

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 113608
วันที่ 16 ก.ย. 2562
เวลา 14.25 ๖.



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗ (๒) / ๓๓๙๖ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัย
นเรศวร

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยนเรศวร มีนโยบายให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาบุคลากร และพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ต่อมา ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน โดยได้มีการประชุมคณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง และดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร จึงขอเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ปรากฏดังเอกสารต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร แบ่งตามกลุ่มบุคลากร ตามประเภทตำแหน่ง ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑.๑ ประเภทผู้บริหารที่มีวาระ (เอกสารหมายเลข ๑)
 - ๑.๒ ประเภทผู้บริหารที่มีตำแหน่งติดตัว (เอกสารหมายเลข ๒)
 - ๑.๓ ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน (เอกสารหมายเลข ๓)
 - ๑.๔ ประเภทบุคลากรสายวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๔)
๒. ผลการปฏิบัติงานที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (Reward/Star) (เอกสารหมายเลข ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอ ก.บ.ม.พิจารณาต่อไป

๑๖/๙/๖๒

(นายอารมย์ จินน้อย)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒
วาระที่ ๔.๑๘

คณบดี

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล

การปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
ตามที่คณะกรรมการร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
มหาวิทยาลัยนเรศวรเสนอ ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
แบ่งตามกลุ่มบุคลากร ตามประเภทตำแหน่ง
๔ ประเภท ดังนี้

๑.๑.๑ ประเภทผู้บริหารที่มีวาระ

๑.๑.๒ ประเภทผู้บริหารที่มีตำแหน่งติดตัว

๑.๑.๓ ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน

๑.๑.๔ ประเภทบุคลากรสายวิชาการ

๑.๒ ผลการปฏิบัติงานที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

(Reward/Star)

ทั้งนี้ ภาระงานที่กำหนดตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑.๑.๔

สามารถยืดหยุ่นได้ตามบริบทของหน่วยงาน โดยเสนอ
ให้มหาวิทยาลัยพิจารณารับทราบก่อน

๒. อนุมัติให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามข้อ ๑
ตั้งแต่รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องนี้ให้

ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(ผศ.ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ