

ภาพกิจกรรม KM 1 Point 1 Lesson ครั้งที่ 2

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกองการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

เป้าหมายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนา “คน”

วันพฤหัสบดีที่ 3 กรกฎาคม 2557

ณ ห้องประชุมเสลา 5 ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี

โดย นางวลลี โพธิ์รังสียากร

ตำแหน่ง บรรณารักษ์ ระดับ เชี่ยวชาญ

เรื่อง แลกเปลี่ยนประสบการณ์และการเสนอผลงานเพื่อตำแหน่งที่สูงขึ้น



บรรยากาศในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เรียบง่าย เปิดกว้างในการถามตอบ

เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกองการบริหารงานบุคคล





องค์ความรู้ (Explicit Knowledge) สู่อการพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี

กิจกรรม : แลกเปลี่ยนประสบการณ์และการเสนอผลงานเพื่อตำแหน่งที่สูงขึ้น

วัน/เวลา : วันพฤหัสบดีที่ 3 กรกฎาคม 2557

สถานที่ : ณ ห้องประชุมเสลา 5 ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี

องค์ความรู้ที่ได้ (Knowledge Assets) :

คุณลักษณะของผู้ที่ประสบความสำเร็จในตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญของบุคลากรสายสนับสนุน

1. เก็บเล็กผสมน้อย ขาดอะไรเติมเต็มสิ่งนั้น พัฒนาตัวเราก่อน ไม่แก่เกินเรียน
2. ลู่วิ่งสำคัญ วิ่งให้ถูกลู่วิ่ง ชกมวยให้ถูกเวที
3. หากครูเสมอ แล้วเราจะได้อะไร ได้คำอธิบายหมด อย่างกลัวเสียฟอร์ม มีความอ่อนน้อม
4. มีความเมตตา
5. ริเริ่มก่อนคนอื่น ช่างสังเกต
6. รู้ว่าเราเป็นใคร มีหน้าที่อะไร
7. แรงมา แรงไปไม่ได้ ต้องมี EQ
8. คิด Start จาก small ก่อน ทำเรื่องใกล้ตัว มีประโยชน์ต่อหน่วยงาน
9. ใฝ่เรียนรู้ เริ่มต้นจากเล็ก

วงจรความรู้ที่ได้

- Tacit to Tacit : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างฝ่ายผู้รับกับผู้ให้
- Tacit to Explicit : บันทึกความรู้ที่สกัดได้จากฝ่ายผู้ให้ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร
- Explicit to Explicit : นำความรู้จากผู้ให้มาเรียบเรียงไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์
- Explicit to Tacit : ฝ่ายผู้รับนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และรายงานผลการดำเนินงาน

สกัดองค์ความรู้โดย : นายอนุวัทย์ เรืองจันทร์