

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “การสร้างผลงานวิชาการรับใช้สังคม เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”

วันที่ 24 มิถุนายน 2564

ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

อบรมผ่านระบบ Video Conference โดยใช้โปรแกรม ZOOM Cloud Meetings



จากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “การสร้างผลงานวิชาการรับใช้สังคม เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากความสำเร็จและความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างผลงานวิชาการรับใช้สังคมให้สามารถนำมาพัฒนาผลงานวิชาการต่อไป เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 ผ่านระบบ Video Conference โดยใช้โปรแกรม ZOOM Cloud Meetings ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้นจำนวน 188 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 18.62 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 85.70 และเพศชาย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 14.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.70 รองลงมาดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 31.40 ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 4 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 54.30 รองลงมาสังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 25.70 กลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.10 และกลุ่มสำนักงานอธิการบดีและสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “การสร้างผลงานวิชาการรับใช้สังคม เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.72) และเมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ด้านที่ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ หัวข้อ การอบรมมีความน่าสนใจ (ค่าเฉลี่ย 4.86) รองลงมา คือ ความชัดเจน ตรงประเด็นตรงตามหัวข้อที่ระบุ ความรอบรู้ในเนื้อหา/องค์ความรู้ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเนื้อหาสาระในการอบรมครบถ้วน (ค่าเฉลี่ย 4.83) เท่ากัน การตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน (ค่าเฉลี่ย 4.80) ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 4.77) มีเทคนิคและความชัดเจนในการถ่ายทอดความรู้ และการอำนวยความสะดวก (ค่าเฉลี่ย 4.74) เท่ากัน ความรู้ใหม่ที่ได้รับการอบรม (ค่าเฉลี่ย 4.71) การประสานงานกับผู้เข้ารับการอบรม (ค่าเฉลี่ย 4.69) สื่อและอุปกรณ์ประกอบการอบรม (ค่าเฉลี่ย 4.66) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการขอกำหนดตำแหน่ง (ค่าเฉลี่ย 4.57) และสามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ภายใน 1 ปี หลังจากการอบรม (ค่าเฉลี่ย 4.23) ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 143 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 131.47 (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.72 (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้

1. เป็นการอบรมที่ดีมาก ได้รับทราบข้อมูลใหม่ ๆ มีประโยชน์อย่างมาก
2. ขอให้จัดแบบต่อเนื่อง โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีมาให้ความรู้เพิ่มเติม และเสนอให้จัดอบรมตาม Cluster
3. มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ควรมีหน่วยงานสนับสนุน เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

