

โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ

“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการ”

หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยสภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจและนโยบายการพัฒนาอาจารย์ของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา ได้ ซึ่งใช้เป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

มหาวิทยาลัยนเรศวรมีนโยบายในการส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการสร้างผลงานทางวิชาการจากการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้เหมาะสมตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นความรู้ใหม่และความรู้ที่ใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมหรือประเทศ เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดในกระบวนการเรียนการสอน ช่วยในการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน ตลอดจนเป็นการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยการถ่ายทอดเนื้อหาสาระในรูปแบบของหนังสือ ตำรา บทความทางวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และนำผลงานทางวิชาการที่ได้สร้างสรรค์ขึ้นดังกล่าวพัฒนาเพื่อก้าวเข้าสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้รับทราบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงเห็นควรให้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการ” ขึ้น ซึ่งโครงการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อคณาจารย์ในการพัฒนาให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรสายวิชาการได้รับรู้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการที่เปลี่ยนแปลงใหม่
2. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการ นำไปสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ

เป้าหมายของโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน		
		กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	คน	239		
ผู้บริหาร/วิทยากร	คน	6		
บุคลากรสายวิชาการ	คน	200		
บุคลากรสายสนับสนุน (ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลการขอตำแหน่งทางวิชาการ)	คน	20		
บุคลากรกองการบริหารงานบุคคล	คน	13		
นิสิต	คน	0		

วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

ลำดับ	รายการ	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
1.	วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม	3 พฤศจิกายน 2563		
2.	สถานที่จัดกิจกรรม	ห้องสัมมนาเอกาทศร 301 อาคารเอกาทศร ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสายวิชาการมีความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง
2. บุคลากรสายวิชาการมีความเข้าใจในการพัฒนาผลงานวิชาการ สามารถนำไปใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้
3. ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานมีความเข้าใจถึงขั้นตอน และวิธีการไปในแนวทางเดียวกัน
4. เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. เพื่อความรวดเร็วในการรับข้อมูลข่าวสาร โปรดติดตามรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ ได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร (www.personnel.nu.ac.th/home/)

2. ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ งานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล

- | | | |
|---------------------------|-----------------|-----------------------|
| ▶ นางวินิสา บุญคง | เบอร์ภายใน 1172 | (มือถือ 06 4421 6364) |
| ▶ นางสาวณัฐนันท์ วัฒนะกุล | เบอร์ภายใน 1172 | (มือถือ 09 6651 9416) |
| ▶ นายชัชวาลย์ หวานชะเอม | เบอร์ภายใน 1172 | (มือถือ 08 1785 8325) |
