

บทสรุปผู้บริหาร
โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ
“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการ”

วันที่ 3 พฤศจิกายน 2563

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้รับทราบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการที่เปลี่ยนแปลงใหม่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการให้สามารถนำไปพัฒนาให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ต่อไป เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 258 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 38.75 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 70 และเพศชาย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 63.00 รองลงมาดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 23.00 ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 38.00 รองลงมาสังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสังกัดกลุ่มอื่น จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00 เท่ากัน สังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 และกลุ่มสำนักงานอธิการบดีและสนับสนุนวิชาการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการ” ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.66) และเมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ด้านที่ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ วิทยาการมีความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.85) รองลงมา คือ วิทยาการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ค่าเฉลี่ย 4.81) วิทยาการมีเทคนิคและความชัดเจนในการถ่ายทอดความรู้ และหัวข้อการอบรมมีความน่าสนใจ (ค่าเฉลี่ย 4.75) เท่ากัน เนื้อหาสาระในการอบรมครบถ้วน (ค่าเฉลี่ย 4.72) วิทยาการตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน (ค่าเฉลี่ย 4.63) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ/ปฏิบัติงานได้ (ค่าเฉลี่ย 4.62) ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.60) ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 4.56) บรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้ (ค่าเฉลี่ย 4.54) และผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดต่อได้ (ค่าเฉลี่ย 4.51) ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 287 คน คิดเป็นร้อยละ 120 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.66 (บรรลุตาม KPI) (ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ)
3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตาม KPI)

ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้

1. ควรจัดทุก ๆ ปี เป็นโครงการที่ดีมาก
2. เลือกวิทยากรบรรยายที่ดี มีประโยชน์ต่อการนำไปใช้ได้จริง คำแนะนำดี และอธิบายเข้าใจง่ายมาก ๆ
3. เป็นประโยชน์อย่างมาก ควรมีการจัดอบรมเช่นนี้เป็นระยะ ๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นและผลักดันการขอตำแหน่งทางวิชาการ และยกระดับมหาวิทยาลัยนเรศวรของเราอย่างต่อเนื่องต่อไป
4. อยากทราบความหมายของคุณภาพระดับ A, B+ ของผลงานวิชาการที่ชัดเจน การทำตารางต้องผ่าน reviewer ก่อนส่งขอตำแหน่งหรือไม่ ประเมินการสอนปี 2562 ใช้ยื่นเกณฑ์ 2563 ได้หรือไม่ และเวลาเฉลี่ยในการประเมินตำแหน่งทางวิชาการอยู่ที่ประมาณกี่วัน
5. เสียงในห้องก้อง ทำให้รับฟังไม่ค่อยชัดเจน
6. ควรให้มีการผลักดันช่องทางสนับสนุน (ทุน) ในการตีพิมพ์บทความ Journal ทุกปี ช่วยเหลือในการตีพิมพ์ระดับ ISI, Scopus เพื่อเป็นขวัญกำลังใจของบุคลากรในการทำงาน

