



## ที่มา

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕๒ (๔/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบประกาศใช้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จารยานบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้วิชั่นคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งรักษาไว้วิชั่นคักดีศรี และส่งเสริม ชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของมหาวิทยาลัยนเรศวร และบทบาทหน้าที่ ตลอดจนวิชาชีพของตนเองด้วย ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างให้กับนิสิต และบุคคลทั่ว ๆ ไป

### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

#### ว่าด้วย จารยานบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓

“จารยานบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่บุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร พึงปฏิบัติเพื่อรักษาและดำเนินไว้ ซึ่งเกียรติคุณ และตักดีศรี

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น ที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะหรือกอง

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และหมายความรวมถึงลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ สอนและวิจัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

\*\*สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.personnel.nu.ac.th>\*\*

### บุคลากรที่ดีควรจะ

- ☞ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ☞ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ☞ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ☞ ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ☞ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอริยาศักดิ์และไม่เลือกปฏิบัติ
- ☞ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง
- ☞ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ☞ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ☞ ยึดมั่นในหลักธรรยากริยาชีพขององค์กร

### จารยาระบบทั้งหมดของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

แบ่งออกเป็น ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จารยาระบบทั้งหมด

ส่วนที่ ๒ จารยาระบบที่ต้องปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓ จารยาระบบที่ต้องผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา  
และผู้ร่วมงาน

ส่วนที่ ๔ จารยาระบบที่อนุมิตติ ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม

ส่วนที่ ๕ จารยาระบบที่อวิชาชีพ

### ส่วนที่ ๑ จารยารณต่อตนเอง

- ☞ บุคลากรพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น สร้างสรรค์
- ☞ บุคลากรพึงมีศีลธรรมอันดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
- ☞ บุคลากรพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

### ส่วนที่ ๒ จารยารณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน

- ☞ บุคลากรพึงยึดมั่น และปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
- ☞ บุคลากรพึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน
- ☞ บุคลากรพึงอุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง แนวปฏิบัติ แบบแผนของทางราชการ รวมทั้ง หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี กล่าวคือ ต้องปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเกิดความคุ้มค่า ในเชิงการกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกิดความจำเป็น ปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อเหตุการณ์ และตอบสนองความต้องการของ ประชาชน
- ☞ บุคลากรพึงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากอคติต่อหน่วยงาน

### ส่วนที่ ๒ จรายารณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ต่อ)

- ☞ บุคลากรพึงดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้ลืมเปลือง เสียหายหรือสูญหาย และดูแลรักษาทรัพย์สิน อย่างวิถีญุนพิงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตน
- ☞ บุคลากรพึงมีส่วนร่วม ส่งเสริม และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
- ☞ บุคลากรพึงดำเนินการให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งบทบาทหน้าที่การงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- ☞ บุคลากรพึงดเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ ไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่น หรือจ้างผู้อื่น หรือใช้ผู้อื่นทำงาน และนำผลงานนั้นไปใช้ในการกำหนดตำแหน่ง หรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือให้ได้รับเงินเดือน หรือค่าตอบแทนในระดับ ที่สูงขึ้น หางนี้ ให้หมายความรวมถึง การกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งแก่งานอันมี ลิขสิทธิ์ โดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์

### ส่วนที่ ๓ จรายารณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

- ☞ ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การจัดสวัสดิการความก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน รับฟังความคิดเห็น และปகครองโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- ☞ ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชา และตามลำดับขั้นของการบังคับบัญชา เว้นแต่จะได้รับ อนุญาตให้ข้ามลำดับขั้นได้
- ☞ บุคลากรพึงมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ ให้ความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาร่วมกัน ตลอดจนเสนอแนะในสิ่งที่เป็น ประโยชน์ต่อผู้ร่วมงาน

### ส่วนที่ ๓ จารยารณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ต่อ)

- ☞ บุคลากรพึงมีอิสระทางความคิด รับผิดชอบต่อการเสนอความคิดและปฏิบัติตามอย่างเป็นก้าวตามมิตรต่อผู้ร่วมงาน
- ☞ บุคลากรพึงเคารพเรื่องภาพในการแสดงความคิดเห็น ยกย่อง ให้เกียรติ และไม่ส่อเสียดผู้ร่วมงาน
- ☞ บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูล ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหน่วยคณะร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่
- ☞ บุคลากรพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงก้าวตามมิตร สุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- ☞ บุคลากรไม่บิดเบือนกลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาบ กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาท และพึงดิเว้นการล่วงละเมิดทางเพศผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ที่มิใช่คู่สมรสของตน

### ส่วนที่ ๔ จารยารณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม

- ☞ บุคลากรพึงลงเว้นจากการ เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากนิสิต ประชาชนผู้รับบริการ โดยมิชอบด้วยกฎหมาย
- ☞ บุคลากรพึงให้บริการต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ อาย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม อื้อเชื้อ มีน้ำใจ และใช้จริยธรรมที่สุภาพอ่อนโยน ไม่กลั่นแกล้งดูหมิ่น เหยียดหยาบ กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาท
- ☞ บุคลากรพึงประพฤติดนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป การเปิดเผยข้อมูล หรือความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ และก่อให้เกิดความเสียหายจะกระทำมิได้
- ☞ บุคลากรพึงดิเว้นจากการล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

## ส่วนที่ ๕ จรา砑บรรณต่อวิชาชีพ

- ☞ นอกเหนือจากจรา砑บรรณส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ ส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔ แล้ว คณาจารย์ประจำพงปภบดิตนดังต่อไปนี้
  ๑. พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิต และบุคคลทั่วไป ทั้งหน้าที่การงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
  ๒. พึงสอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจและปฏิบัติกับนิสิตอย่างมีเมตตา และเป็นธรรม
  ๓. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำ ด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์ใด
  ๔. พึงศึกษา ค้นคว้า และติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ ๕ จรา砑บรรณต่อวิชาชีพ (ต่อ)

- ☞ บุคลากรพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ วิชาชีพได้มีจรา砑บรรณวิชาชีพ และ / หรือมาตรฐานวิชาชีพกำหนดไว้พึงปฏิบัติตามวิชาชีพนั้น
- ☞ บุคลากรพึงปฏิบัติตนต่อวิชาชีพอย่างเต็มความสามารถเหમะสมกับ จรา砑บรรณวิชาชีพและ / หรือ มาตรฐานวิชาชีพ

