



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๕

ที่... อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๒)/๑๐๒๕... วันที่... ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กองการบริหารงานบุคคลจึงขอ รายงานผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) นั้น รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. การบรรจุ/การจ้างบุคคลเข้ารับราชการ และการลาออก

สถานภาพ	การบรรจุ/ การจ้าง	การลาออก	การโอนย้าย		หมายเหตุ
			การให้โอน	รับโอน	
๑. ข้าราชการ					
- สายวิชาการ	-	๕	-	-	-
- สายสนับสนุน	-	๔	-	-	-
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)					
- สายวิชาการ	๓๓	๒๒	-	-	-
- สายสนับสนุน	๑๑๗	๔๒	-	-	-
๓. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	๑๒๗	๖๓	-	-	-
๔. พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	๓	๖	-	-	-
๕. พนักงานราชการ (เงินรายได้)	๘๔	๓๖	-	-	-
๖. ผู้มีความรู้ฯ	๘	๕	-	-	-
๗. ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	-	-	-	-	-
๘. ลูกจ้างชั่วคราว	๕	๒	-	-	-

๒. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง/สถานภาพ	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษฯ	ลูกจ้างชาว ต่างประเทศ	อาจารย์ พิเศษ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๘	๙๑	-	-	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	-	-	-	๒	-

ตำแหน่ง/สถานภาพ	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษฯ	ลูกจ้างชาว ต่างประเทศ	อาจารย์ พิเศษ
รองศาสตราจารย์	๙	๑๔	-	-	-
รองศาสตราจารย์พิเศษ	-	-	๑	-	๒
ศาสตราจารย์	๓	๑	-	-	-
ศาสตราจารย์พิเศษ	-	-	-	-	๑
ศาสตราจารย์ ได้รับเงิน ขั้นสูง	-	-	-	-	-

๓. การเลื่อนระดับ เปลี่ยนตำแหน่ง ตัดโอนภายในมหาวิทยาลัย

สถานภาพ	เลื่อน ระดับ	เปลี่ยนตำแหน่ง		ตัดโอน ภายใน มหาวิทยาลัย	หมาย เหตุ
		เปลี่ยนประเภท ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง เดียวกัน		
๑. ข้าราชการ					
- สายวิชาการ	-	-	-	๑	
- สายสนับสนุน	-	-	-	๓	
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)					
- สายวิชาการ	-	-	-	๓	
- สายสนับสนุน	๑๕	๘	๓	๑๙	
๓. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	-	-	๒	๑๐	
๔. พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	-	-	-	๔	
๕. พนักงานราชการ (เงินรายได้)	-	-	-	-	
๖. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษฯ	-	-	-	๑	
๗. ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	-	-	-	-	
๘. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	

๔. การลาศึกษาต่อภายในประเทศ และต่างประเทศ

สถานภาพ	ภายในประเทศ	ต่างประเทศ	หมายเหตุ
๑. ข้าราชการ			
- สายวิชาการ	๑	-	
- สายสนับสนุน	-	-	

สถานภาพ	ภายในประเทศ	ต่างประเทศ	หมายเหตุ
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)			
- สายวิชาการ	๑๔	๖	
- สายสนับสนุน	๑๑	๓	

๕. การสอบสวนความผิดวินัยบุคลากร การสอบสวนหาข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิดบุคลากร และการสอบสวนทางจรรยาบรรณ

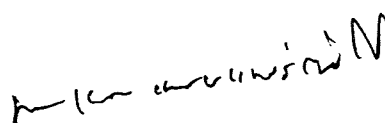
สถานภาพ	การสอบสวนความผิดวินัย	การสอบสวนข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิด	การสอบสวนทางจรรยาบรรณ	หมายเหตุ
๑. ข้าราชการ				
- สายวิชาการ	๑	-	-	
- สายสนับสนุน	๑	๑	-	
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)				
- สายวิชาการ	๑	๒	-	
- สายสนับสนุน	๕	๖	-	
๓. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	๔	-	-	
๔. พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	-	-	-	
๕. พนักงานราชการ (เงินรายได้)	-	-	-	
๖. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	
๗. ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	-	-	-	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



22 มี.ค. ๖๓