



จรรยาบรรณของบุคลากร

มหาวิทยาลัยนเรศวร

มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประกาศข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.2553 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีแบบอย่างความประพฤติที่ดี อารมณ์ดีซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี เป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พึงปฏิบัติเพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร



บุคลากรที่ดีควรจะ

1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



5. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จรรยาบรรณ ประกอบไปด้วย 5 ส่วน

1. จรรยาบรรณต่อตนเอง, 2.จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน, 3.จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน, 4.จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม, 5.จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ



จดหมายข่าว

กองการบริหารงานบุคคล

จรรยาบรรณต่อตนเอง



- บุคลากรพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่นสร้างสรรค์
- บุคลากรพึงมีศีลธรรมอันดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
- บุคลากรพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูกครอบงำ ด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

🌸 โปรดติดตามความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร ฉบับต่อไปนะคะ 🌸



ประชาสัมพันธ์

ขอเชิญคณะอนุกรรมการส่งเสริมและกำกับติดตามทางจรรยาบรรณ ประชุมในวันที่ 23 มกราคม 2555 เวลา 10.00 น. – 12.00 น. ณ ห้องประชุม Main Conference สถานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สามารถตรวจสอบรายชื่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมและกำกับติดตามทางจรรยาบรรณ

ได้ที่

<http://www.personnal.nu.ac.th>