



ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เรื่อง แนวปฏิบัติการหมุนเวียนสับเปลี่ยนและการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการหมุนเวียนสับเปลี่ยนและการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องตามนโยบายการลดอัตราการผลิตของบุคลากรและงบประมาณในการจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงให้กำหนดแนวปฏิบัติการหมุนเวียนสับเปลี่ยนและการตัดโอน ตำแหน่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ เรื่อง แนวปฏิบัติการหมุนเวียนสับเปลี่ยน และการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประเภทข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ทั้งที่เบิกจ่ายจากเงิน งบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย

“การหมุนเวียนสับเปลี่ยน” หมายความว่า การหมุนเวียนสับเปลี่ยนบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จากหน่วยงานหนึ่งไปสังกัดอีกหน่วยงานหนึ่ง โดยไปดำรงตำแหน่งเดิม หรืออีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทตำแหน่งเดียวกัน

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การตัดโอนกรอบตำแหน่งว่างมีเงินและกรอบตำแหน่ง ว่างไม่มีเงินจากหน่วยงานหนึ่ง ไปตั้งจ่ายในหน่วยงานใหม่ หรือกรณีที่มีคนครองและไม่มีคนครองตำแหน่ง

ข้อ ๔ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนและการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะหมุนเวียนสับเปลี่ยนไป โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.๑ ต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระงานหลักของหน่วยงานนั้น

๔.๒ ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะหมุนเวียนสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งนั้น

๔.๓ ต้องไม่กระทบต่ออัตรากำลัง เงินงบประมาณ และไม่เกิดผลของหน่วยงานต้นสังกัดในการขอกรอบอัตราหรือข้อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อทดแทน

ข้อ ๕ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนและการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ใช้หลักการมีส่วนร่วมของผู้บริหารหน่วยงาน โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการบริหารงาน หรือการพัฒนาบุคลากรหรือดำเนินการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การหมุนเวียนบุคลากรและการตัดโอน จะต้องได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของหน่วยงานต้นสังกัด และมีหนังสือตอบรับไม่ขัดข้องจากหน่วยงานที่จะหมุนเวียนสับเปลี่ยนและตัดโอนไป

ข้อ ๗ การหมุนเวียนบุคลากรเพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าหน่วยงานมีอัตรากำลังเกินภาระงานของแต่ละหน่วยงาน หรือตามความจำเป็นอื่น ๆ มหาวิทยาลัยสามารถเกลี่ยอัตรากำลังไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมกับอัตรากำลัง โดยแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) เพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศิริ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร