



ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงให้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ เป็นพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) ในสังกัดมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๓.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ โดยกำหนดคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT (Cambridge English Placement Test) ระดับ A ๒ ขึ้นไป

๓.๓ ผู้มีประสบการณ์ทางด้านการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง หรือการทำวิจัยสถาบัน จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. หลักสูตรและการสอบ

๔.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ใช้วิธีสอบข้อเขียน โดยทดสอบความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความ หรือให้จับประเด็นในข้อความ หรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผลโดยประการอื่น

๔.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง : ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๔.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน โดยการสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดวันยื่นใบสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบให้ยื่นใบสมัครพร้อมแนบหลักฐานการสมัครด้วยตนเองหรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร อาคารมิ่งขวัญ ชั้น ๒ โทร. ๐-๕๕๙๖-๑๑๗๓ [http:// www.personnel.nu.ac.th](http://www.personnel.nu.ac.th)

๖. เอกสารและหลักฐานการสมัคร (ให้ผู้สมัครรับรองหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง)

๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรง แต่งชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย และใบ Transcript จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๖.๓ สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๖.๔ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรม ออกให้ไม่นานเกินกว่า ๑ เดือน

๖.๕ เอกสารแสดงผลคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ในระดับ A๒ ขึ้นไป

๖.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในกรณีข้อมูลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน

๗. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

ประกาศภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

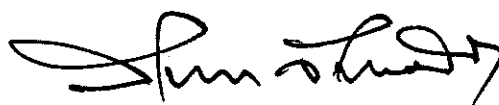
๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรแล้วต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทรศิลา)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร