



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่.....103017
วันที่.....13 มี.ค. 2566
เวลา.....14.00น

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. 1174

ที่ อว 0603.01.07(4)/0246

วันที่ 10 มีนาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน อธิการบดี

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2553 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น และให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคมผู้ประกอบการ” ตามวิสัยทัศน์ ที่ตั้งไว้ ดังนั้น กองการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “หัวข้อ การตัดสินใจปฏิบัติงานบนฐานของคุณธรรมและจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนัก ในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตาม วัตถุประสงค์กองการบริหารงานบุคคลจึงใคร่ขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 24 เมษายน 2566 ตั้งแต่เวลา 08.30 – 12.00 น. โดยจัดโครงการอบรมออนไลน์

/2/2. ขออนุมัติ...

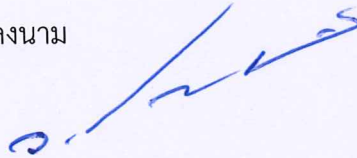
2. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงานโครงการฯ จำนวน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ปี 2566 ของกองการบริหารงานบุคคล กองทุนทั่วไป แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดเงินอุดหนุน โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร (โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร)

3. ขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนวิทยากร ตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 มาตรา 10 โดยจ่ายค่าตอบแทนผ่านระบบ E-Banking พร้อมทั้งขอใช้ใบสลิปการโอนดังกล่าวเป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย และใช้หลักฐานการแสดงตัวตนเข้าร่วมโครงการแทนใบเซ็นชื่อเข้าร่วมอบรมฯ

4. ลงนาม ในโครงการฯ จำนวน 1 ฉบับ

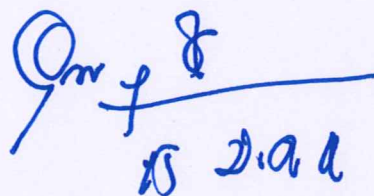
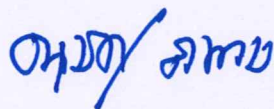
5. มอบกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนาม



(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

แบบฟอร์มขอเสนอโครงการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..2566..... มหาวิทยาลัยนเรศวร
 หน่วยงาน.....งานทุนและการศึกษา กองการบริหารงานบุคคล.....

1. รหัสโครงการชื่อ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
 ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic project)
- โครงการตามภารกิจ (Function Project)
- โครงการงานประจำ (Routine project)

2. ความสอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัย

- การผลิตบัณฑิต
- การวิจัย
- การบริการวิชาการแก่สังคม
- การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- บริหารจัดการ

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

3.1 (ร่าง) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566 - 2570

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 Quality Entrepreneurship Oriented Education
 - SO1: Personalized education
 - SO2: Faculty Excellence
 - SO3: NU Global Technology Platform
 - SO4: Student and Alumni engagement
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 Global and Frontier Research
 - SO5: NU Research Ecosystem Development (Research International Exposure & Linkage)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 Knowledge-driven innovative society
 - SO6: University and Society Collaboration for sustainable well-being
 - SO7: Innovation-driven economic community
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 Cultural Ecosystem Service
 - SO8: Local Wisdom and Cultural Diversity Knowledge Management
 - SO9: Uplift Local Wisdom for Creative Economy

✓ ยุทธศาสตร์ที่ 5 Sustainability Organization

SO10: Digital Transformations

✓ SO11: Modern HR management

SO12: SDGs

SO13: EdPEX

SO14: Resources Management (Asset Management/Resource Allocation)

3.2 แผนพัฒนาฯ ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

✓ นโยบายที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

4.1 ภายใต้อำนาจ.....แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา.....

4.2 ลักษณะโครงการ ✓ โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

4.3 วิธีการดำเนินงาน ✓ ดำเนินการเอง จัดจ้าง

4.4 รหัส GFMS ของโครงการ(ถ้ามี).....

5. ผู้รับผิดชอบ

5.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบงานทุนและการศึกษา กองการบริหารงานบุคคล.....

5.2 ผู้รับผิดชอบนางสาวอังคณา อังกสิทธิ์.....โทร. 1174

5.3 ผู้ประสานงานนางทัศนีย์ แยมทัศน.....โทร. 1174

5.4 ผู้รายงานผลนางทัศนีย์ แยมทัศน.....โทร. 1174

5.5 ผู้ดูแลระบบฯนายศุภฤกษ์ วรณช.....โทร. 1172

6. หลักการและเหตุผล (อย่างย่อ)

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับมหาวิทยาลัยนเรศวรได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2553 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น และให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคมผู้ประกอบการ” ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

ดังนั้น กองการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

7. วัตถุประสงค์โครงการ

7.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีต่อไป

7.2 เพื่อให้บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

8.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ 2. บุคลากรเข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก 3. ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
เชิงผลลัพธ์(Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด 2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน 100

8.2 กลุ่มเป้าหมาย (รายกิจกรรม)

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน		
		กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	คน	2,042		
ผู้บริหาร (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล)	คน	10		
วิทยากร	คน	1		
บุคลากรสายวิชาการ	คน	600		
บุคลากรสายสนับสนุน	คน	1,398		
บุคลากรกองการบริหารงานบุคคล	คน	33		

8.3. กิจกรรม/เนื้อหาที่/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่จะดำเนินการ (รายกิจกรรม)

รายการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (บาท)												
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
ชั้นวางแผนงาน (P) 1. ขออนุมัติโครงการฯ และงบประมาณ 2. แจ้งเวียนและเตรียมความพร้อมโครงการ							✓							
ชั้นดำเนินการ (D). ดำเนินโครงการ								✓						
ชั้นสรุปและประเมินผล (C) สรุปและประเมินผลการโครงการ								✓						
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) สรุปรวบรวมและเสนอมหาวิทยาลัย									✓					
รวม									6,000					

9. งบประมาณ

9.1 แหล่งงบประมาณ

- เงินรายได้.....6,000.....บาท
 งบประมาณแผ่นดิน.....บาท
 แหล่งทุนภายนอก.....บาท
 เงินกู้.....บาท

เงินงบประมาณค่าใช้จ่ายโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ปี 2566 ของกองการบริหารงานบุคคล กองทุนทั่วไป แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดเงินอุดหนุน โครงการบริหาร พัฒนาบุคลากร (โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ของมหาวิทยาลัยนเรศวร)

9.2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย (จำแนกหมวดค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการ)

(รายกิจกรรมและระบุแหล่งเงินให้สอดคล้องกับข้อที่ 9.1)

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1.	ค่าตอบแทนวิทยากร (2,000×3ชั่วโมง)	6,000

10. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ (รายกิจกรรม)

ลำดับ	รายการ	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
10.1.	วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม	วันที่ 24 เมษายน 2566 เวลา 08.30 – 12.00 น.		
10.2	สถานที่จัดกิจกรรม	อบรมออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Microsoft team		

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

ประเภท	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)		
	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
✓ ปริมาณ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก		
✓ เวลา	1. ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด		

12. ตัวชี้วัดตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

- สป.อว. ตัวชี้วัดที่..... สป.บ. ตัวชี้วัดที่..... EdPEx หมวดที่..5.....
 ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่..... สมศ. ตัวชี้วัดที่.....

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีต่อไป

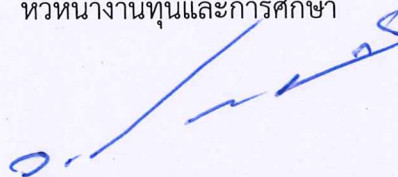
13.2 บุคลากรเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้



.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์)

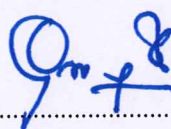
หัวหน้างานทุนและการศึกษา



.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“หัวข้อ การตัดสินใจปฏิบัติงานบนฐานของคุณธรรมและจริยธรรม”

วันที่ 24 เมษายน 2566 เวลา 08.30 – 12.00 น.

อบรมออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Microsoft team

.....

เวลา 08.30 – 08.45 น.	กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
เวลา 08.45 – 09.00 น.	กล่าวเปิดโครงการ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
เวลา 09.00 – 12.00 น.	รับฟังการบรรยาย “หัวข้อ การตัดสินใจปฏิบัติงานบนฐานของคุณธรรมและจริยธรรม” โดย ท่านคะนิง จันทรสังเคราะห์ ตำแหน่ง ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้นประจำศาลปกครองสูงสุด

หมายเหตุ :

1. บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ สามารถลงทะเบียนได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล <https://hrdreg.nu.ac.th>
2. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม