



กองการบริหรงานบุคคล สำนักงำนอธิการบดี  
 รับที่ 0193 เวลา 14/2 น.  
 วันที่ 11 ม.ค. 2561

กองกลาง สำนักงำนอธิการบดี  
 เลขที่ 030773  
 วันที่ 21 พ.ย. 2560  
 เวลา 11:29 ชม.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงำนอธิการบดี กองบริการการศึกษำ งานพัฒนาหลักสูตร โทร. 8306-8307

ที่ ศธ 0527.01.03(2)/2439

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2560

งานพัฒนาบุคลากร  
 กองการบริหรงานบุคคล  
 เลขที่รับ 0024 วันที่ 11-9  
 วันที่ 12 ม.ค. 2561

เรียน อธิการบดี

ตามที่ กองบริการการศึกษำ งานพัฒนาหลักสูตรได้จัดให้มีการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤศจิกายน 2560 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมเสลา 1 ชั้น 1 สำนักงำนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร นั้น งานพัฒนาหลักสูตร ขอสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจรรยาพร สุดสวาสดี)  
 ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษำ

เรียน ผู้อำนวยการกองการบริหรงานบุคคล

- เพื่อโปรดทราบ

- ส่งให้ม.ค.ร.อ.บ.อ.พ.ศ.ต.ง.ค.ด.น.ร.ท.ร.ง.

16-ธันวาคม 2560

11 ธ.ค. 60

(รองศาสตราจารย์ ศ.ร.สริน วงศ์ไวรัตน์)

รักษาราชการในตำแหน่งรองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

27 พ.ย. 2560

- ทบย  
 - มอบให้สำนักพัฒนาหลักสูตร

11 ม.ค. 61

**ระเบียบวาระที่ 1.2.4 กองการบริหารงานบุคคล สรุปรายงานการจัดโครงการ  
พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการฯ**

**สรุปเรื่อง**

ตามที่มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพบคณาจารย์ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการอย่างไรจึงจะได้ตำแหน่ง” ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารปราบไตรจักร มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้น และสร้างความเข้าใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการจากประสบการณ์ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพัฒนาให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการประเมินโครงการฯ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.93) ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอสรุปรายงานการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการฯ

เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 1.2.5 กองบริการการศึกษา ขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม  
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน  
เชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ โดยใช้ Work-Based Education เพื่อตอบรับ  
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี”**

**สรุปเรื่อง**

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ โดยใช้ Work-Based Education เพื่อตอบรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” เมื่อระหว่างวันที่ 7 – 8 สิงหาคม 2560 ณ ห้องประชุมแกรนด์คอนเวนชั่น โรงแรมริตนาปาร์ค จังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ โดยใช้ Work-based education ในการผลิตบัณฑิตคุณภาพร่วมกันในศาสตร์ที่มีความเกี่ยวเนื่อง แตกต่าง และข้ามศาสตร์ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่เป็นองค์กรผู้ใช้บัณฑิต นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กองบริการการศึกษา จึงขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ โดยใช้ Work-Based Education เพื่อตอบรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี”

เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** รับทราบ



งานพัฒนาหลักสูตร มหาวิทยาลัยเรศวร  
 1.2.4  
 60498  
 วันที่ 5 ต.ค. 2560  
 เวลา 16.06 น.  
**บันทึกข้อความ**

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
 เลขที่ 0.26293  
 วันที่ - 2 ต.ค. 2560  
 เวลา 15.37

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. 1172

ที่ ศธ 0527.01.27(1)/0373 วันที่ 29 กันยายน 2560

เรื่อง สรุปรายงานการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ

กองบริหารงานศึกษา  
 รับที่ 605643  
 วันที่ 29 กันยายน 2560  
 เวลา 15.37

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยเรศวรได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพบคณาจารย์ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่ง” ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารปราบไตรจักร มหาวิทยาลัยเรศวร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้น และสร้างความเข้าใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการจากประสบการณ์ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพัฒนาให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการประเมินโครงการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.93) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

*(Handwritten signature)*

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

*(Handwritten signature)*

3 ม.ค. 60

(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)  
 รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเรศวร

ท.บ.บ

11 ธันวาคม 2560

ท.บ.บ

4 ต.ค. 60

## บทสรุปผู้บริหาร

การประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

พบคณาจารย์ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่ง”

วันที่ 19 กรกฎาคม 2560

ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารปราบไตรจักร มหาวิทยาลัยนเรศวร



จากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบคณาจารย์ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการอย่างไรจึงจะได้ตำแหน่ง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและสร้างความเข้าใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการจากประสบการณ์ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพัฒนาให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2560 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 484 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 15.29 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 70.30 เพศชาย จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 29.70 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีอายุ 31-40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 40.50 และกลุ่มที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 68.90 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 31.10 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 59.40 รองลงมาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 33.80 และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 43.20 รองลงมาสังกัดกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 33.80 และสังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 23.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพบคณาจารย์ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่ง” ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.93) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การทำผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่ง” โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทวัน บุญยะประภัสร์ (ค่าเฉลี่ย 4.29) รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “การทำผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่ง” โดย ศาสตราจารย์ ดร.ทงเกียรติ เกียรติศิริโรจน์ (ค่าเฉลี่ย 4.25) และ

ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “การทำผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่ง” โดย ศาสตราจารย์ ดร.เกตุ กรุดพันธ์ (ค่าเฉลี่ย 4.22) ตามลำดับ

**สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้**

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 484 คน คิดเป็นร้อยละ 62.69 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.93 (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ) (บรรลุตาม KPI)
3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตาม KPI)

**ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้**

1. จัดอบรมให้ความรู้/เชิงปฏิบัติการเฉพาะเรื่องที่สำคัญ หรือตามความสนใจ เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น เทคนิคการเขียนหนังสือ ตำรา บทความทางวิชาการ งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ เคล็ดลับการขอตำแหน่งเพื่อไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ให้มากขึ้น เป็นต้น โดยอาจจัดแยกเป็นคณะหรือกลุ่มเล็ก ๆ ให้กลุ่มเป้าหมายที่สนใจสามารถเลือกเข้าอบรมได้ตามความสะดวกและโดยสมัครใจ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้จริง ต่อไป

2. อาจจัดโครงการนอกสถานที่บ้างเพื่อปรับเปลี่ยนบรรยากาศการอบรม และดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากมีประเด็นปัญหาเกี่ยวกับสถานที่จัดโครงการไม่เหมาะสม เช่น ห้องประชุมกว้าง เสียงก้อง แอร์ไม่เย็น อากาศไม่ถ่ายเท เก้าอี้แข็งอึดอัด เป็นต้น ทำให้ไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการเท่าที่ควร

3. ในการจัดโครงการครั้งต่อไป ควรวางแผนกำหนดวันจัดโครงการไม่ให้ซ้ำซ้อนกับกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน และอาจบูรณาการรูปแบบการจัดโครงการที่ใกล้เคียงกัน ให้มีการจัดโครงการร่วมกันในครั้งเดียว เพื่อประหยัดเวลาและทรัพยากรของหน่วยงาน

**ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม ดังนี้**

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไปประยุกต์ใช้ในการเตรียมความพร้อมเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ อย่างไร
  - 1.1 ได้ โดยนำไปวางแผนรวบรวมข้อมูลในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
  - 1.2 ได้ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาก และมีความรู้เพิ่มมากขึ้น
  - 1.3 ได้ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอน และทราบเกณฑ์ที่ถูกต้องมากขึ้น
2. ขอทราบเหตุผลที่ยังไม่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตาม Career Path ของท่าน
  - 2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการทำหนังสือหรือตำรา ทำวิจัย เขียนบทความ และเอกสารประกอบการสอน
  - 2.2 กำลังเตรียมผลงาน
  - 2.3 กำลังดำเนินการ มีแผนที่จะยื่นภายในปีนี้

3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป

3.1 ดีอยู่แล้ว ต้องการอบรมเทคนิคการทำตำรา การเขียนหนังสือเพื่อตำแหน่งทางวิชาการ

3.2 ควรจะจำแนกกลุ่มเป็น ผศ. รศ. ศ. เพื่อให้คำแนะนำได้ตรงกลุ่ม และมีกรณีศึกษาหรือรายละเอียด

ในหัวข้อบรรยายชัดเจนกว่านี้ หรือพูดคุยปัญหาเป็นรายบุคคลเพื่อเสนอแนะแนวทาง

3.3 ควรจัดอบรมแยกตามคณะต่าง ๆ จัดเป็นกลุ่มเล็ก ๆ มีแนวหัวข้อเสนอแนะให้สอดคล้องกับงานในสาขา

3.4 Focus groups จัดแบบเข้มตามความสนใจ และเปลี่ยนสถานที่ให้เหมาะสม

