 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 22 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.41 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.45 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.44 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.45 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.52 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.45 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก



ของคณะพยาบาลศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน

คณะแพทยศาสตร์

## การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                            | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                          |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                               | 4.00                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                            | 3.91                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                    | 3.91                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                      | 4.39                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                              | 4.17                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                               | 4.39                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                                 | 4.65                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.20</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                   |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                       | 4.00                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                         | 4.3                     |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                               | 4.22                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                     | 4.35                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                | 4.3                     |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น<br>ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.04                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                            | 3.96                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                              | 4.09                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                                 | 4.65                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                                  | 4.57                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                              | 4.3                     |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                                | 4.43                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                       | 4.3                     |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                              | 4.52                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์                  | 4.52                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                                 | 4.52                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.32</b>             |

| ข้อที่                                                            | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b> |                                                                                                                                           |                         |
| 24                                                                | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.48                    |
| 25                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.48                    |
| 26                                                                | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.22                    |
| 27                                                                | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.22                    |
| 28                                                                | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.35                    |
| 29                                                                | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.3                     |
| 30                                                                | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.09                    |
| 31                                                                | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 3.96                    |
| 32                                                                | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.13                    |
| 33                                                                | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.22                    |
| 34                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.17                    |
| 35                                                                | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.3                     |
| 36                                                                | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.35                    |
| 37                                                                | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.30                    |
| 38                                                                | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.35                    |
| 39                                                                | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.26                    |
| 40                                                                | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.39                    |
| 41                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.61                    |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.29</b>             |
| <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>            |                                                                                                                                           |                         |
| 42                                                                | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.57                    |
| 43                                                                | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.65                    |
| 44                                                                | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.61                    |
| 45                                                                | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.3                     |
| 46                                                                | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.52                    |
| 47                                                                | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.52                    |
| 48                                                                | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.48                    |
| 49                                                                | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.52                    |
| 50                                                                | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.43                    |
| 51                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.65                    |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.53</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.43                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.43                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.39                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.43                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.26                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.39                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.43                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.43                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.52                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.7                     |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.13                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.61                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.65                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.45</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.36</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

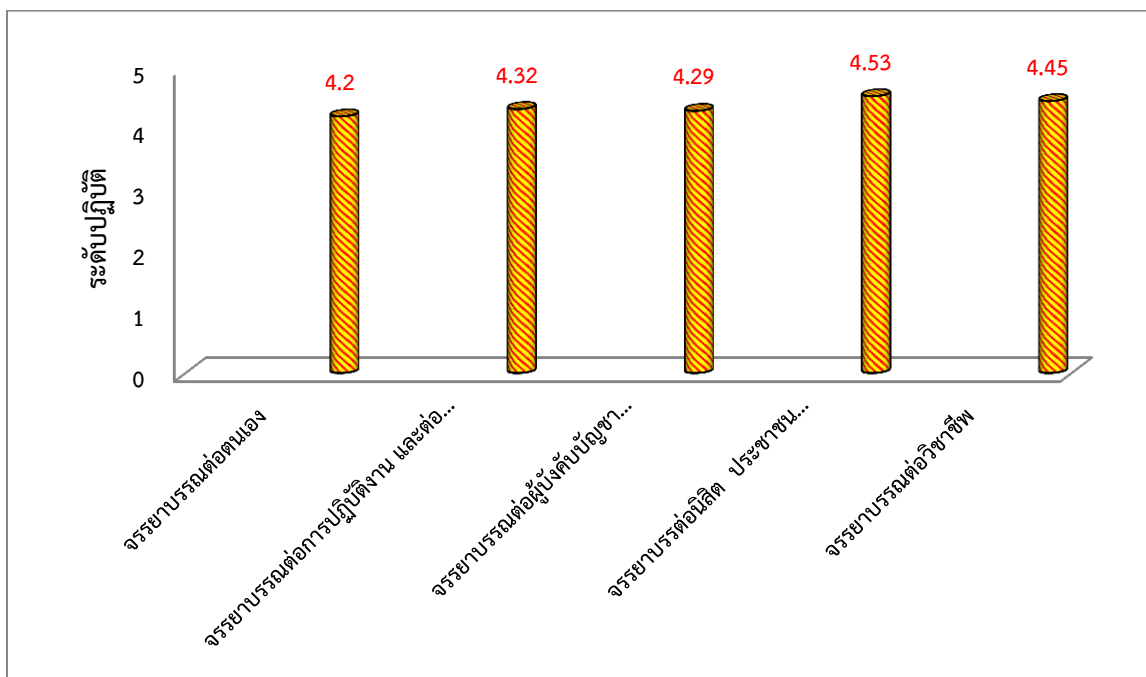
ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะแพทยศาสตร์  
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 23 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 58 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.20 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.32  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.29  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.53  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.45 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.36 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

ของคณะแพทยศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน



**ଝରଝରଝରଝରଝରଝରଝ**

คณะเภสัชศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 3.87                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.13                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 3.96                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อภาระกิจของตน                                                 | 4.3                     |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.13                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.35                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.57                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.19</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.04                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.26                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.13                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 3.83                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 3.91                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 3.91                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 3.83                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4                       |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.43                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.43                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.22                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.22                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.17                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.48                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.52                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.48                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.18</b>             |



| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.27                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.23                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 3.95                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.05                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.13                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.43                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.13                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.09                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.17                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.17                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.22                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.3                     |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.43                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.09                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.17                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.13                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.43                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.57                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.22</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.65                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.65                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.65                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.48                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.52                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.52                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.48                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.43                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.39                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.57                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.53</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.39                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.3                     |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.39                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.48                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.26                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.48                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.52                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.48                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.43                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.61                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.09                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.61                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.48                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.42</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.30</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

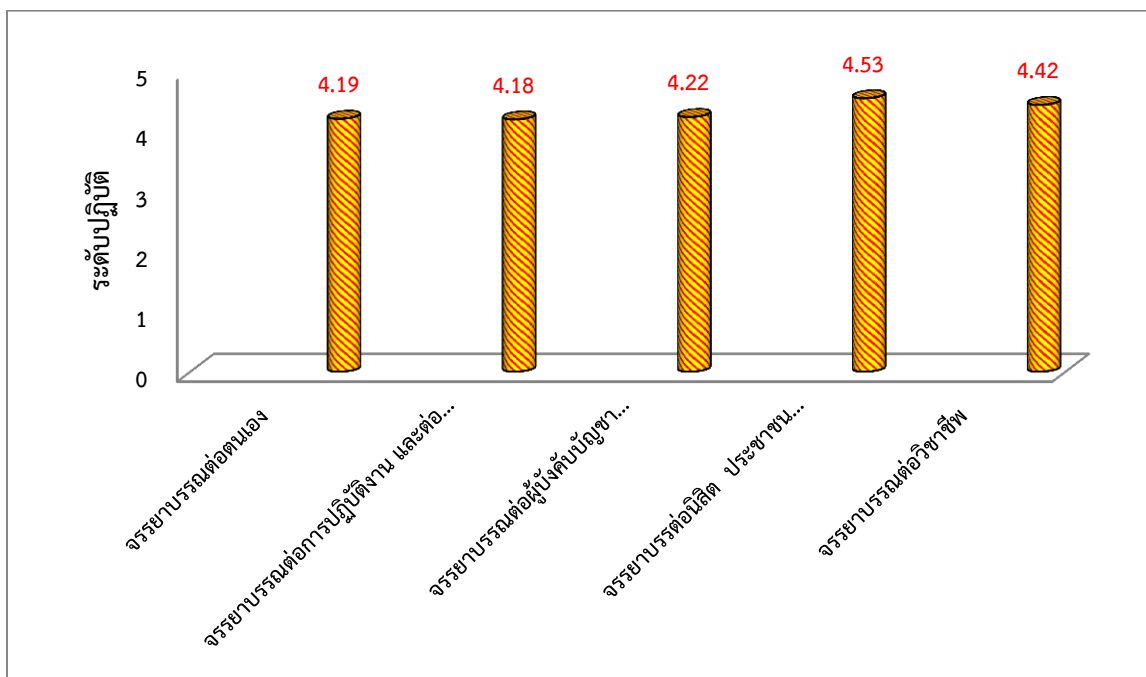
ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะเภสัชศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 23 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 57 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.19 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.18 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.22 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.53 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.42 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.30 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

ของคณะเภสัชศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน



**ଝରଝରଝରଝରଝରଝରଝ**

# คณะมนุษยศาสตร์

ตารางที่ แสดงผลการประเมินตนเองของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                            | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                          |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                               | 4.27                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                            | 4.49                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                    | 4.33                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                      | 4.63                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                              | 4.57                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                               | 4.8                     |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                                 | 4.95                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.58</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                   |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                       | 4.53                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                         | 4.59                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                               | 4.72                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                     | 4.51                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                | 4.51                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น<br>ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.47                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                            | 4.33                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                              | 4.61                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                                 | 4.85                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                                  | 4.81                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                              | 4.72                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                                | 4.68                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                       | 4.53                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                              | 4.74                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์                  | 4.83                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                                 | 4.85                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.64</b>             |

| ข้อที่                                                            | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b> |                                                                                                                                           |                         |
| 24                                                                | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.72                    |
| 25                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.67                    |
| 26                                                                | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.54                    |
| 27                                                                | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.53                    |
| 28                                                                | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.75                    |
| 29                                                                | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.71                    |
| 30                                                                | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                  | 4.51                    |
| 31                                                                | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.28                    |
| 32                                                                | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.44                    |
| 33                                                                | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.64                    |
| 34                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.68                    |
| 35                                                                | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.72                    |
| 36                                                                | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.77                    |
| 37                                                                | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.67                    |
| 38                                                                | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.75                    |
| 39                                                                | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.77                    |
| 40                                                                | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.81                    |
| 41                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.95                    |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.66</b>             |
| <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>            |                                                                                                                                           |                         |
| 42                                                                | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.93                    |
| 43                                                                | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.95                    |
| 44                                                                | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.93                    |
| 45                                                                | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.62                    |
| 46                                                                | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.73                    |
| 47                                                                | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.76                    |
| 48                                                                | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.74                    |
| 49                                                                | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.74                    |
| 50                                                                | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.7                     |
| 51                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.95                    |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.81</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.65                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.57                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.84                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.84                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.8                     |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.84                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.82                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.8                     |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.77                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.92                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.55                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.89                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.79                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.78</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.69</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

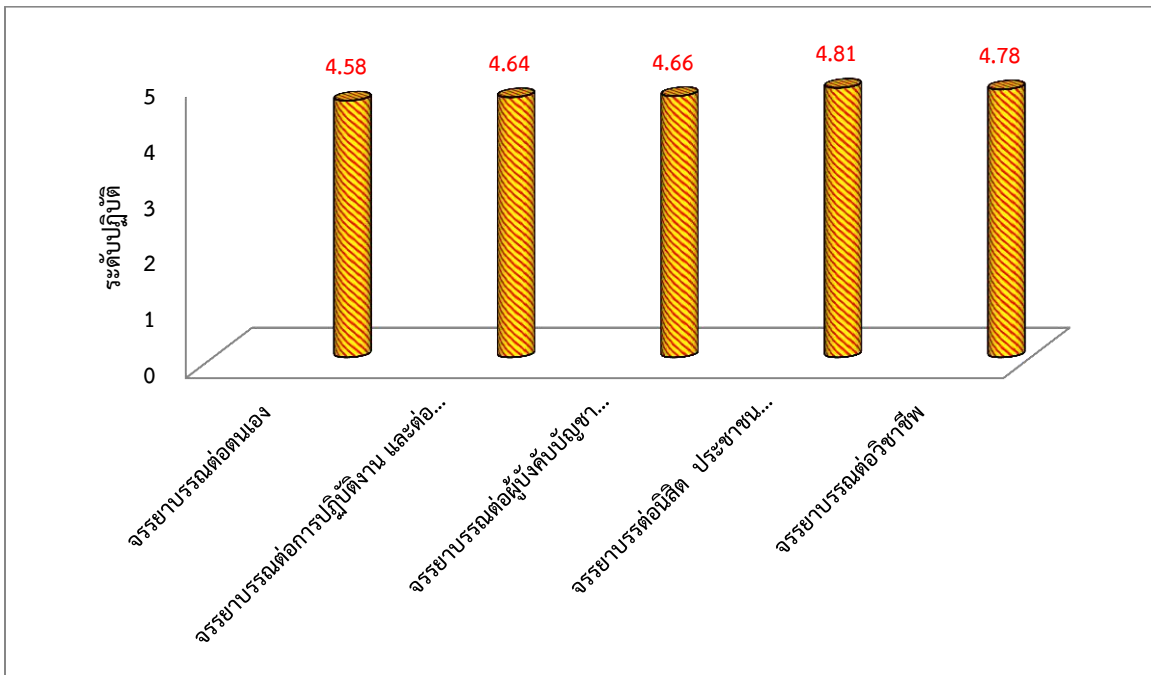
ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะมนุษยศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 75 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 93 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.58 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.64 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.66 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.81 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.78 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ค่าเฉลี่ย = 4.69 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

ของคณะมนุษยศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน



๒๐๘๘๘๒๐๘๘๒๐๘๘๘๒๐๘๘๘



# คณะวิทยาการจัดการ และสารสนเทศศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.25                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 3.5                     |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.25                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.5                     |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4                       |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.25                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.25                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.14</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.25                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.5                     |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.5                     |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.75                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.75                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4                       |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4                       |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.5                     |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.5                     |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.5                     |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.5                     |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.5                     |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4                       |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.75                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.5                     |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.25                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.42</b>             |

| ข้อที่                                                            | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b> |                                                                                                                                           |                         |
| 24                                                                | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4                       |
| 25                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.5                     |
| 26                                                                | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.25                    |
| 27                                                                | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.25                    |
| 28                                                                | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.25                    |
| 29                                                                | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.25                    |
| 30                                                                | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 3.75                    |
| 31                                                                | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4                       |
| 32                                                                | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4                       |
| 33                                                                | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 3.75                    |
| 34                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.25                    |
| 35                                                                | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.5                     |
| 36                                                                | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4                       |
| 37                                                                | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 3.75                    |
| 38                                                                | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.5                     |
| 39                                                                | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.25                    |
| 40                                                                | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.25                    |
| 41                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 5                       |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.19</b>             |
| <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>            |                                                                                                                                           |                         |
| 42                                                                | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.25                    |
| 43                                                                | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.75                    |
| 44                                                                | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.75                    |
| 45                                                                | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.75                    |
| 46                                                                | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.75                    |
| 47                                                                | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.75                    |
| 48                                                                | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.75                    |
| 49                                                                | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.25                    |
| 50                                                                | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 3.75                    |
| 51                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 5                       |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.58</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                       | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                   |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                              | 4                       |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                           | 4.67                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                | 4.75                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                  | 4                       |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                   | 4                       |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                               | 4.5                     |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                 | 4.75                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                            | 4.5                     |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                 | 4.25                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                      | 5                       |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                   | 4                       |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชานั้น | 4.75                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                   | <b>4.47</b>             |
|        |                                                                                                                                                              |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                          | <b>4.36</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะวิทยาการจัดการ และสารสนเทศศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 4 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 38 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.14 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.42  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.19  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.58  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.47 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.36 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

ของคณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน

## คณะวิศวกรรมศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                            | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                          |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                               | 4.33                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                            | 4.00                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                    | 3.83                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                      | 4.50                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                              | 4.17                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                               | 4.67                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                                 | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.31</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                   |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                       | 4.33                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                         | 4.33                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                               | 4.17                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                     | 4.00                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                | 4.00                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น<br>ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.00                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                            | 4.00                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                              | 4.17                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                                 | 4.67                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                                  | 4.50                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                              | 4.50                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                                | 4.17                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                       | 4.33                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                              | 4.67                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์                  | 4.67                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                                 | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                        | <b>4.32</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 3.50                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 3.50                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 3.50                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 3.50                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.50                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.33                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.33                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 3.17                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 3.67                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.00                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.33                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.33                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.50                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.00                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.17                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.33                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.67                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.06</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.67                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.67                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.67                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.17                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.33                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.33                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.17                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.33                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.00                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.40</b>             |



| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.33                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.17                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.33                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.50                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.33                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.33                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.50                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.50                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.50                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.67                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.17                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.50                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.50                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.41</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.30</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 6 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 49 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.31 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.32  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.06  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.40  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.41 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ค่าเฉลี่ย = 4.30 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก

ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน

# คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.24                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.47                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.24                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.59                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.5                     |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.59                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.90                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.50</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.39                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.5                     |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.5                     |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.18                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.24                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.26                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.21                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.35                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.85                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.94                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.59                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.58                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.38                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.88                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.91                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.88                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.54</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.79                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.71                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.65                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.56                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.62                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.71                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                  | 4.59                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.21                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.32                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.47                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.71                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.76                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.82                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.62                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.71                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.68                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.76                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.94                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.65</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.97                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.97                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.91                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.56                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.79                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.85                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.76                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.88                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.47                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.94                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.81</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.53                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.56                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.71                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.79                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.56                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.65                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.82                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.82                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.79                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.91                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.38                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.88                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.68                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.70</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.64</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 34 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 70 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.50 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.54 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.65 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.81 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.70 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.64 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก

ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน

คณะวิทยาศาสตร์



การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.53                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.33                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.33                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.60                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.53                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.60                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.87                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.27</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.47                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.60                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.53                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.20                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.27                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.33                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.20                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.47                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.67                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.73                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.40                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.67                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.67                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.67                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.73                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.73                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.26</b>             |

| ข้อที่                                                            | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b> |                                                                                                                                           |                         |
| 24                                                                | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.67                    |
| 25                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.60                    |
| 26                                                                | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.47                    |
| 27                                                                | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.47                    |
| 28                                                                | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.60                    |
| 29                                                                | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.53                    |
| 30                                                                | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.60                    |
| 31                                                                | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.40                    |
| 32                                                                | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.40                    |
| 33                                                                | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.53                    |
| 34                                                                | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.53                    |
| 35                                                                | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.60                    |
| 36                                                                | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.67                    |
| 37                                                                | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.40                    |
| 38                                                                | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.60                    |
| 39                                                                | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.67                    |
| 40                                                                | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.60                    |
| 41                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.79                    |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.26</b>             |
| <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>            |                                                                                                                                           |                         |
| 42                                                                | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.73                    |
| 43                                                                | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.73                    |
| 44                                                                | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.67                    |
| 45                                                                | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.60                    |
| 46                                                                | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.67                    |
| 47                                                                | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.60                    |
| 48                                                                | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.53                    |
| 49                                                                | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.60                    |
| 50                                                                | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.60                    |
| 51                                                                | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.87                    |
| <b>รวม</b>                                                        |                                                                                                                                           | <b>4.42</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.53                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.47                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.60                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.60                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.60                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.67                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.60                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.53                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.60                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.67                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.67                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.67                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.33</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.58</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

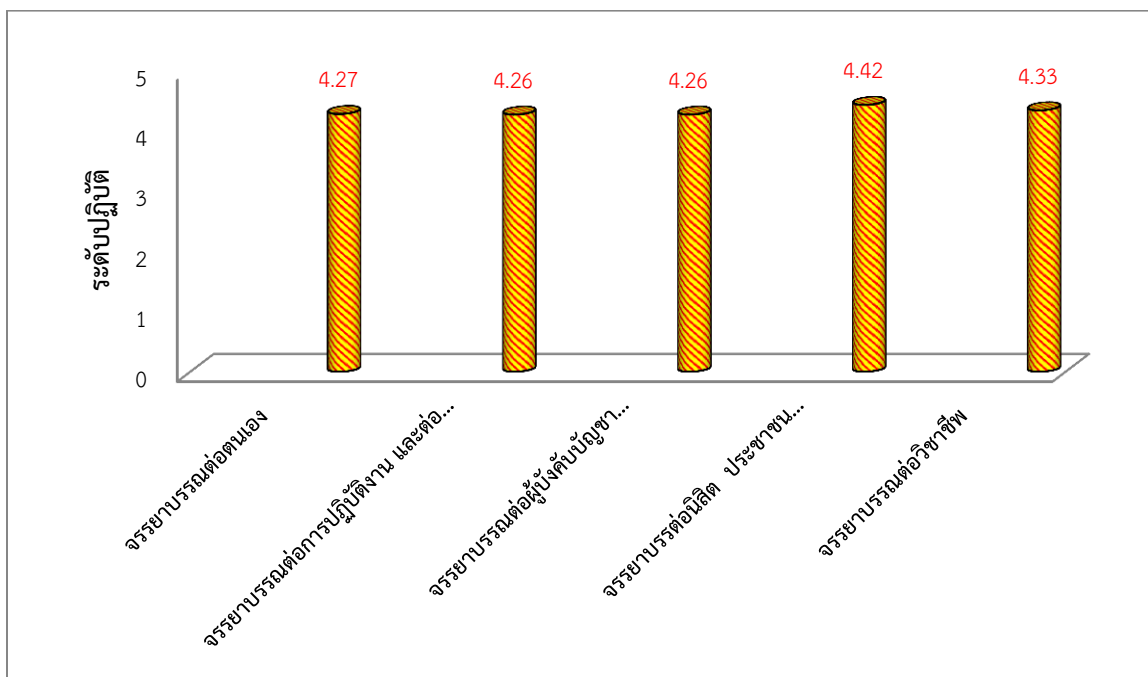
ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะวิทยาศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 26 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 74 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.27 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.26 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.26 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.42 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.33 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.58 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

ของคณะวิทยาศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน



**ଝରଝରଝରଝରଝରଝରଝ**

คณะศึกษาศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

.....

| ข้อที่                                          | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                        |                                                                                                                                |                         |
| 1                                               | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.45                    |
| 2                                               | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.45                    |
| 3                                               | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.71                    |
| 4                                               | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.68                    |
| 5                                               | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.54                    |
| 6                                               | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.54                    |
| 7                                               | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.71                    |
| <b>รวม</b>                                      |                                                                                                                                | <b>4.61</b>             |
| <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b> |                                                                                                                                |                         |
| 8                                               | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.71                    |
| 9                                               | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.54                    |
| 10                                              | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.45                    |
| 11                                              | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.71                    |
| 12                                              | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.77                    |
| 13                                              | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.48                    |
| 14                                              | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.48                    |
| 15                                              | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.71                    |
| 16                                              | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.57                    |
| 17                                              | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.6                     |
| 18                                              | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.65                    |
| 19                                              | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.54                    |
| 20                                              | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.68                    |
| 21                                              | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.54                    |
| 22                                              | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.8                     |
| 23                                              | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.51                    |
| <b>รวม</b>                                      |                                                                                                                                | <b>4.62</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.6                     |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.71                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.8                     |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.68                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.71                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.71                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.62                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.4                     |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.8                     |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.68                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.65                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.6                     |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.65                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.65                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.77                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.62                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.68                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.68                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.67</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.5                     |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.68                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.65                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.77                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.82                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.48                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.65                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.74                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.71                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.54                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.65</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.54                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.62                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.57                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.62                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.48                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.57                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.62                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.57                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.62                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.54                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.57                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.71                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.62                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.56</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.62</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะศึกษาศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 35 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 55 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.61 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.62 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.67 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.65 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.56 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.62 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก





คณะสังคมศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.13                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.13                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 3.93                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.47                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.47                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.47                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.73                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.33</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.40                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.13                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.40                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.27                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.27                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.40                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.20                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.33                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.53                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.47                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.40                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.33                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.27                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.47                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.53                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.47                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.43</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.53                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.53                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.33                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.27                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.33                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.40                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.27                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.07                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.00                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.13                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.40                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.27                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.53                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.33                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.47                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.40                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.60                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.36</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.67                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.47                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.60                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.33                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.40                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.60                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.53                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.40                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.47                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.51</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.33                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.27                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.67                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.60                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.53                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.60                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.67                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.60                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.60                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.73                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.27                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.67                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.53                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.54</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.43</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะสังคมศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 15 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 24 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.33 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.43 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.36 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.51 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.45 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.43 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

[illegible]

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่                                          | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                        |                                                                                                                                |                         |
| 1                                               | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.04                    |
| 2                                               | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 3.96                    |
| 3                                               | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.2                     |
| 4                                               | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.32                    |
| 5                                               | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.24                    |
| 6                                               | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.44                    |
| 7                                               | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.68                    |
| <b>รวม</b>                                      |                                                                                                                                | <b>4.27</b>             |
| <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b> |                                                                                                                                |                         |
| 8                                               | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.08                    |
| 9                                               | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.24                    |
| 10                                              | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.4                     |
| 11                                              | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 3.96                    |
| 12                                              | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 3.84                    |
| 13                                              | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.16                    |
| 14                                              | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 3.84                    |
| 15                                              | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.2                     |
| 16                                              | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.56                    |
| 17                                              | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.68                    |
| 18                                              | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.32                    |
| 19                                              | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.36                    |
| 20                                              | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.32                    |
| 21                                              | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.36                    |
| 22                                              | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.48                    |
| 23                                              | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.44                    |
| <b>รวม</b>                                      |                                                                                                                                | <b>4.27</b>             |



| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.28                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.28                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.32                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.16                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.36                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.24                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.32                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.28                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.32                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.48                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.32                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.4                     |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.44                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.4                     |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.56                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.32                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.48                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.68                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.37</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.72                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.76                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.68                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.48                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.56                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.52                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.36                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.48                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.56                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.64                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.58</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.32                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.36                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.36                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.52                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.6                     |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.56                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.56                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.48                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.48                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.64                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.4                     |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.68                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.48                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.50</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.40</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

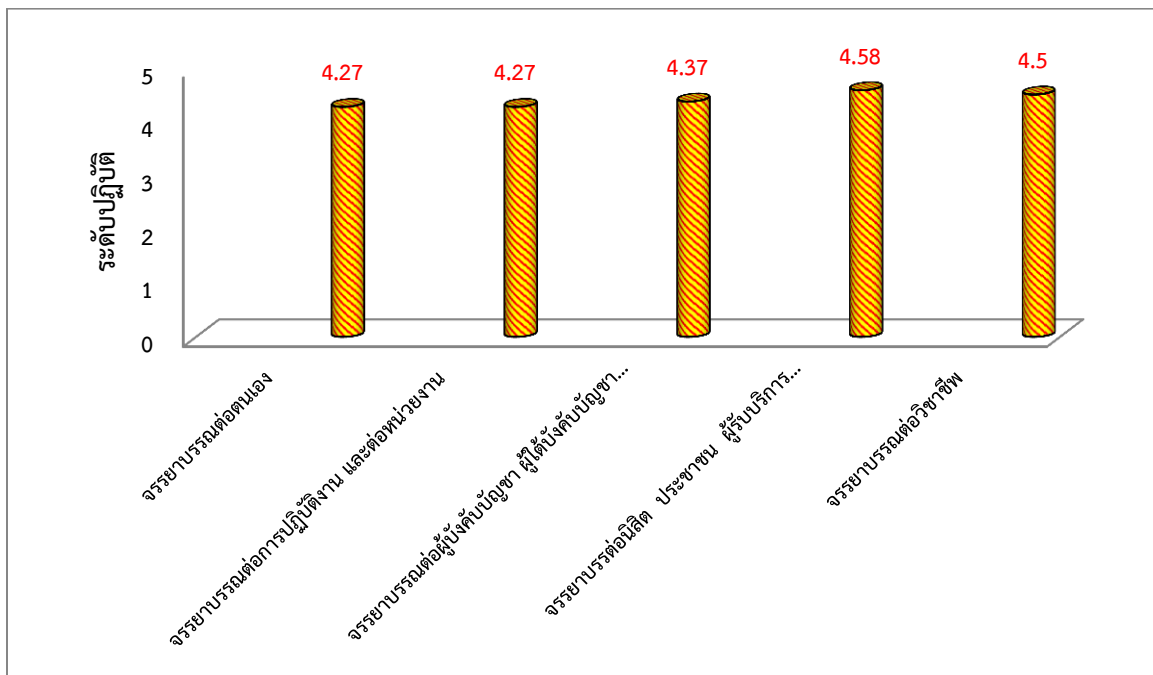
ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 25 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 48 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.27 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.27 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.37 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.58 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.50 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.40 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

แผนภูมิแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน



ਬੁਢਲਾਡਾਬੁਢਲਾਡਾਬੁਢਲਾਡਾਬੁਢਲਾਡਾ

คณะสาธารณสุขศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 3.92                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4                       |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 3.83                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.17                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.17                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.5                     |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.5                     |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.15</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.17                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.33                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.58                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.42                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.25                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.25                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.17                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.25                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.42                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.67                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 3.83                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.42                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4                       |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.58                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.67                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.33                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.33</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.25                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.08                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.08                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 3.92                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.33                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.25                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.33                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.08                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.33                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.33                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.25                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.08                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.5                     |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.42                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.5                     |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.33                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.67                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.5                     |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.29</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.5                     |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.58                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.58                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.25                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.58                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.42                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.33                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.25                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.33                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.5                     |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.43</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.33                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.5                     |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.5                     |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.58                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.67                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.58                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.58                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.25                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.17                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.58                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.33                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.58                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.42                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.47</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.35</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 12 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 12 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.15 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.33 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.29 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.43 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.47 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.35 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก

**ଝରଝରଝରଝରଝରଝରଝ**



## คณะสหเวชศาสตร์

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่                                          | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                        |                                                                                                                                |                         |
| 1                                               | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.53                    |
| 2                                               | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.33                    |
| 3                                               | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.33                    |
| 4                                               | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.60                    |
| 5                                               | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.53                    |
| 6                                               | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.60                    |
| 7                                               | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.87                    |
| <b>รวม</b>                                      |                                                                                                                                | <b>4.54</b>             |
| <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b> |                                                                                                                                |                         |
| 8                                               | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.47                    |
| 9                                               | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.60                    |
| 10                                              | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.53                    |
| 11                                              | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.20                    |
| 12                                              | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.27                    |
| 13                                              | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.33                    |
| 14                                              | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.20                    |
| 15                                              | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.47                    |
| 16                                              | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.67                    |
| 17                                              | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.73                    |
| 18                                              | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.40                    |
| 19                                              | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.67                    |
| 20                                              | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.47                    |
| 21                                              | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.67                    |
| 22                                              | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.73                    |
| 23                                              | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.73                    |
| <b>รวม</b>                                      |                                                                                                                                | <b>4.51</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.67                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.60                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.47                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.47                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.60                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.53                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                  | 4.60                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.40                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.40                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.53                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.53                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.60                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.67                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.40                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.60                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.67                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.60                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.79                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.56</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.73                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.73                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.67                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.60                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.67                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.60                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.53                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.60                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.60                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.87                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.66</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.53                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.47                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.60                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.60                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.60                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.67                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.60                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.53                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.60                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.67                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.67                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.67                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.67                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.60</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.58</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของ คณะสหเวชศาสตร์ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 21 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 42 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.54 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.51 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.56 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.66 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.60 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.58 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

**ଝରଝରଝରଝରଝରଝରଝ**

# วิทยาลัยนานาชาติ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2555

วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.31                    |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.37                    |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.31                    |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.68                    |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.50                    |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.37                    |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 4.68                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.46</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.43                    |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.50                    |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4.50                    |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.12                    |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 3.93                    |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.37                    |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.37                    |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.31                    |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.75                    |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.81                    |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.62                    |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.18                    |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.37                    |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.87                    |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.43                    |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.48                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.44</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.56                    |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.56                    |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.43                    |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.31                    |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.56                    |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.56                    |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4.12                    |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.18                    |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.50                    |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.50                    |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.62                    |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.62                    |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.75                    |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4.18                    |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.25                    |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.25                    |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.62                    |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.62                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.46</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.68                    |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.68                    |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.62                    |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.81                    |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.56                    |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.87                    |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.68                    |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.75                    |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.68                    |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.31                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.66</b>             |



| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4.50                    |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.50                    |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.81                    |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.87                    |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.81                    |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.81                    |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.87                    |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.81                    |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.50                    |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.37                    |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.25                    |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.18                    |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.68                    |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.61</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.53</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของนานาชาติ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 6 คน จากจำนวนเต็มที่สูง 6 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.46 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.44 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.46 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.66 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.61 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.53 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก



วิทยาลัยพลังงานทดแทน

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2555

วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4                       |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 4.2                     |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.2                     |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4.4                     |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4.4                     |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.6                     |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.40</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.2                     |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4.6                     |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 5                       |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 4.2                     |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 4.2                     |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 4.6                     |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 4.2                     |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.8                     |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.8                     |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.8                     |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4.8                     |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4.6                     |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4.6                     |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.8                     |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4.8                     |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4.8                     |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.61</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.6                     |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4.8                     |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4.8                     |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4.6                     |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 4.6                     |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.8                     |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                  | 4.8                     |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4.2                     |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 4.8                     |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.8                     |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.8                     |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.8                     |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.8                     |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 5                       |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4.8                     |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.8                     |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.8                     |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 4.8                     |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.74</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.8                     |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.8                     |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4.8                     |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.8                     |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4.8                     |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4.8                     |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4.8                     |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 4.8                     |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4.8                     |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 4.8                     |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.80</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 5                       |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4.6                     |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.8                     |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.8                     |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4.8                     |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4.8                     |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4.8                     |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 4.8                     |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 4.8                     |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4.8                     |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4.8                     |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4.8                     |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4.8                     |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.80</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.67</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของวิทยาลัยพลังงานทดแทน จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 5 คน จากจำนวนเต็มที่สูง 5 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.40 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
  - จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.61 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
  - จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.74 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
  - จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.80 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
  - จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.80 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.67 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก

ของวิทยาลัยพลังงานทดแทน จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน

วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน



การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 4.5                     |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 5                       |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 4.5                     |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 4                       |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 4                       |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 4.5                     |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.50</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                |                         |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 4.5                     |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 4                       |
| 10     | รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 4                       |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 3.5                     |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 3.5                     |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 3                       |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 3.5                     |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 4.5                     |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 4.5                     |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 4.5                     |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 4                       |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 4                       |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 4                       |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 4.5                     |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 4                       |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 4                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>4.00</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 4.5                     |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 4                       |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 4                       |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 4                       |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 5                       |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 4.5                     |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 4                       |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 4                       |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 3.5                     |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 4.5                     |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 4.5                     |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 4.5                     |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 4.5                     |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 4                       |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 4                       |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 4.5                     |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 4.5                     |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.30</b>             |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    |                         |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 4.5                     |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 4.5                     |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 4                       |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 4.5                     |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 4                       |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 4                       |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 4                       |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 3.5                     |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 4                       |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>4.20</b>             |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 4                       |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 4                       |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 4.5                     |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 4.5                     |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 4                       |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 4                       |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 4                       |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 3.5                     |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 3.5                     |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 4                       |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 4                       |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 4                       |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 4                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>4.00</b>             |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>4.20</b>             |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า  
ระดับรากฐาน จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 2 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 2 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.30 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.00  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.30  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.20  
อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 4.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมาก
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 4.20 อยู่ในเกณฑ์ระดับปฏิบัติมาก



วิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

## การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

## วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                         | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                       |                         |
| 1      | กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                            | 5                       |
| 2      | มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                         | 5                       |
| 3      | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                 | 5                       |
| 4      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตน                                                   | 5                       |
| 5      | ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                           | 5                       |
| 6      | ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                            | 5                       |
| 7      | ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                              | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>5</b>                |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                | 5                       |
| 8      | ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                    | 5                       |
| 9      | ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                      | 5                       |
| 10     | รักษามลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                            | 5                       |
| 11     | อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                  | 5                       |
| 12     | ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                             | 5                       |
| 13     | ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก | 5                       |
| 14     | ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                         | 5                       |
| 15     | อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                           | 5                       |
| 16     | ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                              | 5                       |
| 17     | ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                               | 5                       |
| 18     | ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                           | 5                       |
| 19     | ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                             | 5                       |
| 20     | ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                                    | 5                       |
| 21     | ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเองโดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้ เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น                           | 5                       |
| 22     | ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์               | 5                       |
| 23     | เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                              | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                     | <b>5</b>                |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                                         |                         |
| 24     | ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                                            | 5                       |
| 25     | เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                                                      | 5                       |
| 26     | ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                                         | 5                       |
| 27     | ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                                                  | 5                       |
| 28     | ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                  | 5                       |
| 29     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                                            | 5                       |
| 30     | ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                                                 | 5                       |
| 31     | ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน<br>ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น                       | 5                       |
| 32     | แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น                                                                   | 5                       |
| 33     | แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                                                    | 5                       |
| 34     | เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                                                       | 5                       |
| 35     | รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                                            | 5                       |
| 36     | ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                                             | 5                       |
| 37     | รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                                             | 5                       |
| 38     | ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                                                     | 5                       |
| 39     | ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                                                 | 5                       |
| 40     | ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงาน                                  | 5                       |
| 41     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                                                    | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>5</b>                |
|        | <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                    | 5                       |
| 42     | ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ<br>เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่ | 5                       |
| 43     | ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                    | 5                       |
| 44     | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                               | 5                       |
| 45     | ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย                                                            | 5                       |
| 46     | ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                  | 5                       |
| 47     | ปฏิบัติต่อ นักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                        | 5                       |
| 48     | ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                           | 5                       |
| 49     | รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                              | 5                       |
| 50     | ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                               | 5                       |
| 51     | ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                   | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                | <b>5</b>                |

| ข้อที่ | แนวปฏิบัติทางจรรยาบรรณ                                                                                                                                          | ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|        | <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                                      |                         |
| 52     | กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                                                 | 5                       |
| 53     | พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม                                                                                              | 5                       |
| 54     | รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                                                   | 5                       |
| 55     | สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                                                     | 5                       |
| 56     | ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                                                      | 5                       |
| 57     | สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                                                  | 5                       |
| 58     | ปฏิบัติตนนิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                                                    | 5                       |
| 59     | ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้น<br>เนื่องจากการปฏิบัติ                                               | 5                       |
| 60     | เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบโดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล<br>หรือผลประโยชน์ใดๆ                                                    | 5                       |
| 61     | ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                         | 5                       |
| 62     | ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้าน<br>เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      | 5                       |
| 63     | ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง<br>หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น | 5                       |
| 64     | ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                   | 5                       |
|        | <b>รวม</b>                                                                                                                                                      | <b>5</b>                |
|        |                                                                                                                                                                 |                         |
|        | <b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>                                                                                                                                             | <b>5</b>                |

### สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2555 ของวิทยาลัยโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 2 คน จากจำนวนเต็มที่ตั้ง 2 คน ปรากฏผลการปฏิบัติดังนี้

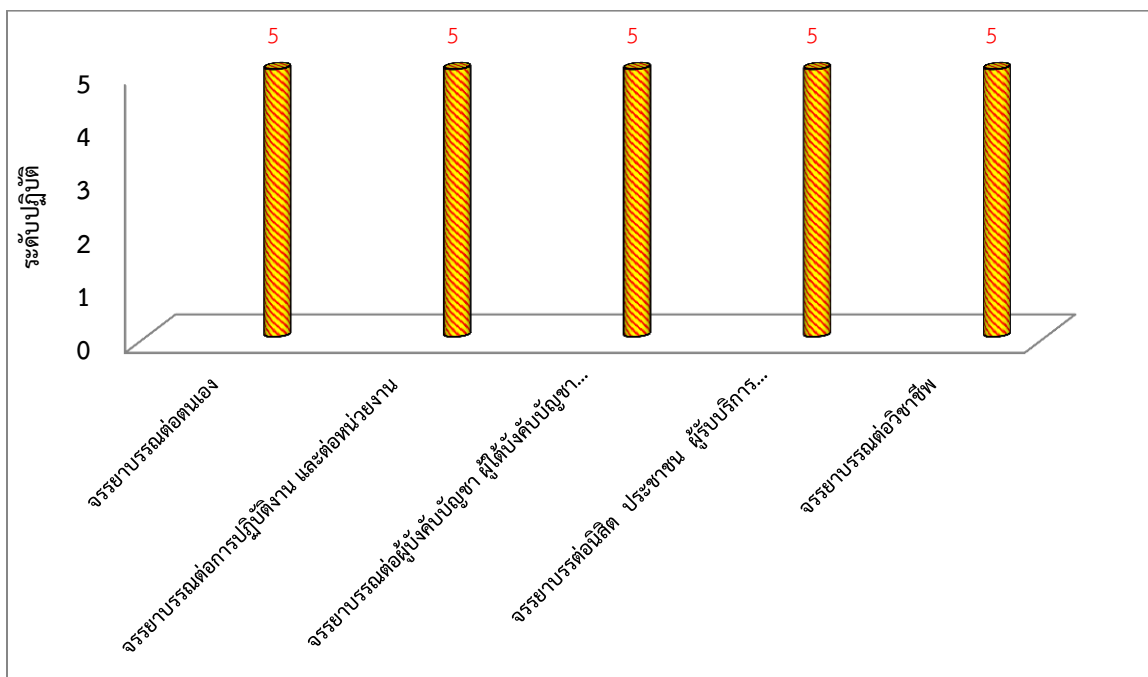
- จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 5 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 5 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 5 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 42 – 51) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 5 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 – 64) ระดับค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติ 5 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
- \* รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ 5 อยู่ในเกณฑ์ระดับการปฏิบัติมากที่สุด



แผนภูมิแสดงการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ.2555

ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน จากแบบประเมินผลตนเองทั้ง 5 ด้าน



**ଝରଝରଝରଝରଝରଝରଝ**

ภาคผนวก

สภามหาวิทยาลัย  
4/4/55



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ ที่มีบัญญัติให้มีประมวลจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีแบบอย่างความประพฤติที่ดี ชำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี เป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕๒ (๔/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๘ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อตกลงอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับฉบับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

|                  |             |                               |
|------------------|-------------|-------------------------------|
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยนเรศวร          |
| “มหาวิทยาลัย”    | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยนเรศวร             |
| “อธิการบดี”      | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร    |
| “คณะกรรมการ”     | หมายความว่า | คณะกรรมการพิจารณาทางจรรยาบรรณ |

ตำแหน่งที่ต้อง

มหาวิทยาลัยนเรศวร

(นายกานตติ์ สิริสานต์)  
อธิการ

"จรรยาบรรณ" หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี

"วิชาชีพ" หมายความว่า วิชาที่นำไปใช้ในการประกอบอาชีพ และ/หรือ มีกรรมการวิชาชีพควบคุมการประกอบวิชาชีพ

"ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และหมายความรวมถึงลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนและวิจัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๖ บุคลากรต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักการดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) ยึดมั่นในระบบอุปถัมภ์โดยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ท่านาฎค้อง

นายณาดิส ศิริสาค์)  
อธิการ

หมวด ๒  
จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๑  
จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๑ บุคลากรพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น สร้างสรรค์

ข้อ ๒ บุคลากรพึงมีศีลธรรมอันดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง

ข้อ ๓ บุคลากรพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

ส่วนที่ ๒  
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงยึดมั่น และปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ข้อ ๑๑ บุคลากรพึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน

ข้อ ๑๒ บุคลากรพึงอุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง แนวปฏิบัติ แบบแผนของทางราชการ รวมทั้งหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี กล่าวคือ ต้องปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อเหตุการณ์ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

ข้อ ๑๓ บุคลากรพึงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากอคติต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑๔ บุคลากรพึงดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัดคุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียง เสียหาย หรือสูญหาย และดูแลรักษาทรัพย์สินอย่างวิญญูชนพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตน

(นายกำนล ศิริสาณต์)  
อธิการ

ข้อ ๑๕ บุคลากรพึงมีส่วนร่วม ส่งเสริม และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

ข้อ ๑๖ บุคลากรพึงดำรงคนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งบทบาทหน้าที่การทำงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

ข้อ ๑๗ บุคลากรพึงงดเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ ไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่น หรือจ้างผู้อื่น หรือใช้ผู้อื่นทำผลงาน และนำผลงานนั้นไปใช้ในการกำหนดตำแหน่ง หรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือให้ได้รับเงินเดือน หรือค่าตอบแทนในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึง การกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งแก่งานอันมีลิขสิทธิ์ โดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๘ ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในด้านการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การจัดสวัสดิการ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รับฟังความคิดเห็น และปกครองโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๙ ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา และตามลำดับชั้นของการบังคับบัญชา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตให้ข้ามลำดับชั้นได้

ข้อ ๒๐ บุคลากรพึงมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ให้ความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาร่วมกัน ตลอดจนเสนอแนะในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๑ บุคลากรพึงมีอิสระทางความคิด รับผิดชอบต่อการเสนอความคิด และปฏิบัติตนอย่างเป็นกลางามิตรต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๒ บุคลากรพึงเคารพเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ยกย่อง ให้เกียรติ และไม่ต่อเติมผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๓ บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูล ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตำแหน่งถูกต้อง

นายกานติศ ทิวิตานต์)  
อธิการ

ข้อ ๒๔ บุคลากรที่ปฏิบัติงานต้องร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร สุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๒๕ บุคลากรไม่บิดเบือนกลั่นแกล้ง อุทธรณ์ เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาท และพึงงดเว้นการล่วงละเมิดทางเพศ สู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชา และร่วมงานที่มีใช้คู่สมรสของตน

#### ส่วนที่ ๔

##### จรรยาบรรณค่านิยม ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม

ข้อ ๒๖ บุคลากรพึงละเว้นจากการ เหยียด รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๒๗ บุคลากรพึงให้บริการค่านิยม ประชาชน ผู้รับบริการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาจาที่สุภาพอ่อนโยน ไม่กลั่นแกล้ง อุทธรณ์ เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาท

ข้อ ๒๘ บุคลากรพึงประพฤติดนให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป การเปิดเผยข้อมูล หรือความลับ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ และก่อให้เกิดความเสียหาย จะกระทำมิได้

ข้อ ๒๙ บุคลากรพึงงดเว้นจากการล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ ซึ่งมีไรคู่สมรสของตน

#### ส่วนที่ ๕

##### จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

ข้อ ๓๐ นอกเหนือจากจรรยาบรรณตามหมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ ส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔ แล้ว คณะอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

(๑) พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิต และบุคคลทั่วไป ทั้งหน้าที่การงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

(๒) พึงสอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจ และปฏิบัติกับนิสิตอย่างมีเมตตา และเป็นธรรม

(๓) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพล

ถ้าหากถูกสั่งให้หยุดประโยชน์ใด

(๔) พึงศึกษา ค้นคว้า และติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

ดร. (นายกานตีส ศิริตานต์)

อธิการ

(นายกานตีส ศิริตานต์)

อธิการ

ข้อ ๓๑ บุคลากรที่ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ วิชาชีพ โดยมีจรรยาบรรณวิชาชีพ และ/หรือ มาตรฐานวิชาชีพกำหนดไว้ ทั้งปฏิบัติตามวิชาชีพนั้น

ข้อ ๓๒ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เหมาะสมกับจรรยาบรรณ วิชาชีพ และ/หรือ มาตรฐานวิชาชีพ

### หมวด ๓

#### การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๓๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการพิจารณาทาง จรรยาบรรณ" ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ
  - (๒) กรรมการคนหนึ่ง จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้แก่ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการ เลือกจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
  - (๓) กรรมการคนหนึ่ง จากผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่ากอง ที่ได้รับการเลือกจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
  - (๔) กรรมการคนหนึ่ง ที่เป็นคณาจารย์ประจำ ซึ่งได้รับการเลือกจากสภาอาจารย์
  - (๕) กรรมการคนหนึ่ง ที่มีใจคณาจารย์ประจำ ที่ได้รับการเลือกจากสภาข้าราชการ
- และถูกจ้าง
- (๖) กรรมการคนหนึ่ง ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย เพื่อการรับคำอธิบาย
  - (๗) กรรมการและเลขานุการคนหนึ่ง ที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล เพื่อการรับคำอธิบาย
- กรรมการตาม (๔) และ (๕) ต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ข้อ ๓๔ ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ลา
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกพิจารณาทางจรรยาบรรณ
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นคณะกรรมการพิจารณาทางจรรยาบรรณในประเภทนั้น

ดำเนินถูกต้อง

นายกานติศ ทิรสถานต์)  
อธิการ



ข้อ ๓๕ ในกรณีที่ตำแหน่งประธาน และ/หรือ กรรมการว่างลงก่อนครบกำหนดวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งประธาน และ/หรือ เลขาธิการกรรมการแทนภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธาน และ/หรือ ได้รับเลือกเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดระยะเวลาของผู้ซึ่งคนแทน หากวาระที่เหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ตั้งผู้แทนก็ได้ โดยให้คณะกรรมการที่เหลือเลือกประธานหนึ่งคน และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่ประธาน และ/หรือ กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้แต่งตั้งประธาน และ/หรือ กรรมการใหม่ ให้ประธาน และ/หรือ กรรมการปฏิบัติหน้าที่ไปก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งประธาน และ/หรือ กรรมการใหม่

ข้อ ๓๗ ให้ที่ประชุมสภาอาจารย์ เลือกกรรมการตามข้อ ๓๓ (๔) และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยและลูกจ้าง เลือกกรรมการตามข้อ ๓๓ (๕)

ข้อ ๓๘ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาสอบสวนการกระทำความผิดจรรยาบรรณ ซึ่งการวิเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณ อาจกระทำได้โดยมีผู้กล่าวหา ผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการเห็นสมควรสอบสวน และเมื่อดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการสอบสวนเสนออธิการบดีเพื่อสั่งการต่อไป

การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งทางวาจาและลายลักษณ์อักษรอย่างเพียงพอ มีการเปิดโอกาสให้คัดค้านกรรมการได้ ตลอดจนมีการคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยาน

เพื่อประโยชน์ของการพิจารณาและสอบสวนให้ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการได้

ข้อ ๓๙ ในการประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีองค์ประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการที่มีอยู่ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่เป็นการลงมติในเรื่องการกระทำความผิดจรรยาบรรณ ให้มีเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการที่มีอยู่

กรรมการหนึ่งคนให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ตำแหน่งรอง

(นางอานนิต ศิริสานต์)  
อธิการ

## หมวด ๔

## หลักเกณฑ์และวิธีการลงโทษทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๔๐ การประพฤติดิจจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- (๒) การล่วงละเมิดทางเพศ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
- (๓) การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิสิต หรือผู้รับบริการ

เพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการใดในอำนาจหน้าที่

(๔) การเปิดเผยข้อมูลความลับของนิสิตที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ และก่อให้เกิดความเสียหาย

(๕) การสอน หรืออบรมนิสิต เพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง เว้นแต่เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

(๖) การละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการ คิดคดโกงในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๗) การกระทำความผิดอย่างอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดขึ้นตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

การประพฤติดิจจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการวิชาชีพพิจารณาว่ามีความผิดอย่างใดอย่างหนึ่งตามวรรคก่อน ให้ถือเป็นความผิดอย่างหนึ่งอย่างใด

ข้อ ๔๑ การกระทำความผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

- (๑) ตักเตือน หรือ
- (๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือ
- (๓) ทำทัณฑ์บน

การลงโทษตักเตือน ให้ผู้บังคับบัญชาคัดเตือนโดยวาจา โดยแจ้งให้ผู้กระทำความผิดจรรยาบรรณได้ทราบด้วยว่า การกระทำใดเป็นความผิดจรรยาบรรณ และให้บันทึกการตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในสำนวนการสอบสวน

การสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาทำเป็นหนังสือ โดยระบุการกระทำที่เป็นความผิดจรรยาบรรณ และสิ่งที่ประสงค์ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องไว้ด้วย และให้เก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน

การทำทัณฑ์บนให้ทำเป็นหนังสือ แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดจรรยาบรรณในกรณีใด ตามข้อใด และให้เก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน

นางกานติศ สิริสนามคำ  
อธิการ

บุคลากรผู้ใดถูกลงโทษทางจรรยาบรรณข้อใดแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง  
หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย  
เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคก่อนแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนจรรยาบรรณด้วย

ข้อ ๔๒ การกำหนดการลงโทษทางจรรยาบรรณ ต้องคำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความคิด  
และอาจกำหนดโทษอย่างเดียว หรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่ว่าจะมีการลงโทษ  
ทางวินัยหรือไม่

ข้อ ๔๓ การประพฤติผิดจรรยาบรรณใดเป็นความผิดทางวินัย หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ต้นนางอุกค้อง



(นายกานติศ ศิริसानต์)  
มิลิก



## สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร โทรศัพท์ / โทรสาร 055 - 961325

ที่ ศธ 0527.01.29 / ว 088 วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอความร่วมมือการประเมินผลตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ม.นเรศวร พ.ศ.2555

เรียน คณบดี / ผอ.วิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.2553 ประกาศเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ.2553 และได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรเผยแพร่ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นไปตามตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ปีการศึกษา พ.ศ.2554 สภาอาจารย์ จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาแจกแบบประเมินผลตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2555 ให้กับคณาจารย์ในสังกัดตามที่ได้จัดส่งมาพร้อมหนังสือนี้ แล้วกรุณาสรุปผลการประเมินผลตนเองของคณาจารย์ในหน่วยงานคิดเป็นร้อยละ แล้วส่งสรุปผลการประเมินดังกล่าวให้กับสำนักงานสภาอาจารย์ ภายในวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ.2555 เพื่อจะได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสรุปผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณาจารย์เป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความร่วมมือจากท่าน ตลอดจนคณาจารย์ด้วยดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์ ดร.รัตนา สนั่นเมือง)

ประธานสภาอาจารย์

852  
14 มี.ค. 55

## การประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2555

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ตอนที่ 1. ข้อมูลส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่เกี่ยวกับตัวของท่านตามความเป็นจริง

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ น้อยกว่า 30 ปี ☐ 31- 40 ปี  
☐ 41- 50 ปี ☐ มากกว่า 50 ปี
3. ตำแหน่งปัจจุบัน  
☐ อาจารย์ ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
☐ รองศาสตราจารย์ ☐ ศาสตราจารย์

### ตอนที่ 2. แบบประเมินตนเองระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มีทั้งหมด 64 ข้อ

**คำชี้แจง** โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านให้ตรงกับความเป็นจริง หรือ ใกล้เคียงกับการปฏิบัติของท่านของท่านมากที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- |   |         |                             |
|---|---------|-----------------------------|
| 1 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อยมาก   |
| 2 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อย      |
| 3 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับปานกลาง   |
| 4 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมาก       |
| 5 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมากที่สุด |

การประเมินตนเอง

ตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2555

| แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร                                                                                                       | ระดับปฏิบัติ |   |   |   |   | ไม่เคยปฏิบัติ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|---|---|---|---------------|
|                                                                                                                                        | 1            | 2 | 3 | 4 | 5 |               |
| <b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>                                                                                                               |              |   |   |   |   |               |
| 1. กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง                                                                                                 |              |   |   |   |   |               |
| 2. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                                                                                              |              |   |   |   |   |               |
| 3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                                                      |              |   |   |   |   |               |
| 4. ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อ<br>การกระทำของตน                                               |              |   |   |   |   |               |
| 5. ดำรงตนให้เป็นผู้มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป                                                                          |              |   |   |   |   |               |
| 6. ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์<br>ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม                                              |              |   |   |   |   |               |
| 7. ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้                                                                   |              |   |   |   |   |               |
| <b>จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน</b>                                                                                        |              |   |   |   |   |               |
| 8. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ<br>วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน                                       |              |   |   |   |   |               |
| 9. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล                                                           |              |   |   |   |   |               |
| 10. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ                                                                                                |              |   |   |   |   |               |
| 11. อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                      |              |   |   |   |   |               |
| 12. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                                                                                 |              |   |   |   |   |               |
| 13. ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก |              |   |   |   |   |               |
| 14. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน                                                             |              |   |   |   |   |               |
| 15. อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่                                                                               |              |   |   |   |   |               |
| 16. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                                                  |              |   |   |   |   |               |
| 17. ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน                                                                                   |              |   |   |   |   |               |
| 18. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย                                                               |              |   |   |   |   |               |
| 19. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน<br>เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ                              |              |   |   |   |   |               |

| แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร                                                                                     | ระดับปฏิบัติ |   |   |   |   | ไม่เคยปฏิบัติ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|---|---|---|---------------|
|                                                                                                                      | 1            | 2 | 3 | 4 | 5 |               |
| 20. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป                                    |              |   |   |   |   |               |
| 21. ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่นให้ทำผลงานให้เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น             |              |   |   |   |   |               |
| 22. ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มาหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์  |              |   |   |   |   |               |
| 23. เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา                                                |              |   |   |   |   |               |
| <b>จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</b>                                                    |              |   |   |   |   |               |
| 24. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม                                                   |              |   |   |   |   |               |
| 25. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง                             |              |   |   |   |   |               |
| 26. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม                                                                |              |   |   |   |   |               |
| 27. ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน                         |              |   |   |   |   |               |
| 28. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                         |              |   |   |   |   |               |
| 29. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย                                                                   |              |   |   |   |   |               |
| 30. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหากที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน                       |              |   |   |   |   |               |
| 31. ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น |              |   |   |   |   |               |
| 32. แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อเสนอความคิดเห็น                                             |              |   |   |   |   |               |
| 33. แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน                                           |              |   |   |   |   |               |
| 34. เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม                                                              |              |   |   |   |   |               |
| 35. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                                                                   |              |   |   |   |   |               |
| 36. ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน                                                                    |              |   |   |   |   |               |
| 37. รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ                                                                    |              |   |   |   |   |               |
| 38. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร                                                                            |              |   |   |   |   |               |
| 39. ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน                                                        |              |   |   |   |   |               |
| 40. ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหงหรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน             |              |   |   |   |   |               |
| 41. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น                                                           |              |   |   |   |   |               |

| แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร                                                                                                            | ระดับปฏิบัติ |   |   |   |   | ไม่เคยปฏิบัติ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|---|---|---|---------------|
|                                                                                                                                             | 1            | 2 | 3 | 4 | 5 |               |
| <b>จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม</b>                                                                                      |              |   |   |   |   |               |
| 42. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใด ในการปฏิบัติหน้าที่ |              |   |   |   |   |               |
| 43. ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                  |              |   |   |   |   |               |
| 44. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้                                                                             |              |   |   |   |   |               |
| 45. ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวิจาจา ที่สุภาพเรียบร้อย                                                       |              |   |   |   |   |               |
| 46. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                                 |              |   |   |   |   |               |
| 47. ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความ เสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                      |              |   |   |   |   |               |
| 48. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ                                         |              |   |   |   |   |               |
| 49. รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม                                                            |              |   |   |   |   |               |
| 50. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม                                                             |              |   |   |   |   |               |
| 51. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น ที่มีใช้คู่สมรสของตน                                                                |              |   |   |   |   |               |
| <b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                                  |              |   |   |   |   |               |
| 52. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม                                                                                         |              |   |   |   |   |               |
| 53. พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์ และสังคม                                                                     |              |   |   |   |   |               |
| 54. รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์                                                                                                           |              |   |   |   |   |               |
| 55. สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ                                                                                                             |              |   |   |   |   |               |
| 56. ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต                                                                                              |              |   |   |   |   |               |
| 57. สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา                                                                                                          |              |   |   |   |   |               |
| 58. ปฏิบัติต่อนิสิตด้วยความเป็นธรรม                                                                                                         |              |   |   |   |   |               |
| 59. ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติ                           |              |   |   |   |   |               |
| 60. เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบ โดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ                               |              |   |   |   |   |               |



| แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร                                                                                                                                 | ระดับปฏิบัติ |   |   |   |   | ไม่เคยปฏิบัติ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|---|---|---|---------------|
|                                                                                                                                                                  | 1            | 2 | 3 | 4 | 5 |               |
| จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ                                                                                                                                              |              |   |   |   |   |               |
| 61. ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากผลงานทางวิชาการ                                                                                      |              |   |   |   |   |               |
| 62. ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี                      |              |   |   |   |   |               |
| 63. ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น |              |   |   |   |   |               |
| 64. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด                                                                                                |              |   |   |   |   |               |

രദ്ദാക്കുരദ്ദാക്കുരദ്ദാക്കുരദ്ദാക്കു

กรุณาส่งแบบสอบถามกลับคืนสำนักงานเลขานุการคณะ / วิทยาลัยของท่าน ภายในวันจันทร์ที่ 26 มีนาคม 2555

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินตนเองในครั้งนี้



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร โทรศัพท์ / โทรสาร 055 - 961325

ที่ ศธ 0527.01.29 / 183

วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอเสนอ (ร่าง) คำนำสรุปผลจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ พ.ศ.2555

เรียน ประธานสภาอาจารย์

ตามที่ได้มอบหมายให้สำนักงานสภาอาจารย์ จัดทำสรุปและจัดทำรูปเล่มนำเสนอผลจากแบบสอบถามการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ พ.ศ.2555 ความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสภาอาจารย์จึงของส่ง (ร่าง) คำนำสรุปผลจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ประจำปี พ.ศ.2555 เพื่อโปรดพิจารณาตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมหนังสือ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสุดแต่จะเห็นสมควร และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายจรัญ พึ่งเกียรติคุณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาอาจารย์

รองนายกสภาฯ และรองอธิการฯ

31 พ.ค. 55



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร โทรศัพท์ / โทรสาร 055 - 961325

ที่ ศธ 0527.01.29 / 184

วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2555

เรื่อง รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ประจำปีการศึกษา 2554

เรียน อธิการบดี

ตามที่สภาอาจารย์ได้ขอความร่วมมือจากคณะ / วิทยาลัย แจกแบบประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2554 ให้คณาจารย์ในสังกัดประเมินตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ นั้น

บัดนี้ สภาอาจารย์ได้รวบรวมผลการประเมินตนเองของคณาจารย์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2554 เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรให้แจ้งคณะ / วิทยาลัย ได้ทราบต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.รัตนา สนั่นเมือง)

ประธานสภาอาจารย์