



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 110662
วันที่ 22 ก.ค. 2564
เวลา 15.44 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/๐๓๕๐

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔


เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม
สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรียน อธิการบดี

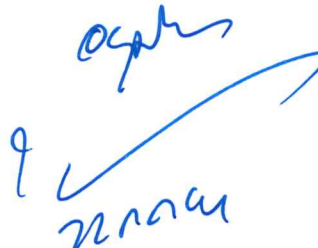
ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโดยกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานทางจริยธรรม ต่อมา มหาวิทยาลัยนเรศวรมอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคลประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเผยแพร่คู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและรูปแบบแนวทางการพัฒนาบุคคล โดยมีรูปแบบการถ่ายทอดทางสื่อออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ กองการบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล


ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิรธ บุนยรัตพันธุ์
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ
โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..2564.. มหาวิทยาลัยนเรศวร
หน่วยงาน.....กองการบริหารงานบุคคล.....

1. รหัสโครงการ.....ชื่อ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมสำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยนเรศวร

Value Chain ✓ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

2. ความสอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัย

- การผลิตบัณฑิตหลัก.....รอง การวิจัยหลัก.....รอง
 การบริการวิชาการแก่สังคม.....หลัก.....รอง การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหลัก.....รอง
✓ บริหารจัดการ.....หลัก.....รอง

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

- 3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 พ.ศ.2560-2564
ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.2562-2564)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่.....แนวทางการขับเคลื่อนที่.....ตัวชี้วัดที่.....หลัก.....รอง.....
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
กลยุทธ์ที่.....แนวทางการขับเคลื่อนที่.....ตัวชี้วัดที่.....หลัก.....รอง.....
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างศักยภาพการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
กลยุทธ์ที่.....แนวทางการขับเคลื่อนที่.....ตัวชี้วัดที่.....หลัก.....รอง.....
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์ สืบสานและเชื่อมโยงกับประเพณี
ของท้องถิ่น
กลยุทธ์ที่.....แนวทางการขับเคลื่อน.....ตัวชี้วัดที่.....หลัก.....รอง.....
- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน
กลยุทธ์ที่...5.1.....แนวทางการขับเคลื่อน...5.1.1.....ตัวชี้วัดที่...5.1.1.1.....หลัก.....รอง.....

- 3.2 แผนพัฒนาฯ ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

- ✓ นโยบายที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะ
และช่วยผลักดันใจในการปฏิบัติงาน

4. ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1 ลักษณะการดำเนินงาน ✓ โครงการ การดำเนินงาน
- 4.2 ภายใต้อำนาจ.....
- 4.3 ลักษณะโครงการ โครงการที่ใช้งบประมาณ ✓ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- 4.4 วิธีการดำเนินงาน ✓ ดำเนินการเอง จัดจ้าง
- 4.5 รหัส GFMS ของโครงการ(ถ้ามี).....

5. ผู้รับผิดชอบ

- 5.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบงานทุนและการศึกษา.....
- 5.2 ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์.....โทร 1174.....
- 5.3 ผู้ประสานงาน.....นางทัศนีย์ แยมทัศน์.....โทร 1174.....
- 5.4 ผู้รายงานผล.....นางทัศนีย์ แยมทัศน์.....โทร 1174.....

6. หลักการและเหตุผล (อย่างย่อ)

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากรที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานทางจริยธรรม และมหาวิทยาลัยนเรศวรมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการบริหารงานบุคคล จึงขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ ทางเว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล ต่อไป

7. วัตถุประสงค์

- 7.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 7.2 เผยแพร่คู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
- 7.3 เพื่อให้บุคลากรทราบถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและรูปแบบแนวทางการพัฒนาบุคคล

8. เป้าหมายของโครงการ

8.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	-
เชิงผลลัพธ์(Outcome)	1. ผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด 2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในภายในหน่วยงาน ได้คะแนน 100

8.2 กลุ่มเป้าหมาย (รายกิจกรรม)

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน		
		กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	คน	4,932		
บุคลากรสายวิชาการ	คน	1,485		
บุคลากรสายสนับสนุน	คน	3,447		

หมายเหตุ : สถิติบุคลากร ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2564

8.3. กิจกรรม/เนื้อหาที่/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่จะดำเนินการ (รายการกิจกรรม)

- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ
ทางเว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล

9. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ (รายการกิจกรรม)

- ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

- 10.1 ผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
ภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด

- 10.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน 100

11. ตัวชี้วัดตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

- สกอ. ตัวชี้วัดที่..... สงป. ตัวชี้วัดที่..... ✓ EdPEx หมวดที่..5.....
- ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่..... สมศ. ตัวชี้วัดที่.....

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

- 12.2 บุคลากรเข้าใจกระบวนการจัดทำคู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

- 12.3 บุคลากรทราบถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและรูปแบบ
แนวทางการพัฒนาบุคคล

.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอังคณา อังกลีทธิ)

หัวหน้างานทุนและการศึกษา

.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 108162
วันที่ 11 มิ.ย. 2564
เวลา 10.02 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/๐๑๐๔ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปรายการเข้าร่วมกิจกรรมทดลองนำร่องทดสอบเครื่องมือประเมินผ่านแบบทดสอบ
ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานทางจริยธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอความอนุเคราะห์ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมผ่านทางระบบ Zoom Meeting ต่อมา มหาวิทยาลัยนเรศวรมอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการตอบแบบประเมินตนเอง เพื่อทดสอบมาตรฐานจริยธรรม ตามคุณสมบัติที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ กำหนด และได้รับฟังความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งในอนาคตอาจมีการนำมาตรฐานมาใช้ในการบริหารงานบุคคลต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเห็นสมควรมอบกองการบริหารงานบุคคลประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ ทางเว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. คู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
๓. แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และรูปแบบแนวทางการพัฒนาบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิเชษฐ บุญยรัตพันธุ์
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. โปณต สอนพงษ์ ทว
สี่ ๑๐๘๒๕
๖. โปณต สอนพงษ์ ทว
Mr. W
๑๑ มิ.ย. ๖๔