

กลุ่ม 1

เอกสารประกอบการประชุมกลุ่ม

กลุ่มที่ 1 เรื่อง การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

1. สรุปประเด็น

1.1 มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ตั้งมาร่วม 45 ปี ในปี 2555 มีบุคลากรประมาณ 3,900 คน มีนิสิตร่วมประมาณ 25,000 คนเศษ บุคลากรเป็นสายวิชาการประมาณ 1,300 คน และสายสนับสนุนประมาณ 2,600 คน

1.2 นิสิตมีทั้งนิสิตไทยและชาวต่างประเทศ อาจารย์ประจำ มีอาจารย์ชาวต่างประเทศ 54 คน และเป็นอาจารย์ชาวไทย 1,246 คน และคาดว่าอาจารย์ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศจะเพิ่มมากขึ้นตามลักษณะการขยายงานทางวิชาการ

1.3 มหาวิทยาลัยในประเทศไทยมีจำนวนมากประมาณ 260 แห่ง กระจายกันอยู่ทั่วประเทศ มหาวิทยาลัยมีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มหาวิทยาลัยรัฐมีทั้งรูปแบบการบริหารแบบในกำกับของรัฐ (14 แห่ง) และแบบราชการ (70 แห่ง) และคาดว่าจะมีมหาวิทยาลัยจากต่างประเทศมาร่วมลงทุนหรือลงทุนจัดการศึกษามากขึ้น หรือมารับนักศึกษาไทยไปเรียนต่างประเทศมากขึ้น ทำให้มหาวิทยาลัยนเรศวรมีคู่แข่งเป็นทุกรูปแบบจำนวนมาก

1.4 ในปี พ.ศ.2558 ประชาคมอาเซียนได้ตกลงให้ประเทศสมาชิก มีการพัฒนาทรัพยากรแรงงานและสร้างศักยภาพการแข่งขันกับกลุ่มประเทศอื่น ทั้งการใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาประเทศเพื่อนบ้าน การเปิดเสรีทางการศึกษา และการเปิดเสรีทางการค้า การลงทุน

1.5 มหาวิทยาลัยจะต้องเร่งปรับวิธีการทำงาน ทิศทาง เป้าหมาย และการบริหารทรัพยากรให้เหมาะสมภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรอบด้าน ทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย และรูปแบบการบริหารจัดการให้ทันสมัย รวดเร็ว เอาชนะคู่แข่ง และสร้างพันธมิตรทางวิชาการกับนานาชาติประเทศอย่างเท่าเทียม

1.6 มหาวิทยาลัยมีนโยบายพัฒนาการบริหารให้แข่งขันได้กับนานาชาติประเทศที่พัฒนาแล้ว

2. ประเด็นการประชุมกลุ่ม

ฝ่ายเลขานุการการประชุมขอเสนอประเด็นให้ที่ประชุมพิจารณาเป็นขั้นต้นดังนี้

2.1 มหาวิทยาลัยนเรศวร (รวมทั้งคณะ / วิทยาลัย / กอง และหน่วยงานที่เทียบเท่า) ควรดำเนินการในประเด็นต่อไปนี้
อย่างไร

งานเร่งด่วน (ภายใน 1 ปี) ควรมีอะไร ?

- 2.1.1 งานระดับมหาวิทยาลัย
- 2.1.2 งานระดับคณะ / วิทยาลัย / สำนัก / สถาบัน
- 2.1.3 งานระดับกอง / หน่วยงานที่เทียบเท่า

งานเร่งด่วนรองลงไป (2-3 ปี) ควรมีอะไร ?

- 2.1.1 งานระดับมหาวิทยาลัย
- 2.1.2 งานระดับคณะ / วิทยาลัย / สำนัก / สถาบัน
- 2.1.3 งานระดับกอง / หน่วยงานที่เทียบเท่า

2.2 ลักษณะงานบริหารที่ควรปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ควรมีอะไรบ้าง เช่น

- 2.2.1 โครงสร้างองค์กร
- 2.2.2 ระบบบริหาร / จัดการ
- 2.2.3 การจัดการทรัพยากรบุคคล

2. ข้อเสนอของที่ประชุมกลุ่ม
