



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน โทร. ๑๑๗๕

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๕)/๑๖

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง กำหนดองค์ประกอบและสัดส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

เรียน อธิการบดี

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร และประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามเดิมต่อไป ยกเว้นองค์ประกอบและสัดส่วนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้กำหนดใหม่ ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐
- พฤติกรรมการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๒๐

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้ประสานไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และทราบว่าทางหน่วยงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินฯ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยใช้ องค์ประกอบและสัดส่วนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามเดิมที่กำหนดไว้แล้ว คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๓๐

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ กองการบริหารงานบุคคล จึงใคร่ขออนุมัติให้ใช้องค์ประกอบและสัดส่วนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินฯ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐
- พฤติกรรมการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๓๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

๑ - อธิการบดี
- เลขาธิการ

16/๑๑/๕๘

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล