



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน โทร. 1175

ที่ ศธ 0527.01.27(5)/ว 0014

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2555

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่หนึ่ง

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/สถาน และผู้อำนวยการกอง

ด้วยในวันที่ 1 เมษายน 2555 จะต้องพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่หนึ่ง
ดังนั้น เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำในครึ่งปีแรกให้ทันกับการเบิกจ่ายพร้อมกันในเดือน เมษายน 2555
มหาวิทยาลัยจึงขอให้ท่านดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของลูกจ้างประจำในสังกัด โดยใช้หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามหนังสือ
กระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว. 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553 ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้อยู่ภายในกรอบโควตาร้อยละ 15

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอให้การพิจารณาครั้งนี้เป็นเรื่องปกปิด โดยส่งผล
การพิจารณาถึงอธิการบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล) ภายในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2555
เพื่อกองการบริหารงานบุคคลจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

M. W.

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศิริ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

แนวปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (1 เมษายน 2555)

ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544
2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428/ว. 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2555) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2555
2. การเลื่อนขั้นค่าจ้างตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินมาคิดเป็นคะแนนประเมิน ซึ่งกำหนดไว้ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	การเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ดีเด่น	90 - 100	1 ขั้น
เป็นที่ยอมรับได้	60 - 89	0.5 ขั้น
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ดีเด่น	90 - 100	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานสูงกว่ามาตรฐาน หรือข้อกำหนด หรือดีเด่น
เป็นที่ยอมรับได้	60 - 89	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน หรือข้อกำหนด หรือยอมรับได้
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน หรือมีข้อบกพร่องอยู่เสมอ