

แบบสอบถาม

ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม 5 ส ของกองการบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ : แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการจัดกิจกรรม 5 ส ของกองการบริหารงานบุคคล และนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

แบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการจัดกิจกรรม

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริง)

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ ปี
3. วุฒิการศึกษาสูงสุด ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 ปริญญาโท อื่น ๆ
4. ประเภท ข้าราชการ
 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน)
 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้)
 พนักงานราชการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน)
5. หน่วยงาน กองการบริหารงานบุคคล
 งานการบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง
 งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม
 งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ
 งานธุรการ
 งานระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน
 งานสวัสดิการ

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการจัดกิจกรรม (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่าน)

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5 ส ของหน่วยงาน					
- สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ และมีพื้นที่ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น					
- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน					
- คุณภาพด้านงานบริการเพิ่มมากขึ้น					
- ลดการสูญเสียและความสิ้นเปลือง					
- บุคลากรทำงานด้วยความปลอดภัยมากขึ้น					
- เกิดความภาคภูมิใจต่อตนเองและหน่วยงาน					
- เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่น					
ประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5 ส ของผู้ปฏิบัติงาน					
- สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ และมีพื้นที่ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น					
- สภาพแวดล้อมทั่วไปดีขึ้น บรรยากาศน่าทำงาน					
- ชัดความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่า และยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์สำนักงาน					
- สามารถใช้ตู้ ชั้น โต๊ะทำงาน ให้เป็นประโยชน์มากขึ้น					
- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน					
- ทำงานได้สะดวก และรวดเร็วมากขึ้น					
- มีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น					
- มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน					
- มีสภาพจิตใจแจ่มใส อารมณ์ดี และขวัญกำลังใจดี					
- สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้					
ปัจจัยของความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5 ส					
- ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน					
- บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติที่ดีในการทำกิจกรรม 5 ส					
- บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส					
- หน่วยงานมีการพัฒนากิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง					

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การดำเนินกิจกรรมและการประเมินกิจกรรม 5 ส					
- มีการวางแผนการส่งเสริมกิจกรรม 5 ส เป็นขั้นตอน					
- ดำเนินกิจกรรม 5 ส ตามแผนที่กำหนดไว้					
- มีการกำหนดมาตรฐาน ประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนากิจกรรม 5 ส
กองการบริหารงานบุคคล