



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม โทร. 1174

ที่ ศธ 0527.01.27(2)/0292

วันที่ 10 เมษายน 2556

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์จดหมายข่าวกองการบริหารงานบุคคล (จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร)  
ฉบับที่ 3 : เมษายน 2556

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้างานทุกหน่วยงาน

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประกาศข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.2553 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีแบบอย่างความประพฤติที่ดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำจดหมายข่าวกองการบริหารงานบุคคล (จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร) ฉบับที่ 3 : เมษายน 2556 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณบุคลากรมากยิ่งขึ้น ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

# จดหมายข่าว “กองการบริหารงานบุคคล”

งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม

ฉบับที่ 3 : เมษายน 2556

โทร 0 5596 1174

## จรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

### ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม

1. บุคลากรพึงละเว้นจากการ เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากนิสิต ประชาชนผู้รับบริการ โดยมีขอบ ด้วยกฎหมาย
  - ☛ แนวปฏิบัติ 1.1 ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด จากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อกระทำการใด หรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่
  - 1.2 ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมี มูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ
  - 1.3 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหา ผลประโยชน์อันมิควรได้
2. บุคลากรพึงให้บริการต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจา ที่สุภาพอ่อนโยน ไม่ก่อกวนก่อกองความวุ่นวาย เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาท
  - ☛ แนวปฏิบัติ 2.1 ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย
  - 2.2 ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ
  - 2.3 ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ



3. บุคลากรพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป การเปิดเผย ข้อมูล หรือความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความ ไว้วางใจโดยมิชอบ และก่อให้เกิดความเสียหายจะกระทำมิได้
  - ☛ แนวปฏิบัติ 3.1 ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความ ไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ
  - 3.2 รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม
  - 3.3 ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม
4. บุคลากรพึงงดเว้นจากการล່วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ ทางเพศกับนิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน
  - ☛ แนวปฏิบัติ 4.1 ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่งละเมิด ทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน

☛ ประชาสัมพันธ์ ☛ ขอเชิญเข้าร่วม

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ  
บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เวลา 08.30 น. – 12.00 น.

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ