



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 101589
วันที่ 31 ม.ค. 2562
เวลา 15.14 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๔

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/๓๐๗๓

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีการศึกษา ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น ต่อมา มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีการศึกษา ๒๕๖๐ เพื่อวัดระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สายสนับสนุน ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าว มีทั้งหมด ๕ ส่วน คือ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง ๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่ออนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ๕. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ซึ่งจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ปีการศึกษา) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๑๕ คน และจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๕๘ คน ทั้งนี้ ส่วนต่างของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ใช้ในการเก็บข้อมูลครั้งนี้ไม่ทำให้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว เกิดความคลาดเคลื่อนแต่อย่างใด นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้สรุปผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีการศึกษา ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. สรุปผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๑)
๒. รายละเอียดแยกตามเพศ ช่วงอายุ และประเภทตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน (เอกสารแนบ ๒)
๓. รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๓)
๔. แบบประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธ บุนยรัตพันธุ์

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

101288

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

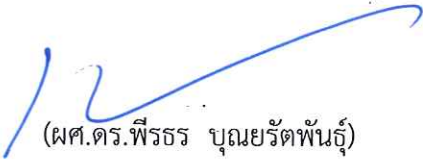
ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๑.๒.๓

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้ทุกหน่วยงาน

ถือปฏิบัติต่อไป



(ผศ.ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

สรุปผลการประเมินตนเอง
 การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561
 และปีการศึกษา 2560
 ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)

จรรยาบรรณ (ด้านที่)	รายการปฏิบัติ	\bar{X}	เกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)	4.20	มาก
2	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 21)	4.35	มาก
3	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)	4.33	มาก
4	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49)	4.57	มากที่สุด
5	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 - 59)	4.46	มาก
	เฉลี่ยรวม	4.38	มาก

จากตารางข้างต้น ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก $\bar{X} = 4.38$ เมื่อพิจารณารายละเอียดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย พบว่า จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม อยู่ระดับ มากที่สุด $\bar{X} = 4.57$, จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.46$, จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.35$, จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.33$ และจรรยาบรรณต่อตนเอง อยู่ระดับ มาก $\bar{X} = 4.20$

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ (คน)				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย	คิดเป็นร้อยละ	หญิง	คิดเป็นร้อยละ		
1	คณะแพทยศาสตร์	68	23.21	225	76.79		293
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	26	24.76	79	75.24		105
3	คณะพยาบาลศาสตร์	8	27.59	21	72.41		29
4	คณะเภสัชศาสตร์	5	19.23	21	80.77		26
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	10	25	30	75		40
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	28	58.3	20	41.7		48
7	คณะสหเวชศาสตร์	1	12.5	7	87.5		8
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	1	33.33	2	66.67		3
9	คณะวิทยาศาสตร์	18	45	22	55		40
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	19	52.78	17	47.22		36
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	26.32	14	73.68		19
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	2	33.34	4	66.66		6
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	1	12.5	7	87.5		8
14	บัณฑิตวิทยาลัย	9	28.12	23	71.88		32
15	คณะสังคมศาสตร์	6	37.5	10	62.5		16
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4	22.22	14	77.78		18
17	คณะศึกษาศาสตร์	11	35.5	20	64.5		31
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	17	45.95	20	54.05		37
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	7	26.92	19	73.08		26
20	คณะมนุษยศาสตร์	11	36.67	17	56.67	2	30
21	คณะนิติศาสตร์	2	16.67	10	83.33		12
22	กองกลาง	12	32.43	25	67.57		37
23	กองคลัง	11	16.7	55	83.3		66
24	กองการบริหารงานบุคคล	5	15.15	28	84.85		33
25	กองกฎหมาย	3	23.07	10	76.93		13
26	กองแผนงาน	2	12.5	14	87.5		16
27	กองส่งเสริมการวิจัย	6	27.27	16	72.73		22

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : เพศ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ		
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	7	33.3	14	66.7		21
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	29	60.41	19	39.59		48
30	กองกิจการนิสิต	17	33.33	34	66.67		51
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	6	31.58	13	68.42		19
32	กองอาคารสถานที่	55	77.46	16	22.54		71
33	กองบริการการศึกษา	31	43	41	57		72
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	7	29	17	71		24
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4	20	16	80		20
36	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	9	22.5	31	77.5		40
37	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	5	40	10	60		15
38	สำนักหอสมุด	21	42.86	28	57.14		49
	รวม	489		989		2	1,480

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 (ข้อมูลเพศ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,258 คน

(ข้อมูล ณ วันที่ 15 มกราคม 2562) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,480 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศชาย จำนวน 489 คน คิดเป็นร้อยละ 33.04
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศหญิง จำนวน 989 คน คิดเป็นร้อยละ 66.82
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุเพศ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ .14

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ										รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
1	คณะแพทยศาสตร์	92	31.4	149	50.85	48	16.38	4	1.37			293
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	21	20	61	58.09	23	21.91					105
3	คณะพยาบาลศาสตร์	2	6.89	13	44.83	14	48.28					29
4	คณะเภสัชศาสตร์	4	15.38	12	46.15	8	30.77	2	7.7			26
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4	10	29	72.5	5	12.5	2	5			40
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	6	12.5	24	50	13	27.1	5	10.4			48
7	คณะสหเวชศาสตร์	2	25	5	62.5	1	12.5					8
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	1	33.33	1	33.33	1	33.33					3
9	คณะวิทยาศาสตร์			23	57.5	15	37.5	2	5			40
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	5.56	15	41.67	12	33.33	7	19.44			36
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			12	63.15	5	26.32	2	10.53			19
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	2	33.34	4	66.66							6
13	วิทยาลัยโสตทัศนศึกษาและสื่อฯ	3	37.5	2	25	2	25	1	12.5			8
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4	12.5	6	18.75	17	53.13	5	15.62			32

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ										รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
15	คณะสังคมศาสตร์			11	68.75	5	31.25					16
16	วิทยาลัยนานาชาติ			10	55.55	5	27.78	3	16.67			18
17	คณะศึกษาศาสตร์	1	3.2	11	35.5	14	45.2	5	16.1			31
18	โรงเรียนมัธยมสถิตินมทิววิทยาลัยนเรศวร	15	40.54	12	32.43	6	16.22	4	10.81			37
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	5	19.23	15	57.69	5	19.23	1	3.85			26
20	คณะมนุษยศาสตร์	2	6.67	14	46.67	12	40	2	6.66			30
21	คณะนิติศาสตร์			7	58.33	5	41.67					12
22	กองกลาง	6	16.21	26	70.27	2	5.4	3	8.12			37
23	กองคลัง	2	3	40	60.6	19	28.8	5	7.6			66
24	กองการบริหารงานบุคคล	1	3.03	20	60.6	8	24.25	4	12.12			33
25	กองกฎหมาย	2	15.37	9	69.23	1	7.7	1	7.7			13
26	กองแผนงาน			11	68.75	4	25	1	6.25			16
27	กองส่งเสริมการวิจัย	7	31.82	12	54.55	3	13.63					22
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	2	9.5	10	47.6	9	42.9					21

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ							รวม	
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี		คิดเป็นร้อยละ
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2	4.16	28	58.34	15	31.25	3	6.25	48
30	กองกิจการนิสิต	4	7.85	16	31.37	26	50.98	5	9.8	51
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	2	10.53	10	52.63	6	31.58	1	5.26	19
32	กองอาคารสถานที่	8	11.27	43	60.56	15	21.13	5	7.04	71
33	กองบริการการศึกษา			43	60	15	21	14	19	72
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	3	50	19	33.33	2	16.67			24
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	2	10	11	55	6	30	1	5	20
36	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4	10	25	62.5	9	22.5	2	5	40
37	สถานสัปดาห์ทดลองเพื่อการวิจัย	7	46.66	7	46.66	1	6.68			15
38	สำนักทอสมุด	1	2.04	14	28.57	30	61.23	4	8.16	49
	รวม	219		780		387		94		1,480

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561

และปีการศึกษา 2560 (ข้อมูลช่วงอายุ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,258 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 15 มกราคม 2562) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,480 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 780 คน คิดเป็นร้อยละ 52.70
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 387 คน คิดเป็นร้อยละ 26.15
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 6.35

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ		คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ	
								ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างชั่วคราว			
1	คณะแพทยศาสตร์			83	28.33	210	71.67					293
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	2	1.91	1	0.95	73	69.52	29	27.62			105
3	คณะพยาบาลศาสตร์			9	31.03	19	65.52	1	3.45			29
4	คณะเภสัชศาสตร์	3	11.54	5	19.23	17	65.38	1	3.85			26
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	1	2.5	6	15	33	82.5					40
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	2.1	1	2.1	44	91.6	2	4.2			48
7	คณะสหเวชศาสตร์					8	100					8
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	1	33.33			2	66.67					3
9	คณะวิทยาศาสตร์	9	22.5	7	7	17	42.5	3	7.5	4		40
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	13.89	9	25	20	55.55	2	5.56			36
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	10.53	3	15.79	14	73.68					19
12	วิทยาลัยเพื่อการค้าระดับรากฐาน					6	100					6
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	1	12.5	2	37.5	5	50					8
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4	12.5	6	18.75	21	65.63	1	3.12			32
15	คณะสังคมศาสตร์	1	6.25	2	12.5	13	81.25					16

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
16	วิทยาลัยนานาชาติ	1	5.55	3	16.67	14	77.78					18
17	คณะศึกษาศาสตร์	1	3.2	6	19.4	24	77.4					31
18	โรงเรียนมัธยมสภัดมทวิทยาลัยเรศวร			14	37.84	22	59.46	1	2.7			37
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร			3	11.54	23	88.46					26
20	คณะมนุษยศาสตร์	1	3.33	6	20	22	73.34	1	3.33			30
21	คณะนิติศาสตร์					12	100					12
22	กองกลาง	3	8.11	3	8.11	30	81.08	1	2.7			37
23	กองคลัง	9	13.6	6	9.1	51	77.3					66
24	กองการบริหารงานบุคคล	3	9.09	3	9.09	27	81.82					33
25	กองกฎหมาย					13	100					13
26	กองแผนงาน	1	6.25	1	6.25	14	87.5					16
27	กองส่งเสริมการวิจัย			1	4.55	21	95.45					22
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ			2	9.5	18	85.7	1	4.8			21
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			11	22.92	37	77.08					48
30	กองกิจการนิสิต	4	7.85	3	5.88	43	84.34	1	1.93			51

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม	
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ		คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
								ลูกจ้างชั่วคราว	รวม				
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	2	10.53	4	21.05	13	68.42						19
32	กองอาคารสถานที่	3	4.22	27	38.03	40	56.34	1	1.41				71
33	กองบริการการศึกษา	16	22.22	9	12.5	45	62.5	2	2.78				72
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม			4	16.67	20	83.33						24
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	3	15	4	20	12	60	1	5				20
36	กองส่งเสริมการบริหารวิชาการ			7	17.5	33	82.5						40
37	สถานเสถียรทดลองเพื่อการวิจัย			5	33.33	10	66.67						15
38	สำนักหอสมุด	10	20.41	10	20.41	28	57.14	1	2.04				49
	รวม	87		266		1,074		49		4			1,480

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 (ข้อมูลประเภทตำแหน่ง) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,258 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 15 มกราคม 2562) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,480 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน 266 คน คิดเป็นร้อยละ 17.97
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,074 คน คิดเป็นร้อยละ 72.57
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 3.31
5. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561
และปีการศึกษา 2560

ระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา รายละเอียดดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อยมาก
- 2 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อย
- 3 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับปานกลาง
- 4 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมาก
- 5 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมากที่สุด

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน รายละเอียดดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561

และปีการศึกษา 2560

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.12
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.33
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.11
4	คณะเภสัชศาสตร์	4.34
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	3.66
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.71
7	คณะสหเวชศาสตร์	3.98
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	3.95
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.31
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.24
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3.98
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	3.93
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	4.56
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.31
15	คณะสังคมศาสตร์	4.34
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.59
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.15
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	3.98
19	คณะบริหารธุรกิจเศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.31
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.32
21	คณะนิติศาสตร์	3.99
22	กองกลาง	4
23	กองคลัง	4.32
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.32
25	กองกฎหมาย	3.58
26	กองแผนงาน	4.18

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
27	กองส่งเสริมการวิจัย	4.29
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.11
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4
30	กองกิจการนิสิต	4.34
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย	4.35
32	กองอาคารสถานที่	4.49
33	กองบริการการศึกษา	3.99
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4.52
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.60
36	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	3.96
37	สถานสัต์วัดทดลองเพื่อการวิจัย	4.48
38	สำนักหอสมุด	3.89
	เฉลี่ยรวม	4.20

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.20 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561

และปีการศึกษา 2560

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8-21)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.20
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.40
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.29
4	คณะเภสัชศาสตร์	4.42
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.38
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.58
7	คณะสหเวชศาสตร์	3.94
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	4.36
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.37
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.42
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.14
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.14
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.66
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.48
15	คณะสังคมศาสตร์	4.54
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.65
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.27
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.12
19	คณะบริหารธุรกิจเศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.57
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.50
21	คณะนิติศาสตร์	4.12
22	กองกลาง	4.21
23	กองคลัง	4.51
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.42
25	กองกฎหมาย	3.93
26	กองแผนงาน	4.52

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
27	กองส่งเสริมการวิจัย	4.31
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.36
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4
30	กองกิจการนิสิต	4.46
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจการมหาวิทยาลัย	4.52
32	กองอาคารสถานที่	4.66
33	กองบริการการศึกษา	4.12
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4.71
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.66
36	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.06
37	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	3.98
38	สำนักหอสมุด	4.49
	เฉลี่ยรวม	4.35

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.35 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561

และปีการศึกษา 2560

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22-39)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.22
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.26
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.24
4	คณะเภสัชศาสตร์	4.46
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.20
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.60
7	คณะสหเวชศาสตร์	4.04
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	4.30
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.38
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.31
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.13
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.24
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.54
15	คณะสังคมศาสตร์	4.53
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.53
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.29
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.09
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	4.53
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.46
21	คณะนิติศาสตร์	4.05
22	กองกลาง	4.33
23	กองคลัง	4.31
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.27
25	กองกฎหมาย	3.95
26	กองแผนงาน	4.56

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
27	กองส่งเสริมการวิจัย	4.52
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.40
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4
30	กองกิจการนิสิต	4.35
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย	4.53
32	กองอาคารสถานที่	4.62
33	กองบริการการศึกษา	3.77
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4.71
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.67
36	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.07
37	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.77
38	สำนักหอสมุด	4.49
	เฉลี่ยรวม	4.33

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.33 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561

และปีการศึกษา 2560

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40-49)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.49
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.61
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.32
4	คณะเภสัชศาสตร์	4.57
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.43
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.78
7	คณะสหเวชศาสตร์	4.35
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	4.57
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.65
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.64
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.59
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.42
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	4
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.68
15	คณะสังคมศาสตร์	4.81
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.75
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.48
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.37
19	คณะบริหารธุรกิจเศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.70
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.42
21	คณะนิติศาสตร์	4.35
22	กองกลาง	4.80
23	กองคลัง	4.67
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.65
25	กองกฎหมาย	4.71
26	กองแผนงาน	4.85

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
27	กองส่งเสริมการวิจัย	4.74
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.73
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4
30	กองกิจการนิสิต	4.65
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย	4.73
32	กองอาคารสถานที่	4.75
33	กองบริการการศึกษา	4.05
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4.88
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.77
36	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.23
37	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.90
38	สำนักหอสมุด	4.50
	เฉลี่ยรวม	4.57

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.57 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561
และปีการศึกษา 2560
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50-59)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
1	คณะแพทยศาสตร์	4.40
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.34
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.29
4	คณะเภสัชศาสตร์	4.52
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.52
6	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.70
7	คณะสหเวชศาสตร์	4.19
8	วิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ	4.37
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.49
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.53
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.31
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.03
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.61
15	คณะสังคมศาสตร์	4.78
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.69
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.36
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.19
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.58
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.56
21	คณะนิติศาสตร์	4.39
22	กองกลาง	4.30
23	กองคลัง	4.56
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.47
25	กองกฎหมาย	4.50
26	กองแผนงาน	4.62

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}
27	กองส่งเสริมการวิจัย	4.61
28	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.50
29	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4
30	กองกิจการนิสิต	4.57
31	กองตรวจสอบและกำกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย	4.67
32	กองอาคารสถานที่	4.69
33	กองบริการการศึกษา	4.06
34	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4.75
35	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.62
36	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.20
37	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.85
38	สำนักหอสมุด	4.60
	เฉลี่ยรวม	4.46

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 -59) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.46 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

ตอนที่ 1. ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่เกี่ยวกับตัวของท่านตามความเป็นจริง

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี 31 – 40 ปี
 41 – 50 ปี มากกว่า 50 ปี
3. ประเภทตำแหน่ง
 ข้าราชการ
 พนักงานราชการ
 พนักงานมหาวิทยาลัย
 ลูกจ้างประจำ

ตอนที่ 2. แบบประเมินตนเองระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (สายสนับสนุน)
มหาวิทยาลัยนเรศวร

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านให้ตรงกับความเป็นจริง หรือ ใกล้เคียงกับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- | | | |
|---|---------|-----------------------------|
| 1 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อยมาก |
| 2 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อย |
| 3 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับปานกลาง |
| 4 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมาก |
| 5 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมากที่สุด |

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อตนเอง					
1. กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง					
2. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง					
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง					
4. ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อ การกระทำของตน					
5. ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป					
6. ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม					
7. ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใด อันมิควรได้					
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน					
8. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน					
9. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล					
10. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ					
11. อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน					
12. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน					
13. ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงาน เป็นหลัก					
14. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความ ต้องการของประชาชน					
15. อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่					
16. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					
17. ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน					
18. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้เกิดสิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย					

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ต่อ)					
19. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ					
20. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสภาพภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป					
21. เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา					
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน					
22. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม					
23. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง					
24. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม					
25. ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน					
26. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย					
27. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
28. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน					
29. ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น					
30. แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น					
31. แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน					
32. เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม					
33. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน					
34. ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน					
35. รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ					
36. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร					
37. ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน					

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ต่อ)					
38. ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน					
39. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น					
จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม					
40. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
41. ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
42. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้					
43. ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาจากที่สุภาพเรียบร้อย					
44. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
45. ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ					
46. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ					
47. รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม					
48. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม					
49. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น					
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
50. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม					
51. พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์					
52. รักษาศรัทธาต่อวิชาชีพตนเอง					
53. ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2561 และปีการศึกษา 2560

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ต่อ)					
54. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม					
55. ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบ ต่อผลที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงาน					
56. ไม่รับหรือแสวงหาอานิสงส์จ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้ จากการปฏิบัติงาน					
57. ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี					
58. ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือใช้ความรู้ของตนเอง ในทางที่ผิด					
59. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเคร่งครัด					

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินตนเองในครั้งนี้