



ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เรื่อง กำหนดแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตาม เป้าหมายมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๒๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงให้กำหนดแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ บรรดาประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งเป็นส่วนราชการที่จัดตั้งโดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา หรือส่วนงานภายใน จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๔ ให้กำหนดร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

แนวทาง	รอบที่ ๑ (๑ เมษายน)	รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
COLA	๑%	๑%
Merit/Reward/Star	๒%	๒%
รวม	๓%	๓%

(๑) สำหรับรอบที่ ๑ เป็นวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(๒) สำหรับรอบที่ ๒ เป็นวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๕ ให้กำหนดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ โดยแบ่งร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนตามรอบการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

แนวทาง	รอบที่ ๑ (๑ เมษายน)	รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
COLA	๑%	๑%
Merit/Reward/Star	๐% - ๕%	๐% - ๕%
รวม	๖%	๖%

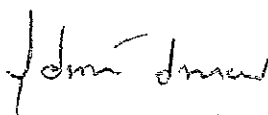
(๑) สำหรับ COLA (Cost of Living Allowance) ให้จ่ายข้าราชการทุกคนในอัตราร้อยละ ๑ ของเงินเดือนข้าราชการรายบุคคล และอยู่ภายในวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๑ (COLA) ตามข้อ ๔

(๒) สำหรับ Merit Reward และ Star ให้จ่ายข้าราชการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณ และอยู่ภายในวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒ (Merit Reward และ Star) ตามข้อ ๔ โดยให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนของผลสัมฤทธิ์ และร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนได้ตามบริบทของหน่วยงานและจัดทำเป็นประกาศหน่วยงานแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๖ แนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรให้นำประกาศนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ให้นำเสนอ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร