นโยบาย + หลักในการทำงาน กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร

ปฏิบัติการที่ดีปีงบประมาณปี 56

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

↓

คำขวัญ

"ทุกเรื่องของท่าน คืองานสำคัญของเรา"

↓

ต้องคิดคำนึงอยู่เสมอ → ***4T + 1E** ← จิตบริการ

↓

หน่วยงานในสังกัดกองการบริหารงานบุคคล

6 หน่วยงานประกอบไปด้วย

1. งานการบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง
2. งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม
3. งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ
4. งานธุรการ
5. งานระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน
6. งานสวัสดิการ

↓

The Best

กองการบริหารงานบุคคล
ด้านการจัดการองค์ความรู้ คือ
งานการบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง
มีเทคนิคที่ดี Tacit Knowledge
และได้รวบรวมเผยแพร่ออกมาเป็น
(Explicit Knowledge)
ผ่าน http://www.personnel.nu.ac.th

↓

ผลงาน

รายงานผ่านหัวหน้างาน ถึงผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล
(เดือนมีนาคม และเดือนกันยายน)
*แนวปฏิบัติที่ดี ปี 56

***หลักการ 4T + 1E**

Target	เป้าหมาย
Timing	ระยะเวลา
Teamwork	ทำงานเป็นทีม
Tracking	การติดตาม
Evaluation	การประเมินผล

***แนวปฏิบัติที่ดี**

หมายถึง วิธีปฏิบัติ หรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ทำให้องค์การประสบความสำเร็จ หรือสู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมาย เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้นๆ มีหลักฐานของความสำเร็จปรากฏชัดเจน โดยมีการสรุปวิธีปฏิบัติ หรือขั้นตอนการปฏิบัติ ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ บันทึกเป็นเอกสาร เผยแพร่ให้หน่วยงานภายในหรือภายนอกสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

ที่มา : คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 หน้า 39