



## บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 113513
วันที่ 16 ต.ค. 2561
เวลา 16-08 กบ.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๔

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/๓๐๒๙

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติ  
ตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้ กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. หัวข้อ “ความโปร่งใสกับการปฏิบัติงานภาครัฐ” บรรยายโดย นายวิฑูรย์ วรโชติพงศ์พันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิษณุโลก ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจ (ด้านวิทยากร) อยู่ในระดับ มาก และผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจ (ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ) อยู่ในระดับ มาก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญรัตน์  
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม  
และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....  
ตามที่ กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ  
ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัย  
นเรศวร ที่มีต่อการจัดโครงการอบรมครั้งนี้ โดยมีขั้นตอนการสรุปแบบประเมิน ดังนี้

๑. ดำเนินการแจกแบบประเมินความพึงพอใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม  
และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
๒. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๒ ชุด แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๔๙ คน  
และเพศหญิง จำนวน ๑๕๓ คน
๓. ดำเนินการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม  
และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
๔. รายงานผลการประเมินเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อเป็นข้อมูลจัดโครงการอบรม  
ในครั้งต่อไป

ผลการประเมินความพึงพอใจ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๐๒ ชุด แยกเพศของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

เพศของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๔๙	๒๔.๒๖
หญิง	๑๕๓	๗๕.๗๔
รวม	๒๐๒	๑๐๐

๑.๒ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๐๒ ชุด แยกอายุของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

อายุของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๒๑ - ๓๐ ปี	๒๓	๑๑.๓๙
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๐๒	๕๐.๕๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๖๑	๓๐.๑๙
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๖	๗.๙๒
รวม	๒๐๒	๑๐๐

๑.๓ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๐๒ ชุด แยกประเภทตำแหน่งของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

ประเภทตำแหน่งของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
วิชาการ	๙	๔.๔๖
บริการ	๑๙๓	๙๕.๕๔
รวม	๒๐๒	๑๐๐

๑.๔ ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๐๒ ชุด แยกสังกัดของผู้ประเมินตามตาราง ดังนี้

สังกัดของผู้ประเมิน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๒๓	๑๑.๓๙
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๘	๑๓.๘๖
กลุ่มสังคมศาสตร์	๕๓	๒๖.๒๔
กลุ่มสำนักงานอธิการบดี	๙๘	๔๘.๕๑
รวม	๒๐๒	๑๐๐

## ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ข้อมูลแบบประเมิน จำนวน ๒๐๒ ชุด รายละเอียดแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑. ด้านวิชาการ  
๒. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ สรุปแบบประเมินคิดเป็นร้อยละตามตาราง ดังนี้

### ๒.๑ ด้านวิชาการ

รายละเอียด	ร้อยละของความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๙.๗๐	๕๔.๔๖	๑๒.๘๗	๒.๙๗	-
๒. หัวข้อการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๒๙.๗๐	๕๐.๕๐	๑๖.๘๓	๒.๔๘	๐.๕๐
๓. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๑.๑๙	๕๐.๙๙	๑๔.๘๕	๒.๙๗	-
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหา	๒๔.๗๕	๕๔.๔๖	๑๘.๓๒	๒.๔๘	-
๕. ความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม	๒๖.๒๔	๕๑.๙๘	๑๙.๘๐	๑.๙๘	-

จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร (ด้านวิชาการ) ส่วนใหญ่ความพึงพอใจในเรื่องต่างๆ อยู่ในระดับ มาก โดยมีรายละเอียดอันดับ ๑ และ อันดับ ๒ ดังนี้

อันดับ ๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน และความครบถ้วนของเนื้อหา  
ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๖

อันดับ ๒. ความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก  
คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๘

๒.๒ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ

รายละเอียด	ร้อยละของความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดอบรมมีความเหมาะสม	๓๖.๖๓	๕๖.๙๓	๕.๙๔	๐.๕๐	-
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๒.๖๗	๕๘.๙๑	๗.๙๒	๐.๕๐	-
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม	๒๙.๗๐	๖๐.๔๐	๘.๙๑	๐.๙๙	-
๔. พิธีการและขั้นตอนการดำเนินการเหมาะสม	๒๖.๗๓	๖๑.๓๙	๑๐.๘๙	๐.๙๙	-
๕. การให้บริการของเจ้าหน้าที่	๓๗.๑๓	๕๓.๔๗	๘.๙๑	๐.๕๐	-
๖. ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการครั้งนี้	๒๙.๗๐	๕๓.๙๖	๑๒.๘๗	๒.๙๗	๐.๕๐

จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร (ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / การดำเนินการ) ส่วนใหญ่ความพึงพอใจในเรื่องต่างๆ อยู่ในระดับ **มาก** โดยมีรายละเอียดอันดับ ๑ และ อันดับ ๒ ดังนี้

อันดับ ๑. พิธีการและขั้นตอนการดำเนินการเหมาะสม ความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มาก** คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๙

อันดับ ๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม ความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มาก** คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๐



# ประมวลภาพกิจกรรม

