

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

ตอนที่ 1. ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่เกี่ยวกับตัวของท่านตามความเป็นจริง

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ น้อยกว่า 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี
☐ 41 – 50 ปี ☐ มากกว่า 50 ปี
3. ประเภทตำแหน่ง
 - ☐ ข้าราชการ
 - ☐ พนักงานราชการ
 - ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย
 - ☐ ลูกจ้างประจำ

ตอนที่ 2. แบบประเมินตนเองระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (สายสนับสนุน)

มหาวิทยาลัยนเรศวร

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านให้ตรงกับความเป็นจริง หรือ ใกล้เคียงกับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- | | | |
|---|---------|-----------------------------|
| 1 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อยมาก |
| 2 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อย |
| 3 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับปานกลาง |
| 4 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมาก |
| 5 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมากที่สุด |

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อตนเอง					
1. กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง					
2. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง					
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง					
4. ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อ การกระทำของตน					
5. ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป					
6. ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม					
7. ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใด อันมิควรได้					
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน					
8. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน					
9. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล					
10. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ					
11. อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน					
12. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน					
13. ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงาน เป็นหลัก					
14. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความ ต้องการของประชาชน					
15. อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่					
16. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					
17. ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน					
18. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย					

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ต่อ)					
19. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ					
20. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคคลทั่วไป					
21. เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา					
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน					
22. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม					
23. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง					
24. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม					
25. ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน					
26. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย					
27. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
28. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน					
29. ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น					
30. แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น					
31. แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน					
32. เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม					
33. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน					
34. ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน					
35. รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ					
36. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร					
37. ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน					

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ต่อ)					
38. ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน					
39. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น					
จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม					
40. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
41. ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
42. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้					
43. ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยทักท้วงวาจาที่สุภาพเรียบร้อย					
44. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
45. ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ					
46. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
47. รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม					
48. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม					
49. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น					
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
50. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม					
51. พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์					
52. รักษาศรัทธาต่อวิชาชีพตนเอง					
53. ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2561

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ต่อ)					
54. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม					
55. ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบ ต่อผลที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงาน					
56. ไม่รับหรือแสวงหาอานิสงส์จางหรือผลประโยชน์อันมิควรได้ จากการปฏิบัติงาน					
57. ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี					
58. ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือใช้ความรู้ของตนเอง ในทางที่ผิด					
59. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเคร่งครัด					

๕ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินตนเองในครั้งนี้๕