



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย การให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย  
ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔

ด้วยเห็นเป็นการสมควรกำหนดวิธีการพัฒนาทางวิชาการสำหรับข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตลอดจนส่งเสริมทักษะด้านการวิจัยในสถาบันการศึกษาหรือ สถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้จากการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ มาพัฒนา ความก้าวหน้าทางวิชาการของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงอาศัยอำนาจความใน มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และความในมาตรา ๑๔(๒) และ ๑๔(๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ และความในข้อ ๑๘ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๖๒ (๕/๒๕๕๔) เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ ให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการให้ข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัย ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับจากวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ส่วนงาน”

หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือ

ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่เป็นส่วนราชการจัดตั้งโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา หรือจัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการ”

หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงานมหาวิทยาลัย”

หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ” หมายความว่า การวิจัย หรือ การสร้างงาน นวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่นที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในศาสตร์ใดศาสตร์หนึ่ง หรือเข้า ชั้นเรียนเพิ่มพูนความรู้ในวิธีการสอน หรือความรู้ใหม่ๆ ในสถาบันที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามบันทึกความร่วมมือด้วยหรือสถาบันอื่นๆ หรือฝึกการใช้เครื่องมือหรือเทคโนโลยีสมัยใหม่ ซึ่งมีใช้การศึกษาเพื่อเพิ่ม คุณวุฒิ หรือวุฒิการศึกษา

สำเนาถูกต้อง

/ข้อ ๔...

(นางสาวดัดดาวลัย ชูสาย)

ข้อ ๔ การไปปฏิบัติงานในลักษณะใดที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

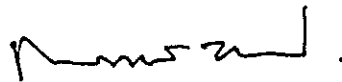
ข้อ ๕ การให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการ ต้องไม่เป็นผลเสียหายต่อราชการประจำส่วนงานหรือของมหาวิทยาลัยที่ผู้นั้นสังกัด และไม่เป็น เหตุให้ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ตามข้อบังคับนี้ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นใน ระหว่างไปปฏิบัติงานได้

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ คุณสมบัติของ ข้าราชการ พนักงานที่ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ และการประเมินผลการไปปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

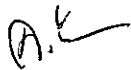
ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจ ออกประกาศมหาวิทยาลัยได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวลัดดาวัลย์ ชุสาช)  
นิติกร