

(ตัวอย่าง)

สรุปแบบประเมินผลตนเอง

ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (สายสนับสนุน) สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

หน่วยงาน.....กองการบริหารงานบุคคล.....

ตอนที่ 1. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

1.1 เพศ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	4	11.76
หญิง	30	88.24
รวม	34	100.00

1.2 อายุ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 30 ปี	3	8.82
31 – 40 ปี	19	55.89
41 – 50 ปี	8	23.53
มากกว่า 50 ปี	4	11.76
รวม	34	100.00

1.3 ประเภทตำแหน่ง

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	4	11.76
พนักงานราชการ	3	8.82
พนักงานมหาวิทยาลัย	27	79.42
ลูกจ้างประจำ	-	-
รวม	34	100.00

หมายเหตุ : มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง จำนวน.....34.....คน ได้รับแบบประเมินกลับ จำนวน.....34.....ฉบับ

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	n = 34
	$\bar{x}$
1. กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.5
2. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	5
4. ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบการกระทำของตนเอง	4.6
5. ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.88
6. ไม่ยอมให้ผู้ใช้อำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	5
7. ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	5
สรุปส่วนที่ 1 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อตนเอง ข้อ 1-7	4.71
8. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	5
9. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	5
10. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.85
11. อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.33
12. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	3
13. ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกิดความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	3.58
14. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4
15. อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	5
16. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	5
17. ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.5
18. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้เกิดสิ้นเปลืองเสียหายหรือสูญหาย	3.5
19. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	5
20. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	5
21. เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.5
สรุปส่วนที่ 2 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ข้อ 8-21	4.45

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	n = 34
	$\bar{x}$
22. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม	4.69
23. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง	3.99
24. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4
25. ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	5
26. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	5
27. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.78
28. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	3.25
29. ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4
30. แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น	4
31. แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน	4.8
32. เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	5
33. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	5
34. ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	5
35. รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.5
36. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	3.6
37. ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.32
38. ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.87
39. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	5
สรุปส่วนที่ 3 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ข้อ 22-39	4.49

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	n = 34
	$\bar{x}$
40. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	5
41. ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	5
42. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	5
43. ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจา ที่สุภาพเรียบร้อย	4.5
44. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.36
45. ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.95
46. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.25
47. รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.5
48. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	4
49. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นที่มีอายุสมรสของตน	5
สรุปส่วนที่ 4 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ข้อ 40-49	4.66
50. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม	4.5
51. พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์	4.69
52. รักษาศรัทธาต่อวิชาชีพตนเอง	5
53. ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	5
54. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม	4.62
55. ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงาน	4
56. ไม่รับหรือแสวงหาอานิสงส์จางหรือผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน	5
57. ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี	3.5
58. ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือใช้ความรู้ของตนเองในทางที่ผิด	5
59. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเคร่งครัด	5
สรุปส่วนที่ 5 ค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ข้อ 50-59	4.63

.....