

รายละเอียดการจัดอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ

หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2550 ถึง ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2556 เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการสร้างผลงานทางวิชาการให้เหมาะสมตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งที่เป็นความรู้ใหม่และความรู้ที่ใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมหรือประเทศ ซึ่งประกาศ ก.พ.อ.ดังกล่าวได้มีการกำหนดทิศทางการศึกษาหรือวิจัยประกอบด้วย 1) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ 2) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก 3) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 4) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง 5) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

มหาวิทยาลัยนครสวรรค์มีนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสร้างผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดโดยการสอน และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยถ่ายทอดเนื้อหาสาระในรูปแบบตำรา หนังสือ ผลงานวิจัย หรือบทความประเภทต่าง ๆ และนำผลงานทางวิชาการที่ได้สรรสร้างขึ้นดังกล่าวนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอีกด้วย ซึ่งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นภาระหน้าที่หนึ่งที่คณาจารย์ควรมุ่งมั่นให้ความสำคัญนอกเหนือจากภาระงานสอน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อวิชาชีพ การพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการแข่งขันทางด้านวิชาการ และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งโครงการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อคณาจารย์ในการพัฒนาให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อกระตุ้นและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และหลักเกณฑ์ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการภายในมหาวิทยาลัย
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการให้มีศักยภาพในการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการ

คุณสมบัติและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน 9 คน
- อาจารย์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกมาแล้ว 10 ปี	จำนวน 31 คน
- อาจารย์ที่มีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน 398 คน
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	จำนวน 277 คน
- รองศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์	จำนวน 97 คน
- บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคคลจากคณะ	จำนวน 20 คน
- บุคลากรปฏิบัติงานโครงการอบรม	จำนวน 20 คน

วิทยากร

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (ที่ปรึกษาและกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ)

วัน เวลา และสถานที่

1. อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เข้ารับการอบรมในวันที่ 17 พฤษภาคม 2559 ตั้งแต่เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม SC311 อาคารเรียนรวม คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เข้ารับการอบรมในวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 ตั้งแต่เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร
3. รองศาสตราจารย์เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ เข้ารับการอบรมในวันที่ 19 พฤษภาคม 2559 ตั้งแต่เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์ และวิธีการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง
2. ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์ และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการไปในแนวทางเดียวกัน
3. บุคลากรสายวิชาการมีความเข้าใจในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ สามารถนำไปใช้ในการขอตำแหน่งทาง

วิชาการได้

4. บุคลากรสายวิชาการได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการ

การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมกรอกแบบประเมินโครงการ เมื่อสิ้นสุดการบรรยาย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร โทร. 0 5596 1172 โทรสาร 0 5596 1179
ผู้ประสานงาน นางวินิสา บุญคง นางสาวณัฐนิธินันท์ วัฒนะกุล และนางอัจฉรา คูหาจิต