



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานธุรการ โทร. ๑๑๑๒

ที่ ศธ.๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๔)/... วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง... ความคืบหน้าเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

① เรียน อธิการบดี

ด้วย ขณะนี้ได้มีกระแสข่าวเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่
<p>๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ</p> <p>๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ</p> <p>(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด</p>	<p>๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ</p> <p>(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือ</p> <p>(๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด</p>
<p>คุณภาพของผลงาน</p> <p>(๑) ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย</p> <p>(๒) เป็นประโยชน์ หรือนำไปประยุกต์ใช้ได้</p>	<p>คุณภาพของผลงาน</p> <p>ผลงานดังกล่าวข้างต้น ต้องเป็นงานที่มีลักษณะคุณภาพระดับดี และมี ๓ องค์ประกอบดังนี้ ร่วมกัน คือ</p> <p>(๑) ก่อให้เกิดความรู้ใหม่ และ</p> <p>(๒) มีการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ และ</p> <p>(๓) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หรือมีผลกระทบต่อพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ</p>

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่
	<p>๒. กำหนดลักษณะของผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอตำแหน่ง ทุกตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่ง ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ(๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ(๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง(๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการสอบถามไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแล้ว ได้ความว่า ทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๖) ซึ่งอยู่ระหว่างการแก้ไข และนำเสนอเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา หากประกาศดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะดำเนินการเวียนแจ้งให้ทุกมหาวิทยาลัยทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรมอบให้กองการบริหารงานบุคคลเวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบต่อไป

๒ - 11 ธันวาคม 2555 / 11 ธันวาคม 2555
กรมการเจ้าหน้าที่ (นายอารมย์ จินน้อย)
ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล
กรม

570.55



กองการศึกษาระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร
รับที่ 5341 เลขที่ 11-13
วันที่ 28 ก.ย. 2555

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ภาควิชาบริหารและพัฒนาศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ม.นเรศวร โทร ๐๕๕-๙๖๒๕๑๑

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๕.๐๓ / ว ๑๕๖ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

เรียน อธิการบดี

ตามที่สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ทำหนังสือที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๙ / ๔๔๐ เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ตามหนังสือแนบ) ไปยังเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณา ในการนี้กระผมเป็นคนหนึ่งในคณะกรรมการ ก.พ.อ. ก็ได้ติดตาม ชี้แจง และให้ข้อมูลในเรื่องดังกล่าวมาตลอด รวมทั้งกรรมการหลายท่านใน ก.พ.อ. ก็ช่วยกันดำเนินการในเรื่องนี้

ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (รายละเอียดดังแนบ) หนึ่งสำหรับผู้ที่ได้ส่งผลงานวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ไปแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการให้ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านเพื่อพิจารณาผลงานอยู่นั้น โดยมีผลงานทางวิชาการที่ส่งไป ๒ ชิ้น ถ้าผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินระดับดี ๑ ชิ้น ก็ถือว่าผ่าน (สมมติว่าผ่านในระดับดี ๑ ชิ้น และอีกชิ้นหนึ่งไม่ผ่าน) เพราะให้ใช้ตามหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงฯ ใหม่ได้เลย ขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อยู่ระหว่างนำเสนอประกาศในเรื่องดังกล่าวให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธาน ก.พ.อ. ลงนาม ซึ่งคาดว่าจะส่งประกาศไปให้สถาบันอุดมศึกษาภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ นี้ ส่วนในระดับรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ยังคงใช้ตามหลักเกณฑ์เดิมของ ก.พ.อ. ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้คณาจารย์ทราบเป็นเบื้องต้นด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทรศิลา)

ภาควิชาบริหารและพัฒนาศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

(กรรมการ ก.พ.อ. วาระที่ ๒)

ด้วย

ที่ ศธ.๐๕๒๗.๐๑.๒๕/๔๔๐



สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร
ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง
จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข่าวนั่งสือพิมพ์มติชนรายวัน ฉบับวันพุธที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๓ หน้า ๒๒ หัวข้อข่าว “ปึงใช้ผลงานท้องถิ่นขอตำแหน่งวิชาการ”
๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐
๓. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๔๕
๔. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

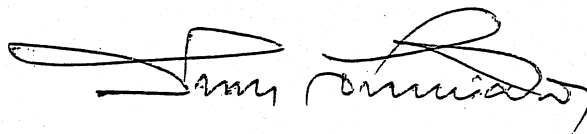
ด้วยสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓๕ (๔/๒๕๕๓) เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พนัส หันนาคินทร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงมีมติเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ เนื่องจากหลังประกาศใช้แล้วมีปัญหาหลายประการ อาทิเช่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเพิ่มขึ้นมาก ใช้ระยะเวลาพิจารณายาวนาน และจำกัดลักษณะของผลงานทางวิชาการ เนื่องจากไม่มีทางเลือกในการเสนอผลงานวิชาการที่หลากหลายลักษณะ ซึ่งปัจจุบันสภาพการณ์และปัญหาของประเทศได้เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น ควรให้มีการจัดทำผลงานทางวิชาการในหลายลักษณะ เช่น (1) เน้นส่งเสริมการวิจัย (2) เน้นส่งเสริมการผลิตหนังสือ/ตำรา (3) เน้นส่งเสริมการให้บริการทางวิชาการ/พัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น รวมทั้งการแก้ปัญหาของท้องถิ่นและประเทศ (4) เน้นส่งเสริมการ

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) เน้นการพัฒนานิสิต/นักศึกษา (6) เน้นการบริหารสถาบันอุดมศึกษา (7) อื่นๆ ซึ่งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษามีความสามารถและมีความถนัดที่หลากหลายแตกต่างกันออกไป

ในการนี้ สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงใคร่ขอเสนอเรื่องดังกล่าวมายังท่าน เพื่อโปรดพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในอุดมศึกษา(ก.พ.อ.) พิจารณาคำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาคำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จินทร์ศิลา)
ประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

สำนักงานสภาอาจารย์

โทรศัพท์/โทรสาร (๐๕๕) ๕๖๑๓๒๕

การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
(ตามมติที่ประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕)

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุง
<p>๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้</p> <p>(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ</p> <p>๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี</p> <p>และ</p> <p>(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำราหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>	<p>๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้</p> <p>(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ</p> <p>(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>(๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำราหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>
<p>คุณภาพของผลงาน</p> <p>(๑) ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย</p> <p>(๒) เป็นประโยชน์ หรือนำไปประยุกต์ใช้ได้</p>	<p>คุณภาพของผลงาน</p> <p>ผลงานดังกล่าวข้างต้น ต้องเป็นงานที่มีลักษณะคุณภาพระดับดี และมี ๓ องค์ประกอบดังนี้ ร่วมด้วยคือ</p> <p>(๑) ก่อให้เกิดความรู้ใหม่ และ</p> <p>(๒) มีการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ และ</p> <p>(๓) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หรือมีผลกระทบต่อ การพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ</p>
	<p>๒. กำหนดลักษณะของผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทุกตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่ง ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ</p> <p>๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก</p> <p>๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงการวิชาการ</p>