

สรุปแบบประเมินผลตนเอง

ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (สายสนับสนุน) สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

หน่วยงาน.....

ตอนที่ 1. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

1.1 เพศ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย		
หญิง		
รวม		100.00

1.2 อายุ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 30 ปี		
31 – 40 ปี		
41 – 50 ปี		
มากกว่า 50 ปี		
รวม		100.00

1.3 ประเภทตำแหน่ง

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ		
พนักงานราชการ		
พนักงานมหาวิทยาลัย		
ลูกจ้างประจำ		
รวม		100.00

หมายเหตุ : มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง จำนวน.....คน ได้รับแบบประเมินกลับ จำนวน.....ฉบับ

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	n =
	$\bar{x}$
1. กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	
2. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	
4. ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตนเอง	
5. ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	
6. ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	
7. ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	
สรุปส่วนที่ 1 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อตนเอง ข้อ 1-7	
8. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	
9. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	
10. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	
11. อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	
12. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	
13. ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกิดความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	
14. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	
15. อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	
16. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	
17. ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	
18. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	
19. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	
20. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	
21. เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	
สรุปส่วนที่ 2 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ข้อ 8-21	

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	n =
	$\bar{x}$
22. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม	
23. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	
24. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	
25. ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	
26. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	
27. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	
28. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	
29. ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	
30. แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	
31. แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	
32. เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	
33. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	
34. ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	
35. รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	
36. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	
37. ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	
38. ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	
39. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	
สรุปส่วนที่ 3 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ข้อ 22-39	

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ก =
	$\bar{x}$
40. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	
41. ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	
42. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	
43. ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจา ที่สุภาพเรียบร้อย	
44. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	
45. ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	
46. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	
47. รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	
48. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	
49. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน	
สรุปส่วนที่ 4 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ข้อ 40-49	
50. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม	
51. พูดยาสุภาพและสร้างสรรค์	
52. รักษาธรรมาภิบาลวิชาชีพตนเอง	
53. ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	
54. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม	
55. ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงาน	
56. ไม่รับหรือแสวงหาอานิสงส์จ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน	
57. ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี	
58. ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือใช้ความรู้ของตนเองในทางที่ผิด	
59. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเคร่งครัด	
สรุปส่วนที่ 5 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ข้อ 50-59	

.....