

ภาพกิจกรรม KM 1 Point 1 Lesson ครั้งที่ 1

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกองการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

เป้าหมายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนา “คน”

วันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2557

ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 3 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี

โดย นายอารมย์ จินน้อย

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

เรื่อง การวางนโยบายและหลักปฏิบัติงานโดยยึดหลักจรรยาบรรณและจริยธรรม



บรรยากาศในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เรียบง่าย เปิดกว้างในการถามตอบ

เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกองการบริหารงานบุคคล





องค์ความรู้ (Explicit Knowledge) สู่การพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี

กิจกรรม : การวางนโยบายและหลักปฏิบัติงานโดยยึดหลักจรรยาบรรณและจริยธรรม

วัน/เวลา : วันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2557

สถานที่ : ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 3 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี

องค์ความรู้ที่ได้ (Knowledge Assets) :

จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร โดย นายอารมย์ จินน้อย ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

1. การให้ความรู้ ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณให้กับบุคลากรกองการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นรวมทั้งรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของตนเองและองค์กรซึ่งจะส่งผลให้เป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างให้กับนิสิตและบุคคลทั่วไป

2. การมีหลักคุณธรรม จริยธรรม จะทำให้สังคมอยู่อย่างมีความสุข

3. การได้รับความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรอันพึงประพฤติและปฏิบัติให้เป็นกิจวัตรโดยไม่เป็นการถูกบีบบังคับให้กระทำโดยแบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ

- จรรยาบรรณต่อตนเอง
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

สกัดองค์ความรู้โดย :

1. นางวินิสา บุญคง
2. นางสนธิ ป้อมบรรพต
3. นางปัทมา มีบุญ