



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ โทร. ๑๑๗๒
ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๓)/ว ๐๖๗๔ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติของ
พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร และพนักงานราชการ (เงินรายได้)

เรียน คณบดี/ ผู้อำนวยการ/ หัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติ
แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติของพนักงาน
มหาวิทยาลัยนเรศวร และพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ
บรรลุตามวัตถุประสงค์ กองการบริหารงานบุคคลจึงขอให้ทุกหน่วยงานดาวน์โหลดแนวทางการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว
ที่เว็บไซต์ของกองการบริหารงานบุคคล <http://www.personnel.nu.ac.th/home/> ทั้งนี้ หากมีประเด็นสงสัย
ให้ติดต่อสอบถามได้ที่บุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล (นายอารมย์ จินน้อย) เบอร์โทรศัพท์ ๑๔๐๘
๒. หัวหน้างานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ (นางวินิสา บุญคง) เบอร์โทรศัพท์ ๑๑๗๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



ก.บ.ม.
กองการบริหารงานบุคคล
เลขที่ 101
วันที่ 1 ก.ค. 2555 เวลา 08.30 น.

๔๗(๘/๕๕)

งานธุรการ
กองการบริหารงานบุคคล
เลขที่ 259
วันที่ 1 ก.ค. 2555 เวลา 08.30 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ โทร. ๑๑๗๒
ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๓)/๐๔๔๒ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕
เรื่อง ขออนุมัติแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

เรียน อธิการบดี

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยรัตนนครได้อนุมัติแนวทางการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยรัตนนคร (เงินรายได้) เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดนโยบายให้ได้รับสิทธิเท่าเทียมกับพนักงานมหาวิทยาลัยรัตนนคร (เงินแผ่นดิน) นั้น เนื่องจากปัจจุบันการเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยรัตนนคร (เงินรายได้) ไม่มีระเบียบและหลักเกณฑ์รองรับสำหรับการปฏิบัติงานดังกล่าว

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศมหาวิทยาลัยรัตนนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้าง และพนักงานโดยใช้เงินรายได้ มหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ตามความในข้อ ๘.๔ ระบุว่า “กรณีผู้ที่เป็นพนักงานที่บรรจุคุณวุฒิปริญญาตรี เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสอดคล้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความประสงค์จะขอปรับอัตราเงินเดือนก็ให้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโทได้ ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่บรรจุ” (กรณีของพนักงานมหาวิทยาลัยรัตนนคร (เงินแผ่นดิน))

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยรัตนนคร (เงินรายได้) เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน กองการบริหารงานบุคคลจึงได้ดำเนินการสรุปเพื่อขออนุมัติแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยรัตนนคร (เงินรายได้) ดังนี้

๑. กรณีสำเร็จการศึกษาภายหลังเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรัตนนคร

- ๑.๑ ต้องได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ
- ๑.๒ สาขาวิชาต้องตรงหรือสอดคล้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๑.๓ หน่วยงานต้นสังกัดต้องจัดตั้งงบประมาณรายได้รองรับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
- ๑.๔ ให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเป็นต้นไป

๒. กรณีสำเร็จการศึกษาก่อนเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรัตนนคร

- ๒.๑ สาขาวิชาต้องตรงหรือสอดคล้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดต้องจัดตั้งงบประมาณรายได้รองรับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
- ๒.๓ ให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเป็นต้นไป

๓. ตามข้อ ๑ และ ๒ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยนเรศวร จึงขอให้การเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเป็นต้นไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

- ๑. อนุมัติ แนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณสมบัติในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ตามที่เสนอ
- ๒. มอบกองการบริหารงานบุคคลแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

๒ วีรณ พงษ์อินทร์

ได้ทราบขอเห็นรับในคำสั่ง
ณ: ม.นเรศวรแผนก สค. ๒๖๖ ๗๖๖
โทรสาร ๗๐๕๖๖๖๖๖

จัดพิมพ์ใน สค
๗๖๖ ๗๖๖ ๗๖๖
๗๖๖ (๗.๖.๖)

27/๖/๖๖

๓๐ กรกฎาคม ๖๖

นำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. อนุมัติแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณภาพ
ในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือนตามคุณภาพ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ดังนี้

๑.๑ คุณวุฒิเดิมปริญญาตรี ศึกษาต่อวุฒิปริญญาโท
ให้ปรับตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ต้องได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อนอกเวลา
ราชการ

(๒) สาขาวิชาต้องตรงหรือสอดคล้องกับงาน
ในหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓) หน่วยงานต้นสังกัดต้องจัดตั้งงบประมาณ
รายได้รองรับการปรับอัตราเงินเดือนตาม
คุณภาพ

(๔) ให้เพิ่มคุณภาพในทะเบียนประวัติและปรับ
อัตราเงินเดือนตามคุณภาพได้ตั้งแต่วันที่
ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย เป็นต้นไป

๑.๒ คุณวุฒิเดิมจ้างปริญญาตรีแต่มีคุณวุฒิปริญญาโท
ด้วย แจ้งขอปรับวุฒิปริญญาโทให้ปรับ
ตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) สาขาวิชาต้องตรงหรือสอดคล้องกับงานใน
หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) หน่วยงานต้นสังกัดต้องจัดตั้งงบประมาณ
รายได้รองรับการปรับอัตราเงินเดือนตาม
คุณภาพ

(๓) ให้เพิ่มคุณภาพในทะเบียนประวัติและปรับ
อัตราเงินเดือนตามคุณภาพได้ตั้งแต่วันที่ได้รับ
อนุมัติจากมหาวิทยาลัย เป็นต้นไป

๒. อนุมัติแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มคุณภาพ
ในทะเบียนประวัติและปรับอัตราเงินเดือน
ตามคุณภาพของพนักงานราชการ (เงินรายได้) ดังนี้

๒.๑ คุณวุฒิเดิมต่ำกว่าปริญญาตรี ศึกษาต่อวุฒิปริญญาตรี
ให้ปรับตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ต้องได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อนอกเวลา
ราชการ

(๒) สาขาวิชาต้องตรงหรือสอดคล้องกับงานใน
หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓) หน่วยงานต้นสังกัดต้องจัดตั้งงบประมาณ
รายได้รองรับการปรับอัตราเงินเดือนตาม
คุณภาพ

(๔) ให้เพิ่มคุณภาพในทะเบียนประวัติและปรับ
อัตราเงินเดือนตามคุณภาพได้ตั้งแต่วันที่
ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย เป็นต้นไป

๒.๒ คุณวุฒิเดิมจ้างต่ำกว่าปริญญาตรี แต่มีคุณวุฒิปริญญาตรีด้วย
แจ้งขอปรับวุฒิปริญญาตรีให้ปรับตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) สาขาวิชาต้องตรงหรือสอดคล้องกับงานใน
หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) หน่วยงานต้นสังกัดต้องจัดตั้งงบประมาณ
รายได้รองรับการปรับอัตราเงินเดือนตาม
คุณภาพ

(๓) ให้เพิ่มคุณภาพในทะเบียนประวัติและปรับ
อัตราเงินเดือนตามคุณภาพได้ตั้งแต่วันที่ได้รับ
อนุมัติจากมหาวิทยาลัย เป็นต้นไป

๓. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสม
กับตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับของบุคลากร
สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบด้วย

๓.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ

๓.๒ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กรรมการ
คุณภาพการศึกษา

๓.๓ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ กรรมการ
วิเทศสัมพันธ์

๓.๔ หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด กรรมการ

๓.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหาร เลขานุการ
งานบุคคล

๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเวียนให้
ทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ก.บ.ม.และเลขานุการ