



ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยนครสวรรค์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๕๐ บาท สังกัดกองส่งเสริมการบริการวิชาการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒ มีความรู้ความสามารถในการพัฒนา และปรับปรุงโปรแกรมระบบในรูปแบบ Web Application ด้วยภาษาต่างๆ อาทิ HTML , PHP , C# , asp.net , JAVA , Javascript , Bootstrap , node.js และ เทคโนโลยีทางเว็บ หรือมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา Mobile Application
- ๑.๓ มีความรู้ความสามารถพัฒนารายงานด้วย Report Viewer
- ๑.๔ มีความรู้ความสามารถใช้โปรแกรมฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ อาทิ Microsoft sql sever , Oracle , MySql
- ๑.๕ มีความรู้ความสามารถใช้งาน SQL Command ได้เป็นอย่างดี
- ๑.๖ มีความรู้ความสามารถในการออกแบบฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ได้เป็นอย่างดี
- ๑.๗ มีความรู้ความสามารถในการทดสอบและติดตั้งโปรแกรมระบบ
- ๑.๘ มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศ
- ๑.๙ มีความรู้ความสามารถในการทำ Data Visualization
- ๑.๑๐ มีความรู้เกี่ยวกับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และอินทราเน็ต
- ๑.๑๑ มีความสามารถใช้อำสั่งบนระบบปฏิบัติการ Linux , Unix และ Windows
- ๑.๑๒ มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑.๑๓ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลทางคอมพิวเตอร์
- ๑.๑๔ มีความรู้ และประสบการณ์ในการออกแบบ วิเคราะห์ และพัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดการฐานข้อมูล

๑.๑๕ มีความรู้ความสามารถและทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ โดยกำหนดคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ A ๒ (๒๔ คะแนนขึ้นไป)

๑.๑๖ ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยอนุโลม

๒.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับใบ Transcript ใบปริญญาบัตร หรือ ใบรับรองคุณวุฒิจากสภา มหาวิทยาลัย ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ” มหาวิทยาลัยจะไม่รับพิจารณา

๓. **หลักฐานการสมัคร** (เอกสารสำเนา ๑ ชุด และต้องจัดเตรียมหลักฐานให้ครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากไม่ครบหรือขาดอย่างใดอย่างหนึ่งจะไม่รับพิจารณา) พร้อมหลักฐานการสมัครเข้าทำงานตามแบบของทางราชการ ดังนี้

๓.๑ ใบสมัคร และใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรม ออกให้ไม่นานเกินกว่า ๑ เดือน

๓.๒ ใบปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองคุณวุฒิ และ ใบ Transcript

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน

๓.๔ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่นานเกินกว่า ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป (ติดมุมขวาบนของใบสมัคร)

๓.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล , เอกสารผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ

๓.๖ เอกสารแสดงผลคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ A ๒ ขึ้นไป (ถ้ามี)

๔. **หลักสูตรการสอบ** สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น และให้ผู้สมัคร **จัดทำ Demo ผลงานที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง** โดยการนำเสนอเป็นระยะเวลา ๕ นาที ตามเกณฑ์ดังนี้

ผลงานการพัฒนาโปรแกรม /Web Application/Mobile App หรืออื่น ๆ ที่ได้พัฒนา

ลำดับ	ชื่อโปรแกรม/ ระบบสารสนเทศ	รายละเอียดการใช้งานโปรแกรม	ภาษาที่ใช้พัฒนา โปรแกรม	Link (อ้างอิง)	หมายเหตุ

๕. เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่

สำหรับบุคลากรประจำที่ที่ได้รับการจ้างใหม่ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ A ๒ (๒๔ คะแนนขึ้นไป) หรือที่เทียบเท่า โดยกำหนดระยะเวลาในการยื่นผลสอบภาษาอังกฤษของบุคคลที่ได้รับการจ้างใหม่เป็นระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน นับแต่ตั้งวันที่ได้รับการจ้าง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๖. การพิจารณาคัดเลือก จะต้องเป็นผู้สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๘. กำหนดการคัดเลือก

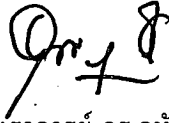
สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องรองอธิการบดี ๒๐๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ แต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้วบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้สนใจโปรดสอบถามรายละเอียด ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (แต่งกายด้วยชุดสุภาพ)
กองการบริหารงานบุคคล ตึกมิ่งขวัญชั้น ๒ มหาวิทยาลัยนเรศวร (<http://www.personnel.nu.ac.th/home/>)
ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวัน และเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร