



# จุดสารกองการบริหางานบุคคล ปีที่ 8 ฉบับที่ 24



ปีที่ 8 ฉบับที่ 24

## ภายในฉบับนี้:

- สารสันจากผอ.กบค. **2**
- โครงการสัมมนาวิชาการ หัวข้อ “ระบบอาจารย์ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร (ปรับปรุงใหม่) และการพัฒนาแนวทางจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์” **3**
- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ **8**
- พิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยนเรศวร **9**
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ **10**
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ **12**
- วันแม่แห่งชาติ **13**
- เคล็ดไม่ลับกับ กบค. **14**

## บทบรรณาธิการ

จุดสาร กองการบริหางานบุคคล ฉบับที่ 24 ปีที่ 8 ประจำเดือน มิถุนายน 2560 ถึงเดือน กันยายน 2560 ทางกองการบริหางานบุคคล ได้มีข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆ มาประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ทราบ ในส่วนของฉบับนี้ก็มีข่าวสารเกี่ยวกับโครงการสัมมนาวิชาการ หัวข้อ “ระบบอาจารย์ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร (ปรับปรุงใหม่) และการพัฒนาแนวทางจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์” และโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยรายละเอียดข่าวสารทุกท่านสามารถเข้าไปติดตามอ่านเพิ่มเติมได้ภายในเล่ม หากผู้อ่านท่านใดมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจุดสารกองการบริหางานบุคคล สามารถเสนอแนะเข้ามาเพื่อใช้ในการปรับปรุงจุดสารต่อไปในฉบับหน้า



## สาสน์จากผู้อำนวยการกองการบริหรงานบุคคล

สวัสดีบุคลากรชาวมหาวิทยาลัยนเรศวรทุกท่าน สำหรับจุลสารฉบับนี้ทางเรามีข่าวสารกิจกรรมต่างๆ เหมือนเช่นเคย ในส่วนของฉบับนี้จะมีข่าวสารเกี่ยวกับโครงการสัมมนาวิชาการหัวข้อ “ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร (ปรับปรุงใหม่) และการพัฒนาแนวทางจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์” และโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยกองการบริหรงานบุคคล ได้รวบรวมเนื้อหาสาระของข่าวสารต่างๆ และภาพบรรยากาศไว้ภายในจุลสารฉบับนี้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากมีข่าวสาร ประชาสัมพันธ์เพิ่มเติม เราจะประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรทุกท่านทราบต่อไป

นายอารมย์ จินน้อย

**โครงการสัมมนาวิชาการ**  
**หัวข้อ “ระบบอาจารย์ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร (ปรับปรุงใหม่)**  
**และการพัฒนาแนวทางจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์”**  
**ในวันที่ 22 – 23 มิถุนายน 2560**  
**ณ โรงละคร อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษาฯ (ตึก QS)**  
**มหาวิทยาลัยนเรศวร**



**หลักการและเหตุผล**

การจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education) เน้นผลสัมฤทธิ์ในการเรียนรู้ของนิสิตที่เกิดขึ้นจากการออกแบบการเรียนรู้ผ่านการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ ของหลักสูตรที่เปิดสอน โดยคณะ/วิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ที่มุ่งเน้นมาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียน ภายใต้กรอบแนวคิดเพื่อยกระดับคุณภาพของบัณฑิตในสาขาวิชาเดียวกันของสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งให้มีมาตรฐานที่เทียบเคียงกันได้ทั้งในระดับชาติและระดับสากล

มหาวิทยาลัยนเรศวร มีนโยบายในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียน การจัดการเรียนการสอนต้องมีการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียน และผู้สอนที่การจัดการศึกษาเพื่อมุ่งผลลัพธ์ประสงค์ให้ผู้สอนเป็นผู้อำนวยความสะดวกและร่วมเรียนรู้ไปพร้อมผู้เรียนในระหว่างกระบวนการเรียนรู้ต้องมีการประเมินผลตามแนวทางร่วมกับเครื่องมือที่ใช้วัดที่ออกแบบอย่างเหมาะสมในแต่ละรายวิชาภายหลังจากการจัดการเรียนรู้กำหนดให้มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ทั้งนี้เพื่อความมั่นใจในคุณภาพของการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์

นอกจากหลักสูตร การออกแบบการเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอน และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ที่มีคุณภาพ ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ คือ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้รับการออกแบบใหม่ มุ่งเน้นให้อาจารย์ที่ปรึกษามีบทบาท และส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ทั้งในส่วนของ การติดตาม ควบคุม สนับสนุน ดูแล ส่งเสริม และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างที่นิสิตศึกษาในหลักสูตร และนอกหลักสูตร ตลอดจนปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับการใช้ชีวิตตลอดระยะเวลาศึกษาในมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จการศึกษาของนิสิต นอกจากนี้อาจารย์ที่ปรึกษาต้องมีบทบาทในการร่วมบริหารจัดการ และดูแลให้คำปรึกษาในการพัฒนานิสิตให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และทัศนคติตามที่ระบุไว้ใน Program Learning Outcomes ดังนั้นกองบริการการศึกษา ร่วมกับกองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาวิชาการ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (ใหม่) และการพัฒนาแนวทางจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ผู้สอน อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ผู้บริหารภาคและคณะ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (ใหม่) แนวทางการบริหารจัดการหลักสูตร การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ เส้นทางสู่การสำเร็จการศึกษาของนิสิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาในระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยนเรศวร ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลักสูตรที่มีแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการศึกษาแบบมุ่งผลลัพธ์ เพื่อนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักสูตร และปรับปรุงคุณภาพในการออกแบบการเรียนรู้ ผ่านการเรียนการสอน ตามที่ระบุไว้ใน Program Learning Outcomes ในแต่ละหลักสูตร

บรรยาย การบริหารจัดการหลักสูตรอย่างไรให้ตรงกับความต้องการของสังคม และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต

โดย คุณเกริกพงษ์ พงษ์ไตรธรรม  
ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน)



บรรยาย ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (ปรับปรุงใหม่) และเส้นทางสู่การสำเร็จการศึกษาของนิสิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวรว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2559

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รสริน ว่องวิไลรัตน์  
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย สุ่มประดิษฐ์



บรรยาย  
โดย การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของนิสิต  
รองศาสตราจารย์ ดร.ณรุทธ์ สุทนต์  
ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาดนตรีศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



อภิปราย กรณีศึกษา การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของนิสิต กลุ่มรายวิชา  
ศึกษาทั่วไป

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รสริน ว่องวิไลรัตน์  
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร  
รองศาสตราจารย์ ดร.พรชูลี อาชวอำรุง  
ผู้อำนวยการสถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา  
นางยุพา สุวรรณมณี  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาทั่วไป



บรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes)

โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้แบบ P3BL (Project Based Learning/Problem Based Learning/Professional Based Learning)

โดย วิทยากรจากหลักสูตร ในระดับปริญญาตรี 3 กลุ่ม Cluster

หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญช กนกเทศ

หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาการออกแบบสื่ออนวัตกรรม

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิฐ จันมา

หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรสิทธิ์ โทจำปา

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์

โดย อาจารย์ชนิดา เผือกสม

หลักสูตรวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาจิตวิทยา

โดย ดร.กฤษณ ทริยะวารังพันธ์



การบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes) โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้แบบ P3BL (Project Based Learning/Problem Based Learning/Professional Based Learning) โดย วิทยากรจากหลักสูตร ในระดับปริญญาโท/เอก 3 กลุ่ม Cluster

หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต  
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริมาศ เองรัมย์  
หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน  
โดย ดร.บุญทรัพย์ พานิชการ  
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์  
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชรพล พุทธิรักษา  
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์  
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ทิพ ลิ่มเพียรชอบ



**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  
ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2560  
เวลา 08.00 น. - 12.00 น.  
ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร**



**หลักการและเหตุผล**

ประเทศไทยในปัจจุบัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตรวจสอบได้ และมหาวิทยาลัยนเรศวรมีนโยบายให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือและปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ว่า มุ่งพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา 4.0 อย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน บนฐานของหลักธรรมาธิปไตย และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น สร้างสรรค์ในการทำความดี และมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น สร้างสรรค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีศีลธรรมอันดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วย

อิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

**เป้าหมายของโครงการ**

เป้าหมายการดำเนินงาน

บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 300 คน

กิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

รับฟังการบรรยายจาก ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์



**พิธีพระราชทานปริญญาบัตร  
มหาวิทยาลัยนเรศวร  
วันจันทร์ที่ 31 กรกฎาคม 2560**



**จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2559  
เพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ปีพุทธศักราช 2560  
ในวันจันทร์ที่ 31 กรกฎาคม 2560**

|                        |                      |             |           |
|------------------------|----------------------|-------------|-----------|
| จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา | ประจำปีการศึกษา 2559 | รวมทั้งสิ้น | 4,275 ราย |
| ระดับปริญญาตรี         |                      |             |           |
| ชาย                    | จำนวน                | 1,077 ราย   |           |
| หญิง                   | จำนวน                | 2,811 ราย   |           |
| รวม                    | จำนวน                | 3,888 ราย   |           |
| ระดับปริญญาโท          |                      |             |           |
| ชาย                    | จำนวน                | 114 ราย     |           |
| หญิง                   | จำนวน                | 216 ราย     |           |
| รวม                    | จำนวน                | 330 ราย     |           |
| ระดับปริญญาเอก         |                      |             |           |
| ชาย                    | จำนวน                | 26 ราย      |           |
| หญิง                   | จำนวน                | 31 ราย      |           |
| รวม                    | จำนวน                | 57 ราย      |           |

**จำนวนผู้ได้รับปริญญาคุณวุฒิปันจิติกิตติมศักดิ์  
ประจำปีพุทธศักราช 2560**

ปริญญาปรัชญาคณะคุณวุฒิปันจิติกิตติมศักดิ์ จำนวน 1 พระองค์

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ  
“การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)**

11 สิงหาคม 2560

ณ ห้องประชุม 301 อาคารเอกาทศรถ

มหาวิทยาลัยนเรศวร

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.เทียมจันทร์ พานิชย์ผลินไชย



**หลักการและเหตุผล**

การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research : R2R) เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ในการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ปฏิบัติพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กล่าวได้ว่า R2R เป็นการผสมผสานระหว่างการพัฒนาคุณภาพการทำงานและการวิจัยที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ โดยมี 4 ส่วนหลักที่สำคัญคือ

- คำถามต้องมาจากปัญหาที่เกิดขึ้น
- คนทำวิจัยต้องเป็นคนที่กำลังเผชิญปัญหา
- ผลลัพธ์ที่ได้คือปัญหาได้รับการแก้ไขและเกิดการบริการที่ดีขึ้น
- สามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้จริง

ที่ผ่านมาการพัฒนางานประจำให้เกิดเป็นงานวิจัยไม่ได้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางในหน่วยงานและองค์กรต่างๆ เนื่องจากบุคลากรคิดว่างานวิจัยเป็นงานที่ต้องทำโดยนักวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญระดับสูง รวมทั้งการศึกษาเกี่ยวกับระเบียบวิธีการวิจัยเป็นสิ่งที่ยุ่งยากซับซ้อน จึงทำให้เกิดความกังวลไม่กล้าที่จะแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อให้เกิดคุณภาพด้วยการทำวิจัย จึงทำให้การดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาในงานประจำไม่ได้นำมาพัฒนาต่อยอดไปเป็นงานวิจัย

มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ปัญหาทางงานประจำด้วยงานวิจัย และมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสามารถใช้งานปฏิบัติงานประจำเป็นโจทย์และคำถามต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร และนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเกิดผลโดยตรงต่อรับบริการ ดังนั้นมหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R) ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเองปฏิบัติเป็นประจำ และสามารถต่อยอดเป็นงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และในทางวิชาการที่ต้องการได้ต่อไป

## วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัย ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยได้ รวมทั้งนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แนวทางในการวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเองปฏิบัติเป็นประจำพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย และนำไปใช้ในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้



## เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายการดำเนินงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 225 คน ประกอบด้วย

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 198 คน

- บุคลากรระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า จำนวน 19 คน

- บุคลากรระดับหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือเทียบเท่า จำนวน 23 คน

- บุคลากรระดับหัวหน้างาน จำนวน 27 คน

ผู้บริหาร/วิทยากร/ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 27 ราย

กิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

บรรยาย/อภิปราย/ตอบข้อซักถาม โดยอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยหัวข้อดังนี้

กระบวนการทำงานวิจัยทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ

แนวทางการวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาจากงานประจำ เพื่อพัฒนาเป็นงานวิจัย

ตัวอย่างงานวิจัยที่พัฒนามาจากงานประจำ

ตอบประเด็นข้อซักถามจากผู้เข้ารับการอบรม

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องได้

- ผู้เข้ารับการอบรมได้แนวทางในการวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเองปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ และใช้เป็นข้อมูลในการขอเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ  
“คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการพบคณาจารย์  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่ง”  
วันที่ 19 กรกฎาคม 2560  
ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารปราบไตรจักร  
มหาวิทยาลัยนเรศวร

- โดย
1. ศาสตราจารย์ ดร.เกตุ กรุดพันธ์
  2. ศาสตราจารย์ ดร.ทงเกียรติ เกียรติศิริโรจน์
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



1. ศาสตราจารย์ นายแพทย์บุญชอบ พงษ์พานิชย์
  2. ศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ถิฐาพันธ์
  3. ศาสตราจารย์ ดร.นันทวัน บุญยะประภัศร
- กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ



1. ศาสตราจารย์ไชยยศ เมหารัชชตะ
  2. ศาสตราจารย์ ดร.เดือน คำดี
- กลุ่มสังคมศาสตร์



## วันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม



วันแม่แห่งชาติ (Mother's Day) ตรงกับวันที่ 12 สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันสำคัญวันหนึ่ง ของไทย นับว่าเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ หรือแม่ของแผ่นดิน โดยเริ่มมาตั้งแต่ พ.ศ. 2519 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้ลูกๆ ทุกคนรำลึกถึงพระคุณของแม่

### ประวัติวันแม่แห่งชาติ

งานวันแม่ จัดขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2486 ณ สวนอัมพร โดยกระทรวงสาธารณสุข แต่ช่วงนั้นเกิดสงครามโลกครั้งที่ 2 งานวันแม่ในปีต่อมาจึงต้องงดไป เมื่อวิกฤติสงครามสงบลง หลายหน่วยงานได้พยายามให้มีวันแม่ขึ้นอีก แต่ก็ไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร และมีการเปลี่ยนกำหนดวันแม่ไปหลายครั้ง ต่อมาวันแม่ที่รัฐบาลรับรอง คือวันที่ 15 เมษายน โดยเริ่มจัดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2493 แต่ก็ต้องหยุดลงอีกในหลายปีต่อมา เนื่องจากกระทรวงวัฒนธรรมถูกยุบไป ส่งผลให้สภาวัฒนธรรมแห่งชาติ ซึ่งรับหน้าที่จัดงานวันแม่ขาดผู้สนับสนุน ต่อมาสมาคมครูคาทอลิกแห่งประเทศไทย ได้จัดงานวันแม่ขึ้นอีกครั้ง ในวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2515 แต่จัดได้เพียงปีเดียวเท่านั้น จนกระทั่งในปี พ.ศ. 2519 คณะกรรมการอำนวยการสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงได้กำหนดวันแม่ขึ้นใหม่ให้เป็นวันที่แน่นอน โดยถือเอาวันเสด็จพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ วันที่ 12 สิงหาคม เป็นวันแม่แห่งชาติ และกำหนดให้ดอกไม้สัญลักษณ์ของวันแม่ คือ ดอกมะลิ



ที่มา : <http://campus.sanook.com/924637/>  
<https://highlight.kapook.com/view/14164/12>  
<http://event.sanook.com/day/motherday/>

## เคล็ดไม่ลับกับ กบค.

### วิธีทำความสะอาดและกำจัดคราบเหลืองบนหมอน

แนะนำวิธีซักหมอนเหลือง กำจัดคราบให้กลับมาขาวเหมือนใหม่อีกครั้ง สำหรับขั้นตอนของการทำความสะอาดหมอน ประกอบด้วย



1. ตรวจสอบป้ายหมอนของเราว่าสามารถใช้สำหรับการเอาไปซักเครื่องซักผ้าได้หรือไม่
2. ถอดปลอกหมอนที่ห่อหุ้มหมอนอยู่



3. เติมน้ำร้อนลงในเครื่องซักผ้าประมาณ 1/3 ของถังซัก
4. ใส่ผงซักฟอกหรือผงซักฟอกขาว 1 ถ้วย
5. น้ำยาล้างจาน 1 ถ้วย
6. เปิดเครื่องซักผ้าให้เครื่องทำงาน และรอให้ส่วนประกอบละลายน้ำทั้งหมดก่อน
7. นำหมอนลงไปแช่ในถังซักประมาณ 2-5 นาที พลิกด้านหมอนเพื่อให้การทำความสะอาดเป็นไปอย่างทั่วถึง
8. ล้างด้วยน้ำร้อนอีกรอบ

ที่มา : <http://brainchild.bectero.com/content.php?vid=1964>