

# โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2561

\*\*\*\*\*

## หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้นำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualifications Framework for Higher Education : TQF : HED) มาใช้เป็นกลไกหรือเครื่องมือในการนำแนวนโยบายการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ และมาตรฐานการอุดมศึกษาไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการนำไปเป็นหลักในการพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน และการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ได้วางกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีนโยบายจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและพื้นที่เขตภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งใช้กลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) เพื่อเป้าประสงค์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติ และมีนโยบายปรับปรุงระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัวในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านอุดมศึกษา การปฏิรูปอุดมศึกษา และการก้าวสู่การเป็น University 4.0 โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้มีศักยภาพที่เข้มแข็ง เป็นทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศได้ตามเป้าหมาย Thailand 4.0 ซึ่งปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ คือ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารทุกระดับที่มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล มีความรู้ความสามารถและทักษะความชำนาญด้านการบริหารจัดการ เป็นผู้มีความรู้ด้านการบริหาร สามารถปรับตัวให้ทันตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารจัดการได้เป็นอย่างดี โดยเน้นกลุ่มผู้บริหารที่บริหารงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเป็นสำคัญ การพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยจึงต้องพิจารณาถึงการทำงานของผู้บริหารให้ครบถ้วนรอบด้าน ทั้งการเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ การเป็นผู้บังคับบัญชา การเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา การเป็นเพื่อนร่วมงาน และการเป็นทีมงานที่ดี

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตระหนักถึงความจำเป็นดังกล่าว และเห็นควรส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้พร้อมรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2561 ขึ้น

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความตระหนักและภาคภูมิใจในบทบาทการเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัยนเรศวร
2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านภาวะผู้นำและการบริหารงานเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ

## เกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด

3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## เป้าหมายของโครงการ

### 1. เป้าหมายการดำเนินงาน

- |  |       |        |
|--|-------|--------|
| 1) คณบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า          | จำนวน | 24 คน  |
| 2) รองคณบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า       | จำนวน | 91 คน  |
| 3) หัวหน้าภาควิชา หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า | จำนวน | 67 คน  |
| 4) ผู้บริหาร/วิทยากร/ผู้ปฏิบัติงาน                                   | จำนวน | 28 คน  |
| รวมทั้งสิ้น  | จำนวน | 210 คน |

## 2. กิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

บรรยาย/อภิปราย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร และวิทยากรผู้ทรงวุฒิ ประกอบด้วยหัวข้อดังนี้

- 1) การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น University 4.0
- 2) ภาวะผู้นำกับการบริหาร
- 3) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหาร
- 4) กระแสความเปลี่ยนแปลงของอุดมศึกษาไทย

วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

1. วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม..... 28 ธันวาคม 2560.....
2. สถานที่จัดกิจกรรม..... ห้องประชุม 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรเกิดความตระหนักและภาคภูมิใจ
2. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรมีศักยภาพด้านภาวะผู้นำและการบริหารงานในการสนับสนุนการบริหารราชการของมหาวิทยาลัย  
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด
3. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานด้านการจัดการศึกษา  
ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้เข้าร่วมการอบรม

1. ขอความร่วมมือผู้บริหารทุกท่าน (ตามรายชื่อที่แนบ) เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรนี้
2. กรณีมีการเพิ่มเติมรายชื่อเข้าร่วมการอบรม ให้จัดทำหนังสือผ่านต้นสังกัด และส่งให้กองการบริหารงานบุคคล โดยด่วน  
ก่อนการอบรม เพื่อรายงานให้มหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณาต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. เพื่อความรวดเร็วในการรับข้อมูลข่าวสาร โปรดติดตามรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ ได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ([www.personnel.nu.ac.th/home/](http://www.personnel.nu.ac.th/home/))
2. ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ งานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล
 

▶ นางวินิศา บุญคง	เบอร์ภายใน 1172	(มือถือ 099-6535098)
▶ นายชัชวาลย์ หวานชะเอม	เบอร์ภายใน 1172	(มือถือ 081-7858325)
▶ นางสาวณัฐนรินทร์ วัฒนะกุล	เบอร์ภายใน 1172	(มือถือ 096-6519416)

\*\*\*\*\*