

---

## กลุ่ม 2

### เอกสารประกอบการประชุมกลุ่ม

#### กลุ่มที่ 2 เรื่อง การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนเรศวร

---

#### 1. สรุปประเด็น

1.1 มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ตั้งมาร่วม 45 ปี ในปี 2555 มีบุคลากรประมาณ 3,900 คน มีนิสิตร่วมประมาณ 25,000 คนเศษ บุคลากรเป็นสายวิชาการประมาณ 1,300 คน และสายสนับสนุนประมาณ 2,600 คน

1.2 คู่แข่งขันของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีทั้งมหาวิทยาลัยของรัฐ และมหาวิทยาลัยเอกชน มีมหาวิทยาลัยจากต่างประเทศ ทั้งที่เป็นพันธมิตร และคู่แข่ง การแข่งขันอยู่บนพื้นฐานความรวดเร็วในการเปลี่ยนแปลง คุณภาพ มาตรฐานการผลิตและงานวิชาการ มาตรฐานการบริหารจัดการ และคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

1.3 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรเป็นจำนวนมากและมีแนวปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการมี Outsource ในกระบวนการทำงานที่หลากหลายรูปแบบ เช่น การจ้างทำสิ่งของ การจ้างบุคลากรโดยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสำเร็จที่รวดเร็ว วิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว มุ่งแก้ไข ปัญหา ระบบงาน ที่ล่าช้า ความมีวินัยของคน ลดขั้นตอนการควบคุม ตรวจสอบ สรรหาคนเก่งและคนดีมาทำงาน

1.4 มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ การขับเคลื่อนก้าวไปข้างหน้าจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพในการทำงานที่อยู่ในระดับยอดเยี่ยม ซึ่งจะต้องมีทั้งความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมอยู่ในบุคคลให้ครบ มิฉะนั้น การปฏิบัติงานจะไม่สามารถขับเคลื่อนและมีพลังที่พอเพียงที่จะขับเคลื่อนไปได้ เช่น

- ถ้าบุคลากรขาดวินัย ก็จะทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย เช่น มีการทุจริต การไม่อุทิศตนต่องาน การต้องสอบสวนผู้กระทำผิดจำนวนมาก การทำงานเชิงรุกจะไม่เกิด และเกิดความล้มเหลวในที่สุด
- ถ้าบุคลากรขาดคุณธรรม จริยธรรม เช่น ขาดความรับผิดชอบ ความตรงต่อเวลา ความรักในองค์กร ความเอาใจต่องาน รวมทั้งมีจรรยาบรรณในการทำงานที่ดีด้วย

1.5 องค์กรที่มีบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ และจริยธรรม คุณธรรมสูง จะทำให้องค์กรก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยนเรศวรจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณสมบัติดังกล่าวครบถ้วน เพื่อให้ปรับตัวทันต่อการพัฒนาต่อการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด และมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงการอุดมศึกษาของประเทศและของภูมิภาคเอเชีย

## 2. ประเด็นข้อเสนอเพื่อพิจารณา (How To)

ฝ่ายเลขานุการการประชุมขอเสนอประเด็นให้ที่ประชุมพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้ว่าควรจะทำอย่างไรบ้าง  
ได้แก่

2.1 มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคคลทุกระดับ ทุกประเภท  
อย่างไร เพื่อเป็นต้นทูนุชนุชยในมหาวิทยาลัยที่มีค่า และขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้ไปสู่จุดหมาย โดยไม่มีอุปสรรค  
มาขัดขวาง

2.2 มหาวิทยาลัยควรมีระบบ สิ่งจูงใจและมาตรฐานในการเพิ่มคุณสมบัติของบุคลากรทุกกลุ่ม ให้มีคุณธรรม  
จริยธรรม และจรรยาบรรณในการทำงานอย่างไรให้มหาวิทยาลัยก้าวสู่ความเป็นสากล และมีความประทับใจกับบุคคล  
ทั่วไป

## 3. ข้อเสนอของที่ประชุมกลุ่ม

---

---

---

---

---

---

---

---