

งานพัฒนาบุคลากร
กองการบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ.....1090.....เวลา.....14.04 น.
วันที่.....03 พ.ย. 2560.....

กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
รับที่.....6003.....เวลา.....15.00 น.
วันที่.....03 พ.ย. 2560.....

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
“การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย” (กองการบริหารงานบุคคล)

นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

มติ รับทราบ



(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)
กรรมการและเลขานุการ



คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เลขรับ 0286

เลขที่
วันที่	-2 ต.ค. 2560
เวลา	15.44

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. 1172
ที่ ศธ 0527.01.27(1)/0374 วันที่ 29 กันยายน 2560
เรื่อง สรุปรายงานการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการฯ

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)” ในวันที่ 11 สิงหาคม 2560 ณ ห้องประชุม 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัย ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยได้ และนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถ วิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเองปฏิบัติเป็นประจำพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย และนำไปใช้ในการเข้าสู่ ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้ นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการประเมินโครงการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.07) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

3๓.๑-๖๐

(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ทงน

110/ไมเคิลสมทบสาร

ท. นว

4 ต.ค. 60

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

“การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)”

วันที่ 11 สิงหาคม 2560

ณ ห้องประชุม 301 อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยรัตนนคร



จากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัย ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยได้ และนำไปสู่ การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้น จากงานที่ตนเองปฏิบัติเป็นประจำพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย และนำไปใช้ในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 231 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 114 คน คิดเป็น ร้อยละ 49.35 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 เพศชาย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 71.90 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 21.90 เป็นพนักงานราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.40 และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งหัวหน้างาน/เทียบเท่า จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 64.00 รองลงมาเป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/เทียบเท่า จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และตำแหน่งผู้อำนวยการ/เทียบเท่า จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นกลุ่มสำนักงานอธิการบดีและสนับสนุนวิชาการ จำนวน 51 คน คิดเป็น ร้อยละ 44.70 รองลงมาเป็นกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 21 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 18.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)” ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.07) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นมาก คือ ความพึงพอใจ ในภาพรวมของการดำเนินโครงการฯ (ค่าเฉลี่ย 4.11) รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/อภิปราย/ตอบข้อซักถาม เรื่อง “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.เทียมจันทร์ พานิชย์ผลินไชย (ค่าเฉลี่ย 4.03) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิจัย หลัง เข้าร่วมการอบรม มากกว่า ก่อน เข้าร่วมการอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งมีความเชื่อมั่นได้ 99%

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 87.83 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.07 (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ) (บรรลุตาม KPI)

ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม ดังนี้

1. ท่านจะดำเนินการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยหลังจากเสร็จสิ้นการอบรมครั้งนี้หรือไม่ กรณีไม่ทำวิจัย เพราะเหตุใด และกรณีทำวิจัย คิดว่าจะแล้วเสร็จภายในระยะเวลาเท่าไร
 - 1.1 ดำเนินการภายใน 1 ปี
 - 1.2 ดำเนินการทำ R2R แน่แน่นอน
 - 1.3 จะดำเนินการทำวิจัย คาดว่าใช้เวลาประมาณ 6 เดือน
 - 1.4 คาดว่าจะดำเนินการทำวิจัยให้เสร็จภายในระยะเวลา 1 ปี
2. ท่านมีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาตนเองของท่านในอนาคตอย่างไร
 - 2.1 ต้องการ เช่น การพัฒนาเพื่อให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
 - 2.2 จัดดี ควรจัดอบรมเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง และแสดงให้เห็นเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - 2.3 จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารเพื่อประกอบในการขอเลื่อนระดับ เช่น การเขียนคู่มือปฏิบัติงานที่ดีและตัวอย่าง การเขียนงานวิจัย การเขียนงานวิเคราะห์/สังเคราะห์ เป็นต้น
3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป
 - 3.1 จัดได้ดีแล้ว อยากให้จัดต่อเนื่องทุกปี แต่ควรให้ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท โดยให้บุคลากรที่ไม่ใช่ผู้บริหารหรือหัวหน้างานได้เข้ารับการอบรมในคราวต่อไป
 - 3.2 ควรจัดนอกสถานที่เพื่อบุคลากรจะได้มีเวลาเต็มที่ในการเข้าร่วมอบรม และเป็นเชิงปฏิบัติการ
 - 3.3 จัดอบรม Basic R2R ขอจัดเป็น work shop

