

แนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ
บุคลากร และการสร้างระบบสิ่งจูงใจในการเพิ่มคุณสมบัติของ
บุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงาน
เพื่อให้มหาวิทยาลัยก้าวสู่ความเป็นสากล

ได้แก่

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้เกิดการยอมรับ มีความรู้สึกอยากทำงานโดยไม่ต้องมีการบังคับ
๒. ผู้นำควรเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. มีกิจกรรมการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีในแต่ละด้าน
๔. ทำอย่างไรให้ทุกคนมีความรักองค์กรทำเพื่อองค์กร
๕. ผู้นำต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เป็นต้นแบบที่ดี ยุติธรรม
๖. มีมาตรฐานการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน ระบบพี่เลี้ยง มีการแนะนำงาน
๗. มีค่านิยมร่วมในองค์กร คือ **SUSA+1S**

S = sincerity	จริงใจ
U= understanding	เข้าใจ
S=sacrifice	เสียสละ
A=appreciation	การชื่นชม
S=service mind	จิตบริการ

๘. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ระหว่างหน่วยงาน

๙. มีการพบปะหารือเพื่อแก้ปัญหาร่วมกัน

๑๐. มีการเผยแพร่คุณงามความดีให้กับบุคลากรที่มีการปฏิบัติ
เสียสละ อุทิศตน เช่น การจัดทำซีดีเผยแพร่

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจะมี ๒ แนวทาง

๑. มีมาตรการในการส่งเสริม ยกย่องชมเชย ให้รางวัล

๒. การกำหนดโทษ

๓. การเรียนรู้ร่วมกัน

คุณธรรม หมายถึง ความดีงามในจิตใจที่ทำให้บุคคล ประพฤติดี มีความรู้สึกที่ดีงาม คุณธรรมเป็นสิ่งที่ตรงข้ามกับกิเลส

จริยธรรม หมายถึง สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ ความประพฤติที่เป็นธรรม ความดี

คุณธรรม	แนวทางการพัฒนา
๑. อิทธิบาท ๔ ฉันทะ – ความรัก พอใจ วิริยะ – พากเพียร จิตตะ – เอาใจใส่ สมาธิ วิมังสา – การไตร่ตรอง	จัดกิจกรรมมาตรการส่งเสริม เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลกับผู้ที่ปฏิบัติงานดี ทำเป็นประจำจนเกิดเป็น

<p>๒.พรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา</p>	<p>วัฒนธรรมองค์กร</p>
<p>ค่านิยมร่วมกัน เช่น ประหยัด ทำให้ทุกคนรักองค์กร สมัครใจที่จะทำงาน</p>	
<p>การจ้างเหมาบริการ การเกิดปัญหา ทุกคนไม่ ตระหนักในปัญหาที่เกิด ขึ้นกับองค์กร ทำอย่างไรให้ทุกคนรัก องค์กร เหมือนบ้าน ตนเอง</p>	
<p>ขึ้นอยู่กับผู้นำ ต้องเป็น ตัวอย่างทั้งในด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีแบบฟอร์ม และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน - มีระบบพี่เลี้ยง - ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดการยอมรับในตัวผู้นำ - ผู้นำควรสร้าง 	

บรรยากาศในการ ทำงาน ให้รู้สึก อยากที่จะทำงาน มากกว่าการถูก บังคับ - ผู้นำควรเสียสละ	
--	--

จรรยาบรรณ คือ ประมวลความประพฤติที่บุคลากรในสังกัด มน.
 พึ่งปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี

๑. ต่อตนเอง

๒. ต่อการปฏิบัติงานหรือหน่วยงาน

๓. ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๔. ต่อประชาชน

๕. ต่อวิชาชีพ

วิธีการ

๑. กำหนดค่านิยมมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ
ร่วมกัน

SUSA+1S

S = sincerity	จริงใจ
U= understanding	เข้าใจ
S=sacrifice	เสียสละ
A=appreciation	การชื่นชม
S=service mind	จิตบริการ

กิจกรรม

๑. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ
เชื่อมโยงระบบเข้าด้วยกัน
๒. ให้บุคลากรต่างหน่วยงานมีการพบปะกันบ้าง
เพื่อให้เกิดจิตบริการ เป็นการจัดการความรู้
ระหว่างองค์กร เช่น เดือนละครั้ง

๓. มีการเปรียบเทียบ(Bench mark)

ระหว่างองค์กรภายใน

๔. ผู้บริหารควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความ

ยุติธรรม (ธรรมาภิบาล) เช่นความทุ่มเท

ความเสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ

มีการจัดทำซีดี

๕. เสริมแรงและการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำดี

และเป็นแบบอย่าง ในแต่ละด้าน