

งท. . . . .  
กองการบริหางานบุคคล  
เลขที่รับ 0476  
วันที่ 19 มิ.ย. 2560

กองการบริหางานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
รับที่ 3038 เวลา 10.00 น.  
วันที่ 19 มิ.ย. 2560

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ สรุปรายงานการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัย  
นเรศวร ประจำปี ๒๕๖๐ ของกองการบริหางานบุคคล

นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

มติ รับทราบ

(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)  
กรรมการและเลขานุการ



งานประชุม สำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
 เลขรับ... ๐๐ 333 ...  
 วันที่... ๓๑ ๖๐ ...  
 เวลา... ๑๐.๒๖.๕๕ ...

บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
 เลขรับ... 13168  
 วันที่... 30 พ.ค. 2560  
 เวลา... ๑๑.๒๕

ส่วนราชการ... สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. 1172  
 ที่... ศธ.0527.01.27(1)/0197... วันที่ 29 พฤษภาคม 2560  
 เรื่อง... สรุปรายงานการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560

① เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล กองบริการการศึกษา และกองกิจการนิสิต  
 รับผิดชอบดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560 โดยมีวัตถุประสงค์  
 เพื่อให้ความรู้แก่อาจารย์ใหม่ เกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ รวมทั้งสร้าง  
 ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่อันพึงปฏิบัติ และเทคนิควิธีการให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่นิสิตตั้งแต่แรกเข้าจนสำเร็จการศึกษา  
 ตลอดจนการพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา อันจะเป็นแนวทางให้อาจารย์  
 ใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ในระหว่างวันที่ 5 - 7 เมษายน 2560 ณ ห้องประชุม 301  
 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านโครงการปฐมนิเทศและ  
 อบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560 จำนวน 64 คน ซึ่งมีผลการประเมินโครงการโดยภาพรวมอยู่ใน  
 ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.35) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

② เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบสรุปรายงานการจัดโครงการปฐมนิเทศ  
 และอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560

นางสาวพนิดา เกติมาสุข  
 30 พฤษภาคม 2560

30 พ.ค. 2560

30 พ.ค. 2560

สรุปผลเชิงปริมาณงาน

30 พค 60

(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)  
 รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

## บทสรุปผู้บริหาร

การประชุมโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560

วันที่ 5 - 7 เมษายน 2560

ณ ห้องประชุม 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่อาจารย์ใหม่ เกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ รวมทั้งสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่อันพึงปฏิบัติ และเทคนิควิธีการให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่นิสิตตั้งแต่แรกเข้าจนสำเร็จการศึกษา ตลอดจนการพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา อันจะเป็นแนวทางให้ อาจารย์ใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 5 - 7 เมษายน 2560 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 68 คน โดยได้กำหนดเงื่อนไขการผ่านอบรม คือ “ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีลายมือชื่อเข้าร่วมการอบรมตามช่วงเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80” เมื่อการอบรมสิ้นสุดลงจึงมีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 64 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 80 เพศชาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14 รองลงมาสังกัด คณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และอื่น ๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษามากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 82.86 รองลงมามีอายุงานน้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 และมีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71 รองลงมามีประสบการณ์น้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 และมีประสบการณ์ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560 ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.35) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามียุทธศาสตร์ความคิดเห็นมากที่สุด คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “จิตวิญญาณความเป็นครู” โดย รศ.ดร.ประจักษ์ สายแสง (ค่าเฉลี่ย 4.57) รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “จิตวิทยาการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ดูแลนิสิต” โดย ผศ.ดร.มณฑิรา อินจ่าย (ค่าเฉลี่ย 4.49) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “การทำงานอย่างมีความสุขในมหาวิทยาลัยนเรศวร” โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร (ศ.พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญศิริ (ค่าเฉลี่ย 4.43) และความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้าในวิชาชีพอาจารย์และกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” โดยกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ศ.ดร.เกตุ กรุดพันธ์) (ค่าเฉลี่ย 4.40) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม ดังนี้

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างไรบ้าง

1.1 ได้พัฒนาตัวเอง ได้ความรู้ใหม่ ๆ ได้รู้แนวทางการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาที่ดีสามารถช่วยเหลือนิสิตแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ได้ โดยใช้จิตวิญญาณความเป็นครูและจิตวิทยาการให้คำปรึกษาเพื่อให้นิสิตไปถึงเป้าหมายและสำเร็จการศึกษาได้ด้วยดี อีกทั้งได้ทราบแนวทางการปฏิบัติและทำงานอย่างไรให้มีความสุข สามารถช่วยผลักดันมหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าต่อไปได้เป็น SMART UNIVERSITY

1.2 ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมครั้งนี้จะช่วยให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองได้ดีขึ้น เมื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานวิชาการ งานวิจัย และนำไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

1.3 รู้เป้าหมายและความต้องการขององค์กรว่าต้องการอะไรจากเรา สามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้บ้างพอสมควร

2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป

2.1 เป็นการอบรมที่ดีมาก อยากให้มีการจัดอบรมลักษณะนี้เป็นประจำทุกปี เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจกับการปฏิบัติหน้าที่ อาจจัดเป็นกลุ่มย่อยเล็ก ๆ เนื่องจากมีอาจารย์ใหม่เข้ามาทุกปีซึ่งควรมีการแนะนำอาจารย์ใหม่ก่อนการทำงาน แต่ควรจัดในช่วงปิดภาคเรียน เนื่องจากใช้ระยะเวลาหลายวันทำให้ต้องงดการสอนในบางรายวิชา

2.2 ไม่ควรจัดอบรมช่วงวันหยุดราชการ เพราะปกติหยุดน้อยอยู่แล้ว

2.3 เพิ่มกิจกรรมให้มีความน่าสนใจและต้องทำร่วมกันระหว่างอาจารย์ต่างคณะ เพื่อสร้าง network ให้เกิดผลในอนาคต



## สรุปผลการประเมิน

โครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560

วันที่ 5 - 7 เมษายน 2560

ณ ห้องประชุม 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

\*\*\*\*\*

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

จากการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่อาจารย์ใหม่ เกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ รวมทั้งสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่อันพึงปฏิบัติ และเทคนิควิธีการให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่นิสิตตั้งแต่แรกเข้าจนสำเร็จการศึกษา ตลอดจนการพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา อันจะเป็นแนวทางให้อาจารย์ใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 5 - 7 เมษายน 2560 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 68 คน โดยได้กำหนดเงื่อนไขการผ่านอบรม คือ “ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีลายมือชื่อเข้าร่วมการอบรมตามช่วงเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80” เมื่อการอบรมสิ้นสุดลงจึงมีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 64 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 80 เพศชาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 1

ตาราง 1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	7	20
หญิง	28	80
รวม	35	100

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14 รองลงมาสังกัดคณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และอื่น ๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 2

ตาราง 2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
คณะบริหารธุรกิจ	3	8.57
คณะเกษตรศาสตร์	2	5.71
คณะแพทยศาสตร์	5	14.29
คณะนิติศาสตร์	2	5.71
คณะพยาบาลศาสตร์	1	2.86
คณะมนุษยศาสตร์	6	17.14
วิทยาลัยพลังงานทดแทน	1	2.86
คณะวิทยาศาสตร์	5	14.29
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	2.86
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	2.86
คณะสหเวชศาสตร์	2	5.71

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
คณะสังคมศาสตร์	1	2.86
อื่นๆ	5	14.29
รวม	35	100

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษามากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 82.86 รองลงมา มีอายุงานน้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 และมีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 3

ตาราง 3 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามอายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา

อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
5 ปีขึ้นไป	2	5.71
น้อยกว่า 6 เดือน	4	11.43
มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี	29	82.86
รวม	35	100

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวรมากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71 รองลงมามีประสบการณ์น้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 และมีประสบการณ์ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 4

ตาราง 4 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
5 ปีขึ้นไป	4	11.43
น้อยกว่า 6 เดือน	15	42.86
มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี	16	45.71
รวม	35	100

## ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการฯ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2560 ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.35) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “จิตวิญญาณความเป็นครู” โดย รศ.ดร.ประจักษ์ สายแสง (ค่าเฉลี่ย 4.57) รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “จิตวิทยาการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ดูแลนิสิต” โดย ผศ.ดร.มณฑิรา อินจาย (ค่าเฉลี่ย 4.49) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “การทำงานอย่างมีความสุขในมหาวิทยาลัยนเรศวร” โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร (ศ.พิเศษ) ดร.กาญจนา เวงรังษี (ค่าเฉลี่ย 4.43) และความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้าในวิชาชีพอาจารย์และกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” โดย กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ศ.ดร.เกตุ กรุดพันธ์) (ค่าเฉลี่ย 4.40) ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 6

ตาราง 6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อการจัดโครงการฯ

รายการ	N = 35		ระดับ ความคิดเห็น
	$\bar{x}$	SD	
1. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การทำงานอย่างมีความสุขในมหาวิทยาลัยนเรศวร” โดย ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศรี	4.43	0.70	มาก
2. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “มหาราชแห่งความภูมิใจ มหาวิทยาลัยแห่งภูมิปัญญา” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วศิน ปัญญาวุฒตระกุล	4.23	0.69	มาก
3. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้าในวิชาชีพอาจารย์และกลยุทธ์สู่ความสำเร็จ ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” โดย ศาสตราจารย์ ดร.เกตุ กรุดพันธ์	4.40	0.65	มาก
4. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : Ice Breaking โดย ทีมงานของ กองกิจการนิสิต (นายอนวัช มีเคลือบ และนายธรรมรงค์ สาริกุล)	4.14	0.60	มาก
5. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “ระเบียบ ข้อบังคับการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รสริน ว่องวิไลรัตน์	4.26	0.78	มาก
6. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการอภิปราย หัวข้อ “ระบบอาจารย์ ที่ปรึกษา ระเบียบและแนวปฏิบัติด้านทะเบียนประมวลผล และกยศ.” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย สุ่มประดิษฐ์ และทีมงานของ กองบริการการศึกษา	4.26	0.56	มาก
7. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “ระเบียบ ข้อบังคับการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอื้อมพร หลินเจริญ	4.37	0.69	มาก
8. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “จิตวิญญาณ ความเป็นครู” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ สายแสง	<b>4.57</b>	0.56	<b>มากที่สุด</b>
9. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ” โดย นายอารมย์ จินน้อย	4.29	0.57	มาก
10. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “การพัฒนาเจตคติ ค่านิยม ในการทำงานราชการที่ดี” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ปรีชา เรืองจันทร์	4.31	0.72	มาก
11. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “จิตวิทยาการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ดูแลนิสิต” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณฑิรา อินจ่าย	4.49	0.56	มาก
12. ความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการฯ	4.46	0.61	มาก
<b>รวมเฉลี่ย</b>	<b>4.35</b>	<b>0.64</b>	<b>มาก</b>

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ได้อย่างไรบ้าง

ลำดับ	ข้อคิดเห็น	ความถี่
1	ได้พัฒนาตัวเอง ได้ความรู้ใหม่ ๆ ได้รู้แนวทางการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาที่สามารถช่วยเหลือนักศึกษาในด้านต่าง ๆ ได้ โดยใช้จิตวิญญาณความเป็นครูและจิตวิทยาการให้คำปรึกษาเพื่อให้นักศึกษาได้เติบโตถึงเป้าหมายและสำเร็จการศึกษาได้ด้วยดี อีกทั้งได้ทราบแนวทางการปฏิบัติและทำงานอย่างไรให้มีความสุข สามารถช่วยผลักดันมหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าต่อไปได้เป็น SMART UNIVERSITY	4
2	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมครั้งนี้จะช่วยให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองได้ดีขึ้น เมื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานวิจัย และนำไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3
3	รู้เป้าหมายและความต้องการขององค์กรว่าต้องการอะไรจากเรา สามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้บ้างพอสมควร	3
4	การเรียนการสอน วางแผนการสอน เทคนิคการสอน ใช้วิธีการ coaching นิสิตจากกลยุทธ์การสอนที่ได้เรียนรู้มา	2
5	ทำให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษามากขึ้น	1
6	หลายหัวข้อได้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ ซึ่งเป็นผลต่อการเรียนงานตามแนวทางและนโยบายของมหาวิทยาลัยได้ในระดับหนึ่ง	1
7	การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่รับผิดชอบเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรและแนวทางการจัดการเรียนการสอนในยุคใหม่	1
8	ทราบระบบ/ระเบียบอย่างชัดเจน ทราบพันธกิจของผู้บริหารอย่างชัดเจน มองภาพรวม Vision ได้ดีขึ้น	1
9	ทราบถึงสวัสดิการสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ	1
10	มีเป้าหมายในสายงานชัดเจนขึ้น	1



2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป

ลำดับ	ความคิดเห็น	ความถี่
1	เป็นการอบรมที่ดีมาก อยากให้มีการจัดอบรมลักษณะนี้เป็นประจำทุกปี เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจกับการปฏิบัติหน้าที่ อาจจัดเป็นกลุ่มย่อยเล็ก ๆ เนื่องจากมีอาจารย์ใหม่เข้ามาทุกปีซึ่งควรมีการแนะนำอาจารย์ใหม่ก่อนการทำงาน แต่ควรถัดในช่วงปิดภาคเรียน เนื่องจากใช้ระยะเวลาหลายวันทำให้ต้องงดการสอนในบางรายวิชา	4
2	ไม่ควรจัดอบรมช่วงวันหยุดราชการ เพราะปกติหยุดน้อยอยู่แล้ว	3
3	เพิ่มกิจกรรมให้มีความน่าสนใจและต้องทำร่วมกันระหว่างอาจารย์ต่างคณะ เพื่อสร้าง network ให้เกิดผลในอนาคต	3
4	แจ้งการอบรมล่วงหน้าก่อนให้มีเวลาจัดการนานกว่านี้ อย่างน้อย 2 สัปดาห์	2
5	ควรแจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าเพื่อจัดการกับภาระงาน เนื่องจากอาจารย์แพทย์ก็มีภาระหน้าที่หลายด้าน งานตรวจรักษาคนไข้ งาน service งานผ่าตัด มีความสัมพันธ์กับผู้ป่วย พยาบาล ถ้าการให้ร่วมประชุมต้องเลื่อนคนไข้ 40-50 คน กระทั่งนั้น เพราะไม่มีการแจ้งล่วงหน้า ทำให้ลำบาก หากคนไข้มาตรวจแล้วไม่ได้พบหมอก็รู้สึกเสียกับการร้องเรียน ไม่พอใจ จึงขอหากมีการจัดประชุมในครั้งหน้ากรุณาแจ้งกำหนดการตั้งแต่นั้น ๆ ประมาณ 1 เดือน (ครั้งนี้นำทราบก่อนการประชุม 1 สัปดาห์)	2
6	ข้อมูลการใช้ระบบ reg ควรอบรมตั้งแต่เข้าสอน เพราะมีความซับซ้อนในการใช้งาน	1
7	ควรที่จะให้เป็นกรณีปฏิบัติจริงในหัวข้อที่ต้องนำไปใช้งานจริงเพื่อที่จะเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าที่จะนั่งฟังบรรยายตลอดทั้ง 3 วัน เพียงอย่างเดียว	1
8	ระยะเวลาในการอบรมยาวนานเกินไป ควรไม่เกินครึ่งวัน และควรมีวิชยกาด้านอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การอบรมทางวิชาการอย่างเดียว	1
9	สิทธิประโยชน์ควรลงรายละเอียดมากกว่านี้	1
10	อาหารกลางวันควรจัดเป็นอาหารกล่อง/ชุด/set สำหรับ 1 คน จะเหมาะกว่า เพราะอาหารบุฟเฟต์ หรือ ก๋วยเตี๋ยว ทำให้ยุ่งยากและไม่เหมาะกับการอบรมแบบนี้	1
11	อาหารว่าง ควรมี coffee Brake กาแฟซองและน้ำร้อนที่เพียงพอ	1
12	อาหารว่างเข้าควรเป็นประเภทคาร์โบไฮเดรต + กาแฟ เพราะหลายท่านไม่ได้ทานข้าวมาและบรรยายนาน	1