



จดหมายข่าว

ปีที่ 5 ฉบับที่ 31 เดือน กุมภาพันธ์ 2560



วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560

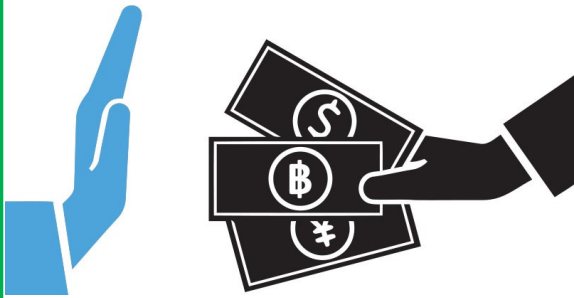
นายอารมย์ จินน้อย ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นประธานการประชุมกองการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2560 ในวันพุธที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสุพรรณ 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี



งานบริหารงานบุคคล (ฝ่ายประชาสัมพันธ์) กองการบริหารงานบุคคล อาคารมิ่งขวัญ ชั้น 1

โทรศัพท์ 0 5596 1112 โทรสาร 0 5596 1179

สามารถดาวน์โหลดจดหมายข่าว กบค. และเอกสารได้ที่ <http://www.personnel.nu.ac.th/>



ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

ที่มา : สำนักงาน ก.พ.

ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ปัจจัย 3 ประการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

1. บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ
2. เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกแซงการทำงานหรือการใช้ดุลยพินิจ
3. เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม

๑ จุดอ่อนของสังคมไทย

1. เป็นสังคมอุปถัมภ์
2. ไม่เคร่งครัดต่อกฎหมาย
3. มีความอ่อนแอทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. ยึดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์

สาธารณะ

5. เคารพยำเกรง คนรวยคนมีอำนาจ

มากกว่าความดี



มหาวิทยาลัยนเรศวร

ได้จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส
2. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ
3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ท่านสามารถอ่านประกาศเพิ่มเติมได้ที่ Website กองการบริหารงานบุคคล

“ทำงานโปร่งใส...ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน”

